



সেক্টর ভিত্তিক প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত শিশুশ্রম জরিপ

**ESTABLISHMENT BASED SECTOR WISE  
WORKING CHILDREN SURVEY**

**ESWCS 2023**



**Bangladesh Bureau of Statistics**  
Statistics and Informatics Division  
Ministry of Planning  
Government of the People's Republic of Bangladesh





সেক্টর ভিত্তিক প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত শিশুশ্রম জরিপ

# ESTABLISHMENT BASED SECTOR WISE WORKING CHILDREN SURVEY

# ESWCS 2023



**Bangladesh Bureau of Statistics**  
Statistics and Informatics Division  
Ministry of Planning  
Government of the People's Republic of Bangladesh

সেক্টর ভিত্তিক প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত শিশুশ্রম জরিপ ২০২৩

## Establishment based Sector wise Working Children Survey (ESWCS) 2023

In overall Direction:

**Dr. Shahnaz Arefin *ndc***

Secretary, Statistics and Informatics Division (SID)  
Ministry of Planning

Prepared by: National Child Labour Survey 2022 Team

Published by: Bangladesh Bureau of Statistics (BBS)  
First Published: March 2024, Dhaka

For Further Information on the Report, Please Contact

1. Director General, Bangladesh Bureau of Statistics (BBS)  
Email: dg@bbs.gov.bd  
Website: www.bbs.gov.bd

2. Focal Point Officer, NCLS 2022, Bangladesh Bureau of Statistics (BBS)  
Email: saddamkhanbd1@gmail.com

Logo Design: Nadia Jannah & Eti Chowdhury  
Graphic Design: A2Z Communication

ISBN: 978-984- 475-088-3

© Bangladesh Bureau of Statistics

## COMPLEMENTARY

This book or any portion thereof cannot be copied, microfilmed or reproduced for any commercial purposes. Data therein can, however, be used and published with acknowledgement of the sources.

This product is published under the ILO-ARC programme in partnership with BBS and funded by the Government of the United Kingdom.





মন্ত্রী

পরিকল্পনা মন্ত্রণালয়

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

## বাণী

আমি আনন্দিত যে বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো (বিবিএস) শ্রমজীবী শিশু এবং বিশেষ করে ঝুঁকিপূর্ণ সেক্টরসমূহের প্রতিষ্ঠানে শিশুশ্রমের গুরুত্বপূর্ণ সূচকগুলি তুলে ধরার নিমিত্ত 'সেক্টর ভিত্তিক প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত শিশুশ্রম জরিপ ২০২৩' পরিচালনা করেছে। এ জরিপটি বিশেষ করে দেশে শিশুশ্রম এবং ঝুঁকিপূর্ণ শিশুশ্রমের সেক্টর ভিত্তিক গুরুত্বপূর্ণ সূচকসমূহ উপস্থাপন করেছে। মূলত সরকার কর্তৃক ঘোষিত ৪৩টি ঝুঁকিপূর্ণ সেক্টরসমূহের মধ্য হতে ০৫টি সেক্টর নির্ধারণ করে এই জরিপটি পরিচালিত হয়। এই জরিপটিতে বৈশ্বিক মানদণ্ড বজায় রাখার নিমিত্ত ২০তম আন্তর্জাতিক শ্রম পরিসংখ্যানবিদগণের সম্মেলন (আইসিএলএস)-এর যেসকল সুপারিশসমূহ রয়েছে তা যথাযথভাবে প্রতিপালন করে ৮ম পঞ্চবার্ষিক পরিকল্পনা এবং দেশে হতে শিশুশ্রম নির্মূলে টেকসই উন্নয়ন অভিষ্টের সূচকসমূহের উপাত্ত চাহিদা মেটানো হচ্ছে।

'সেক্টর ভিত্তিক প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত শিশুশ্রম জরিপ ২০২৩' মূলত একটি নমুনা জরিপ যা ঝুঁকিপূর্ণ শ্রমে নিয়োজিত শিশুদের সংশ্লিষ্ট পরিসংখ্যান সরবরাহ করে। জরিপের ফলাফল হতে দেশে শিশুশ্রম নিরসনের জন্য সরকার কর্তৃক গৃহীত কর্মসূচির অগ্রগতি পর্যবেক্ষণ করা যায়। এই জরিপের প্রাপ্ত সূচকে দেশের শিশুশ্রম নির্মূলের অগ্রগতি প্রতিফলিত হয় যা সত্যিকার অর্থেই উন্নয়নের দর্পণ হিসেবে কাজ করে। তাই এ খাতের উন্নয়ন মূলত আমাদের দেশেরই সার্বিক উন্নয়নের নামান্তর।

আমি বিশ্বাস করি যে, নীতিনির্ধারক, পরিকল্পনাবিদ, গবেষক এবং অন্যান্য ব্যবহারকারীরা এই গুরুত্বপূর্ণ সেক্টরসমূহের উন্নয়ন পরিকল্পনা এবং কর্মসূচী প্রণয়নে জরিপের প্রাপ্ত উপাত্ত হতে প্রয়োজনীয় সহায়তা পাবে। এই পর্যায়ে অংশীজনের চাহিদা বিবেচনায় এ প্রতিবেদনটি প্রকাশ করার জন্য আমি বিবিএসকে ধন্যবাদ জানাই।

এই প্রতিবেদনের প্রকাশনা ও সার্বিক কার্যক্রম ত্বরান্বিত করার লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় নির্দেশনা প্রদান করায় পরিকল্পনা মন্ত্রণালয়ের অধীন পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগের সচিবকে আন্তরিক ধন্যবাদ জানাই। সময়োপযোগী এই প্রতিবেদনটি প্রকাশের জন্য বিবিএস-এর মহাপরিচালক এবং প্রকল্প টিমকে তাদের অক্লান্ত পরিশ্রমের জন্য আমি ব্যক্তিগত কৃতজ্ঞতা জানাই।

আমি এ জরিপ প্রতিবেদনটির কার্যকর ও সফল ব্যবহার কামনা করছি।

ঢাকা

মার্চ ২০২৪

মেজর জেনারেল আব্দুস সালাম, আরসিডিএস, পিএসসি (অব), এমপি



Minister  
Ministry of Planning  
Government of the People's Republic of Bangladesh

## Message

I am indeed happy to know that Bangladesh Bureau of Statistics (BBS) is going to publish the report of the Establishment Based Sector Wise Working Children Survey (ESWCS)-2023. Particularly it has been presenting the sector specific important indicators of child labour and hazardous child labour in our country. This survey was conducted by undertaking (05) five sectors out of (43) forty-three hazardous sectors declared by the government. I am also pleased to know that this survey was guided and obliged by the norms of global standards considered the 20th International Conference of Labour Statisticians (ICLS). This survey aimed at meeting the data demand achieving the 8th five-year plan and SDG's indicators towards eliminating the worst form of child labour in Bangladesh.

Establishment Based Sector Wise Working Children Survey 2023 is a sample survey which provides statistics on hazardous child labour from the selected hazardous sectors. The survey findings will be able to provide data to monitor the programs taken by the government in particular eradicating child labour from the hazardous sectors in our country. This survey will truly work as the mirror of development by reflecting the progress of child labour-free Bangladesh.

I believe that policymakers, planners and researchers and other users will be benefitted from this document in crafting development plans and program interventions that are crucial for these sectors. At this stage, I would like to thank BBS for bringing out this report to serve the demands of the users.

Sincere thanks to the Secretary, Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning for her guidance in accelerating the publication of this report. I do acknowledge the tremendous efforts by the Director General of BBS and the project team for their hard work in bringing out this publication on time.

I wish for the effective and successful use of the report.

Major General Abdus Salam, rcds, psc (retd), MP

Dhaka  
March 2024



প্রতিমন্ত্রী  
পরিকল্পনা মন্ত্রণালয়  
গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

## বাণী

আমি আনন্দিত যে বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো (বিবিএস) ৫-১৭ বছর বয়সী শ্রমজীবী বিশেষ করে সেক্টর ভিত্তিক ঝুঁকিপূর্ণ কাজে নিয়োজিত শিশুদের প্রাসঙ্গিক পরিসংখ্যান সরবরাহের নিমিত্ত 'সেক্টর ভিত্তিক প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত শিশুশ্রম জরিপ ২০২৩' এর প্রতিবেদন প্রকাশ করতে যাচ্ছে। মূলত সরকার কর্তৃক ঘোষিত ৪৩টি ঝুঁকিপূর্ণ সেক্টরসমূহের মধ্য হতে পাঁচটি সেক্টর নির্ধারণ করে এই জরিপটি পরিচালিত হয়। এ প্রতিবেদনে বাংলাদেশের শ্রমজীবী শিশু, শিশুশ্রম এবং বিপজ্জনক শিশুশ্রমের বিস্তারিত তথ্য উপাত্ত সন্নিবেশিত করা হয়েছে।

পরিসংখ্যান ব্যবহারকারী অংশীজনের সুবিধার্থে প্রাপ্ত উপাত্ত শহর, পল্লী ও লিঙ্গভেদে পৃথক করা হয়েছে। আমি বিশ্বাস করি, এই প্রতিবেদনটি নীতিনির্ধারক, পরিকল্পনাবিদ, গবেষক, প্রশাসক এবং উন্নয়ন সহযোগীদের শিশুশ্রম নিরসনের পরিকল্পনা ও কর্মসূচি প্রণয়নের নিমিত্ত একটি মানসম্পন্ন বেধগম্য ডেটাবেস প্রদান করবে। আমি আশা করি যে, এই প্রতিবেদনটি দেশ ও বিদেশে সকল পরিসংখ্যান গ্রাহকের নিকট অত্যন্ত সহায়ক পরিসংখ্যান প্রকাশনা হিসেবে সমাদৃত হবে।

এ জরিপ কার্যক্রমটি সুচারুভাবে সম্পন্ন করায় আমি অংশগ্রহণকারী উত্তরদাতা, মাঠ প্রশাসন, স্থানীয় সরকার সংস্থা এবং প্রিন্ট ও ইলেকট্রনিক মিডিয়াসহ সকলের সার্বিক সহযোগিতাকে কৃতজ্ঞচিত্তে স্মরণ করছি। জরিপটি সফল সম্পাদনে আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থা (আইএলও) এবং ইউকে এইড এর সহায়তার জন্য আমি তাদেরকেও ধন্যবাদ জানাই।

এ জরিপের প্রতিবেদন প্রকাশে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা ও কার্যকর দিক নির্দেশনা প্রদান করায় পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগের সম্মানিত সচিবকে ধন্যবাদ জানাই। পরিশেষে, বিবিএস-এর মহাপরিচালক এবং প্রকল্প টিমকে ধন্যবাদ জানাই যারা সক্রিয়ভাবে এ জরিপ কার্যক্রমটি বাস্তবায়ন, তথ্য বিশ্লেষণ এবং সর্বোপরি প্রতিবেদন প্রকাশে একনিষ্ঠ অবদান রেখেছেন।

আমি প্রকাশনার সফল ব্যবহার প্রত্যাশা করছি।

ঢাকা  
মার্চ ২০২৪

মো: শহীদুজ্জামান সরকার, এমপি



Minister of State  
Ministry of Planning  
Government of the People's Republic of Bangladesh

## Message

I am delighted to know that the Bangladesh Bureau of Statistics (BBS) is going to publish the report of Establishment Based Sector Wise Working Children Survey (ESWCS)-2023 to generate data regarding working children aged 5-17 years and provide relevant statistics on the sector-specific hazardous child. This survey was conducted by selecting five (05) sectors from the Government declared forty three (43) hazardous sectors in Bangladesh. The survey report will reveal detailed information on child labour and hazardous child labour in Bangladesh.

The survey results were disaggregated by urban and rural as well as gender perspectives in order to facilitate the users at various levels. I believe the report will provide a quality benchmark database to policymakers, planners, researchers, administrators and development partners for formulating child labour eliminating plans and programs for the overall development of the country. I also expect that this report will be helpful for users both at home and abroad.

I deeply acknowledge the active participation and commendable cooperation of respondents, field administration, different local government bodies, and print and electronic media for making the survey perfect. I also express my thanks to the International Labour Organization (ILO) and UK Aid for their assistance in accomplishing this survey properly.

My heartfelt thanks go to the Secretary of Statistics and Informatics Division (SID) for her effective guidance and significant cooperation in bringing out this report. Finally, I would like to devote my sincere thanks to the Director General of BBS and his team who actively helped in implementing this survey effectively.

I wish for the successful use of this publication.

Md. Shahiduzzaman Sarker MP

Dhaka  
March 2024



সচিব  
পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগ  
পরিকল্পনা মন্ত্রণালয়  
গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

## উপক্রমণিকা

বাংলাদেশ সরকার শিশুদের অধিকার নিশ্চিতকরণে আঞ্চলিক ও আন্তর্জাতিক কনভেনশন, চুক্তি ও কাঠামোগত উন্নয়ন সংক্রান্ত বিভিন্ন উদ্যোগ গ্রহণ করেছে। সরকার ২০২৫ সালের মধ্যে সকল ধরনের শিশুশ্রম নির্মূল করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। তাই, দেশ থেকে সেক্টর ভিত্তিক প্রতিষ্ঠানে শিশুশ্রম নির্মূলে কৌশল এবং কর্ম পরিকল্পনা প্রণয়নে 'সেক্টর ভিত্তিক প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত শিশুশ্রম জরিপ ২০২৩' পরিচালিত হয়েছে।

'সেক্টর ভিত্তিক প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত শিশুশ্রম জরিপ ২০২৩' মূলত বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো (বিবিএস) কর্তৃক বাস্তবায়নামূলক প্রথম জরিপ যেখানে সরকার কর্তৃক ঘোষিত ৪৩ টি ঝুঁপিপূর্ণ সেক্টর হতে পাঁচটি (০৫) সেক্টর নির্ধারণ করে জরিপটি পরিচালনা করা হয়েছে। জরিপটি সেক্টর ভিত্তিক ঝুঁকিপূর্ণ কাজে নিয়োজিত শিশুশ্রম সংশ্লিষ্ট উপাত্ত প্রস্তুত করেছে। সুইজারল্যান্ডের জেনেভায় অক্টোবর ২০১৮-এ অনুষ্ঠিত ২০তম শ্রম পরিসংখ্যানবিদদের আন্তর্জাতিক শ্রম সম্মেলন (আইসিএলএস) সুপারিশকৃত মানদণ্ড ও নিয়মাবলী বিবেচনা করে এ জরিপটি পরিচালনা করা হয়। জরিপের প্রাপ্ত উপাত্ত বিশ্লেষণ পরবর্তী সময়ের চাহিদা বিবেচনায় বিবিএস এ রিপোর্টটি প্রস্তুত করেছে।

এ জরিপ কার্যক্রম সফল করার জন্য যারা সর্বোচ্চ অবদান রেখেছেন তাদের সকলকেই আমি কৃতজ্ঞতা জানাই। আমি মাননীয় পরিকল্পনা মন্ত্রী মেজর জেনারেল আবদুস সালাম, আরসিডিএস, পিএসসি (অবঃ), এমপি এর নিকট কৃতজ্ঞ কেননা তার মূল্যবান পরামর্শেই এ জরিপ প্রতিবেদনটি সফল ভাবে সম্পন্ন করা সম্ভব হয়েছে। এ প্রতিবেদনটি প্রস্তুতে সার্বিক সহযোগিতা প্রদান করায় জনাব মো. শহীদুজ্জামান সরকার, এমপি, মাননীয় প্রতিমন্ত্রী, পরিকল্পনা মন্ত্রণালয় কে আন্তরিক ধন্যবাদ জানাই। এছাড়াও প্রাক্তন মাননীয় পরিকল্পনা মন্ত্রী জনাব এম এ মান্নান এমপি'র প্রতিও আমরা কৃতজ্ঞতা জ্ঞাপন করছি এ জরিপ কার্যক্রমটি সমুল্লত রাখার জন্য তিনি সদয় সহযোগিতা প্রদান করেছেন।

অরুল্লত প্রচেষ্টায় এ জরিপ প্রতিবেদনটি যথাসময়ে প্রকাশ করায় বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো (বিবিএস) এর প্রাক্তন মহাপরিচালক এবং বর্তমান মহাপরিচালককে আমি আন্তরিক ধন্যবাদ জানাতে চাই।

পরিশেষে, আমি প্রত্যাশা করছি, এ প্রতিবেদনে চিত্রিত ফলাফলগুলি বাংলাদেশ থেকে শিশুশ্রম নির্মূলে নীতি প্রণয়নের ক্ষেত্রে পরিকল্পনাবিদ, নীতিনির্ধারক এবং অন্যান্য অংশীজনের জন্য অত্যন্ত কার্যকর হবে।

ঢাকা  
মার্চ ২০২৪

  
ড. শাহনাজ আরেফিন এনডিসি  
সচিব



Secretary  
Statistics and Informatics Division (SID)  
Ministry of Planning  
Government of the People's Republic of Bangladesh

## Foreword

The Government of Bangladesh has endorsed different initiatives, especially regional and international conventions, covenants and frameworks regarding children's welfare and rights. The Government of Bangladesh is committed to eradicating all forms of child labour by 2025. Therefore, the 'Establishment Based Sector Wise Working Children Survey 2023' was conducted to provide data support to formulate strategies and action plans for eliminating child labour particularly hazardous child labour from Bangladesh.

The 'Establishment Based Sector Wise Working Children Survey 2023' is the first ever survey conducted by the Bangladesh Bureau of Statistics (BBS) that focused on five (05) sectors from the government declared (43) forty three hazardous sectors in Bangladesh. This survey generates data on sector-specific hazardous child labour in our country. The survey was guided the relevant rules and norms obliged by the International Standard, considering the 20th International Conference of Labour Statisticians (ICLS) which was held in October 2018 in Geneva, Switzerland. After analysing of the findings from the survey, BBS initiated the preparation of this report to satisfy the needs of the time.

I would like to convey my appreciation to all who have contributed their best efforts to make this survey successful. I am indeed grateful to Major General Abdus Salam, rcds, psc(retd), MP, Honourable Minister, Ministry of Planning for his valuable suggestions to complete this report successfully. My sincere thanks to Mr. Md. Shahiduzzaman Sarker MP, Honourable Minister of State, Ministry of Planning for his kind assistance to accomplish this report. Also, my heartfelt gratitude to Mr. M.A. Mannan MP, the former Minister, Ministry of Planning, for his kind support in upholding the survey activities.

I would like to express my thanks both of the former and present Director General of BBS, for their relentless efforts to bring out this report within the stipulated time frame.

Finally, I expect that the findings depicted in the report will be pivotal to planners, policymakers and other stakeholders in framing steps towards eliminating hazardous child labour from Bangladesh.

Dhaka  
March 2024

Dr. Shahnaz Arefin *ndc*  
Secretary



মহাপরিচালক  
বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো  
ঢাকা

## মুখবন্ধ

সেক্টর ভিত্তিক প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত শিশুশ্রম জরিপ ২০২৩ হলো ঝুঁকিপূর্ণ সেক্টরের বিভিন্ন প্রতিষ্ঠানে শ্রমে নিয়োজিত শিশুদের উপর পরিচালিত একটি জরিপ। বাংলাদেশ সরকার গেজেট বিজ্ঞপ্তির মাধ্যমে ৪৩টি সেক্টরকে ঝুঁকিপূর্ণ ঘোষণা করেছে। এই ঝুঁকিপূর্ণ ৪৩টি সেক্টরের মধ্যে বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো (বিবিএস) তার সংশ্লিষ্ট অংশীজনের সাথে আলোচনার প্রেক্ষিতে এই জরিপ কার্যক্রম পরিচালনার নিমিত্ত (শুটকি মাছ উৎপাদন, অনানুষ্ঠানিক/স্থানীয় টেইলারিং এবং পোশাক খাত, চামড়া তৈরি পাদুকা শিল্প, অটোমোবাইল ওয়ার্কশপ, ওয়েল্ডিং এবং গ্যাস বার্নার মেকানিকের কাজ) শীর্ষক ০৫টি সেক্টর নির্বাচন করেছে।

সাম্প্রতিক সময়ে বিবিএস কর্তৃক পরিচালিত খানাভিত্তিক জাতীয় শিশুশ্রম জরিপ ২০২২ এ প্রতিষ্ঠান বা কর্মক্ষেত্রে বসবাসকারী শ্রমজীবী শিশু বহির্ভূত তথ্যাদি সংগ্রহ করা হয়। তাই, উল্লিখিত ঝুঁকিপূর্ণ সেক্টরের প্রতিষ্ঠানে শ্রমে নিয়োজিত শিশুশ্রমের প্রেক্ষাপট ও বিন্যাস এবং প্রাক্কলন করার জন্যই বিবিএস সারা দেশে শহর ও পল্লিতে সেক্টর ভিত্তিক প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত শিশুশ্রম জরিপ ২০২৩ পরিচালনা করেছে।

শ্রমজীবী শিশুদের আর্থসামাজিক বৈশিষ্ট্য, কাজের সময়, উপার্জন, কাজের পরিবেশ, স্বাস্থ্যসেবা, নিরাপত্তা, সেইসাথে প্রতিষ্ঠানের মালিক ও নিয়োগকারীদের দৃষ্টিভঙ্গি সংক্রান্ত তথ্যাদি এ জরিপে প্রতিফলিত হয়েছে। এ জরিপ কার্যক্রমে সেক্টরসমূহের প্রাসঙ্গিক বিভিন্ন সূচকের পরিমাণ নির্ধারণের পাশাপাশি উল্লিখিত পাঁচটি সেক্টরে শিশুশ্রমের বাস্তবতা এবং শিশুশ্রমের বিরুদ্ধে লড়াইয়ে নীতি এবং কর্ম পরিকল্পনার উপাত্ত প্রদানে সহায়ক হবে মর্মে বলে আশা করা হচ্ছে।

এই জরিপ পরিচালনায় প্রশাসনিক সহায়তা প্রদান করায় বিশেষ ধন্যবাদ ও কৃতজ্ঞতা জানাচ্ছি ড. শাহনাজ আরেফিন এনডিসি, সচিব, পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগকে। জরিপটি সফল ভাবে সম্পন্ন করতে এবং এ প্রতিবেদন তৈরিতে আর্থিক ও কারিগরি সহায়তার জন্য আমি আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থা (আইএলও) এবং ইউকে এইড এর প্রতিও কৃতজ্ঞতা জ্ঞাপন করছি।

আমরা দৃঢ়ভাবে বিশ্বাস করি যে, বিবিএস এর কঠোর পরিশ্রম সফল হবে তখনই, যখন এই প্রতিবেদনটি আমাদের নীতিনির্ধারণী এবং গবেষণা কাজের জন্য উপাত্ত সরবরাহে সহায়ক হিসেবে বিবেচিত হবে।

ঢাকা  
মার্চ ২০২৪

মোহাম্মদ মিজানুর রহমান  
মহাপরিচালক



Director General  
Bangladesh Bureau of Statistics  
Dhaka

## Preface

Establishment Based Sector Wise Working Children Survey 2023 is the Survey on child workers engaged in different hazardous sectors. The Government of Bangladesh declared 43 sectors as hazardous through the gazette notification. Among these 43 sectors, the Bangladesh Bureau of Statistics (BBS) selected 05 sectors (dry fish production, informal/local tailoring and clothing sector, manufacturing of leather footwear, automobile workshop, welding works and gas burner mechanic) to conduct this survey after discussions with its different stakeholders.

The recent household-based National Child Labour Survey 2022 conducted by BBS excluded the establishments or the working children residing in the workplace. Therefore, to estimate the incidence and distribution of child labour engaged in the hazardous sectors mentioned above, BBS conducted the 'Establishment Based Sector Wise Working Children Survey 2023' (ESWCS-2023) covering urban and rural areas of the country.

Information on the demographic and socioeconomic characteristics of the working children, working hours, earnings, working environment, health care, safety, and perception of working children, as well as on the perspectives of owners and employers of the establishments, will be reflected in this survey. In addition to the first-ever quantification of various indicators relevant to these sectors, the emerging reality of these five sectors is expected to provide inputs toward developing policies and action programs to combat child labour from these sectors.

My special thanks and gratitude to Dr. Shahnaz Arefin, ndc, Secretary, Statistics and Informatics Division (SID), for her administrative support in conducting this survey. I am also grateful to the International Labour Organization (ILO) and UK Aid for their financial and technical assistance in completing the survey and preparing the report.

We strongly believe that BBS's hard work will come to success as soon as this report is deemed applicable to our policymaking inputs and research works.

Dhaka  
March 2024

Mohammed Mizanur Rahman  
Director General



Country Director  
International Labour Organization  
Country Office, Dhaka

## Message from ILO Country Director

On behalf of the International Labour Organization (ILO), I would like to congratulate the Bangladesh Bureau of Statistics (BBS) for producing the Report on 'Establishment Based Sector Wise Working Children Survey 2023'. ILO is proud of working with BBS for more than three decades.

According to ILO Convention 182 on Worst forms of child labour, ratified by Bangladesh in 2002, "Each Member which ratifies this Convention shall take immediate and effective measures to secure the prohibition and elimination of the worst forms of child labour as a matter of urgency" and "For the purposes of this Convention, the term child shall apply to all persons under the age of 18"; which is echoed in the national legislation of Bangladesh. While considerable economic progress is underway in the country, it cannot afford to become a middle-income country leaving behind 1.7 million children in the vicious cycle of child labour. Out of the total number of child labourers, 1.2 million children are trapped in hazardous labour which requires our urgent attention. The establishment-based survey on five such sectors, as selected by our valued constituents, i.e., the Government, employers and workers provides relevant data and in-depth analysis of the nature and hazards of these jobs and its adverse effect on the children. I believe that this report will serve as the most recent and authentic source of information for the Law makers, Policy makers and enforcement agencies to take immediate and effective action to address this inhuman situation.

It is good to know that the report is developed following the international standard of statistical measurement for child labour adopted at the 20th International Conference of Labour Statisticians in October 2018. Therefore, the process and technical standards are of high quality.

I would like to thank Mr. Mohammed Mizanur Rahman, Director General, Bangladesh Bureau of Statistics (BBS) and the former DG, Mr. Md. Matiar Rahman for their cooperation and overall guidance to the survey. I acknowledge the relentless efforts and meticulous work of Mr. Kabir Uddin Ahmed, Director, BBS, Mr. Mohammad Saddam Hossain Khan, the Focal Point Officer, and his team for making the survey successful. I appreciate the hard work and coordination of my colleagues at ILO Dhaka, Delhi, and Head Quarters and thank them for providing technical support and guidance to this complex work.

I would like to take this opportunity to appreciate Dr. Shahnaz Arefin, ndc, Secretary, Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning for her sincere supervision of this survey. The Government of the United Kingdom deserves special felicitation for their generous support to the ILO-ARC project under which, this report is produced.

I believe this report will furnish the required information and data to develop holistic interventions to eliminate all forms of child labour including the hazardous child labour as a priority.

Dhaka  
March 2024



Tuomo Poutiainen  
Director





ফোকাল পয়েন্ট অফিসার, এনসিএলএস ২০২২

ও

উপপরিচালক

বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো

ঢাকা

## কৃতজ্ঞতা স্বীকার

ক্রমবর্ধনশীল অর্থনীতির দেশ বিবেচনায়, শিশুশ্রম বাংলাদেশে একটি গুরুত্বপূর্ণ সমস্যা এবং ২০২৫ সালের মধ্যে আব্যশিক ভাবে শিশুশ্রম নির্মূল করতে হবে। সরকার দেশের শিশুশ্রমকে বিশেষ করে ঝুঁকিপূর্ণ শিশুশ্রমকে একটি গুরুত্বপূর্ণ সমস্যা হিসেবে যথাযথ অগ্রাধিকার দিয়েছে। অনাকাঙ্ক্ষিত ভাবে ঝুঁকিপূর্ণ কাজে নিয়োজিত শিশুদের বর্তমান প্রেক্ষাপট, বিন্যাস ও সংখ্যা নিরূপণে চেষ্টা অব্যাহত রয়েছে কিন্তু এর সমাধানে আসতে এখনও আমাদের একটি দীর্ঘ পথ পাড়ি দিতে হবে। ঝুঁকিপূর্ণ শ্রমের পাশাপাশি শিশু শ্রমের নির্মম অবস্থা সম্পর্কে শিশুদের অবগত করতে, বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো (বিবিএস) কর্তৃক **সেক্টর ভিত্তিক প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত শিশুশ্রম জরিপ ২০২৩** পরিচালনা করেছে। বাংলাদেশ সরকার গেজেট বিজ্ঞপ্তির মাধ্যমে ৪৩টি সেক্টরকে ঝুঁকিপূর্ণ ঘোষণা করেছে। এই ঝুঁকিপূর্ণ ৪৩টি সেক্টরের মধ্যে বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো ০৫ টি সেক্টরে ১) মাছ, কাঁকড়া, শামুক/ঝিনুক সংস্করণ ও প্রক্রিয়াজাতকরণ (শুটকি মাছ উৎপাদন) ২) পাদুকা উৎপাদন (চামড়ার তৈরী পাদুকা শিল্প) ৩) লোহা ও ইস্পাত ঢালাই (ওয়েল্ডিং কাজ বা গ্যাস বার্নার মেকানিকের কাজ) ৪) মোটর যানবাহনের রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামত (অটোমোবাইল ওয়ার্কশপ) এবং ৫) ব্যক্তিগত এবং গৃহস্থালি সামগ্রীর মেরামত (অনানুষ্ঠানিক এবং স্থানীয় টেইলারিং এবং পোশাক খাত) এ জরিপ পরিচালনা করে।

এ জরিপ কার্যক্রম সম্পন্ন করা এবং যথাসময়ে এ প্রতিবেদন প্রস্তুতে সহায়তা প্রদান করায় আমি ড.শাহনাজ আরেফিন এনডিসি, সচিব, পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগ (এসআইডি) কে আন্তরিক কৃতজ্ঞতা জানাই। এই প্রতিবেদন প্রস্তুতে বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো (বিবিএস) এর মহাপরিচালক জনাব মোহাম্মদ মিজানুর রহমান এর নিরলস অংশগ্রহণ ও সহায়তা প্রদান করায় আমি তাকে আন্তরিক ধন্যবাদ জানাই। আমি এই জরিপটি পরিচালনায় সম্মিলিত সকলের প্রয়াসকে শ্রদ্ধাচিন্তে স্মরণ করছি, বিশেষ করে জরিপের নমুনায়নের ক্ষেত্রে সৈয়দ শাহাদাত হোসেন, অধ্যাপক, আইএসআরটি, ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয় এবং জনাব কবির উদ্দিন আহমেদ, পরিচালক, বিবিএস।

বিবিএস এ আমার সম্মানিত সহকর্মীদের অবদান বিশেষ করে জরিপ টিম যারা জরিপের প্রস্তুতি, বাস্তবায়ন ও ব্যবস্থাপনার পাশাপাশি এই প্রতিবেদনটি প্রস্তুতে সার্বিক সহায়তা প্রদান করেছেন, তাদের কাছে আমি এক ঋণের বন্ধনে আবদ্ধ হয়েছি। এছাড়াও, বিশ্ববিদ্যালয়সমূহের সদ্য সমাপ্ত গ্র্যাজুয়েট যারা তথ্য সংগ্রহকারী হিসেবে অংশ গ্রহণ করে সময় ও শ্রম দিয়েছেন তাদের আমি ধন্যবাদ জানাই এবং একই সাথে তাদের অবদানকেও আমি শ্রদ্ধাভরে স্মরণ করছি।

আমি প্রকৃতপক্ষে অংশীজনের নিকট কৃতজ্ঞ, বিশেষ করে শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর এবং বাংলাদেশ এমপ্লয়ার ফেডারেশন যারা এ জরিপ কার্যক্রমে মূল্যবান পরামর্শ প্রদান করেছেন।

পরিশেষে, আমি আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থা (আইএলও) ঢাকা বিশেষ করে সৈয়দা মুনীরা সুলতানা, প্রোগ্রাম কোঅর্ডিনেটর, এআরসি প্রোগ্রাম এবং আইএলও, জেনেভা টিমকে এ জরিপ পরিচালনায় তাদের কারিগরি সহায়তা ও উপাত্ত বিশ্লেষণে সার্বিক দিকনির্দেশনার পাশাপাশি প্রতিবেদনটি প্রস্তুতে প্রয়োজনীয় সাহায্য প্রদান করায় আন্তরিক ধন্যবাদ জানাচ্ছি।

পরবর্তী জরিপ কার্যক্রমে আরও উৎকর্ষ সাধনে আপনারদের মন্তব্য ও পরামর্শ আনন্দচিন্তে গৃহীত হবে।

ঢাকা  
মার্চ ২০২৪

মোহাম্মদ সাদ্দাম হোসেন খাঁন  
ফোকাল পয়েন্ট অফিসার



Focal Point Officer, NCLS 2022  
&  
Deputy Director  
Bangladesh Bureau of Statistics  
Dhaka

## Acknowledgements

As an evolving economy, Child labour is a crucial issue in Bangladesh and must be eliminated by 2025. The Government of Bangladesh has given due importance to the problem of child labour in the country, especially those are in hazardous work. Unfortunately, much effort has been made to quantify the incidence and distribution of children engaged in hazardous work but still, there is a long way to go. To fill the knowledge gap relating to children in hazardous work as well as the worst forms of child labour, the Bangladesh Bureau of Statistics (BBS) has conducted the Establishment Based Sector Wise Working Children Survey 2023. This survey has been undertaken by BBS selecting five (05) sectors from the government declared forty three (43) hazardous sectors in our country namely: 1. Processing and Preserving of Fish crustaceans and Molluses (Dry fish production), 2. Manufacture of Footwear (Manufacture of leather footwear), 3. Casting of Iron and Steel (Welding works or gas burner mechanic), 4. Maintenance and Repair of Motor Vehicles (Automobile workshop) and 5. Repair of Personal and Household goods (Informal and local tailoring and clothing).

I would like to express my sincere gratitude to Dr. Shahnaz Arefin *ndc*, Secretary, Statistics and Informatics Division (SID), for her tremendous support in completing the survey and publishing this report on time. My sincere thanks go to Mr. Mohammad Mizanur Rahman, Director General of BBS, for his relentless support to complete the tasks on time. I do acknowledge the hard work and contributions at all stages for conducting this survey, specially designing the sample by Mr. Syed Shahadat Hossain, Professor, ISRT, University of Dhaka and Mr. Kabir Uddin Ahmed, Director, BBS.

I am feeling indebted to the contribution of my colleagues in BBS and my survey team for the preparations, implementation and management of the survey as well as preparing this report. Also, the University graduates who were involved as data collectors deserve special thanks and recognition for their time and efforts.

I am indeed grateful to the stakeholders, specially to the Ministry of Labour and Employment (MoLE), Department of Inspection for Factories and Establishments (DIFE) and Bangladesh Employer Federation (BEF) for their valuable suggestions during the preparatory stages of the survey.

Finally I am expressing my heartfelt thanks to the ILO Dhaka specially Syeda Munira Sultana, Program Coordinator, ARC program and ILO Geneva teams for their support in aspects of technical issues and overall guidance for conducting the survey and processing data, as well as preparing this report.

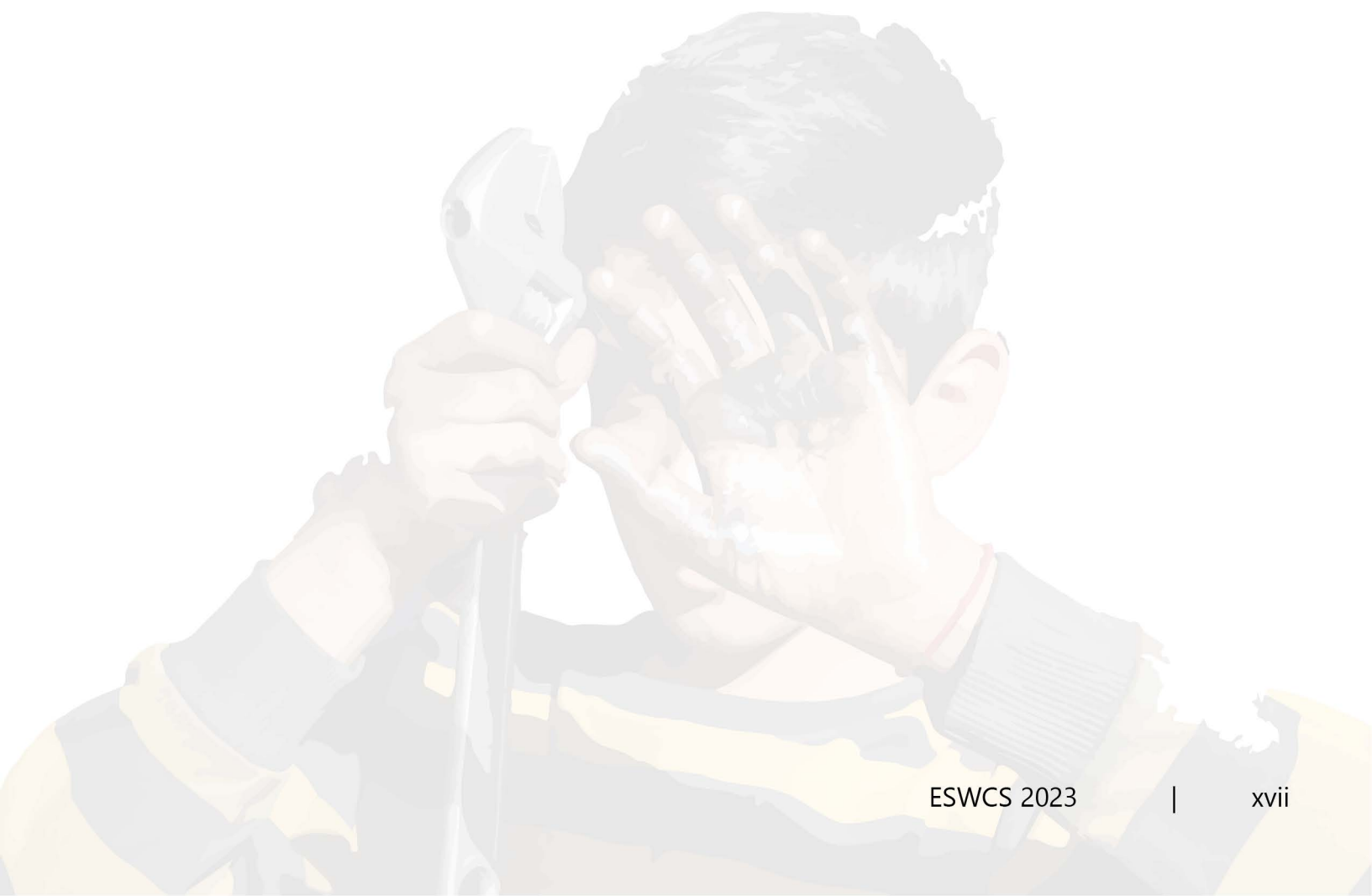
Any comments or suggestions for further improvements to the next survey will be highly appreciated.

Dhaka  
March 2024

Mohammad Saddam Hossain Khan  
Focal Point Officer, NCLS 2022

# ESWCS

# 2023





## সূচিপত্র

মন্ত্রীর বাণী .....	v
প্রতিমন্ত্রীর বাণী .....	vii
উপক্রমণিকা .....	ix
মুখবন্ধ .....	xi
কান্ট্রি ডিরেক্টর, আইএলওর বার্তা .....	xiii
কৃতজ্ঞতা স্বীকার .....	xv
কী ফাইন্ডিংস .....	xxvii
নির্বাহী সার-সংক্ষেপ .....	xxxii
অ্যাক্রোনিম .....	xxxiii
প্রথম অধ্যায় : ভূমিকা .....	০৩-০৫
১.১ পটভূমি .....	০৩
১.২ সাহিত্য পর্যালোচনা .....	০৪
১.৩ বুঁকিপূর্ণ সেক্টরে শ্রমজীবী শিশু .....	০৫
১.৪ জরিপের কাঠামো .....	০৫
দ্বিতীয় অধ্যায় : জরিপের আওতা, পরিধি, উদ্দেশ্য এবং পদ্ধতি .....	০৯-১২
২.১ জরিপের আওতা এবং পরিধি .....	০৯
২.২ সাধারণ উদ্দেশ্য .....	০৯
২.৩ নমুনায়ন কাঠামো .....	১০
২.৪ জরিপ পদ্ধতি .....	১১
২.৪.১ নমুনা আকার নির্ধারণ .....	১১
২.৪.২ নমুনায়ন নকশা .....	১১
২.৪.৩ তথ্য সংগ্রহ .....	১১
২.৪.৪ তথ্য প্রক্রিয়াকরণ এবং বিশ্লেষণ .....	১২
তৃতীয় অধ্যায় : নির্বাচিত প্রতিষ্ঠানসমূহের সংক্ষিপ্ত বিবরণ .....	১৫-২৪
৩.১ ভূমিকা .....	১৫
৩.১.১ গুটিকি মাছ উৎপাদন, প্রক্রিয়াকরণ ও সংরক্ষণ .....	১৫
৩.১.২ পাদুকা তৈরীর কাজ (চামড়ার তৈরি পাদুকা শিল্প) .....	১৬
৩.১.৩ লোহা ও ইস্পাত ঢালাই (ওয়েল্ডিং কাজ বা গ্যাস বার্নার মেকানিকের কাজ) .....	১৬
৩.১.৪ মটরচালিত গাড়ী রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামত (অটোমোবাইল ওয়ার্কশপ) .....	১৬
৩.১.৫ ব্যক্তিগত ও পারিবারিক দ্রব্যাদি মেরামত (অনানুষ্ঠানিক এবং স্থানীয় টেইলারিং ও পোশাকখাত) .....	১৭
৩.২.১ প্রতিষ্ঠানের বিন্যাস .....	১৭
৩.২.২ প্রতিষ্ঠানের প্রধান .....	১৮
৩.২.৩ প্রতিষ্ঠানের অবস্থান ভিত্তিক বিন্যাস .....	২০
৩.২.৪ প্রতিষ্ঠানের মালিকানা .....	২০
৩.২.৫ প্রতিষ্ঠানের বাণিজ্যিক কার্যক্রমের সময় .....	২২
৩.২.৬ সেক্টর অনুসারে শিশু শ্রমিকের গড় সংখ্যা .....	২২
৩.২.৭ সেক্টরভিত্তিক কর্মরত শিশু শ্রমিক .....	২৩
৩.২.৮ সেক্টর এবং এলাকাভেদে শ্রমজীবী শিশুদের বিন্যাস .....	২৩
চতুর্থ অধ্যায় : আর্থ-সামাজিক বৈশিষ্ট্য .....	২৭-৪০
৪.১ লিঙ্গ .....	২৭
৪.১.১ শ্রমজীবী শিশুদের বিন্যাস .....	২৭
৪.২ শিক্ষা .....	২৮
৪.২.১ শ্রমজীবী শিশুদের শিক্ষা .....	২৮
৪.২.২ স্বাক্ষরতা .....	২৯
৪.২.৩ বর্তমান স্কুল উপস্থিতি .....	৩০

## সূচিপত্র

৪.২.৪	শ্রমজীবী শিশুদের শিক্ষার স্তর .....	৩০
৪.২.৫	প্রাতিষ্ঠানিক/অপ্রাতিষ্ঠানিক শিক্ষা .....	৩১
৪.২.৬	স্কুলে না যাওয়ার কারণ .....	৩১
৪.৩	প্রতিবন্ধিতা .....	৩২
৪.৩.১	শ্রমজীবী শিশুদের প্রতিবন্ধিতা .....	৩২
৪.৩.২	যোগাযোগ ও ব্যক্তি পর্যায় আন্তঃসমন্বয় সংক্রান্ত অসুবিধাসমূহ .....	৩৩
৪.৪	পিতা-মাতার বৈশিষ্ট্য .....	৩৪
৪.৪.১	শ্রমজীবী শিশুদের পিতামাতার স্ট্যাটাস .....	৩৪
৪.৪.২	পিতামাতার সাথে বসবাস .....	৩৪
৪.৪.৩	পিতামাতার শিক্ষাগত যোগ্যতা .....	৩৫
৪.৫	পরিবারের আয় এবং ঋণ .....	৩৬
৪.৫.১	পরিবারের প্রধান আয়ের উৎস .....	৩৬
৪.৫.২	পিতামাতা কর্তৃক নিয়োগকর্তা থেকে টাকা গ্রহণ .....	৩৭
৪.৬	বসতবাড়ী .....	৩৮
৪.৬.১	বসতবাড়ীর মালিকানা .....	৩৮
৪.৬.২	বাসস্থানের ধরন .....	৩৯
৪.৬.৩	শ্রমজীবী শিশুদের রাত্রিযাপনের স্থান .....	৪০
৪.৬.৪	এলাকা ভেদে রাত্রি যাপনের ব্যবস্থাপনা .....	৪০
<b>পঞ্চম অধ্যায় : কাজের পরিবেশ .....</b>		<b>৪৩-৫০</b>
৫.১	ঝুঁকিপূর্ণ কাজে শিশুদের সংশ্লিষ্টতা .....	৪৩
৫.১.১	শ্রমজীবী শিশুর ঝুঁকিপূর্ণ কাজ .....	৪৩
৫.১.২	অসুস্থ/আহত অবস্থায় শিশুদের কাজ .....	৪৮
৫.২	বেতন .....	৪৮
৫.২.১	শিশুদের বেতন/ভাতা .....	৪৮
৫.২.২	উপার্জিত অর্থ ব্যয় .....	৪৯
৫.৩	কাজে ব্যয়িত সময় এবং সময়সূচি .....	৪৯
৫.৩.১	শ্রমজীবী শিশুরা সপ্তাহে গড়ে কত দিন কাজ করে .....	৪৯
৫.৩.২	রাতের শিফটের কাজ এবং লিঙ্গভিত্তিক শ্রমজীবী শিশুদের বন্টন .....	৫০
<b>ষষ্ঠ অধ্যায় : শ্রমজীবী শিশুদের সাথে প্রতিষ্ঠানের পারস্পরিক মিথস্ক্রিয়া .....</b>		<b>৫৩-৫৭</b>
৬.১	নিয়োগ .....	৫৩
৬.১.১	ঝুঁকিপূর্ণ খাতে নিয়োগ পদ্ধতি .....	৫৩
৬.১.২	শিশুদের নিয়োগের কারণ .....	৫৪
৬.২	নিরাপত্তা ব্যবস্থা .....	৫৫
৬.২.১	সুরক্ষা প্রদানের অবস্থা .....	৫৫
৬.৩	খাবার সরবরাহ .....	৫৫
৬.৩.১	বিনামূল্যে/ভর্তুকি মূল্যে খাবার সরবরাহ .....	৫৫
৬.৪	ছুটি প্রদান .....	৫৬
৬.৪.১	স্কুলে যাওয়ার সুযোগ প্রদান .....	৫৬
৬.৪.২	সাপ্তাহিক ছুটি .....	৫৬
৬.৪.৩	উৎসব বা অন্যান্য ছুটিতে বোনাস .....	৫৭
<b>সপ্তম অধ্যায় : উপসংহার .....</b>		<b>৬১-৬২</b>
রেফারেন্স .....		৬৩
বিস্তারিত সারণিসমূহ .....		৬৭-৮২
প্রশ্নপত্র .....		৮৫-১০৮
কমিটিসমূহ .....		১৪১-১৪৬

# Contents

Message From The Minister .....	vi
Message From The Minister of State .....	viii
Foreword .....	x
Preface .....	xii
Message From The Country Director, ILO .....	xiii
Acknowledgement .....	xvi
Key Findings .....	xxvii
Executive Summary .....	xxxi
Acronyms .....	xxxiii
<b>Chapter 1: Introduction .....</b>	<b>03-05</b>
1.1 Background .....	03
1.2 Literature Review .....	04
1.3 Child Workers In Hazardous Sectors .....	05
1.4 Survey Framework .....	05
<b>Chapter 2: Scpoe, Objectives &amp; Methodology Of Survey .....</b>	<b>09-12</b>
2.1 Scope And Coverage of The Survey .....	09
2.2 General Objectives .....	09
2.3 Sampling Frame .....	10
2.4 Survey Methodology .....	11
2.4.1 Determination of Sample Size .....	11
2.4.2 Sampling Design .....	11
2.4.3 Data Collection .....	11
2.4.4 Data Processing And Analysis .....	12
<b>Chapter 3 : Overview of Selected Establishments .....</b>	<b>15-24</b>
3.1 Introduction .....	15
3.1.1 Processing & Preserving of Fish, Crustaceans and Maluses .....	15
3.1.2 Manufacture of Footwear (Manufacture of Lather Footwear) .....	16
3.1.3 Casting of Iron and Steel (Welding Works or Gas Burner Mechanic) .....	16
3.1.4 Maintenance And Repair of Motor Vehicles (Automobile Workshop) .....	16
3.1.5 Repair of Personal and Household Goods (Informal and Local Tailoring and Clothing) .....	17
3.2.1 Distribution of Establishments .....	17
3.2.2 Head Of Establishment .....	18
3.2.3 Distribution of Establishments .....	20
3.2.4 Ownership of The Establishment .....	20
3.2.5 Time of Commercial Operation .....	22
3.2.6 Average Number of Child Workers by Sector .....	22
3.2.7 Working Children by Sector .....	23
3.2.8 Distribution of working children by sector and locality .....	23
<b>Chapter 4 : Socioeconomic Characteristics .....</b>	<b>27-40</b>
4.1 Gender .....	27
4.1.1 Distribution of Working Children .....	27
4.2 Education .....	28
4.2.1 Education of Working Children .....	28
4.2.2 Literacy of Children .....	29
4.2.3 Current School Attendance .....	30

# Contents

4.2.4	Education Level of Working Children .....	30
4.2.5	Formal/Informal Education .....	31
4.2.6	Reasons For Not Going to School .....	31
4.3	Disability .....	32
4.3.1	Disability of Working Children .....	32
4.3.2	Communicating and in person inter coordination Difficulties .....	33
4.4	Parent's Characteristics .....	34
4.4.1	Distribution of Working Children by Status of Parent's .....	34
4.4.2	Parent's Living Situation .....	34
4.4.3	Educational Status of Parent's .....	35
4.5	Family Income and Debt .....	36
4.5.1	Main Source of Family Income .....	36
4.5.2	Parent's Debt from Employers .....	37
4.6	Housing .....	38
4.6.1	Ownership Of Residence .....	38
4.6.2	Type Of Residence .....	39
4.6.3	Working Children by Location of Sleeping .....	40
4.6.4	Sleeping Arrangements by Location .....	40
<b>Chapter 5: Working Condition .....</b>		<b>43-50</b>
5.1	Children's Involvement in Hazardous Activities .....	43
5.1.1	Children's Involvement in Hazardous Tasks .....	43
5.1.2	Children Working While Sickened/ Injured .....	48
5.2	Wages .....	48
5.2.1	Wages/Salaries of Child .....	48
5.2.2	Ability to Spend Own Wages .....	49
5.3	Time Spent at Work and Schedule .....	49
5.3.1	Mean Days Worked a Week .....	49
5.3.2	Night Shift Work and Gender Distribution of Working Children by Sex .....	50
<b>Chapter 6: Establishment's Interaction with Child Worker .....</b>		<b>53-57</b>
6.1	Recruitment and hiring .....	53
6.1.1	Recruitment Process in Hazardous Sectors .....	53
6.1.2	Reason Behind Requirement of Children .....	54
6.2	Safety Provisions .....	55
6.2.1	Status of Providing Protecting Measures .....	55
6.3	Food Provision .....	55
6.3.1	Status of Providing Free/Subsidized Food .....	55
6.4	Time Off .....	56
6.4.1	Status of Offer Time for School .....	56
6.4.2	Weekend Off .....	56
6.4.3	Vacation Time / Holidays Provided .....	57
<b>Chapter 7: Conclusion .....</b>		<b>61-62</b>
<b>References .....</b>		<b>63</b>
<b>Detail tables (Annex) .....</b>		<b>67-82</b>
<b>Questionnaire .....</b>		<b>109-132</b>
<b>Committees .....</b>		<b>141-146</b>

## List of Tables

Table-3.2.1	Distribution of establishments by sector and locality .....	17
Table-3.2.2	Distribution of establishments by sector and sex of head of establishment .....	19
Table-3.2.3	Distribution of establishments by sector and type of establishment .....	20
Table-3.2.4	Distribution of establishments by sector and ownership of establishment .....	21
Table-3.2.5	Distribution of establishments by sector and time of commercial operation .....	22
Table-3.2.6	Average number of child workers by sector .....	22
Table-3.2.7	Distribution of working children by sector and locality .....	23
Table-3.2.8	Distribution of working children by sector and locality .....	24
Table-4.1.1	Distribution of working children by sector and sex and percentage .....	28
Table 4.2.1	Distribution of working children by education attainment and age group .....	28
Table 4.2.2	Distribution of children working in the 5 sectors by ability to read and write and sex .....	30
Table 4.2.3	Distribution of working children by status of currently studying and sex .....	30
Table 4.2.4	Distribution of working children by currently SSC/ equivalent class and sex .....	31
Table 4.2.5	Distribution of working children by status of school currently attending and sex .....	31
Table 4.2.6.1	Distribution of children working in 5 sectors by reasons for not currently attending school and sex .....	32
Table 4.2.6.2	Distribution of working children by whether want to return to school and sex .....	32
Table 4.3.1	Distribution of working children by disability type and locality .....	33
Table 4.3.2	Distribution of working children by whether have any difficulty communicating and sex .....	33
Table 4.4.1	Distribution of working children by status of parents and locality .....	34
Table 4.4.2	Distribution of working children by status of parents living together or not and sex .....	35
Table 4.4.3	Distribution of working children by education status of parents and sex .....	36
Table 4.5.1	Distribution of children working in the 5 hazardous sectors by family's main source of income and sex .....	36
Table 4.5.2	Distribution of working children by parents owe money by employer and sex .....	38
Table 4.6.1	Distribution of children working the 5 hazardous sectors by ownership of residence and sex .....	38
Table 4.6.2	Distribution of working children by type of residential house and sex .....	39
Table 4.6.3	Distribution of working children by location of sleeping and sex .....	40
Table 4.6.4	Distribution of establishments by location of sleeping arrangements for child workers and locality .....	40
Table 5.1.1	Distribution of working children by involvement in hazardous tasks by specific task and sex .....	44
Table 5.1.2	Distribution of children working in the 5 hazardous industries by if they work during illness/injury and sex .....	48
Table 5.2.1	Distribution of establishments by wage/salary range for child workers and locality .....	48
Table 5.2.2	Distribution of working children ability to spend own wages and sex .....	49
Table 5.3.1	Distribution of working children by mean days worked a week and sex .....	50
Table 5.3.2	Distribution of working children by status of night shift work and sex .....	50
Table 6.1.1	Percentage distribution of children working (in 5 sectors) by mode of recruitment of child workers and locality .....	54
Table 6.1.2	Percentage distribution of children Working (in 5 sectors) by reasons of recruitment or hire child workers and locality .....	54
Table 6.2.1	Distribution of establishments by status of providing protecting measures for child workers and locality .....	55
Table 6.3.1	Distribution of establishments by status of providing free/subsidized food for child workers and locality .....	56

## List of Tables

Table 6.4.1	Percentage distribution of establishments by status of offer time for school attendance for child workers and locality .....	56
Table-6.4.2	Distribution of Working children by whether have weekend off or not and sex .....	56
Table-6.4.3	Distribution of Working children by status of getting festival or other vacation and sex .....	57

## List of Figures

Figure 3.2.9	Distribution of establishments by sector and locality .....	18
Figure 4.6.1	Distribution of working children by type of residential house and sex .....	39

## Detail tables (Annex)

Table-01	Distribution of establishments by sector and sex of head of establishment .....	67
Table-02	Distribution of establishments by sector, mean age of head of establishment and locality .....	67
Table-03	Distribution of mean persons employed by sector and locality .....	67
Table-04	Distribution of establishments by status of costs associated with recruitment child workers and locality .....	68
Table-05	Distribution of establishments by cost-bearers associated with recruitment child workers and locality .....	68
Table-06	Distribution of establishments by status of providing sleeping arrangements for child workers and locality .....	68
Table-07	Distribution of establishments by status of offer time for school attendance for child workers .....	68
Table-08	Distribution of establishments whether allow to interact outside the workplace and locality .....	69
Table-09	Distribution of usual number of child and adult workers by category .....	69
Table-10	Distribution of usual number of child and adult workers by category .....	70
Table-11	Distribution of usual number of child workers by sector .....	70
Table-12	Distribution of working children by sector and religion .....	71
Table-13	Distribution of working children by sector and place of origin/locality .....	71
Table-14	Distribution of working children by sex and disability status .....	71
Table-15	Distribution of working children by source of drinking water and sex .....	72
Table-16	Distribution of working children by main source of light and sex .....	72
Table-17	Distribution of working children by type of toilet facilities and sex .....	72
Table-18	Distribution of working children by status of health compared to the time before you worked here and sex .....	73
Table-19	Distribution of working children by parents owe money by employer and sex .....	73
Table-20	Distribution of working children by employer help your family with food, clothes, or a place to live and sex .....	73
Table-21	Distribution of working children by who help to get this job and sex .....	73
Table-22	Distribution of working children by mean days worked a week and sex .....	74
Table-23	Distribution of working children by status of work when don't want to work and sex .....	74
Table-24	Distribution of working children by type of perpetrator and sex .....	74
Table-25	Distribution of working children by type of perpetrator and sex .....	75
Table-26	Distribution of working children by type of perpetrator and sex .....	77
Table-27	Distribution of mean monthly wage/salary of working children by sector and sex .....	78
Table-28	Distribution of working children by type of don't know received and sex .....	78
Table-29	Distribution of working children by status of regular payment and sex .....	78
Table-30	Distribution of working children by status of satisfaction on payment and sex .....	79
Table-31	Distribution of working children by status of job before current job and sex .....	79
Table-32	Distribution of working children by status of debt of the parents and sex .....	79
Table-33	Distribution of working children by status of debt of the parents and sex .....	80
Table-34	Distribution of working children by reason of borrowing money by the parents and sex .....	80
Table-35	Distribution of working children by debt status of children and sex .....	80
Table-36	Distribution of working children by status of break at work and sex .....	81

## Detail tables (Annex)

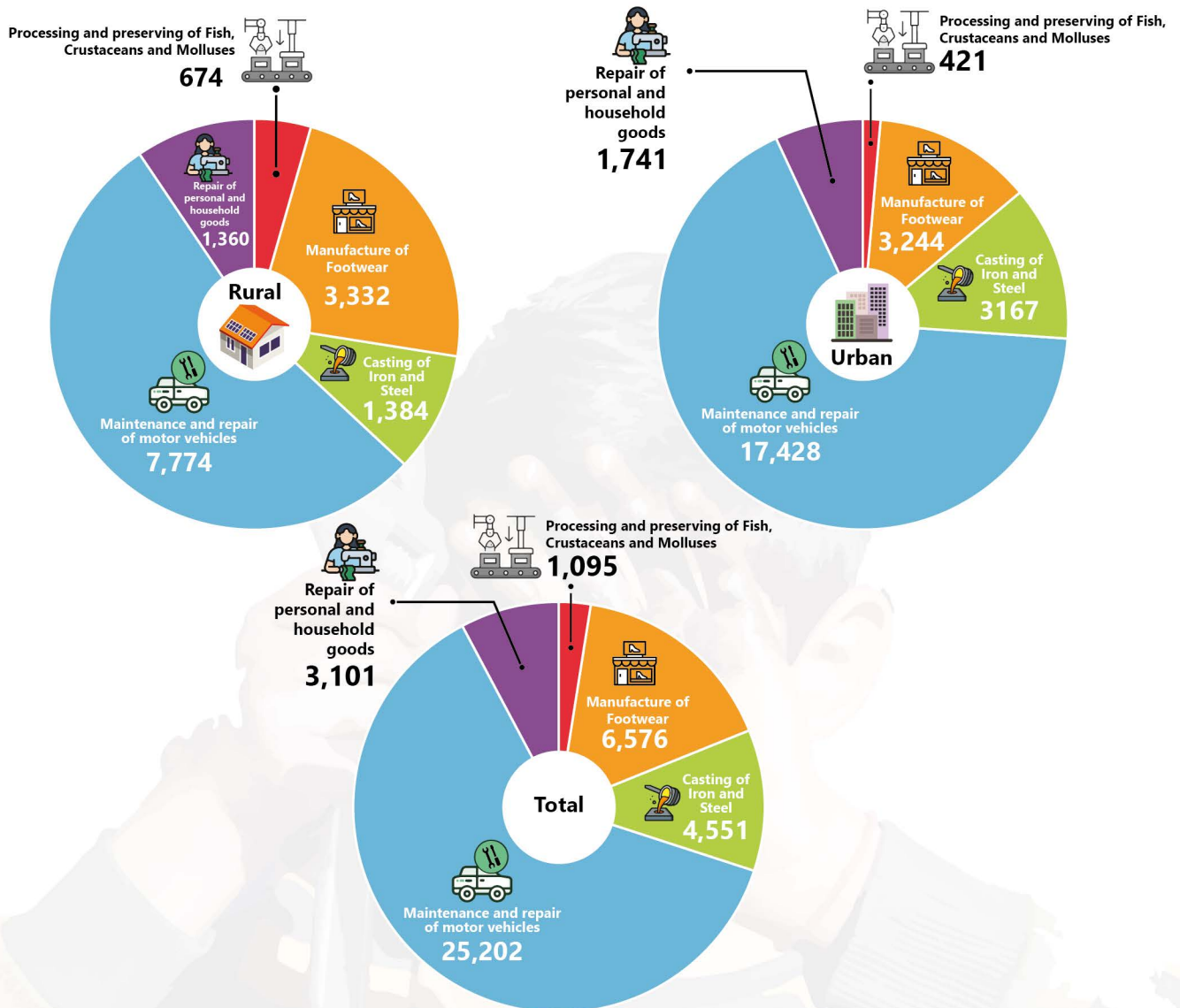
Table-37	Distribution of working children by activities done at break period and sex .....	81
Table-38	Distribution of working children by whether allowed to leave the workplace and sex .....	81
Table-39	Distribution of working children by whether allowed to leave the job and sex .....	81
Table-40	Distribution of working children by reasons for not allowed to leave the job and sex .....	82
Table-41	Distribution of working children by status of getting assistance from government and sex .....	82
Table-42	Distribution of working children by type of assistance from government and sex .....	82
Table-43	Distribution of working children by type of future plans of working children and sex .....	82



# Key Findings of ESWCS-2023

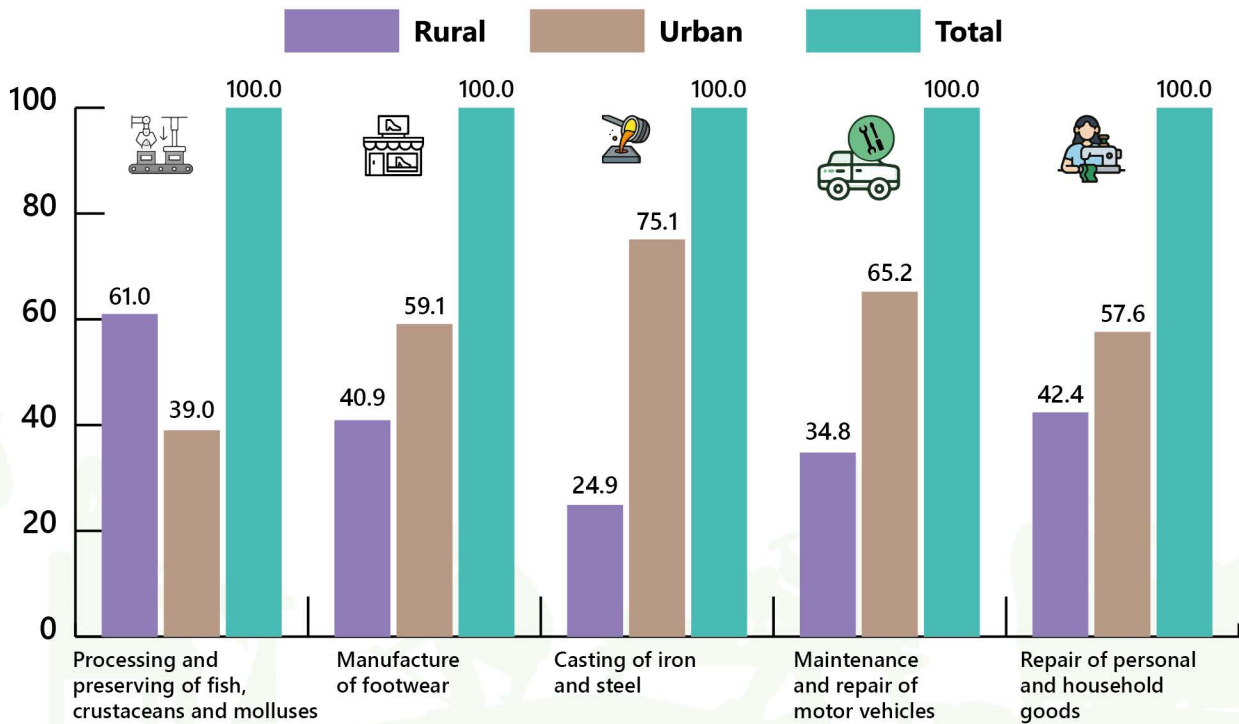
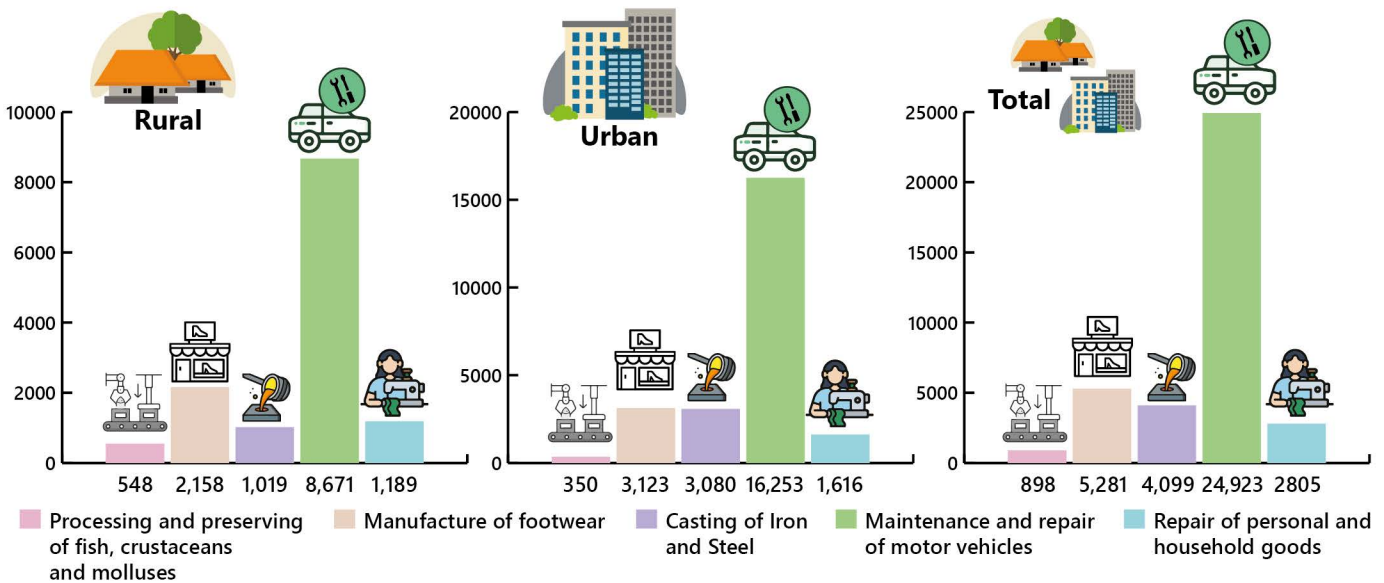
## Distribution of establishments by sector and locality

Hazardous sector	Locality		
	Rural	Urban	Total
Processing and preserving of fish, crustaceans and molluses	674	421	1,095
Manufacture of footwear	3,332	3,244	6,576
Casting of iron and steel	1,384	3,167	4,551
Maintenance and repair of motor vehicles	7,774	17,428	25,202
Repair of personal and household goods	1,360	1,741	3,101
<b>Total</b>	<b>14,525</b>	<b>26,001</b>	<b>40,526</b>



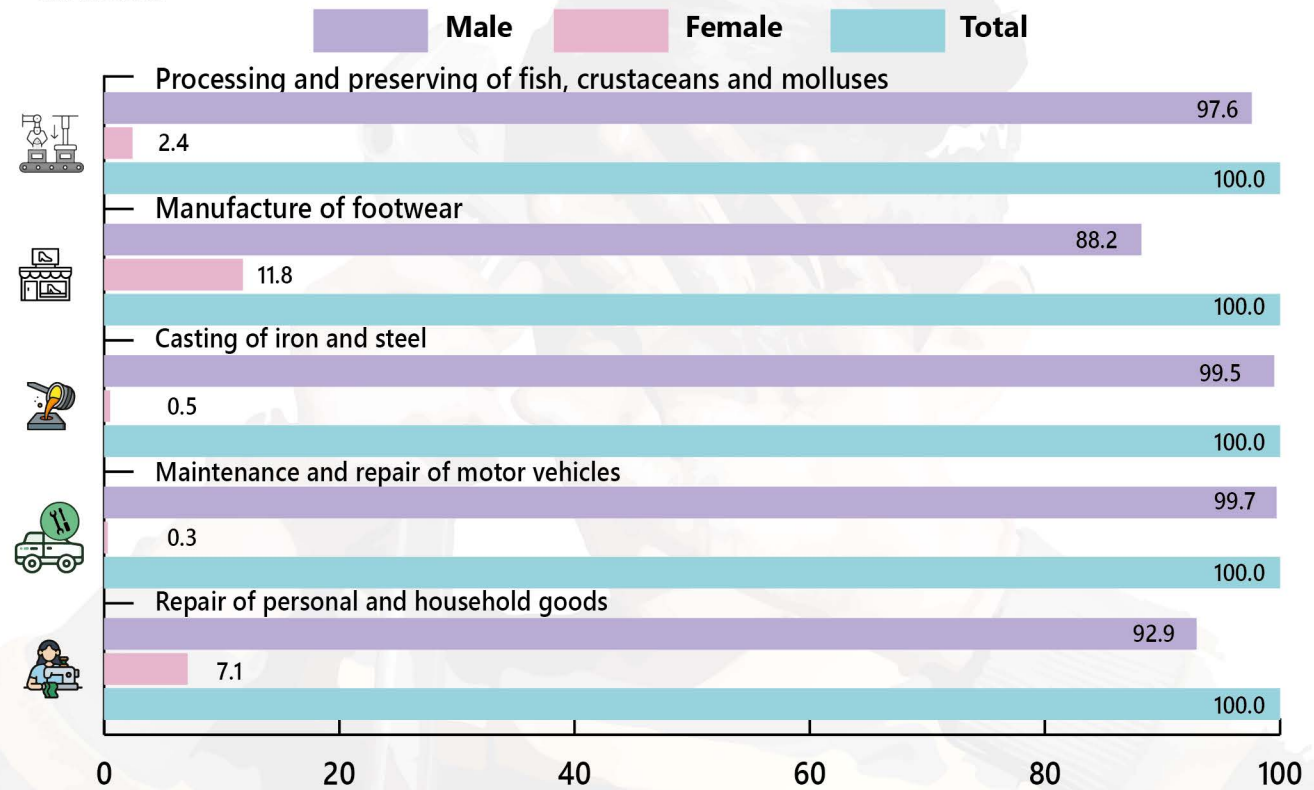
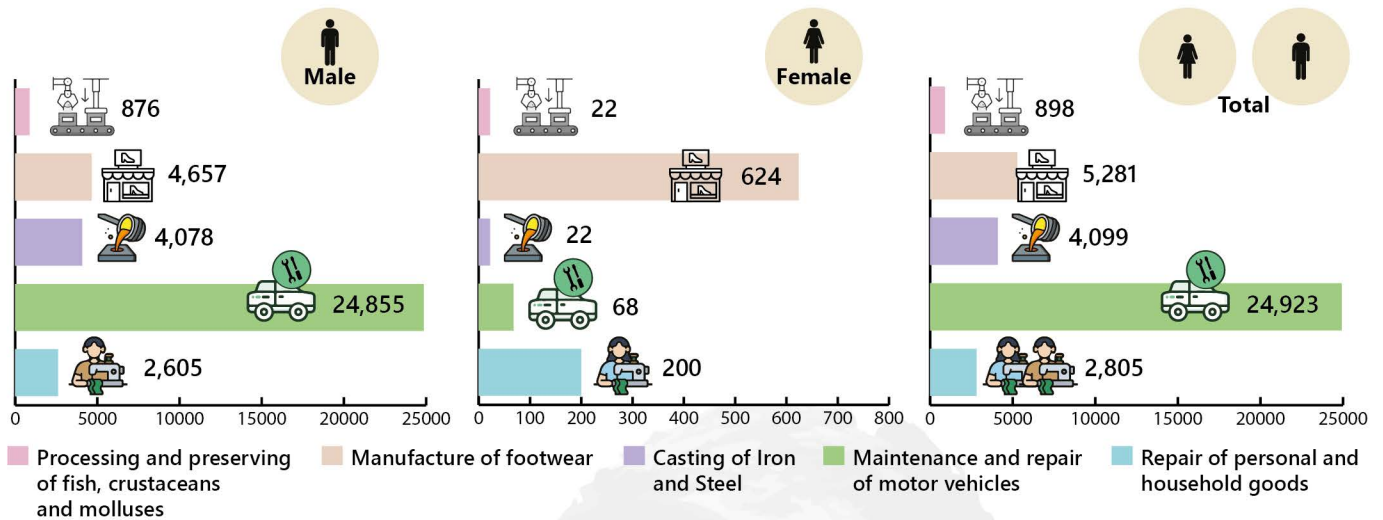
### Distribution of Working children by sector and Locality

Hazardous sector	Locality			Locality (%)		
	Rural	Urban	Total	Rural	Urban	Total
Processing and preserving of fish, crustaceans and molluses	548	350	898	61.0%	39.0%	100.0%
Manufacture of footwear	2,158	3,123	5,281	40.9%	59.1%	100.0%
Casting of iron and steel	1,019	3,080	4,099	24.9%	75.1%	100.0%
Maintenance and repair of motor vehicles	8,671	16,253	24,923	34.8%	65.2%	100.0%
Repair of personal and household goods	1,189	1,616	2,805	42.4%	57.6%	100.0%
<b>Total</b>	<b>13,584</b>	<b>24,422</b>	<b>38,006</b>	<b>35.7%</b>	<b>64.3%</b>	<b>100.0%</b>



### Distribution of Working children by sector and sex

Hazardous sector	Sex			Sex (%)		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Processing and preserving of fish, crustaceans and molluses	876	22	898	97.6%	2.4%	100.0%
Manufacture of footwear	4,657	624	5,281	88.2%	11.8%	100.0%
Casting of iron and steel	4,078	22	4,099	99.5%	0.5%	100.0%
Maintenance and repair of motor vehicles	24,855	68	24,923	99.7%	0.3%	100.0%
Repair of personal and household goods	2,605	200	2,805	92.9%	7.1%	100.0%
<b>Total</b>	<b>37,071</b>	<b>935</b>	<b>38,006</b>	<b>97.5%</b>	<b>2.5%</b>	<b>100.0%</b>





## Executive summary

### নির্বাহী সারসংক্ষেপ

বাংলাদেশ সরকার আনুষ্ঠানিকভাবে ৪৩টি সেক্টরকে ঝুঁকিপূর্ণ হিসেবে স্বীকৃতি দিয়েছে। বিভিন্ন অংশীজনের সঙ্গে আলোচনাক্রমে, বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো (বিবিএস) সরকার ঘোষিত এই ঝুঁকিপূর্ণ তালিকা থেকে 'সেক্টর ভিত্তিক প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত শিশুশ্রম জরিপ-২০২৩' পরিচালনার জন্য পাঁচটি খাত নির্বাচন করেছে। এই সেক্টরগুলিকে ফোকাস করে, শিশুশ্রম বিরাজমান রয়েছে এবং জরুরী হস্তক্ষেপ প্রয়োজন সে লক্ষ্যকে সামনে রেখেই এ জরিপটি পরিচালনা করা হয়েছে। এই নির্বাচিত সেক্টরগুলো ১) মাছ, কাঁকড়া, শামুক/বিনুক সংক্ষরণ ও প্রক্রিয়াজাতকরণ (শুটকি মাছ উৎপাদন), ২) পাদুকা উৎপাদন (চামড়ার তৈরী পাদুকা শিল্প), ৩) লোহা ও ইস্পাত ঢালাই (ওয়েল্ডিং কাজ বা গ্যাস বার্নার মেকানিকের কাজ), ৪) মোটর যানবাহনের রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামত (অটোমোবাইল ওয়ার্কশপ) এবং ৫) ব্যক্তিগত এবং গৃহস্থালি সামগ্রীর মেরামত (অনানুষ্ঠানিক এবং স্থানীয় টেইলারিং এবং পোশাক সেক্টর)। ILO'র সহযোগিতায় বিবিএস বাংলাদেশে তার নিজস্ব প্যাটার্নে এই জরিপ কার্যক্রম পরিচালনা করেছে। এ জরিপে পাঁচটি (০৫) ঝুঁকিপূর্ণ সেক্টরে নিয়োজিত ৫ থেকে ১৭ বছর বয়সী শিশুদের একটি জাতীয় প্রাক্কলন মূল্যায়ন করে। এই জরিপের তথ্য সংগ্রহ করা হয়েছিল ২০২৩ সালের ৩ থেকে ১৪ জুন পর্যন্ত। এ জরিপটি নির্বাচিত ০৫ টি সেক্টরে নিয়োজিত শিশুদের কাজের প্রকৃতি এবং শিশুদের সাধারণ বৈশিষ্ট্যসমূহ তুলে ধরে। জরিপ প্রতিবেদনটি এই সেক্টর সমূহের শ্রমজীবী শিশুদের জীবনের বিভিন্ন দিক যেমন পারিবারিক বৈশিষ্ট্য, আর্থসামাজিক বৈশিষ্ট্য এবং কর্মসংস্থান সম্পর্কিত প্রেক্ষাপট তুলে ধরে।

জরিপের প্রাপ্ত ফলাফল অনুযায়ী, ৪০,৫২৫টি প্রতিষ্ঠান এবং ৩৮,০০৮ জন ৫-১৭ বছর বয়সী শিশু উপরোক্ত সেক্টরসমূহে কর্মরত আছে। ঝুঁকিপূর্ণ সেক্টরে কাজে নিয়োজিত শিশুদের মধ্যে ৯৭.৫% ছেলে এবং ২.৫% মেয়ে শিশু। এই ০৫ টি সেক্টরে শ্রমজীবী মোট শিশুর সংখ্যা হলো যথাক্রমে শুটকি মাছ উৎপাদনে ৮৯৮, চামড়ার তৈরী পাদুকা তৈরিতে ৫,২৮১টি, ওয়েল্ডিং বা গ্যাস বার্নার ম্যাকানিকের কাজে ৪,০৯৯, অটোমোবাইল ওয়ার্কশপে ২৪,৯২৩ এবং অনানুষ্ঠানিক এবং স্থানীয় টেইলারিং বা পোশাক খাতে ২,৮০৫ জন। এ থেকে স্পষ্ট যে, ০৫টি ঝুঁকিপূর্ণ খাতের উল্লেখ করা হয়েছে যেখানে শ্রমজীবী শিশুদের সবচেয়ে বড় অংশ নিয়োজিত রয়েছে অটোমোবাইল খাতে। পল্লী ও শহর বিবেচনায় এই খাতে কর্মরত শিশুর ৩৫.৭% পল্লী এবং ৬৪.৩% শহর এলাকায় বসবাস করে। এ জরিপের মাধ্যমে একটি শ্রমজীবী শিশু ঝুঁকিপূর্ণ সেক্টরসমূহে কাজ করার সময় কি কি ধরনের বিপজ্জনক কাজ করতে পারে তা চিহ্নিত করা সম্ভব হয়েছে। আনুমানিক ১৯.১% ছেলে এবং ৭.৭% মেয়ে শিশু ভারী বোঝা বহন, মালামাল টানার কাজে, অধিক উপরে বা ফ্লোর হতে অতি উচ্চতায় উঠে কাজ করে প্রায় ৮.১% ছেলে এবং ০.৩% মেয়ে শিশু।

### Executive Summary

The Bangladesh government officially recognized and labeled 43 sectors as hazardous. Following consultations with various stakeholders, the Bangladesh Bureau of Statistics (BBS) has selected five sectors from this government-declared hazardous list for conducting the 'Establishment Based Sector Wise Working Children Survey-2023'. By focusing on these sectors, the survey targets specific areas, where child labour is prevalent and where interventions may be most urgently needed. These selected sectors include Processing and preservation of fish crustaceans and molluscs (Dry fish production), Manufacture of Footwear (Manufacture of leather footwear), Casting of Iron and Steel (Welding works or gas burner mechanics), Maintenance and Repair of Motor Vehicles (Automobile workshop) and Repair of Personal and Household goods (Informal and local tailoring and clothing). In collaboration with the International Labour Organization (ILO), the BBS has carried out this survey, which was the of its kind in Bangladesh. This survey offers a national assessment of children between the ages of 5 and 17 who are presently employed in five (05) hazardous sectors in Bangladesh. The data collection for this survey was conducted from the 3rd to the 14th of June 2023. The current survey focuses on identifying the nature of the work that children employed in these 5 sectors & general characteristics of the children themselves. This report looks into various aspects of the lives of children working in these sectors including factors such as household characteristics, socio-economic characteristics, and employment characteristics of working children.

According to the estimated results of the survey, there are 40,525 establishments and 38,008 children 5-17 years old working in the aforementioned sectors. Among all the children working in these hazardous sectors, 97.5 % are boys and 2.5 % are girls. The total number children working in the five sectors is 898 in dry fish production, 5,281 in the Manufacturing of leather footwear, 4,099 in Welding works or gas burner mechanic, 24,923 in Automobile workshops, and 2,805 in Informal and local tailoring and clothing sectors respectively. These numbers reveal that of the 05 hazardous sectors mentioned the largest incidence of working children is found in the automobile sector. A regional breakdown shows that 35.7 % of children working in these sectors live in rural areas whereas 64.3 % live in urban areas. The survey also allowed for the identification of specific hazardous activities that children working in these sectors engage in. Approximately 19.1% of boys and 7.7% of girls are engaged in the task of carrying, pushing, or pulling heavy loads. Concerning tasks involving climbing high off the floor/ground, approximately 8.1% of boys and

ধারালো সরঞ্জাম ব্যবহারের শ্রমে ছেলে শিশুদের একটি বৃহত্তর অনুপাত যা ৩৮.৭% সম্পৃক্ত রয়েছে। আরও লক্ষণীয় যে, শ্রমজীবী শিশুর একটি অংশ আঙনের সল্লিকটে, গরম যন্ত্রপাতি বা বিপজ্জনক বৈদ্যুতিক সরঞ্জামাদির সংস্পর্শে (২০.২%) কাজ করে, অন্যদের অনেকেই এমন পরিবেশে যেখানে ধুলো, বালি, ধোঁয়ায় মধ্যে তাদের শ্বাস প্রশ্বাসের কষ্টের মধ্যেও কাজ করতে হয় (৩১.১%)। বাচ্চাদের একটি অংশ রোদে দীর্ঘক্ষণ সময় ধরে বিরতি ছাড়াই কাজ করে (১৪.৮%) এবং শ্রমজীবী শিশুর একটি ক্ষুদ্র অংশ কীটনাশক এবং অন্যান্য রাসায়নিকের সংস্পর্শে এসে কাজ করে (৩.৯%)।

এই ০৫টি সেক্টরে কর্মরত শিশুরা প্রতিদিন গড়ে ৯ দশমিক ৪ ঘণ্টা কাজ করে। অর্ধেকেরও বেশি প্রতিষ্ঠান কর্মক্ষেত্রে নিরাপত্তা বিধান নিশ্চিত করে না। শ্রমজীবী শিশুদের মধ্যে অর্ধেকেরও কম আছে যারা তাদের প্রতিষ্ঠান কর্তৃক বিনামূল্যে খাবার পায়। ০৫টি সেক্টরে শ্রমজীবী শিশুর একটি উল্লেখযোগ্য অংশের বাবা-মা উভয়েই বেঁচে আছেন, দেশের প্রচলিত সামাজিক রীতিনীতিতে তারা সকলেই যা ৯৬.৭% একসাথে বসবাস করে। এসকল শিশুদের একটি বড় অংশ (৫৩.৮%) শুধুমাত্র প্রাথমিক স্তরের শিক্ষা সম্পন্ন করেছে, যেখানে ১১.৭% শিশু এসএসসি সমমানের শিক্ষাও অর্জন করেছে। উপরন্তু, জরিপে, শ্রমজীবী শিশুদের পিতামাতার সীমিত শিক্ষাগত ব্যাকগ্রাউন্ড পরিলক্ষিত হয়, যা মূলত নির্দেশ করে যে, শ্রমজীবী শিশুর একটি বড় অংশ এমন একটি পরিবার থেকে আসে যাদের পিতামাতার শিক্ষাগত যোগ্যতা কমই থাকে। এই (০৫) পাঁচটি সেক্টরে নিয়োজিত শিশুরা প্রধানত তাদের আত্মীয় স্বজন বা পিতামাতার কর্তৃক নিয়োগ প্রাপ্ত হন এবং তাদের জীবনযাত্রা এবং বাসস্থানের মান খুব নিম্নমানের হয়ে থাকে।

প্রাপ্ত ফলাফলে দেখা যায় যে, ০৫ (পাঁচটি) নির্বাচিত ঝুঁকিপূর্ণ খাতের ৫১.৪% প্রতিষ্ঠান রয়েছে যারা কর্মরত শিশুদের মাসিক ৫০০০/= টাকা বা এর কিছু কম হারে মজুরী প্রদান করে, প্রতিষ্ঠানগুলির মধ্যে ২৮.৭% রয়েছে যারা মাসিক ১০,০০০/- টাকা বা তার কিছুটা কম হারে মজুরি দেয়, এবং মাত্র ১.৪% রয়েছে যারা কিছুটা উচ্চহারে বেতন বা মজুরি প্রদান করে। উল্লেখ্য যে, এই শিশুদের অনেকেই কর্মস্থান হতে কোন রূপ বাধা ছাড়াই তাদের চাকরি ছেড়ে দিতে পারে। অধিকন্তু এই কর্মরত শিশুদের একটি বৃহত্তর অংশ রয়েছে যারা সপ্তাহান্তে ছুটি উপভোগ করে (৮৮.৪%) এবং উৎসবের সময়ও ছুটির পেয়ে থাকে। পরিশেষে, এই জরিপের প্রদেয় তথ্যাদি এসডিজি'র লক্ষ্য-৮, 'শোভন কাজ এবং অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধি', শীর্ষক সূচক ৮.৭.১ এর উপর বিশেষ ভাবে ফোকাস করে উপাত্ত সরবরাহ করবে।

only 0.3% of girls are involved. In terms of using sharp tools, a larger proportion of boys, 38.7%, are engaged in this activity. It also reveals that some children are exposed to conditions involving fire, hot machinery, or dangerous electric equipment (20.2%), while others work in settings where dust, sand, smoke, or fumes can hinder their breathing and visibility (31.1 %). A proportion of children work extended hours in the sun without breaks (14.8 %), and a smaller percentage is exposed to pesticides and other chemicals (3.9%).

Children working in these 05 (five) sectors, work on average 9.4 hours every day. More than half of establishments do not follow safety provisions. Among working children, less than half get free food from the establishments. A substantial portion of child working in these 05 sectors, have both parents, with 96.7% of them residing together which reflects the prevailing social norms in the country. Among these children a majority (53.8 %) have typically completed only primary-level education, while 11.7 % have attained SSC-level education. Furthermore, survey findings indicate that the parents of working children also have limited educational backgrounds, pointing to the fact that a significant proportion of child workers come from communities with lower educational attainment. In rural areas, children working in these five sectors are predominantly recruited by their relatives or parents, and their living conditions are characterized by very low standards of accommodation.

Findings have brought to light that 51.4 % of establishments in the 05 selected hazardous sectors pay child workers a monthly wage of BDT 5,000 or less, while 28.7 % of these establishments offer wages of BDT 10,000 or less, and only 1.4 % provide higher salaries or wages. Importantly, many of these children working in these establishments have the flexibility to quit their jobs without significant hindrances if they choose to do so. However, a significant majority of these working children enjoy weekends off (88.4%) and receive vacation during festivals. Finally, this survey provides the data that aligns with the requirements to support SDG's goal-8, 'Decent work and Economic growth', specifically focusing on indicator 8.7.1.

## Acronyms

Hazardous sector	Hazardous sector
AW	Apprentice Work
BBS	Bangladesh Bureau of Statistics
BSCO	Bangladesh Standard Classification of Occupations
BSIC	Bangladesh Standard Industrial Classification
CAPI	Computer Assisted Personal Interviewing
CL	Child Labor
DIFE	Department of Inspection for Factories and Establishments
EA	Enumeration Area
EW	Employment Work
FOW	Forms of work
HD	Head Quarter
ICLS	International Conference of Labour Statisticians
ILO	International Labour Organization
IPEC	International Programme on the Elimination of Child Labour
ISCO	International Standard Classification of Occupations
ISIC	International Standard Industrial Classification
ISRT	Institute of Statistical Research and Training
NCLS	National Child Labour Survey
NEET	Not in Employment, Education and Training
NGO	Non-Government Organization
NSO	National Statistical Organization
UNICEF	United Nations Children's Fund
NSDS	National Strategy for the Development of Statistics
OPW	Own Use Production work
PSU	Primary Sampling Unit
SDG	Sustainable Development Goals
SID	Statistics and Informatics Division
SNA	System of National Accounts
STATA	Statistics and data
VW	Volunteer Work
WB	World Bank
WC	Working Children
WG	Washington Group on Disability Statistics
WH	Workplace Hazards



প্রথম অধ্যায়

# CHAPTER 1



**2023**



# প্রথম অধ্যায়

## সূচনা

# Chapter 1

## Introduction

### ১.১ পটভূমি

বিশ্বব্যাপী শিশুশ্রম এমন একটি পরিভাষা যা কোন দেশ এবং সমাজই চায় না যে শিশুশ্রমটি সেদেশে বিরাজমান থাকুক বা এর চর্চা হোক। বাংলাদেশও এর ব্যতিক্রম নয়। শিশুশ্রম সারা বিশ্বে একটি গভীর উদ্বেগ এবং সার্বজনীন নিন্দার বিষয় হয়ে দাঁড়িয়েছে, যা নির্মূলে সকলেই বন্ধপরিষ্কার। অন্যান্য অনেক দেশের মতো বাংলাদেশও শিশুশ্রম রোধে অঙ্গীকার ব্যত্যয় করে। তবে প্রচেষ্টা সত্ত্বেও, শিশুশ্রমের ব্যাপকতা ক্রমাগত বৃদ্ধি পাচ্ছে, যা আর্থসামাজিক প্রেক্ষাপটে একটি চ্যালেঞ্জ হিসেবে মনে করা হয়। আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থা (আইএলও) এবং জাতিসংঘের শিশু তহবিল (ইউনিসেফ) এর সাম্প্রতিক তথ্যে বিশ্বব্যাপী শিশুশ্রমের একটি বাস্তব চিত্র ফুটে উঠছে, বর্তমান বিশ্বে ১৬০ মিলিয়ন শিশু শিশুশ্রমে নিয়োজিত যা গত চার বছরেই ৮.৪ মিলিয়ন বেড়েছে। আশ্চর্যজনকভাবে, ২০২০ সালে বিশ্বব্যাপী প্রতি দশজন শিশুর মধ্যে প্রায় একজন শিশু শিশুশ্রমে জড়িত ছিল।

শিশুশ্রম বলতে অননুমোদিত কাজে শিশুদের নিয়োজিত করাকে বুঝায়। আরও সহজ ভাবে বলতে গেলে জাতীয় আইন, ILO Minimum Age Convention, 1973 (No. 138) এবং the Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 (No. 182), এগুলোর সাথে সম্পর্কিত সম্পূর্ণ সুপারিশ (নম্বর-১৪৬ এবং ১৯০) দ্বারা সংজ্ঞায়িত সামাজিক ও নৈতিকভাবে অনাকাঙ্ক্ষিত কাজকে বুঝায়। কর্মসংস্থান এবং শ্রম পরিসংখ্যান সম্পর্কিত ১৯তম আইসিএলএস রেজুলিওশনে উল্লিখিত ধারণা এবং সংজ্ঞার সাথে সংগতি রেখে শিশুশ্রমকে সাধারণ উৎপাদন সীমারেখা বা এসএনএ উৎপাদন সীমারেখার উপর ভিত্তি করে শিশুশ্রমের আওতা নির্ধারণ করা হয়।

ঝুঁকিপূর্ণ সেক্টরে শ্রমজীবী শিশুরা সরাসরি বিপদের সম্মুখীন হয় যা তাদের সুস্থতাকে বিপন্ন করে এবং তাই এই ধরনের বিপজ্জনক খাতে কাজ করা সমস্ত শিশুর শ্রমই শিশুশ্রম হিসেবে বিবেচনা করা হয়। তদুপরি, বিপজ্জনক কাজে নিয়োজিত শিশুশ্রম মূলত শিশুশ্রমের নিষ্ঠুরতম রূপগুলির মধ্যে একটি এবং শিশুশ্রম নির্মূল করার লক্ষ্যে এই ধরনের কার্যক্রমকেই প্রথমে ফোকাস করা প্রয়োজন। বাংলাদেশ সরকারসহ আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থা (আইএলও) এর মতো আন্তর্জাতিক সংস্থাসমূহ শিশুদের শ্রমে নিয়োজিত হবার কারণ, কর্মসংস্থানের সুযোগ-সুবিধা এবং বিপজ্জনক খাতে নিয়োজিত শিশুদের সম্পর্কে তথ্য পেতে চায়। এ সংক্রান্ত তথ্য চাহিদা এবং সামগ্রিক শিশুশ্রমের বিপজ্জনক দিকগুলি বিবেচনা করে বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো (বিবিএস) ২০১০ সালে 'ওয়ার্কিং চিলড্রেন ইন ড্রাই ফিশ ইন্ডাস্ট্রি ইন বাংলাদেশ' শীর্ষক নামে দেশের ০৫টি উপকূলীয় এলাকায় একটি পাইলট সমীক্ষা পরিচালনা করে। এছাড়াও, 'ঢালাই প্রতিষ্ঠানে শিশু শ্রমিকদের উপর বেসলাইন সমীক্ষা-২০০২-০৩' বিবিএস দ্বারা পরিচালিত হয়েছিল যা বিশেষ করে এই

### 1.1 Background

Child labour is such a terminology that every society and country as well around the world wants not to be heard or practiced. Bangladesh is no exception. Child labour remains a deeply concerning issue across the world, a term that invokes universal condemnation and a collective desire for eradication. Bangladesh, like many other nations, shares this commitment to combating child labour. However, despite efforts, the prevalence of child labour continues to rise, presenting a pressing socio-economic challenge. Recent data from the International Labour Organization (ILO) and United Nations Children's Fund (UNICEF) reveals a stark reality: there are currently 160 million children engaged in child labour worldwide, a figure that has increased by 8.4 million over the past four years alone. Shockingly, nearly one in every ten children globally was involved in child labour in 2020.

The term child labour reflects the engagement of children in prohibited work and, more generally, in types of work to be eliminated as socially and morally undesirable as guided by national legislation, the ILO Minimum Age Convention, 1973 (No. 138), and the Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 (No. 182), as well as their respective supplementing recommendations (Nos 146 and 190). Child labour may be measured in terms of the engagement of children in productive work activities either on the basis of the general production boundary, or on the basis of the SNA production boundary. in line with the concepts and definitions specified in the 19th ICLS resolution concerning statistics of work, employment and labour statistics.

Working in hazardous sectors directly exposes children to dangers that jeopardize their wellbeing and therefore all children working in these identified hazardous sectors are considered as being in child labour. Furthermore, due to the dangerous nature of working in hazardous sectors this is considered as one of the worst forms of child labour and is particularly important to focus on when aiming to eliminate child labour. The Bangladesh Govt. as well as international agencies like the International Labour Organization (ILO) want more information on working children engaged in hazardous sectors relating to reasons for employment, facilities of employment etc. Considering the hazardous aspects previously Bangladesh Bureau of Statistics (BBS) conducted Pilot Survey 2010 'Working Children in Dry Fish Industry in Bangladesh' in five selected coastal districts. Also, the Baseline Survey on Child Workers in Welding

সেক্টরে শ্রমজীবী শিশুদের সংখ্যা এবং তাদের আর্থসামাজিক সূচক সম্পর্কিত তথ্যাদি প্রকাশ করে। সম্প্রতি বাংলাদেশ সরকার গেজেট প্রজ্ঞাপন জারি করে ৪৩টি সেক্টরকে ঝুঁকিপূর্ণ হিসেবে ঘোষণা করেছে। এই ৪৩টি সেক্টরের মধ্যে, বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো (বিবিএস) তার বিভিন্ন অংশীজনের সাথে আলোচনার পরবর্তী ০৫টি সেক্টর নির্বাচন করে এ জরিপটি পরিচালনা করে। এই পাঁচটি সেক্টরের উপর ফোকাস করার মাধ্যমে, বিবিএস বিপজ্জনক শ্রমে নিয়োজিত শ্রমিক এবং নিয়োগকর্তাদের একই প্রাটফর্মে এনে এ সমস্যা সম্পর্কিত চ্যালেঞ্জিং এবং মূল্যবান তথ্য সংগ্রহ করে। এই নির্বাচিত সেক্টরগুলির মধ্যে রয়েছে ১) মাছ, কাঁকড়া, শামুক/বিনুক সংরক্ষণ ও প্রক্রিয়াজাতকরণ (শুটকি মাছ উৎপাদন), ২) পাদুকা উৎপাদন (চামড়ার তৈরী পাদুকা শিল্প), ৩) লোহা ও ইস্পাত ঢালাই (ওয়েল্ডিং কাজ বা গ্যাস বার্নার মেকানিকের কাজ), ৪) মোটর যানবাহনের রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামত (অটোমোবাইল ওয়ার্কশপ) এবং ৫) ব্যক্তিগত এবং গৃহস্থালি সামগ্রীর মেরামত (অনানুষ্ঠানিক এবং স্থানীয় টেইলারিং এবং পোশাক সেক্টর)। বিবিএস আইএলওর সহায়তায় “সেক্টর ভিত্তিক প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত শিশুশ্রম জরিপ-২০২৩” শিরোনামে ০৫টি ঝুঁকিপূর্ণ খাতে প্রথমবারের মতো এ জরিপ পরিচালনা করে। এই প্রতিবেদনটি শ্রমজীবী শিশুদের বাসস্থান, কাজের সময়কাল, শিক্ষাগত অবস্থা, পুষ্টি ও স্যানিটেশন, আয়, ব্যয় এবং ছুটি সংক্রান্ত তথ্যাদিসহ নির্বাচিত ০৫টি সেক্টরের শ্রমজীবী শিশুদের অন্যান্য প্রাসঙ্গিক সূচকের তথ্যাদি তুলে ধরা হয়েছে।

## ১.২ সাহিত্য পর্যালোচনা

বাংলাদেশে শিশুশ্রম পরিষ্কৃতির পরিমাপ ও বিশ্লেষণের জন্য কয়েক বছর ধরে বিভিন্ন ধরনের সমীক্ষা হয়েছে। ১৯৯৬ সালে বাংলাদেশে প্রথম শিশুশ্রম পরিষ্কৃতির মূল্যায়ন, শহর ও পল্লি এলাকা জুড়ে ৩৮,২১৫ শ্রমজীবী শিশুর উপর জরিপ করা হয়েছে। শ্রমজীবী শিশুদের প্রায় ৮২% ছেলে এবং ১৮% মেয়ে ছিল [১]। বাংলাদেশের নির্মাণ খাতে শ্রমজীবী শিশুদের সামগ্রিক অবস্থা তুলে ধরার নিমিত্ত নারায়ণগঞ্জ এবং মুন্সীগঞ্জে ২০০১ সালে একটি জরিপ পরিচালিত হয়। এটি শ্রমজীবী শিশুদের আর্থসামাজিক অবস্থা, তাদের কাজের প্রকৃতি, কাজের পরিবেশ এবং পারিবারিক প্রেক্ষাপট বিবেচনায় চ্যালেঞ্জিং পরিষ্কৃতিতে শিশুশ্রমে সম্পৃক্ত হওয়ার কারণগুলি সম্পর্কেও আলোকপাত করে। এই জরিপে প্রাপ্ত ফলাফলে দেখা যায় যে, শ্রমজীবী শিশুদের মধ্যে হোয়াইট স্টোন ক্রাশিং সেক্টরে রয়েছে (৩৫%), এরপরেই আছে ইট ভাঙ্গা (২৫%) [২]। ২০০২ সালে ৪২টি থানা এবং প্রায় ১৭৮টি ওয়ার্ডের সমন্বয়ে গঠিত ০৬টি বড় শহরে একটি জরিপ পরিচালিত হয় যেখানে দেখা যায় যে, শ্রমজীবী শিশুদের মধ্যে ৮-১৪ বছর বয়সি প্রায় ৩৫% শিশুই ২৬টি বিপজ্জনক শিল্পে শ্রমজীবী আছে [৩]। বিশ্বের বেশ কিছু বৃহত্তম জাহাজ বাংলাদেশের শিপইয়ার্ডে নির্মিত হয় এবং এটি লক্ষণীয় যে, এই শিপইয়ার্ডের শ্রমশক্তির একটি উল্লেখযোগ্য অংশ যা প্রায় ১০.৯৪% শ্রমশক্তি শিশুদের নিয়ে গঠিত [৪]। সর্বশেষ জাতীয় শিশুশ্রম জরিপ ২০২২ অনুযায়ী, ঝুঁকিপূর্ণ শ্রমে নিয়োজিত শিশুদের হার মোট শিশুদের ২.৮% যা ২০১৩ সালে ৩.২% ছিল [৫]।

Establishments-2002-03 was conducted by BBS which represented the number of working children and their socio-economic indicators in this sector in particular. Recently the Govt. of Bangladesh by issuance of gazette notification has identified and declared 43 sectors as hazardous. Among these 43 sectors, the Bangladesh Bureau of Statistics (BBS) selected 05 sectors to survey discussions with its different stakeholders. By focusing on these five sectors, the BBS can gather valuable insights into the specific challenges and issues faced by workers and employers in hazardous industries. The sectors are 1. Dry fish production, 2. Manufacturing of leather footwear, 3. Welding works and Gas burner mechanic, 4. Automobile workshop, 5. Informal/local tailoring and Clothing sector. BBS with the help of ILO initiated and conducted a first-ever survey accumulation of 5 hazardous sectors entitled ‘Establishment Based Sector Wise Working Children Survey 2023’. This report uses the latest data collected in the Establishment Based Sector Wise Working Children Survey 2023 to explore information about the residence, work duration, educational history, nutritional and sanitation conditions, income, expenses and leave and other relevant indicators of children working the 5 selected sectors.

## 1.2 Literature Review

Over the years there have been various surveys to quantify and analyse the child labour situation in Bangladesh. The Rapid Assessment of Child Labour Situation in Bangladesh surveyed on 1996, 38,215 working children across various settings, including urban and rural areas. Approximately 82% were boys and 18% were girls [1]. A survey conducted on 2001 in Narayanganj and Munshiganj, aimed to establish a benchmark scenario for understanding working children in Bangladesh's construction sector. It focused on their socioeconomic backgrounds, the nature of their work, work environment characteristics, and the reasons that lead families to send them to work in challenging conditions. This survey found that for children the primary work activities are concentrated in the white stone crushing sector (35%), followed by brick breaking (25%) [2]. In 2002, a survey was conducted in 6 big cities in Bangladesh, where 42 Thanas were covered and about 178 Wards. The survey results presented that around 35% of child workers ages 8-14 were working in 26 hazardous industries [3]. Some of largest ships in the world are built in the shipyards of Bangladesh, and it's worth noting that 10.94% of the labor force in these shipyards consists of children of all age groups [4]. In terms of the latest National Child Labour Survey 2022, the rate of working children in hazardous sectors is 2.8% of total children compared to 3.2% in 2013[5].

## ১.৩ ঝুঁকিপূর্ণ সেক্টরে শ্রমজীবী শিশু

আমরা ইতোমধ্যে উল্লেখ করেছি যে, ঝুঁকিপূর্ণ শিশুশ্রম বা নির্বাচিত ঝুঁকিপূর্ণ সেক্টরে শ্রমজীবী শিশুদের উপর ভিত্তি করে এই জরিপ এবং প্রতিবেদনটি প্রণয়ন করা হয়েছে। আইএলও কনভেনশন নং ১৮২-এর ৩ নং অনুচ্ছেদে " ঝুঁকিপূর্ণ শিশুশ্রম"কে এভাবে সংজ্ঞায়িত করা হয়েছে যা কিনা এমন একটি পরিস্থিতিতে পরিচালিত হয় যেখানে শিশুদের স্বাস্থ্য, নিরাপত্তা বা নৈতিকতার ক্ষতি হতে পারে মর্মে প্রতীয়মান হয়।

## ১.৪ জরিপের কাঠামো

জরিপটিতে বাংলাদেশে শিশুশ্রম এবং এর বৈশ্বিক প্রেক্ষাপটের একটি সংক্ষিপ্ত বিবরণ তুলে ধরা হয়েছে। শিশুশ্রম মোকাবেলায় সরকার ইতোমধ্যে ৪৩টি ঝুঁকিপূর্ণ সেক্টর চিহ্নিত করেছে এবং বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো (বিবিএস), এ সেক্টরসমূহের মধ্য হতে জরিপ পরিচালনার নিমিত্ত পাঁচ (০৫) টি সেক্টরকে নির্বাচন করেছে। ঝুঁকিপূর্ণ সেক্টরে নিয়োজিত শ্রমজীবী শিশুদের বিভিন্ন সূচকের অগ্রগতি প্রাক্কলন এবং বিষয়টি সম্পর্কে আরও স্পষ্ট ধারণা লাভের জন্য এই সেক্টরভিত্তিক জরিপটি পরিচালনা করা প্রয়োজন এবং বাংলাদেশে এই সমস্যা সমাধানে এটি একটি গুরুত্বপূর্ণ পদক্ষেপ হিসেবে বিবেচিত হবে। এই প্রতিবেদনটিতে জরিপের আওতা, পরিধি, উদ্দেশ্য, তথ্য সংগ্রহ এবং তথ্য প্রক্রিয়াকরণসহ সংশ্লিষ্ট বিষয়াদি বিস্তারিতভাবে আলোচনা করা হয়েছে। সংক্ষিপ্তভাবে নির্বাচিত প্রতিষ্ঠানসমূহ হতে সংগৃহীত তথ্যের বর্ণনা এবং সারসংক্ষেপ আলোচনা করা হয়েছে:

- নির্বাচিত ৫ (পাঁচ)টি সেক্টরের প্রকৃতি ও সাধারণ বৈশিষ্ট্য চিহ্নিত করা হয়েছে এবং শিশুশ্রম ও শ্রমজীবী শিশু সম্পর্কিত অঞ্চলভিত্তিক তথ্য, প্রতিষ্ঠান প্রধানের লিঙ্গ, ধরন, মালিকানা, বাণিজ্যিক কার্যক্রম পরিচালনার ব্যাপ্তি সংশ্লিষ্ট অন্যান্য প্রয়োজনীয় তথ্যাদি প্রাক্কলন করা হয়েছে।
- শিশুশ্রম ও শ্রমজীবী শিশুদের খানার বৈশিষ্ট্য লিঙ্গ, শিক্ষা, পিতা-মাতার তথ্য ও বসবাসের ধরন, প্রতিবন্ধিতার ধরন, আবাসিক অবস্থা সম্পর্কিত তথ্যাদি তুলে ধরা হয়েছে।
- শিশুশ্রম ও শ্রমজীবী শিশুদের আর্থসামাজিক বৈশিষ্ট্য নিরূপণের লক্ষ্যে তাদের নিয়োগ পদ্ধতি, নিয়োগের কারণ, মজুরি/বেতনের ধাপ, বেতন প্রদানের পদ্ধতি, শ্রমজীবী শিশুদের পরিবারের আয়ের প্রধান উৎস, শিক্ষা গ্রহণের অবস্থা, বর্তমানে অধ্যয়নকাল সম্পর্কিত তথ্যাদি সম্পর্কে আলোচনা করা হয়েছে।
- নির্বাচিত সেক্টরে শিশুশ্রম ও শ্রমজীবী শিশুদের কর্মসংস্থানের বৈশিষ্ট্য, বিশেষ করে শ্রমজীবী শিশুদের ঘুমানোর ব্যবস্থা, শ্রমজীবী শিশুদের নিরাপত্তা ব্যবস্থা, বিনামূল্যে/ভর্তুকির মাধ্যমে খাবার প্রদান, বিদ্যালয়ে উপস্থিতির জন্য সময় দেয়া, সাপ্তাহিক ছুটির ব্যবস্থা করা, রাতের শিফটের কাজের ব্যবস্থাপনা, উৎসব বা অন্যান্য ছুটি সুবিধাদি সম্পর্কিত তথ্য প্রদান করা হয়েছে।

## 1.3 Child Workers In Hazardous Sectors

As we stated earlier the survey and report thereon is focused on revealing the characteristics of child workers in selected hazardous sectors. The Article 3 of ILO Convention No.182 defined "hazardous work" as work which, by its nature or the circumstances in which it is carried out, is likely to harm children's health, safety or morals.

## 1.4 Survey Framework

The present survey provides a brief overview of the characteristics of children 5-17 working in 05 (five) hazardous sectors and the conditions they face with working. To better understand the distribution of children working in hazardous sectors across various parameters, this sector-centric survey becomes necessary, and it represents a significant step forward in addressing the issue in Bangladesh. This report provides a detailed discussion of the survey's scope, objectives, methodology, data collection, and data processing method. Furthermore, the report briefly describes selected establishments and data & a summary discussion thereof will be made:

- The nature & general characteristics of above 5 (five) selected sectors and its establishments, distribution of locality, sex of the establishment head, type, ownership, and time of commercial operation and others.
- Household characteristics of children working in the selected sectors in terms of sex, education, existence of parents & living with parents, disability type, residential status etc.
- Socio-economic characteristics of child working in the selected sectors including data on mode of recruitment, reasons for recruitment, wage/salary range, modality of payment, main sources of income of the children's families, status of reading & writing, status of currently studying nature of expenditures.
- Employment characteristics of children working in the selected sectors, including sleeping arrangements for child workers, providing protecting measures for child workers, providing free/subsidized food, offering time for school attendance, offering weekends, status of night shift work, status of getting festival or other vacations.



দ্বিতীয় অধ্যায়

## CHAPTER 2



2023



## দ্বিতীয় অধ্যায়

### জরিপের আওতা, পরিধি, উদ্দেশ্য এবং পদ্ধতি

#### ২.১ জরিপের আওতা এবং পরিধি

৫-১৭ বছর বয়সি শিশু যারা বর্তমানে ০৫টি ঝুঁকিপূর্ণ সেক্টরে কাজ করছে জাতীয় পর্যায়ে তাদের সংখ্যা সম্পর্কিত একটি নির্ভরযোগ্য প্রাক্কলন প্রাপ্তির নিমিত্ত এজরিপটি পরিচালনা করা হয়েছে ১) মাছ, কাঁকড়া, শামুক/বিনুক সংরক্ষণ ও প্রক্রিয়াজাতকরণ (শুটকি মাছ উৎপাদন), ২) পাদুকা উৎপাদন (চামড়ার তৈরী পাদুকা শিল্প), ৩) লোহা ও ইস্পাত ঢালাই (ওয়েল্ডিং কাজ বা গ্যাস বার্নার মেকানিকের কাজ), ৪) মোটর যানবাহনের রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামত (অটোমোবাইল ওয়ার্কশপ) এবং ৫) ব্যক্তিগত এবং গৃহস্থালি সামগ্রীর মেরামত (অনানুষ্ঠানিক এবং স্থানীয় টেইলারিং এবং পোশাক সেক্টর)। জরিপটি বিস্তৃত পরিসরে গুরুত্বপূর্ণ চলকসমূহ (ভেরিয়েবলস) মূল্যায়ন করার নিমিত্ত ডিজাইন করা হয়েছে। এ জরিপে প্রাথমিকভাবে শ্রমজীবী শিশু, তাদের কর্মঘণ্টা, সামগ্রিক স্বাস্থ্য, নিরাপত্তা, অপরিহার্য সেবাসমূহ এবং অন্যান্য আর্থ সামাজিক সূচকসমূহের উপর গুরুত্বারোপ করা হয়েছে।

এই জরিপটি বাস্তবায়নের জন্য নিম্নলিখিত মূল চলকসমূহ বিবেচনা করা হয়েছিল:

- শ্রমজীবী শিশু ও তাদের আর্থসামাজিক এবং জনমিতিক বৈশিষ্ট্য এবং ঝুঁকিপূর্ণ সেক্টরসমূহে কাজ করার জন্য তাদের প্রভাবিত করার পেছনের কারণগুলি মূল্যায়ন করা।
- কাজের প্রকৃতি ও এর শারীরিক প্রভাব, কর্মঘণ্টা, সাপ্তাহিক ছুটি, অর্জিত আয়, কাজের পরিবেশ এবং বিশেষ করে স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা সংক্রান্ত সমস্যা চিহ্নিত করা।
- অভিভাবক এবং নিয়োগকর্তার উপলব্ধি অনুযায়ী শিশুদের কাজে নিয়োজিত করার কারণগুলি সম্পর্কে অবহিত হওয়া।

#### ২.২ সাধারণ উদ্দেশ্য

- তথ্য সংগ্রহ এবং সূক্ষ্ম বিশ্লেষণের মাধ্যমে বাংলাদেশে ঝুঁকিপূর্ণ কাজে নিয়োজিত শিশুদের সম্পর্কে অবহিত হওয়া।
- ৫-১৭ বছর বয়সি শিশুদের ঝুঁকিপূর্ণ সেক্টরে নিয়োজিত হওয়ার সংখ্যা, বৈশিষ্ট্য, কারণ এবং ফলাফলসমূহ মূল্যায়ন করা।

## Chapter 2

### Scope, Objectives & Methodology of Survey

#### 2.1 Scope And Coverage Of The Survey

The survey has been conducted in the country to provide reliable national estimates of children aged 5-17 years working in 05 (five) selected hazardous sectors 1. Processing and Preserving of Fish crustaceans and Molluses (Dry fish production), 2. Manufacture of Footwear (Manufacture of leather footwear), 3. Casting of Iron and Steel (Welding works or gas burner mechanic), 4. Maintenance and Repair of Motor Vehicles (Automobile workshop) and 5. Repair of Personal and Household goods (Informal and local tailoring and clothing). The survey is designed to assess a wide range of crucial variables. Its primary focus centered on children 5-17 working in these sectors, the number of hours they worked, their overall health and safety, and their access to essential services and other socio-economic indicators.

The following key variables were considered for implementing this survey:

- Assess the demographic and socioeconomic characteristics of the working children, and their families and the factors influencing them to work in these hazardous sectors.
- Identifying the nature of work and its physical effects, hours of work, weekly holidays, income earned, working conditions and health and safety issues in particular.
- Know the reasons that children are engaging in work in these hazardous sectors according to the perception of guardians and employers.

#### 2.2 General Objectives

- To get the information on children in hazardous work in Bangladesh through data collection and in-depth analysis.
- Assess the extent characteristics, causes and consequences of the involvement of children aged 5-17 years in engaging in hazardous sectors.

- ঝুঁকিপূর্ণ সেক্টরে কাজে নিয়োজিত শিশুদের জনমিতিক ও আর্থসামাজিক বৈশিষ্ট্য এবং স্বাস্থ্য সম্পর্কিত তথ্যাদি, পেশাগত নিরাপত্তা, আয় এবং কাজের পরিবেশ সম্পর্কিত তথ্যাদি সমৃদ্ধ করা।

## ২.৩ নমুনায়ন কাঠামো

নমুনা ফ্রেম মূলত একটি তালিকা যা দেশের মোট জনসংখ্যা থেকে প্রত্যেক ব্যক্তিকে অন্তর্ভুক্ত করে সমগ্র জনগোষ্ঠীর উপস্থিতি নিশ্চিত করে। এটি একটি দেশের সামগ্রিক জনসংখ্যার উপস্থিতি যা সকলের জন্য প্রযোজ্য একটি নমুনা তালিকা এবং যার মধ্যে ব্যক্তি, সংস্থা বা প্রতিষ্ঠানসমূহও অন্তর্ভুক্ত থাকতে পারে। জরিপের আওতা হলো নির্বাচিত পাঁচটি সেক্টরের প্রতিষ্ঠানসমূহের হালনাগাদ তালিকা যা থেকে প্রাসঙ্গিক প্রতিষ্ঠান নির্বাচন করে তথ্য সংগ্রহ করা হবে।

জরিপের নমুনা ফ্রেম তৈরি এবং নির্বাচিত পাঁচটি সেক্টরের প্রতিষ্ঠানসমূহের হালনাগাদ তালিকার জন্য বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো অর্থনৈতিক শুমারি-২০১৩ এবং বিজনেস ডিরেক্টরি-২০১৯ এর প্রাপ্ত প্রতিষ্ঠানের তালিকার উপর ভিত্তি করে প্রতিষ্ঠানসমূহ লিস্টিং এর আওতায় এনে হালনাগাদ করে তথ্য সংগ্রহ কার্যক্রম পরিচালনা করে। অতঃপর ফিল্ডিং করা ডাটাবেসের উপর ভিত্তি করে লিস্টিং অপারেশন পরিচালিত হয়। প্রাথমিকভাবে CAPI (কম্পিউটার অ্যাসিস্টেড পার্সোনাল ইন্টারভিউ) ব্যবহার করে প্রতিষ্ঠানগুলি পরিদর্শন করে বিদ্যমান প্রতিষ্ঠানের তালিকাটি হালনাগাদ করা হয় এবং পরবর্তীতে নমুনায়নের জন্য প্রতিষ্ঠানগুলিকে নির্ধারণ করা হয়।

সেক্টর ভিত্তিক প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত শিশুশ্রম জরিপ ২০২৩' দুটি ধাপে সম্পন্ন করা হয়;

- (ক) প্রথম পর্যায়ে, চার ডিজিট এর আইএসআইসি কোড এবং ৫ ডিজিটের বিএসআইসি কোডসমূহ বিবেচনায় এনে অর্থনৈতিক শুমারি ২০১৩ এবং বিজনেস ডিরেক্টরি ২০১৯ এর লিস্টিংকৃত প্রতিষ্ঠানসমূহের তালিকা হালনাগাদকরণের মাধ্যমে নির্বাচিত পাঁচটি সেক্টরের প্রতিষ্ঠানসমূহের পূর্ণাঙ্গ তালিকা প্রস্তুত করা হয়। প্রতিষ্ঠানের নাম ও ঠিকানা, প্রতিষ্ঠানের ধরন ও শ্রেণি, নিযুক্ত ব্যক্তি এবং অন্যান্য কয়েকটি চলকসহ (ভেরিয়েবলস) একটি বিস্তৃত তথ্য সম্ভার (ডেটাবেইস) প্রস্তুত করা হয়েছে। অবশেষে, মোট ৪০,৫২৫ টি প্রতিষ্ঠান নিয়ে এ জরিপের নমুনা ফ্রেম গঠিত হয়েছে।
- (খ) দ্বিতীয় পর্যায়ে, নমুনা ফ্রেম থেকে প্রতিষ্ঠানের একটি তালিকা নেওয়া হয়েছে যা নীচের বিভাগ ২.৪ এ বর্ণনা করা হয়েছে। নির্বাচিত প্রতিষ্ঠানের শ্রমজীবী শিশুদের বিস্তারিত তথ্য পেতে পরবর্তীতে জরিপটি পরিচালনা করা হয়।

- Measure the demographic and socio-economic characteristics and occupational safety on the health issues, working conditions, level of income/wages associated with children working in the selected hazardous sectors.

## 2.3 Sampling Frame

A sampling frame refers to a list or a source that includes every individual from the entire population. It is a list of all those within a population who can be sampled and may include individuals, establishments or institutions. The scope of the survey is to collect relevant information from the up-to-date list of establishments in the five selected sectors.

To develop the sampling frame of the survey as well as data collection, the BBS conducted fieldwork to get an up-to-date list of establishments of the selected sectors through a listing operation based on the list of establishments of the Economic Census 2013 and the Business Directory 2019. Then the listing operation is conducted based on the filtered database. Initially the list of existing establishments was updated by visiting the establishments using CAPI (Computer Assisted Personal Interview) and subsequently the establishments were identified for sampling.

The sample creation for the Establishment based sector-wise working children survey 2023 is accomplished in two phases:

- (a) (a) In the first phase a sampling frame of establishments is created. In order to do this, first a complete list of the establishments is prepared by filtering the 4-digit ISIC code and 5-digit BSIC codes of the selected five sectors from the Economic Census 2013 and Business Directory 2019. Then the listing operation is conducted based on the filtered database. Initially we selected the sector specific establishments from these data base update these lists by conducting the listing operation after visiting the establishments using CAPI (Computer Assisted Personal Interviewing) and then nominate the establishments for sampling. Then the listing operation is conducted based on the filtered database. A comprehensive database of establishments including name of establishments and address, type and categories of establishment, persons employed and other variables is developed. Finally, the sampling frame consists of a total of 40,525 establishments.
- (b) In the second phase, a sample of establishments is drawn from the sampling frame as describes in section 2.4 below. Then the survey is applied to this sample to get detailed information on the working children from the establishments.

## ২.৪ জরিপ পদ্ধতি

জরিপ পদ্ধতিটি মূলত সামগ্রিক জনসংখ্যা হতে পৃথক একটি ইউনিটের নমুনাকে নির্দেশ এবং পরবর্তীতে সেই নমুনা এলাকায় জরিপ পরিচালনার নিমিত্ত তথ্য সংগ্রহের কৌশলগুলি নির্দেশ করে।

### ২.৪.১ নমুনা আকার নির্ধারণ

নমুনা আকার নির্ধারণের সূত্র অনুসরণ করে, জরিপের জন্য ১৫০০টি প্রতিষ্ঠানের একটি নমুনা নির্বাচন করা হয়েছে। নিম্নের সূত্র ব্যবহার করে ন্যূনতম প্রয়োজনীয় নমুনার আকার নির্ধারণ করা হয়

$$n = \left[ \frac{1}{N} + \left\{ \frac{k}{z_{1-\alpha/2} * CV_y} \right\}^2 \right]^{-1}$$

যেখানে  $n$  হল রিপোর্টিং ডোমেনের জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম নমুনা আকার যেখানে অনুমান করা হয় যে, সামগ্রিক সংশোধন ফ্যাক্টর  $n/N$  নগণ্য,  $1-\alpha$  হল কনফিডেন্স লেভেল এবং  $z_{1-\alpha/2}$  (এখানে ১.৯৬) হল বিতরণের অনুরূপ পুচ্ছ মান,  $k$  ট্রটির মার্জিন বোঝায় ( $MOE$ , এখানে ৫%)  $N$  সংশ্লিষ্ট শিল্পের আকারকে নির্দেশ করে (এখানে ৪০৫২৫ প্রতিষ্ঠান) এবং  $CV_y$  হল প্রতিষ্ঠানের দ্বারা নিযুক্ত/কর্মরত ব্যক্তিদের পরিবর্তনের সহগ।

### ২.৪.২ নমুনায়ন নকশা

নমুনা নকশাটি নমুনায়ন কমিটি দ্বারা প্রস্তুত করা হয়েছে যা বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরোর উচ্চ পর্যায়ের কর্মকর্তাদের সমন্বয়ে গঠিত এবং ব্যুরোর প্রকল্প বাস্তবায়ন কমিটি দ্বারা অনুমোদিত। প্রথম পর্যায়ের নমুনায়ন অনুসারে নকশাটি একটি একক-পর্যায়ের স্তরীভূত নকশা যা প্রথম পর্বে মাঠ পর্যায়ে লিস্টিং কার্যক্রম/ প্রতিষ্ঠানের তালিকা প্রণয়ন কাজের মাধ্যমে প্রস্তুতকৃত পাঁচটি সেক্টরের প্রতিটি থেকে একটি পদ্ধতিগত দৈবচয়ন নমুনায়ন ব্যবহার করে (প্রতিটি স্তর থেকে ৩০০ টি প্রতিষ্ঠান) এ জরিপের নমুনা ফ্রেম থেকে নির্বাচন করা হয়।

### ২.৪.৩ তথ্য সংগ্রহ

প্রতিষ্ঠান নির্বাচন এবং প্রতিষ্ঠান সমূহে প্রবেশে সহায়তায় জরিপের উদ্দেশ্য বিবেচনায় এনে তথ্য সংগ্রহকারীদের পরিচিতি পত্র এবং শনাক্তকরণ ব্যাজ প্রদান করা হয়। তথ্য সংগ্রহ প্রক্রিয়ায় প্রশিক্ষিত ৭০ জন তথ্য সংগ্রহকারীকে নিযুক্ত করা হয়েছিল এবং সামগ্রিক জরিপ কার্যক্রম পর্যবেক্ষণের মাধ্যমে গুণগতমান নিশ্চিত করতে ৬৭ জন সুপারভাইজার এবং ২০ জন উচ্চপদস্থ কর্মকর্তা জড়িত ছিল। প্রতিষ্ঠানের ব্যাপ্তি (শ্রমজীবী শিশুর সংখ্যা) বিবেচনায় প্রশ্নপত্রের মাধ্যমে তথ্যসংগ্রহ কার্যক্রম সম্পন্নকরণে তথ্যসংগ্রহকারীদের প্রায় ৪০-৫০ মিনিট সময় লেগেছে।

প্রায় প্রত্যেক টিমই এবং তথ্যসংগ্রহকারী নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে তথ্যসংগ্রহ কার্যক্রম সম্পন্ন করে। CAPI (কম্পিউটার এসিসটেড পারসোনাল ইন্টারভিউয়িং) ব্যবহার করে ব্যক্তিগত সাক্ষাৎকারের মাধ্যমে তথ্য সংগ্রহ করা

## 2.4 Survey Methodology

Survey methodology studies in-depth sampling of individual units from a population and administering data collection techniques on that sample.

### 2.4.1 Determination Of Sample Size

Following the sample size determination formula, a sample of 1500 establishments is selected for the survey. Minimum required sample size is calculated using the formula

where  $n$  is the minimum sample size required per reporting domain assuming that the population correction factor  $n/N$  is negligible,  $1-\alpha$  is the confidence level and  $z_{1-\alpha/2}$  (here 1.96) is the corresponding tail value of the standard normal distribution,  $k$  refers to the Margin of Error ( $MOE$ , here 5%)  $N$  (here 40525 establishments) refer to the population size of the respective industry and  $CV_y$  is the coefficient of variation of the persons employed by establishments.

### 2.4.2 Sampling Design

The sample design is developed by the sampling committee and endorsed by the high-level Project Implementation Committee of the Bangladesh Bureau of Statistics. The design is a single-stage stratified design, a systematic random sample from each of the five stratum (300 establishments from each stratum) are selected from the sampling frame, developed through listing operation conducted at the first phase.

### 2.4.3 Data Collection

To assist in identification and access to the establishments, letters of introduction highlighting survey objectives and identification badges were provided to the data collectors. A well-trained 70 data collectors were deployed in the data collection process and 67 supervisors and 20 high officials were involved to monitor the overall survey activities to ensure the quality. It took the data collectors approximately 40-50 minutes to administer each questionnaire depending on the size (number of working children) of the establishment.

Almost all of the teams and data collectors managed to collect the data within the stipulated time frame. Data collection was carried out using a personal interview approach through CAPI (Computer Assisted Personal Interviewing). Officers from BBS and outsourcing data

হয়েছিল। এই জরিপে জড়িত বিবিএস এর কর্মকর্তা এবং তথ্য সংগ্রহকারীদের বিস্তারিত প্রশিক্ষণ দেওয়া হয়েছিল। তথ্যসংগ্রহের নিমিত্ত তারা প্রশ্নপত্র নিয়ে নির্বাচিত প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন করেছে। সাক্ষাৎকারের সময় অযাচিত ভুল শনাক্ত ও সংশোধনের জন্য বিবিএস এবং এসআইডি'র অভিজ্ঞ কর্মকর্তাদের দ্বারা ফিল্ড চেক করা হয়েছিল। এছাড়াও, সংগৃহীত তথ্যের গুণগতমান নিশ্চিত করতে নির্দিষ্ট কিছু প্রতিষ্ঠানে ফলো-আপ/পুনরায়-সাক্ষাৎকার করা হয়েছিল।

## ২.৪.৪ তথ্য প্রক্রিয়াকরণ এবং বিশ্লেষণ

তথ্য সংগ্রহের সময় নির্ভুলতা নিশ্চিত করার জন্য (CSPPro) পদ্ধতি ব্যবহার করে তথ্য সংগ্রহের জন্য CAPI (কম্পিউটার এসিসটেড পারসোনাল ইন্টারভিউয়িং) প্রণয়ন করা হয়েছিল। বিশেষ করে তথ্য সংগ্রহের প্রক্রিয়ায় ৩ স্তরের তত্ত্বাবধান নিশ্চিত করা হয়েছিল। প্রথমত, তথ্য সংগ্রহকারী কর্তৃক তথ্য সংগ্রহ করা এবং এরপর বিবিএস এর জেলা পরিসংখ্যান অফিসের কর্মকর্তাগণ প্রতিষ্ঠানসমূহে ভ্রমণ করে সংগৃহীত ডেটা ক্রস চেক করেন এবং পরিশেষে বিভাগীয় সমন্বয়কারী এবং বিবিএস উচ্চপদস্থ কর্মকর্তারাও মাঠ পর্যায়ে পরিদর্শন এবং পর্যবেক্ষণ করে ডেটার গুণগতমাণ নিশ্চিত করেন। জরিপের সংগৃহীত তথ্য সুপারভাইজার কর্তৃক প্রতিদিন যাচাই বাছাই করা হয়। প্রশিক্ষিত সুপারভাইজারদের তত্ত্বাবধানে মাঠ পর্যায়ে তথ্যসংগ্রহকারীদের মাধ্যমে প্রাথমিক কোডিং সম্পন্ন করা হয়। একই সাথে প্রত্যেক তথ্য সংগ্রহকারীর সামগ্রিক কার্যক্রম ব্যাচ মোডে রিভিউ করে তথ্যের সামঞ্জস্যতা যাচাই করা হয়েছে। বিভাগীয় এবং জেলা পর্যায়ের সুপারভাইজিং কর্মকর্তারা জরিপের পূরণকৃত প্রশ্নপত্র দৈবচয়ন যাচাই করে তথ্যের সঠিকতা নিশ্চিত করেছে। সম্ভাব্যতা নিশ্চিতকরণে বেইজ ওয়েট নির্ণয়ন করা হয়। বেইজ ওয়েট চূড়ান্ত করার জন্য তথ্য প্রদানের ক্ষেত্রে নন-রিসপন্সসমূহ যথাযথভাবে সমন্বয় করা হয়। সর্বোপরি সংগৃহীত তথ্য বিশ্লেষণে STATA ব্যবহার করা হয়েছে।

collectors who were involved in this survey were given comprehensive training. They visited selected establishments to collect information using a set of questionnaires. Field checks were undertaken by experienced officers from the BBS & SID to detect and rectify any invalid information that occurred during the interview session. In addition, follow-up/re-interviews of certain selected establishments were done to ensure the quality of collected data.

## 2.4.4 Data Processing And Analysis

CAPI was introduced to capture survey data using the Census and Survey Processing System (CSPPro) by incorporating logic and checks to ensure accuracy during data collection. In particular 3 layers of supervisions were ensured in the process of data collection. Firstly, data collectors were collected data, then the supervising officers from district statistics office of BBS verified and cross-checked data after revising the establishments and finally the divisional coordinators and high officials also visited and monitored randomly to ensure the quality of data. Besides, entered data was daily verified by the specific data supervisors. Initial editing and coding were done by the data collectors as advised by data supervisors at the field level. Side-by-side consistencies of the data were ensured to a great extent in batch mode to check the overall performance of each data collector. The District and Divisional supervising officers further checked the questionnaires and validated the data from randomly sampled filled-in questionnaires. Base weight was developed to account for the selection probabilities. The non-response adjustment was done to finalize weights. The captured data were exported to STATA format for data analysis.



তৃতীয় অধ্যায়  
**CHAPTER 3**

**E S W C S**

**2023**



## তৃতীয় অধ্যায়

### নির্বাচিত প্রতিষ্ঠাসমূহের সংক্ষিপ্ত বিবরণ

#### ৩.১ ভূমিকা

বাংলাদেশ সরকার গেজেটের মাধ্যমে ৪৩টি সেক্টরকে ঝুঁকিপূর্ণ সেক্টর হিসেবে চিহ্নিত করেছে। এই অধ্যায়ে জরিপ সংশ্লিষ্ট বিস্তারিত আলোচনা করা হয়েছে এবং সরকার ঘোষিত ৪৩টি ঝুঁকিপূর্ণ সেক্টর হতে ০৫ (পাঁচ) টি সেক্টর নির্ধারণ করে নির্বাচিত প্রতিষ্ঠানে ৫-১৭ বছর বয়সি শ্রমজীবী শিশুদের তথ্য উপাত্ত প্রকাশ করে। নির্বাচিত এ সেক্টরসমূহ নিম্নরূপ:

- মাছ, কাঁকড়া, শামুক/ঝিনুক সংরক্ষণ ও প্রক্রিয়াজাতকরণ (শুটকি মাছ উৎপাদন)
- পাদুকা উৎপাদন (চামড়ার তৈরী পাদুকা শিল্প)
- লোহা ও ইস্পাত ঢালাই (ওয়েল্ডিং কাজ বা গ্যাস বার্নার মেকানিকের কাজ)
- মোটর যানবাহনের রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামত (অটোমোবাইল ওয়ার্কশপ) এবং
- ব্যক্তিগত এবং গৃহস্থালি সামগ্রীর মেরামত (অনানুষ্ঠানিক এবং স্থানীয় টেইলারিং এবং পোশাক সেক্টর)।

#### ৩.১.১ শুটকি মাছ উৎপাদন, প্রক্রিয়াকরণ ও সংরক্ষণ

এই ধরনের প্রতিষ্ঠান মূলত শুটকি প্রক্রিয়াকরণ ও সংরক্ষণে বিভিন্ন কার্যক্রম পরিচালনা করে। প্রতিষ্ঠানগুলো সংখ্যায় প্রায় সমানভাবে পল্লিতে (৬৭৪টি) এবং শহরে (৪২১টি) বিস্তৃত। সাধারণত দেখা যায় যে, প্রতিষ্ঠানগুলো পরিচালনায় নারীদের তুলনায় পুরুষদের অংশগ্রহণই বেশি। শুটকি মাছ উৎপাদনের প্রতিষ্ঠানগুলো বেশিরভাগই পৃথক অবস্থান ভিত্তিক (৭৪৭টি), ঘরোয়া (৩৪৯টি) এবং ব্যক্তি মালিকানার (৯৩৩টি)। বেশিরভাগ শুটকি মাছ উৎপাদনে জড়িত প্রতিষ্ঠানসমূহে সারা বছরই বাণিজ্যিক কার্যক্রম পরিচালনা করে (১০২৯টি)। এই প্রতিষ্ঠানে মোট ৮৯৮ জন শ্রমজীবী শিশু কাজ করে যাদের মধ্যে পল্লিতে শ্রমজীবী শিশু ৫৪৮ জন এবং শহরে ৩৫০ জন। অপরদিকে ছেলে শ্রমজীবী শিশু ও মেয়ে শ্রমজীবী শিশুর সংখ্যা যথাক্রমে ৮৭৬ ও ২২ জন।

## Chapter 3

### Overview of Selected Establishments

#### 3.1 Introduction

The government of Bangladesh declared 43 sectors as hazardous. This chapter describes the overall characteristics of establishments in the 05 (five) selected hazardous sectors and gives a brief overview of the children aged 5-17 working in each sector. The 5 sectors are:

- Processing and Preserving of Fish crustaceans and Molluses (Dry fish production)
- Manufacture of Footwear (Manufacture of leather footwear)
- Casting of Iron and Steel (Welding works or gas burner mechanic)
- Maintenance and Repair of Motor Vehicles (Automobile workshop) and
- Repair of Personal and Household goods (Informal and local tailoring and clothing).

#### 3.1.1 Processing & Preserving Of Fish, Crustaceans And Molluses

These types of establishments carry different activities in processing and preservation of crustaceans and molluses (dry fish processing). Such types of establishments are nearly equally distributed both in rural (674) and urban (421) areas. It is common to note that more such establishments are headed by males than females. The dry fish-producing establishments are mostly separate location-based (747) than household-based (349) and with individual ownership (933). Most of the dry fish producing establishments carry out commercial operations over the year (1,029). A total of 898 working children are found in dry fish producing establishments where rural-located children are 548 and urban-located are 350. On the other hand, the numbers of male and female children are 876 and 22 respectively.

### ৩.১.২ পাদুকা তৈরীর কাজ (চামড়াজাত পাদুকা শিল্প)

পাদুকা উৎপাদনের প্রতিষ্ঠানের মধ্যে রয়েছে চামড়ার জুতা উৎপাদনের কার্যক্রম। এই ধরনের প্রতিষ্ঠান পল্লি (৩,৩৩২টি) ও শহর (৩,২৪৪টি) এলাকায় সমানভাবে বিস্তৃত। পাদুকা উৎপাদনকারী প্রতিষ্ঠানের ৬৫৭৬টি মোট প্রতিষ্ঠানের মধ্যে ৬৪২৪ টি প্রতিষ্ঠান পুরুষ কর্তৃক এবং বাকি ১৬২টি প্রতিষ্ঠান নারী কর্তৃক পরিচালিত হয়। অবস্থান বিবেচনায়, এই ধরনের প্রতিষ্ঠানের প্রায় দুই-তৃতীয়াংশ পৃথক অবস্থান ভিত্তিক। মোট প্রতিষ্ঠানের ৯০% এরও বেশি ব্যক্তি মালিকানাধীন এবং সারাবছর বাণিজ্যিক কাজ অব্যাহত রাখে। পাদুকা উৎপাদনকারী প্রতিষ্ঠানে কর্মরত ৫২৮১ শিশুর মধ্যে ৬০% শহরমুখী এবং ৮৮% ছেলে শ্রমজীবী শিশু রয়েছে।

### ৩.১.৩ লোহা ও ইস্পাত ঢালাই (ওয়েল্ডিং কাজ বা গ্যাস বার্নার মেকানিকের কাজ)

ঝুঁকিপূর্ণ খাতসমূহের মধ্যে ওয়েল্ডিং ও গ্যাস বার্নার মেকানিক কাজ অন্যতম। এই ধরনের প্রতিষ্ঠানে ইস্পাতের তৈরি আসবাবপত্র, ধাতব পণ্য তৈরি ও মেরামত করা হয়। মেশিন দিয়ে তাপের সাহায্যে গলিয়ে এবং অতি চাপ প্রয়োগ করে ধাতব টুকরা দিয়ে পণ্য তৈরি করা হয়। ওয়েল্ডিং ও গ্যাস বার্নারের প্রতিষ্ঠানসমূহে যারা কাজ করেন তারাই গুরুতর স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা ঝুঁকিতে রয়েছে। মোট ৪৫৫১টি প্রতিষ্ঠানের মধ্যে ৭২% (৩২৬৭টি) শহরে এলাকায় অবস্থিত এবং শ্রমিক সংখ্যায় পুরুষের আধিক্য লক্ষণীয়। প্রতিষ্ঠানগুলোর ৭৫% পৃথক স্থান ভিত্তিক (৩৪০৯টি) এবং ৯৩% ব্যক্তিগত মালিকানাধীন এবং বাণিজ্যিকভাবে কার্যকর। শিশু শ্রমিকদের মধ্যে পল্লিতে রয়েছে ১০১৯ (২৫%) জন এবং শহরে পাওয়া গিয়েছে ৩০৮০ (৭৫%) জন এবং তাদের মধ্যে অধিকাংশ ছেলে শিশু (৪০৭৮) ৯৯%।

### ৩.১.৪ মটরগাড়ি রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামত (অটোমোবাইল ওয়ার্কশপ)

ঝুঁকিপূর্ণ সেক্টরের মধ্যে আরেকটি গুরুত্বপূর্ণ সেক্টর হলো অটোমোবাইল ওয়ার্কশপ, যা এ জরিপকৃত প্রতিষ্ঠানের মধ্যে সংখ্যার আধিক্যে বড়। মোট ২৫,২০২টি প্রতিষ্ঠানের মধ্যে অধিকাংশ শহর অঞ্চলে অবস্থিত (১৭,৪২৮) ৬৯% এবং সকল প্রতিষ্ঠানগুলোই প্রায় পুরুষ কর্তৃক পরিচালিত। বেশিরভাগ অটোমোবাইল ওয়ার্কশপ পৃথক অবস্থান ভিত্তিক (১৬,৬০৭টি) ৬৫% এবং প্রতিষ্ঠানসমূহ ব্যক্তিগত মালিকানার (২২,৯৭১টি) ৯১%। প্রতিষ্ঠানসমূহ সারাবছর বাণিজ্যিকভাবে কাজ করে (২৪৬৫৫টি)। শিশু শ্রমিকদের মধ্যে (৮৬৭১) ৩৫% জন পল্লিতে রয়েছে এবং (১৬২৫৩) ৬৫% জন শহর অঞ্চলে। ছেলে ও মেয়ে শ্রমজীবী শিশু যথাক্রমে (২৪৮৫৫) ৯৯% ও ৬ জন।

### 3.1.2 Manufacture Of Footwear (Manufacture Of Lather Footwear)

Establishments under footwear manufacturing (Manufacture of leather footwear) include activities carried out covering production of leather footwear. These types of establishments also equally distributed in rural (3,332) and urban (3,244) areas. Out of 6,576 units of footwear manufacturing establishments, 6,424 are headed by males and the remaining 162 units are headed by females. About two third of the total such establishments are separate location-based. More than 90% of the footwear manufacturing establishments are of individual ownership and operate commercially all over the year. Out of 5,281 working children in footwear producing establishments, about 60% are urban-oriented and 88% are male children.

### 3.1.3 Casting Of Iron And Steel (Welding Works Or Gas Burner Mechanic)

One of the most hazardous sectors is casting of iron and steel (Welding works or gas burner mechanic) establishments. Activities under such establishments include manufacturing or repairing of steel furniture and metallic products. In the process of manufacturing such products, welding machines are used to unite two pieces/parts of metals by melting with heat and thereafter applying pressure. The welding and gas burner shops are very much prone to serious health and safety hazards. Out of total 4,551 establishments under casting of iron & steel, about 72% (3,267) are located in the urban area and all are headed by males. About 75% (3,409) of the welding & gas burner shops are separate location-based and 93% are under individual ownerships with mostly conduct whole year commercial operation. The numbers of working children in rural & urban areas are 1,019 (25%) & 3,080(75%) respectively with mostly male children 99%.

### 3.1.4 Maintenance And Repair Of Motor Vehicles (Automobile Workshop)

Another important sector containing establishments of maintenance and repair of motor vehicles which is the largest among the surveyed establishments. There are as many as 25,202 units of automobile workshops most of which are located in the urban area (17,428) 69% and all the establishments are headed by males. Most of the automobile workshops are separate location-based (16,607) 65% and of individual ownership (22,971) 91% and having commercial operation all over the year (24,655). The rural and urban working children in automobile workshops are (8,671) 35% and (16,253) 65% respectively. The number of male and female working children are 99% (24,855) and 6 respectively.

### ৩.১.৫ ব্যক্তিগত ও পারিবারিক দ্রব্যাদি মেরামত (অনানুষ্ঠানিক এবং স্থানীয় টেইলারিং ও পোশাকখাত)

পরিচালিত এ জরিপের মধ্যে অনানুষ্ঠানিক/স্থানীয় টেইলারিং ও পোশাক খাতটি মূলত ক্ষুদ্র পরিসরে বিস্তৃত একটি সেক্টর। প্রতিষ্ঠানগুলো প্রায় সমানভাবে পল্লি (১৩৬০টি) ৪৪% এবং শহরে (১৭৪১টি) ৫৬% এলাকায় অবস্থিত এবং বেশিরভাগই পুরুষের (১৯) তুলনায় মহিলা (৩০৮২) ৯৯% কর্তৃক পরিচালিত। ৩১০১টি অনানুষ্ঠানিক/স্থানীয় টেইলারিং ও পোশাকখাতের ক্ষেত্রে ২৩১৪টি (৭৫%) পৃথক অবস্থান ভিত্তিক এবং ৭৪৭টি খানাভিত্তিক। বেশিরভাগ ব্যক্তিমালিকানাধীন (২৭৫৫টি) এবং সারাবছর বাণিজ্যিক কার্যক্রম পরিচালনা করে। এই প্রতিষ্ঠানের অধীনে শ্রমজীবী শিশু যথাক্রমে পল্লি ও শহরে যথাক্রমে ১১৮৯ (৪২%) এবং ১৬১৬ (৫৮%) জন। অনানুষ্ঠানিক/স্থানীয় টেইলারিং এবং পোশাক খাতে ছেলে ও মেয়ে শ্রমজীবী শিশু যথাক্রমে ২৬০৫ (৯২%) এবং ২০০ (৮%)।

### ৩.২.১ প্রতিষ্ঠানের বিন্যাস

ইতোমধ্যে আমরা জানি যে মোট ৪০,৫২৫টি প্রতিষ্ঠান এ জরিপের আওতায় ছিল, যার মধ্যে ১৪,৫২৫টি পল্লি এবং অবশিষ্ট ২৬,০০১টি শহর এলাকায় অবস্থিত (সারণি-৩.২.১)। উভয় ক্ষেত্রেই মোটরগাড়ি রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামত (অটোমোবাইল ওয়ার্কশপ) প্রতিষ্ঠানের সংখ্যা সবচেয়ে বেশি। পল্লি এলাকায় ৭,৭৭৪টি এবং শহর এলাকায় ১৭,৪২৮টি অটোমোবাইল ওয়ার্কশপ রয়েছে। ৬,৫৭৬ প্রতিষ্ঠান নিয়ে ২য় সর্বোচ্চ স্থানে আছে পাদুকা উৎপাদন (চামড়া জাত পাদুকা শিল্প), যার মধ্যে পল্লি এবং শহরে যথাক্রমে ৩,৩৩২টি এবং ৩,২৪৪টি। পল্লি ও শহর এলাকায় যথাক্রমে ১,৩৮৪টি এবং ৩,১৬৭টিসহ মোট ৪,৫৫১টি প্রতিষ্ঠান নিয়ে তৃতীয় অবস্থানে আছে লোহা ও ইস্পাত ঢালাই (ওয়েল্ডিং কাজ বা গ্যাস বার্নার মেকানিকের কাজ) প্রতিষ্ঠান। ১,০৯৫টি প্রতিষ্ঠান নিয়ে সর্বনিম্ন স্থানে আছে মাছ, কাঁকড়া, শামুক/বিনুক সংরক্ষণ ও প্রক্রিয়াজাতকরণ (শুটকি মাছ উৎপাদন) প্রতিষ্ঠান, যার মধ্যে ৬৭৪টি পল্লি এবং ৪২১টি শহর এলাকায় অবস্থিত।

**Table: 3.2.1 Distribution of establishments by sector and locality**

Hazardous sector	Locality		
	Rural	Urban	Total
Processing and preserving of fish, crustaceans and molluscs	674	421	1,095
Manufacture of footwear	3,332	3,244	6,576
Casting of iron and steel	1,384	3,167	4,551
Maintenance and repair of motor vehicles	7,774	17,428	25,202

### 3.1.5 Repair Of Personal and Household Goods (Informal and Local Tailor and Clothing)

Establishments under repair of personal and household goods are the informal/local tailoring and clothing shops. This is one of the smallest sectors under the survey being conducted. These establishments are approximately evenly located in rural (1,360) 44% and urban (1,741) 56% areas and mostly headed by females (3,082) 99% rather than males (19). Among the 3,101 informal/local tailoring and clothing sector, 2,314 (75%) are separate location-based and 747 are household based. Larger number of such establishments is individually owned (2,755) and carries commercial operation all over the year. The rural and urban working children engaged in establishments under repair of personal and household goods are 1,189(42%) and 1,616 (58%) respectively. The male and female child workers in the informal/local tailoring and clothing shops are 2,605 (92%) and 200 (8%) respectively.

### 3.2.1 Distribution of Establishments

As we have already known that a total of 40,525 establishments were surveyed, of which 14,525 were located in rural area and the remaining 26,001 were in urban area (Table-3.2.1). In both areas the numbers of establishments are highest with maintenance and repair of motor vehicles i.e. automobile workshops. There are as many as 7,774 automobile workshops in rural area and 17,428 in urban area. The 2nd highest establishments with 6,576 units are of manufacturing of footwear (Manufacture of leather footwear) of which 3,332 and 3,244 are located in rural and urban areas respectively. Next to footwear manufacturing establishments, there are 4,551 units of casting of iron and steel workshops that are situated both in rural and urban areas with 1,384 and 3,167 units respectively. The lowest number of establishments is in processing and preserving of fish, crustaceans and molluscs (dry fish processing) with 1,095 units of which 674 are in rural and 421 are in urban areas.

Hazardous sector	Locality		
	Rural	Urban	Total
Repair of personal and household goods	1,360	1,741	3,101
<b>Total</b>	<b>14,525</b>	<b>26,001</b>	<b>40,525</b>

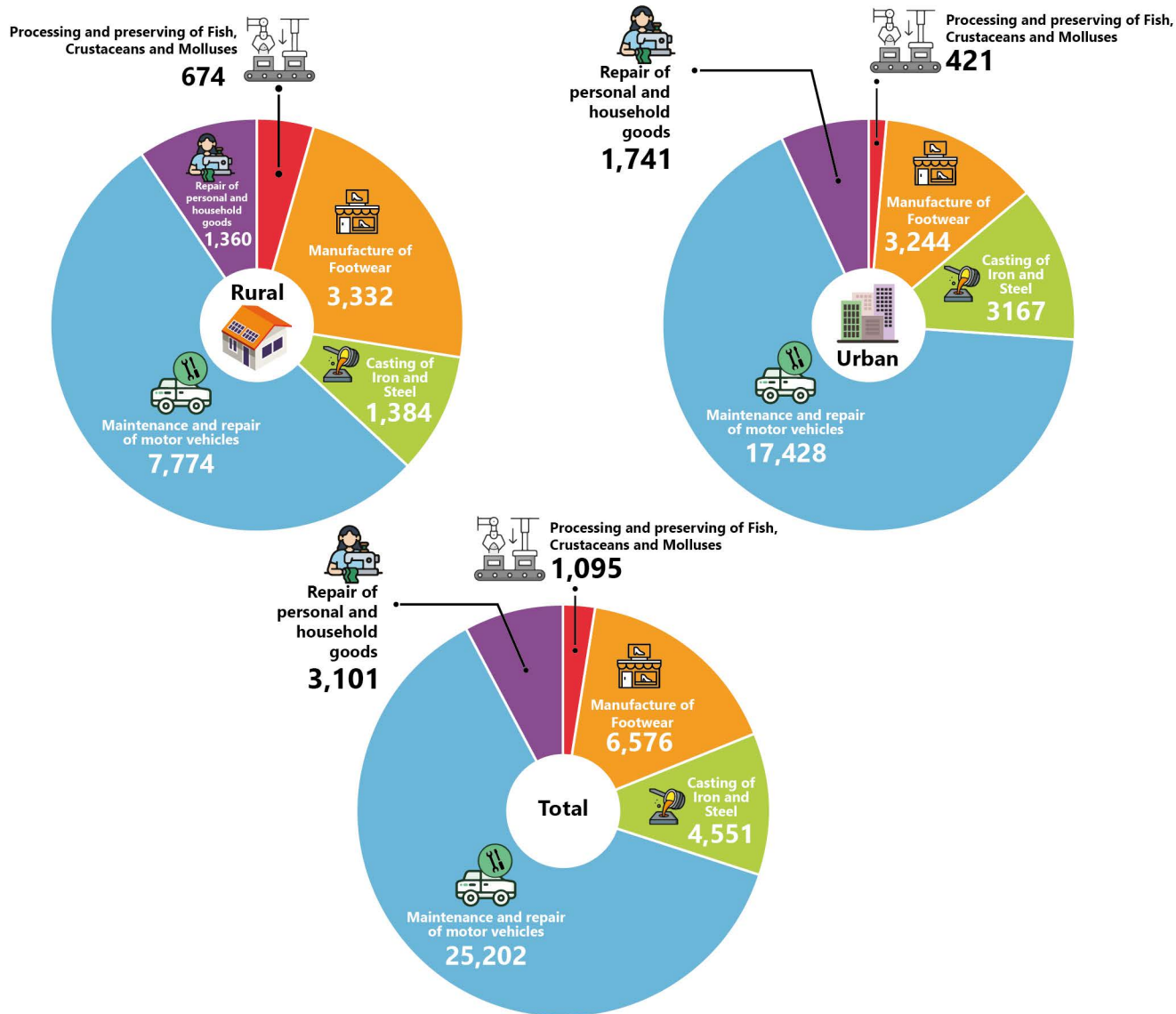


Figure 3.2.9 : Distribution of establishments by sector and locality

### ৩.২.২ প্রতিষ্ঠান প্রধান

সারণি-৩.২.২ হতে দেখা যায় যে, নির্বাচিত প্রতিষ্ঠানসমূহের নেতৃত্ব প্রদানের ক্ষেত্রে নারীদের তুলনায় পুরুষদের সংখ্যাই বেশি। এমনকি কিছুক্ষেত্রে সকল প্রতিষ্ঠানের প্রধানই পুরুষ, যেমন- লোহা ও ইম্পাত ঢালাই (ওয়েল্ডিং কাজ বা গ্যাস বার্নার মেকানিক) এবং মোটগাড়ি রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামত (মোটরগাড়ি ওয়ার্কশপ) অর্থাৎ ৪,৫৫১টি লোহা ও ইম্পাত ঢালাই এবং ২৫,২০২টি

### 3.2.2 Head of Establishment

Among all the selected sectors, a large portion of the establishments in each segment are usually headed by males rather than females as seen in the table-3.2.2. Even all the two categories of establishments i.e. casting of iron and steel (welding works or gas burner mechanic), and maintenance and repair of motor vehicles (automobile

মোটরগাড়ি ওয়ার্কশপ প্রতিষ্ঠানের প্রধান পুরুষ। মহিলা প্রধান প্রতিষ্ঠানগুলি হল মাছ, কাঁকড়া এবং শামুক/বিনুক প্রক্রিয়াকরণ ও সংরক্ষণের (শুটকি মাছ উৎপাদন) অধীনে ২২ (২%) টি, চামড়াজাত পাদুকা উৎপাদনের ১৬২ (২.৫%) টি এবং ব্যক্তিগত এবং গৃহস্থালি সামগ্রীর (অনানুষ্ঠানিক এবং স্থানীয় টেইলারিং এবং পোশাক সেক্টর) মেরামতের অধীনে ১৯ (০.৬%) টি প্রতিষ্ঠান।

workshops) are fully male-headed where 4,551 casting of iron and steel workshops and 25,202 workshops are headed by males. The female-headed establishments are 22 (2%) units under processing and preserving of fish crustaceans and molluses (dry fish production), 162 (2.5%) units under manufacture of footwear and 19 (0.6%) units under repair of personal and household goods shop (Informal and local tailoring and clothing).

**Table: 3.2.2 Distribution of establishments by sector and sex of head of establishment**

Hazardous sector	Sex		
	Female	Male	Total
Processing and preserving of fish, crustaceans and molluses	22	1,073	1,095
Manufacture of footwear	162	6,414	6,576
Casting of iron and steel	0	4,551	4,551
Maintenance and repair of motor vehicles	0	25,202	25,202
Repair of personal and household goods	19	3,082	3,101
<b>Total</b>	<b>202</b>	<b>40,323</b>	<b>40,525</b>



### ৩.২.৩ প্রতিষ্ঠানের অবস্থান ভিত্তিক বিন্যাস

জরিপকৃত প্রতিষ্ঠানসমূহ দুইভাগে বিভক্ত। যেমন- পৃথক অবস্থান-ভিত্তিক এবং খানা ভিত্তিক। একই ধরনের প্রতিষ্ঠানসমূহ নিয়ে কিছুটা দূরবর্তী অঞ্চলে ‘পৃথক অবস্থান ভিত্তিক’ প্রতিষ্ঠানগুলি অবস্থিত, অন্যদিকে খানার মধ্যেই কার্যক্রম পরিচালিত হয় বিধায় খানা-ভিত্তিক প্রতিষ্ঠানগুলি খানায় অবস্থিত। ‘সারণি-৩.২.৩’-হতে দেখা যায় যে, জরিপকৃত ৪০,৫২৫টি প্রতিষ্ঠান মধ্যে খানা-ভিত্তিক (১৩,১৭৮টি) ৩৩% এবং পৃথক অবস্থান-ভিত্তিক (২৭,৩৪৭টি) ৬৭% প্রতিষ্ঠান রয়েছে।

পৃথক অবস্থান-ভিত্তিক প্রতিষ্ঠানের মধ্যে সর্বাধিক মোটরগাড়ীর রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামত (অটোমোবাইল ওয়ার্কশপ) (১৬,৬০৭) ৬১% এর পরেই পাদুকা উৎপাদন (চামড়া জাত পাদুকা শিল্প) (৪,২৭১) ১৫%, লোহা ও ইস্পাত ঢালাই (ওয়েল্ডিং কাজ বা গ্যাস বার্নার মেকানিকের কাজ) (৩,৪০৯) ১৩% এবং ব্যক্তিগত এবং গৃহস্থালি সামগ্রীর মেরামত (অনানুষ্ঠানিক এবং স্থানীয় টেইলারিং এবং পোশাক সেক্টর) প্রতিষ্ঠান (২,৩১৪) ৮%। পৃথক অবস্থান-ভিত্তিক প্রতিষ্ঠানের মধ্যে সবচেয়ে কম প্রতিষ্ঠান হলো মাছ, কাঁকড়া এবং শামুক/ঝিনুক প্রক্রিয়াকরণ ও সংরক্ষণ (শুটকি মাছ উৎপাদন) (৭৪৭) ৩%।

### 3.2.3 Distribution of Establishments by Location Type

All the surveyed establishments are categorized into two types i.e. separate location-based and household-based. Separate location-based establishments are located in a distant area comprising similar type of establishments whereas household-based establishments are situated & activities carried within the households. There are 40,525 establishments surveyed most of which are separate location-based (27,347) 67% than household-based (13,178) 33% as seen in Table-3.2.3.

Among the separate location-based establishments, the highest numbers are categorized into maintenance and repair of motor vehicles (automobile workshops) (16,607) 61% followed by footwear manufacturing establishments (4,271) 15%, casting of iron and steel (welding works or gas burner mechanic) (3,409) 13% and repair of personal and household goods (informal and local tailoring and clothing) (2,314) 8%. The number of processing and preserving of fish crustaceans and molluscs (dry fish production) establishment (747) 3% is the lowest among the location-based establishments.

**Table: 3.2.3 Distribution of establishments by sector and type of establishment**

Hazardous sector	Establishment type/kind		
	Separate location-based establishment	Household based establishment	Total
Processing and preserving of fish, crustaceans and molluscs	747	349	1,095
Manufacture of footwear	4,271	2,305	6,576
Casting of iron and steel	3,409	1,142	4,551
Maintenance and repair of motor vehicles	16,607	8,595	25,202
Repair of personal and household goods	2,314	787	3,101
<b>Total</b>	<b>27,347</b>	<b>13,178</b>	<b>40,525</b>

### ৩.২.৪ প্রতিষ্ঠানের মালিকানা

মালিকানার ভিত্তিতে প্রতিষ্ঠানগুলিকে ৫ (পাঁচ)টি বিভিন্ন গ্রুপে শ্রেণীবদ্ধ করা হয়েছে। যেমন- ব্যক্তি মালিকানা, যৌথ মালিকানা, পারিবারিক মালিকানা, অংশীদারি মালিকানা এবং অন্যান্য মালিকানা। ‘সারণি-৩.২.৪’-এ বর্ণিত বেশিরভাগই ব্যক্তিগত মালিকানার (৩৭,১১১) প্রতিষ্ঠান। এরপরে, পারিবারিক মালিকানাধীন (১,৫৩০), অংশীদারি মালিকানাধীন (১,২৩৭) এবং যৌথ মালিকানাধীন প্রতিষ্ঠান (৬৪৬) রয়েছে। ৩৭,১১১ টি ব্যক্তিগত মালিকানাধীন প্রতিষ্ঠানের মধ্যে ২২,৯৭১ (৯১%)টি অটোমোবাইল ওয়ার্কশপ, ৬,২০১

### 3.2.4 Ownership of the Establishments

The establishments are classified into 5 (five) different groups in terms of ownership such as individual ownership, joint ownership, familial ownership, partnership ownership and other ownership. Most of the establishments are of individual ownership (37,111) as stated in Table-3.2.4. Next to it, there are family-owned (1,530), partner-owned (1,237) and jointly-owned establishments (646). Out of 37,111 individual-owned establishments, 22,971 (91%) are

(৯৪%)টি চামড়াজাত পাদুকা উৎপাদন প্রতিষ্ঠান, ৪,২৫২ (৯৩%)টি ওয়েল্ডিং এবং গ্যাস বার্নার মেকানিক, ২,৭৫৫ (৮৯%)টি অনানুষ্ঠানিক এবং স্থানীয় টেইলারিং এবং পোশাকের প্রতিষ্ঠান এবং গুটিকি মাছ উৎপাদনকারী প্রতিষ্ঠান ৯৩৩(৮৫%)টি। এছাড়াও অটোমোবাইল ওয়ার্কশপের অংশীদারি (১,০৮১) ৪% এবং পারিবারিক (৮৪৪) ৩% মালিকানা রয়েছে মর্মে পরিলক্ষিত হয়।

automobile workshops, 6,201(94%) are footwear manufacturing shops, 4,252 (93%) are welding & gas burner mechanic, (2,755) 89% are personal and household goods repair shops and dry fish producing establishments are (933) 85%. Besides these a number of automobile workshops are owned by partnerships (1,081) 4% and families (844) 3%.

**Table: 3.2.4 Distribution of establishments by sector and ownership of establishment**

Hazardous sector	Ownership					Total
	Individual ownership	Joint ownership	Familial ownership	Partnership ownership	Other	
Processing and preserving of fish, crustaceans and molluscs	933	30	97	35	1	1,095
Manufacture of footwear	6,201	12	349	14	0	6,576
Casting of iron and steel	4,252	118	171	11	0	4,551
Maintenance and repair of motor vehicles	22,971	306	844	1,081	0	25,202
Repair of personal and household goods	2,755	181	69	96	0	3,101
<b>Total</b>	<b>37,111</b>	<b>646</b>	<b>1,530</b>	<b>1,237</b>	<b>1</b>	<b>40,525</b>



### ৩.২.৫ প্রতিষ্ঠানের বাণিজ্যিক কার্যক্রমের সময়

সারণি-৩.২.৫ এ পাঁচটি ঝুঁকিপূর্ণ সেক্টরসমূহকে তাদের বাণিজ্যিক কার্যক্রম পরিচালনার সময়ের উপর ভিত্তি করে জরিপের তুলনামূলক ফলাফল প্রদর্শন করা হয়েছে। মোটরযান মেরামত সেক্টরটির সবচেয়ে দীর্ঘ অপারেটিং সময় রয়েছে, যেটি মোট ২৪,৬৫৫ (৯৮%) যা পুরো বছরব্যাপীই কার্যক্রম পরিচালনা করে এবং ৫৪৭ (২%) রয়েছে যেগুলো বছরের সামান্য অংশ জুড়ে কার্যক্রম পরিচালনা করে। মাছ, কঙ্কড়ি শামুক বিনুক প্রক্রিয়াকরণ তথা শুটকি শিল্পের বাণিজ্যিক অপারেশনের সময়কাল কম (পুরো বছরে ১,০২৯ এবং বছরের অংশ জুড়ে ৬৬) মোট ১,০৯৫। চামড়াজাত পাদুকা শিল্পের জন্য ৬৪২০ (৯৮%) বছরব্যাপী এবং ১৫৬ (২%) বছরের অংশ জুড়ে। এবং ব্যক্তিগত এবং গৃহস্থালি সামগ্রীর মেরামত তথা অনানুষ্ঠানিক পোশাক সেক্টরসমূহ পুরো বছরই বাণিজ্যিক ভাবে চলমান থাকে ৩০৩৫ (৯৮%) এবং খুবই কম অংশ যা বছরের নির্ধারিত ষষ্ঠ সময়ে কার্যক্রম চলমান রাখে ৬৬ (২%)।

### 3.2.5 Time of Commercial Operation

Table-3.2.5 displays the results of a survey in which five hazardous working sectors were compared based on their commercial operation time. The maintenance and repair of motor vehicles sector has the longest operating period, accounting for total 24,655 (98%) whole year and 547 (2%), while the processing and preserving of fish, crustaceans and molluses industry requires the least amount of commercial operation time (whole year 1,029 and 66 part of the year) total 1,095). Footwear industry requires 6420 (98%) whole year and 156 (2%) part of the year. And commercial operating time of the repair of personal and household goods is 3035 (98%) whole year and 66 (2%) part of the year.

**Table: 3.2.5 Distribution of establishments by sector and time of commercial operation**

Hazardous sector	Time		
	Whole year	Part of the year	Total
Processing and preserving of fish, crustaceans and molluses	1,029	66	1,095
Manufacture of footwear	6,420	156	6,576
Casting of iron and steel	4,470	81	4,551
Maintenance and repair of motor vehicles	24,655	547	25,202
Repair of personal and household goods	3,035	66	3,101
<b>Total</b>	<b>39,609</b>	<b>916</b>	<b>40,525</b>

### ৩.২.৬ সেক্টর অনুসারে শিশু শ্রমিকের গড় সংখ্যা

সারণি-৩.২.৬ এ বিভিন্ন সেক্টর এবং এলাকা, বিশেষ করে পল্লি ও শহর ভিত্তিক শিশু শ্রমিক বিন্যাসের সংক্ষিপ্ত বিবরণ প্রদান করা হয়েছে। ঝুঁকিপূর্ণ খাতের বিবেচনায় সেক্টর প্রতি শিশু শ্রমিকের গড় সংখ্যা (১.২) যা অন্যান্য সকল ঝুঁকিপূর্ণ খাত বিবেচনায় বেশ সামঞ্জস্যপূর্ণ। এই অভিন্নতা পল্লি এলাকায় বিদ্যমান, যেখানে প্রতি প্রতিষ্ঠানে শিশু শ্রমিকের গড় সংখ্যা ১.২ যা সামগ্রিক গড়কে প্রতিফলিত করে।

### 3.2.6 Average Number of Child Workers by Sector

Table 3.2.6 provides an overview of child worker distribution, with a focus on different sectors and localities, specifically rural and urban areas. Remarkably, the average number of child workers per establishment remains quite consistent across all hazardous sectors, with an overall mean of 1.2 children per establishment.

**Table: 3.2.6 Distribution of average number of child workers by sector and locality**

Hazardous sector	Locality		
	Rural	Urban	Total
Processing and preserving of fish, crustaceans and molluses	1.1	1.2	1.1
Manufacture of footwear	1.1	1.1	1.1

Hazardous sector	Locality		
	Rural	Urban	Total
Casting of iron and steel	1.0	1.3	1.2
Maintenance and repair of motor vehicles	1.3	1.2	1.2
Repair of personal and household goods	1.2	1.3	1.3
<b>Total</b>	<b>1.2</b>	<b>1.2</b>	<b>1.2</b>

### ৩.২.৭ সেক্টরভেদে শ্রমজীবী শিশু শ্রমিক

পল্লি এবং শহর এলাকায় অবস্থানের উপর ভিত্তি করে শিশু শ্রমিকদের শ্রেণিবদ্ধ করা হয়েছে। সারণি-৩.২.৭ অনুযায়ী দেখা যায় যে, পল্লি ও শহর উভয় এলাকার শিশু শ্রমিকদের বৃহত্তম অংশ মোটরগাড়ীর রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামত (অটোমোবাইল ওয়ার্কশপ) কাজে নিয়োজিত, যার সংখ্যা শহরাঞ্চলে বেশি (১৬২৫৩, ৬৫% শিশু শ্রমিক)। অন্য খাতগুলিতে শহর এলাকার প্রতিষ্ঠান-সমূহে সংখ্যায় বেশি শিশুশ্রমিক পাওয়া যায়, তবে শুটকি মাছ উৎপাদন শিল্পে ৬১% শিশু শ্রমিক পল্লি এলাকা থেকেই বেশি পাওয়া গিয়েছে।

### 3.2.7 Working Children by Sector

We categorized the number of child workers based on their location: rural area and urban area. According to Table-3.2.7, the largest group of child workers from both areas are employed in the maintenance and repair of motor vehicles (automobile workshop) industry, with a higher concentration in urban areas (16253, 65% of child workers). There is also a larger concentration of establishments in the urban areas across the other sectors, with the exception of the processing and preserving of fish, crustaceans and molluscs (dry fish processing) industry, where 61% child workers are from rural area

**Table: 3.2.7 Distribution of Working children by sector and Locality**

Hazardous sector	Locality		
	Rural	Urban	Total
Processing and preserving of fish, crustaceans and molluscs	548	350	898
Manufacture of footwear	2,158	3,123	5,281
Casting of iron and steel	1,019	3,080	4,099
Maintenance and repair of motor vehicles	8,671	16,253	24,923
Repair of personal and household goods	1,189	1,616	2,805
<b>Total</b>	<b>13,584</b>	<b>24,422</b>	<b>38,006</b>

### ৩.২.৮ সেক্টর এবং এলাকাভেদে শ্রমজীবী শিশুদের বিন্যাস

সারণি ৩.২.৮ এ সেক্টর এবং এলাকাভেদে শ্রমজীবী শিশুদের বিন্যাস দেখানো হয়েছে। জরিপকৃত পল্লি ও শহর এলাকার উপর ভিত্তি করে শ্রমজীবী শিশুদের শতাংশ সারণিতে দেখানো হয়েছে। সামগ্রিকভাবে, বেশিরভাগ শিশু শ্রমিক শহর এলাকায় বাস করে (৬৪.৩%)। মাছ,কাঁকড়া এবং শামুক/বিনুক প্রক্রিয়াকরণ ও সংরক্ষণ (শুটকিমাছ প্রক্রিয়াকরণ) ছাড়া অন্যান্য সব খাতের শ্রমিকরাই প্রধানত শহর এলাকার। মাছ, কাঁকড়া এবং শামুক/বিনুক প্রক্রিয়াকরণ ও সংরক্ষণ (শুটকি মাছ উৎপাদন) শিল্পের ক্ষেত্রে ৬১.০% শিশু শ্রমিক পল্লি এলাকার। পাঁচটি সেক্টরের মধ্যে, লোহা ও ইস্পাত ঢালাই (ওয়েল্ডিং কাজ বা গ্যাস বার্নার মেকানিকের কাজ) শিল্পে সর্বাধিক ৭৫.১% শিশু শ্রমিক শহর এলাকায় কাজ করে।

### 3.2.8 Distribution of working children by sector and locality

The table 3.2.8 shows the percentages of working children in each sector based on their locality, distinguishing between rural and urban areas. Overall, most of the children working in these sectors live in urban areas (64.3%). Looking by sector, in all sectors except from the processing and preserving of fish, crustaceans and Molluscs (dry fish processing) factory, workers are predominantly from urban areas. In case of the processing and preserving of Fish, crustaceans and Molluscs, 61% child workers are from countryside. Among the five sectors of establishments, the casting of iron and steel (Welding works or gas burner mechanic) sector has the highest concentration of child workers (75.1%) coming from urban areas.

**Table: 3.2.8 Distribution of Working children by sector and Locality**

Hazardous sector	Locality		
	Rural	Urban	Total
Processing and preserving of fish, crustaceans and molluses	61.0%	39.0%	100.0%
Manufacture of footwear	40.9%	59.1%	100.0%
Casting of iron and steel	24.9%	75.1%	100.0%
Maintenance and repair of motor vehicles	34.8%	65.2%	100.0%
Repair of personal and household goods	42.4%	57.6%	100.0%
<b>Total</b>	<b>35.7%</b>	<b>64.3%</b>	<b>100.0%</b>



চতুর্থ অধ্যায়

## CHAPTER 4

**E S W C S**

**2023**



## চতুর্থ অধ্যায় আর্থসামাজিক বৈশিষ্ট্য

## Chapter 4 Socioeconomic Characteristics

### ৪.১ লিঙ্গ

### 4.1 Gender



#### ৪.১.১ শ্রমজীবী শিশুদের বিন্যাস

সারণি-৪.১.১ এ পাঁচটি সেক্টরে ঝুঁকিপূর্ণ শ্রমে শিশুদের লিঙ্গভিত্তিক বিন্যাস দেখানো হয়েছে। উপাত্ত থেকে স্পষ্টভাবে দেখা যায় যে, এই শিল্পগুলিতে ছেলে শিশুদের প্রাধান্যই বেশি। বিশেষত, মোটরগাড়ী রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামত (অটোমোবাইল ওয়ার্কশপ) শিল্পে মোট কর্মশক্তির ৯৯.৭% বা

#### 4.1.1 Distribution of Working Children

Table-4.1.1 gives the distribution of working children in the five hazardous Sectors by gender. The data clearly indicates that boys are predominant in these Industries. Specifically, the maintenance and repair of motor vehicles (Automobile workshop) sector stands out, with a total of

২৪,৮৫৫ জন ছেলে শিশু কাজ করে। বিপরীতে, মাত্র ০.৩% বা ৬৮ জন মেয়ে মোটরগাড়ী রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামত (অটোমোবাইল ওয়ার্কশপ) শিল্পে কাজ করে। উল্লেখযোগ্যভাবে, মেয়ে শিশুদের অংশগ্রহণ অন্যান্য প্রতিষ্ঠানের তুলনায় পাদুকা উৎপাদন (চামড়াজাত পাদুকা) শিল্পে বেশি। এ শিল্পে ৬২৪ জন মেয়ে শ্রমজীবী শিশু রয়েছে যা এ খাতের মোট কর্মীর ১১.৮%।

24,855 boys, accounting for 99.7% of the child workforce in these Establishment. In stark contrast, there are only 68 girls working in this Sector, representing a mere 0.3% of the child workers. Notably, the participation of girls is more significant in the footwear (Manufacture of leather footwear) Industry compared to other sectors, with 624 girls, constituting 11.8% of the child workers in that Sector.

**Table 4.1.1 Distribution of Working children by sector and sex and percentage**

Hazardous sector	Working children			Percent		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Processing and preserving of fish, crustaceans and molluscs	876	22	898	97.6%	2.4%	100.0%
Manufacture of footwear	4,657	624	5,281	88.2%	11.8%	100.0%
Casting of iron and steel	4,078	22	4,099	99.5%	0.5%	100.0%
Maintenance and repair of motor vehicles	24,855	68	24,923	99.7%	0.3%	100.0%
Repair of personal and household goods	2,605	200	2,805	92.9%	7.1%	100.0%
<b>Total</b>	<b>37,071</b>	<b>935</b>	<b>38,006</b>	<b>97.5%</b>	<b>2.5%</b>	<b>100.0%</b>

## ৪.২ শিক্ষা

### ৪.২.১ শ্রমজীবী শিশুদের শিক্ষা

সারণি ৪.২.১ এ শ্রমজীবী শিশুদের বয়সভেদে শিক্ষা অর্জনের স্তরসমূহের বিন্যাস দেখানো হয়েছে। সারণিতে শিক্ষার বিভিন্ন গ্রেডের বিভাজনে বয়স ভিত্তিক বিন্যাস দেখানো হয়েছে। এখানে ৫-১১ বছর বয়সি শ্রমজীবী শিশুর ১ম থেকে ৫ম গ্রেড সম্পন্ন করেছে মর্মে উল্লেখ করা হয়েছে। অধিকন্তু বয়স বাড়ার সাথে সাথে শ্রমজীবী শিশুদের উপরের ক্লাসসমূহে তথা উচ্চতর শ্রেণিতে শিক্ষা গ্রহণের প্রবণতা কমতে থাকে। এক্ষেত্রে লক্ষণীয় যে ১২-১৩ বছর বয়সি শ্রমজীবী শিশুদের ৭২.২% রয়েছে যার ১ম-৫ম গ্রেড সম্পন্ন করছে, সেখানে মাত্র ২৭.৮% শিশু রয়েছে যার ৬ষ্ঠ-১০ম গ্রেডের দিকে উন্নীত হচ্ছে। একইভাবে ১৪-১৭ বছর বয়সি শিশুদের ক্ষেত্রেও পরিলক্ষিত হয় যে, ৫৯.৩% শিশু যারা ১ম থেকে ৫ম গ্রেড সম্পন্ন করে এবং ৩৫.২% শ্রমজীবী শিশু ৬ষ্ঠ-১০ম গ্রেড সম্পন্ন করেছে।

## 4.2 Education

### 4.2.1 Education of Working Children

The table 4.2.1 displays the distribution of working children categorized by their education attainment and age group. The table is divided into rows representing different levels of education or grades, and columns representing different age groups. In the age group of 5-11, all working children have completed education levels ranging from 1st to 5th grade. However, as they grow older, there is a noticeable decline in the proportion of working children with higher educational attainment. For instance, among children aged 12-13, 72.2% have completed education up to 1st-5th grade, while only 27.8% have progressed to the 6th-10th grade level. Similarly, among children aged 14-17, the percentage further decreases, with 59.3% having education up to 1st-5th grade and 35.1% having education from 6th-10th grade.

**Table 4.2.1 Distribution of Working children by education attainment and age group**

Education attainment	5-11	12-13	14-17	Total
1st-5th	100.0%	72.2%	59.3%	62.8%
6th-10th	0.0%	27.8%	38.1%	35.1%

Education attainment	5-11	12-13	14-17	Total
SSC	0.0%	0.0%	2.3%	1.8%
Others	0.0%	0.0%	0.3%	0.2%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>



### 8.2.2 স্বাক্ষরতা

সারণি-8.2.2 তে সেক্টর ও লিঙ্গভেদে শ্রমজীবী শিশুদের পড়াশুনার সম্পূর্ণ থাকার বিষয়টি মূলত তাদের পড়তে ও লিখতে পারার যোগ্যতার ভিত্তিতে চিত্রিত ও বিন্যাস করা হয়েছে। অধ্যয়নরত শ্রমজীবী শিশুর ৭৬.২% পড়তে এবং লিখতে পারে যার মধ্যে ৭৬.১% ছেলে এবং ৮০.৩% মেয়ে। মূলত এ ফলাফলে তরুণ কর্মীদের অপেক্ষাকৃত পড়াশুনা বিশেষ করে স্বাক্ষরতায় দক্ষ বেশি মর্মে পরিলক্ষিত হয়। তবে প্রাপ্ত তথ্যে স্পষ্ট যে, শ্রমজীবী শিশুদের একটি উল্লেখযোগ্য অংশের এই মৌলিক দক্ষতার অভাব রয়েছে। এই শিশুদের প্রায় ১৬% পড়তে এবং লিখতে পারে না। অন্যদিকে, মেয়েদের (০.৩%) তুলনায় ছেলেদের একটি বৃহত্তর শতাংশ রয়েছে যারা কেবল পড়তে পারলেও,

### 4.2.2 Literacy of Children

Table-4.2.2 depicts the distribution of children working in the sectors under study based on their ability to read and write, categorized by gender. 76.2% of all children under study have the ability to read and write, with 76.1% of males and 80.3% of females falling into this category. It is suggesting that a relatively high level of literacy skills among these young workers. However, the data also shows that a significant proportion of working children lack these fundamental skills. Approximately 16% of these children do not possess the ability to read and write. On the other hand, there is a larger percentage of boys with just the

লিখতে পারে না (৭.৬%)। বিপরীতভাবে, ছেলেদের (০.২%) তুলনায় মেয়েদের (৩.৭%) মধ্যে লেখার দক্ষতা বেশি পরিলক্ষিত হয়।

ability to read and not write (7.6%) than girls (0.3%). Conversely, the ability to write only is more common among girls (3.7%) compared to boys (0.2%).

**Table 4.2.2 Distribution of children working in the 5 sectors by ability to read and write and sex**

Status of read-write	Sex		
	Male	Female	Total
Can read only	7.6%	0.3%	7.5%
Can write only	0.2%	3.7%	0.3%
Can read and write	76.1%	80.3%	76.2%
None	16.0%	15.7%	16.0%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

### ৪.২.৩ বর্তমান স্কুল উপস্থিতি

নিচের সারণি-৪.২.৩ পাঁচটি ঝুঁকিপূর্ণ খাতে কাজ করা শিশুদের বর্তমান স্কুল উপস্থিতির চিত্র প্রকাশ করে, এই ০৫টি খাতে কাজ করা শিশুদের তুলনামূলকভাবে ক্ষুদ্র অংশ, মোট ১৩.৮% শিশু বর্তমানে নিবন্ধিত শিক্ষার অংশ নেয়া, যেখানে ৮৬.২% কোনও শিক্ষা কার্যক্রমে অংশগ্রহণ করেন না। ১৩.৯% ছেলে এবং ১০.৬% মেয়ে বর্তমানে স্কুলে অংশগ্রহণ করছে।

### 4.2.3 Current School Attendance

The following table-4.2.3 highlights the current school attendance of children working in the 5 hazardous sectors, relatively small portion of children working in these 5 sectors, 13.8% of the total, is currently engaged in formal education, while 86.2% are not engaged in any educational activities. In terms of gender into 13.9% of boys and 10.6% girls are currently attending school.

**Table 4.2.3 Distribution of Working children by status of currently studying and sex**

Status of currently studying	Sex		
	Male	Female	Total
Yes	13.9%	10.6%	13.8%
No	86.1%	89.4%	86.2%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

### ৪.২.৪ শ্রমজীবী শিশুদের শিক্ষার স্তর

সারণি-৪.২.৪-এ অধ্যয়নরত শ্রমজীবী শিশুদের বর্তমান শ্রেণি এবং লিঙ্গ-নির্দিষ্ট বিবরণ অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে। সারণি থেকে দেখা যায় যে, এসএসসি/সমমান স্তরে অধ্যয়নরত ছেলে শিশুদের তুলনায় মেয়ে শিক্ষার্থীর সংখ্যা বেশি। শ্রমজীবী শিশুর সংখ্যাগরিষ্ঠ ৮৮.৮% ৬ষ্ঠ-১০ম শ্রেণিতে অধ্যয়ন করে যা ছেলে মেয়ে উভয়ের ক্ষেত্রে প্রায় সমান।

### 4.2.4 Education Level of Working Children

Table-4.2.4 represents current educational class level of working children, and includes gender-specific details. The table reveals that more girl students' study in SSC/equivalent level than boys. The majority of working children, constituting 88.8% of the total, are studying in the class ranging from 6th to 10th grade, where ratio of boys and girls are very close to each other.

**Table 4.2.4 Distribution of Working children by currently SSC/ Equivalent class and sex**

Currently studying class	Sex		
	Male	Female	Total
1st-5th	7.9%	6.4%	7.8%
6th-10th	88.8%	87.8%	88.8%
SSC/ Equivalent and above	3.3%	5.8%	3.4%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

### 8.2.5 প্রাতিষ্ঠানিক/ অপ্রাতিষ্ঠানিক শিক্ষা

শ্রমজীবী শিশুদের সংখ্যাগরিষ্ঠ ৯৫.৪% আনুষ্ঠানিক স্কুলে যাচ্ছে। আনুষ্ঠানিক স্কুলে যাওয়া শিশুদের ৯৫.৫% ছেলে এবং ৯৩.৬% মেয়ে। এছাড়াও 'সারণি-৪.২.৫'-এ লিঙ্গভিত্তিক সামান্য পার্থক্য দেখা যায়, যেখানে ছেলেদের তুলনায় সামান্য বেশি মেয়ে শ্রমজীবী শিশু অনানুষ্ঠানিক বা উপ-আনুষ্ঠানিক স্কুলে (যা এনজিও পরিচালনা করে) যায়।

### 4.2.5 Formal/Informal Education

The majority of children working in these sectors that currently attend school, accounting for 95.4% of the total attend formal schools. This category encompasses 95.5% of males and 93.6% of female. Table-4.2.5 also points out a minor gender difference, with slightly more girls working children attending non-formal or sub-formal schools (schools which are run by nongovernment organizations, NGO's) compared to boys

**Table 4.2.5 Distribution of Working children by status of school currently attending and sex**

Status of currently attending school	Sex		
	Male	Female	Total
Formal school	95.5%	93.6%	95.4%
Non-formal/sub-formal schools	4.5%	6.4%	4.6%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

### 8.2.6 স্কুলে না যাওয়ার কারণ

সারণি ৪.২.৬.১ তে ০৫টি সেক্টরে শ্রমজীবী শিশুদের মধ্যে বর্তমানে স্কুলে অধ্যয়ন করে এবং স্কুলে অধ্যয়ন না করলেও, কেন অধ্যয়ন করে না এ সংক্রান্ত কারণ তুলে ধরা হয়েছে। শ্রমজীবী শিশুদের একটা বড় অংশ রয়েছে যারা শিক্ষার ব্যয়ভার বহন করতে না পারার কারণেই বর্তমানে স্কুলে অধ্যয়ন করছে না। প্রাথমিক কারণ বিবেচনায়, ছেলে এবং মেয়ে উভয়ক্ষেত্রেই শ্রমজীবী শিশুদের ৫২.৮% আর্থিক সংকটের কারণেই শিক্ষা ক্ষেত্রে নিজেদের গুটিয়ে নেয়। অধিকন্তু ছেলে মেয়ে উভয়ই বিবেচনায় নিয়োজিত শ্রমজীবী শিশুরা নিজের ইচ্ছাতেই স্কুলে যাওয়া থেকে বিরত থাকে। ছেলে শ্রমজীবী শিশুরা স্কুলে যাওয়ার চাইতে কর্মে সম্পৃক্ত থাকতেই বেশি আগ্রহী হয় (১১.৩%) যা কিনা মেয়ে শ্রমজীবী শিশুদের ক্ষেত্রে ২৪.৪%। মূলত নিজস্ব ইচ্ছার অভাবেই (কিছু কিছু শ্রমজীবী শিশু কখনই স্কুলে আগ্রহী নয়) শ্রমজীবী শিশুরা স্কুলে যাওয়া থেকে বিরত থাকে যা কিনা ৩১.৬ শতাংশ এবং ছেলে শিশুদের ক্ষেত্রে এটি একটু বেশি যা ৩১.৩৮%।

### 4.2.6 Reasons for Not Going to School

Table 4.2.6.1 provides the reasons that children working in the 5 sectors of study are or not currently attending school. The majority of working children have cited inability to afford education as the primary reason for not currently attending school. This is the primary reason for both boys and girls with 52.8% of all working children facing financial constraints that hinder their education. Furthermore, 11.7% children working in these sectors report work itself as the cause for not attending school, and it has a notable gender disparity. Boys are more likely to state work as their reason for not attending school (11.3%) compared to their girls counterparts (24.4%). The reason lack of self-interest (as some child workers are no longer interest in going to school) is mentioned by 31.6% of children, with a slightly higher proportion among boys (31.8%).

**Table 4.2.6.1 Distribution of children working in 5 sectors by reasons for not currently attending school and sex**

Reasons for not currently attending school	Sex		
	Male	Female	Total
Inability to afford education	53.4%	30.3%	52.8%
Reluctance of parents to send to school	3.3%	4.2%	3.3%
For work	11.3%	24.4%	11.7%
Lack of self-interest	31.8%	23.8%	31.6%
Other	0.2%	17.3%	0.6%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

সারণি-৪.২.৬.২ হতে দেখা যায় যে, সেক্টরসমূহে শ্রমজীবী বেশিরভাগ শিশুই স্কুলে ফিরে যেতে চায় না। ৬২.৫% ছেলে মেয়ে নির্বিশেষে একই অবস্থা পরিলক্ষিত হয়। অন্যদিকে, ছেলে শ্রমজীবী শিশুরা স্কুলে ফিরে যেতে একটু বেশি আগ্রহী (৩৭.৫%), এই অবস্থা মেয়ে শ্রমজীবী শিশুদের ক্ষেত্রে (৩৬.৫%)। এই ডেটা নীতি নির্ধারকদের জন্য শিক্ষাক্ষেত্রে শিশুদের চাহিদা অনুযায়ী বিকল্প শিক্ষার সুযোগ সৃষ্টিতে উপযোগী হতে পারে।

Table-4.2.6.2 shows us that majority of children working in the sectors covered in the survey do not want to return school 62.5%, we observed same reaction regardless their gender. On the other hand, boys are slightly more interested to go back to school (37.5%) than girls 36.5%. This data can be useful for policymakers, who can provide alternative educational opportunities based on children's preferences and needs.

**Table 4.2.6.2 Distribution of Working children by whether want to return to school and sex**

Whether want to return to school	Sex		
	Male	Female	Total
Yes	37.5%	36.5%	37.5%
No	62.5%	63.5%	62.5%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

## ৪.৩ প্রতিবন্ধিতা

### ৪.৩.১ শ্রমজীবী শিশুদের প্রতিবন্ধিতা

সারণি-৪.৩.১ এ প্রতিবন্ধিতার ধরন এবং এলাকাভেদে (পল্লি এবং শহর) শ্রমজীবী শিশুদের বিন্যাস দেখানো হয়েছে। পল্লি এবং শহর উভয় এলাকায় শ্রমজীবী শিশুদের মধ্যে অটিজম বা অটিজম স্পেকট্রাম ডিজঅর্ডার তুলনামূলকভাবে বিরল। শহর এলাকার ০.২% শ্রমজীবী শিশু শারীরিকভাবে অক্ষম। পল্লি ও শহর উভয় এলাকায় কোন মানসিক প্রতিবন্ধি এবং দৃষ্টি প্রতিবন্ধি শ্রমজীবী শিশু পাওয়া যায়নি।

## 4.3 Disability

### 4.3.1 Disability of Working Children

Table-4.3.1 shows the distribution of working children based on type of disability and locality (rural and urban). Autism or autism spectrum disorders are relatively rare among working children in both rural and urban areas. Physical disability is slightly more common in urban areas, with 0.2% of working children affected. No mental illness and visual disability were found in either area.

**Table 4.3.1 Distribution of Working children by disability type and Locality**

Disability type	Locality		
	Rural	Urban	Total
Autism or autism spectrum disorders	0.1%	0.1%	0.1%
Physical disability	0.0%	0.2%	0.1%
Mental illness leading to disability	0.0%	0.0%	0.0%
Visual disability	0.0%	0.0%	0.0%
Speech disability	0.3%	0.2%	0.2%
Intellectual disability	0.0%	0.1%	0.1%
Hearing disability	0.0%	0.0%	0.0%
Cerebral palsy	0.0%	0.0%	0.0%
No disability	99.5%	99.4%	99.4%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**৪.৩.২ যোগাযোগ ও ব্যক্তি পর্যায়ে আন্তঃসমন্বয় সংক্রান্ত অসুবিধাসমূহ**

সারণি-৪.৩.২ এ শ্রমজীবী শিশুদের সামগ্রিক যোগাযোগ ও ব্যক্তি পর্যায়ে আন্তঃসমন্বয়ের সক্ষমতা বিষয়ক তথ্য উপস্থাপন করা হয়েছে। শ্রমজীবী শিশুদের বেশিরভাগ ৯২.৬% এর যোগাযোগ সক্ষমতা বিষয়ক কোন অসুবিধা নেই। যা ছেলে শিশুর ক্ষেত্রে ৯২.৭% এবং মেয়ে শিশুর ক্ষেত্রে ৯০.৬%। একটি ক্ষুদ্র অংশ মাত্র ৭.২% শ্রমজীবী শিশুর ব্যক্তি পর্যায়ে আন্তঃসমন্বয় ও যোগাযোগ সক্ষমতা বিষয়ক সমস্যা রয়েছে।

**4.3.2 Communicating and in person inter coordination Difficulties**

Table-4.3.2 analyzes the prevalence of communication and in person inter coordination difficulties amongst children 5-17 working in the sectors under analysis. The majority of these children, comprising 92.6% of the total, report having no difficulty in communicating. This category is the most prevalent for both male (92.7%) and female (90.6%). While 7.2% of the total, acknowledges having few communication problems.

**Table 4.3.2 Distribution of Working children by whether have any difficulty communicating and sex**

Status of having any difficulty communicating	Sex		
	Male	Female	Total
No problem	92.7%	90.6%	92.6%
Few problems	7.1%	9.1%	7.2%
Many problems	0.1%	0.0%	0.1%
Answer is not known	0.1%	0.3%	0.1%
Don't want to answer	0.0%	0.0%	0.0%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

## 8.8 পিতামাতার বৈশিষ্ট্য

### 8.8.1 শ্রমজীবী শিশুর পিতামাতার অবস্থা

সারণি-8.8.1 শ্রমজীবী শিশুদের পিতামাতা এবং এলাকাভেদে তথ্য প্রদান করে। পল্লি এবং শহর উভয় ক্ষেত্রেই ০৫টি নির্বাচিত ঝুঁকিপূর্ণ সেক্টরে কাজ করা শিশুদের বেশির ভাগেরই বাবা মা বেঁচে আছে এমন পরিবার থেকে আসে যা ৯০.৬%। পল্লি এলাকায় এই সংখ্যাটি ৮৯.৩% এবং শহরাঞ্চলে ৯১.৩%, যা কিনা শহরাঞ্চলে একটু বেশি। অন্যদিকে এই সেক্টরসমূহে শ্রমজীবী শিশুদের তুলনামূলকভাবে একটি ছোট অংশ রয়েছে, যারা এমন পরিবার থেকে এসেছে, যেখানে শিশুদের মা বাবার ক্ষেত্রে শুধুমাত্র একজন মা অথবা বাবা বেঁচে আছেন। এই শিশুদের মধ্যে একটি ক্ষুদ্র অংশ এমন পরিবার থেকে এসেছে যেখানে তাদের বাবা-মা কেউই বেঁচে নেই, যা মোট শতাংশের ১.৩%। অধিকন্তু, জরিপে অংশগ্রহণকারী শ্রমজীবী শিশু উত্তরদাতাদের একটি ক্ষুদ্র অনুপাত তাদের পিতামাতার অবস্থা সম্পর্কে অনিশ্চিত ছিল, বিশেষ করে এ অনিশ্চয়তা শহুরে শ্রমজীবী শিশুর মধ্যে পরিলক্ষিত হয় যা কি না ০.৪% ছিল।

## 4.4 Parent's Characteristics

### 4.4.1 Distribution of Working Children by Status of Parent's

Table-4.4.1 provides information on working children categorized by the status of their parents and locality. In both rural and urban settings, the highest percentage of children working in the 05 selected hazardous sectors come from families where both parents are alive, accounting for 90.6% of the total. In rural areas, this figure is slightly lower at 89.3%, while in urban areas, it rises to 91.3%. Conversely, there is a relatively small proportion of children working in these sectors who come from families where only one of them parent (mom or dad) is alive. A smaller percentage of these children come from families where neither parent is alive, constituting 1.3% of the total. Furthermore, a small proportion of respondents were unsure about the status of their parents, accounting for 0.4% in urban areas.

**Table 4.4.1 Distribution of working children by status of parents and locality**

Status of parents	Locality		
	Rural	Urban	Total
Are your parents alive?			
Both are alive	89.3%	91.3%	90.6%
Only the father is alive	1.8%	0.6%	1.0%
Only the mother is alive	6.2%	6.9%	6.6%
No one is alive	2.5%	0.6%	1.3%
Others	0.3%	0.0%	0.1%
Don't no	0.0%	0.6%	0.4%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

### 8.8.2 পিতামাতার সাথে বসবাস

সারণি-8.8.2 এ পিতামাতার সাথে একত্রে বসবাস করছে কি না তার ভিত্তিতে শ্রমজীবী শিশুদের বিন্যাস চিত্রিত করা হয়েছে। লিঙ্গ নির্বিশেষে শ্রমজীবী শিশুদের সিংহভাগই বাবা-মার সাথে একত্রে বসবাস করছে। বিপরীতে, শ্রমজীবী শিশুদের একটা ক্ষুদ্র অংশ পিতামাতার বিচ্ছেদ সংশ্লিষ্ট পারিপার্শ্বিক অবস্থার সম্মুখীন, এ ধরনের পরিবার থেকে এসেছেন। যাদের মধ্যে রয়েছে, বাবার কাছ থেকে বিচ্ছেদের সম্মুখীন ২.৩%, মায়ের কাছ থেকে বিচ্ছেদের সম্মুখীন ০.৩% এবং বাবা-মা উভয়ের কাছ থেকে বিচ্ছেদের সম্মুখীন ০.৭%।

### 4.4.2 Parent's Living Situation

Table-4.4.2 illustrates the distribution of children working in the 5 hazardous sectors under study based on the status of whether their parents are living together or not. The overwhelming majority of these children have parents who are living together, regardless of their gender. In contrast, a small percentage of children working in these sectors come from families with various forms of parental separation. This includes 2.3% who have experienced separation from father, 0.3% facing separation from their mother, and 0.7% experiencing separation from both parents.



**Table 4.4.2 Distribution of Working children by status of parents living together or not and sex**

Status of parents living together or not	Sex		
	Male	Female	Total
Living together	96.6%	98.5%	96.7%
Separation from father	2.3%	1.5%	2.3%
Separation from mother	0.3%	0.0%	0.3%
Separation from both	0.8%	0.0%	0.7%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

### ৪.৪.৩ পিতামাতার শিক্ষাগত যোগ্যতা

সারণি-৪.৪.৩ এ শ্রমজীবী শিশুদের পিতামাতার শিক্ষাগত যোগ্যতা এবং লিঙ্গভিত্তিক বিশ্লেষণের বিবরণ প্রদান করা হয়েছে। পিতামাতার শিক্ষাগত যোগ্যতাকে চারটি স্তরে ভাগ করা হয়েছে। তা হলো প্রথম-পঞ্চম, ষষ্ঠ-দশম, এসএসসি/সমমান এবং এর উপরে এবং এর কোনটি নয়। প্রচলিত প্রবণতা হল যে, শ্রমজীবী শিশুদের একটি উল্লেখযোগ্য অনুপাত সেই পরিবারগুলি থেকে আসে যেখানে তাদের পিতামাতার আনুষ্ঠানিক শিক্ষার অভাব রয়েছে। এটি লিঙ্গভেদে পুরুষদের ক্ষেত্রে ৬৩.৯% এবং মহিলাদের ক্ষেত্রে ৭৯.৯%। ২৭.১% শ্রমজীবী ছেলে শিশু এবং ১৮.৫% শ্রমজীবী মেয়ে শিশুদের পিতামাতার শিক্ষাগত যোগ্যতা প্রথম-পঞ্চম। ০.৫% শ্রমজীবী শিশুদের পিতামাতার

### 4.4.3 Educational Status of Parents

Table-4.4.3 provides an overview of the distribution of employed children in relation to the educational background of their parents and their respective genders. The information is conveyed through percentages and is divided into four categories of parental education: Primary, Secondary, SSC/equivalent & above, and no education none of them. The prevailing trend is that a significant proportion of children working in these 5 sectors come from households where their parents lack formal education, accounting for 63.9% in the case of males and 79.9% in the case of females. 27.1% of working boys and 18.5% of working girls come from households where the parents

শিক্ষাগত যোগ্যতা এসএসসি/সমমান বা এরও বেশি, যার মধ্যে ছেলে শিশু ০.৬% এবং মেয়ে শিশু ০.৩%। এটা স্পষ্ট যে, পিতামাতার শিক্ষাগত যোগ্যতা তাদের সন্তানদের কর্মসংস্থানের প্রেক্ষাপটকে প্রভাবিত করতে ভূমিকা রাখে।

have and education level range of I-V. Only 0.5% of children working in the 5 hazardous sectors under study have parents with an The SSC/Equivalent & above education level (0.6% for boys and 0.3% for girls). It is evident that the education level of parents plays a role in influencing the employment status of their children.

**Table 4.4.3 Distribution of Working children by education status of parents and sex**

Educational qualifications of parents are different	Sex		
	Male	Female	Total
Primary	27.1%	18.5%	26.9%
High School	8.4%	1.3%	8.2%
SSC/ Equivalent & above	0.6%	0.3%	0.5%
None of them	63.9%	79.9%	64.3%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

## ৪.৫ পরিবারের আয় এবং ঋণ

## 4.5 Family Income and Debt

### ৪.৫.১ পরিবারের প্রধান আয়ের উৎস

### 4.5.1 Main Source of Family Income

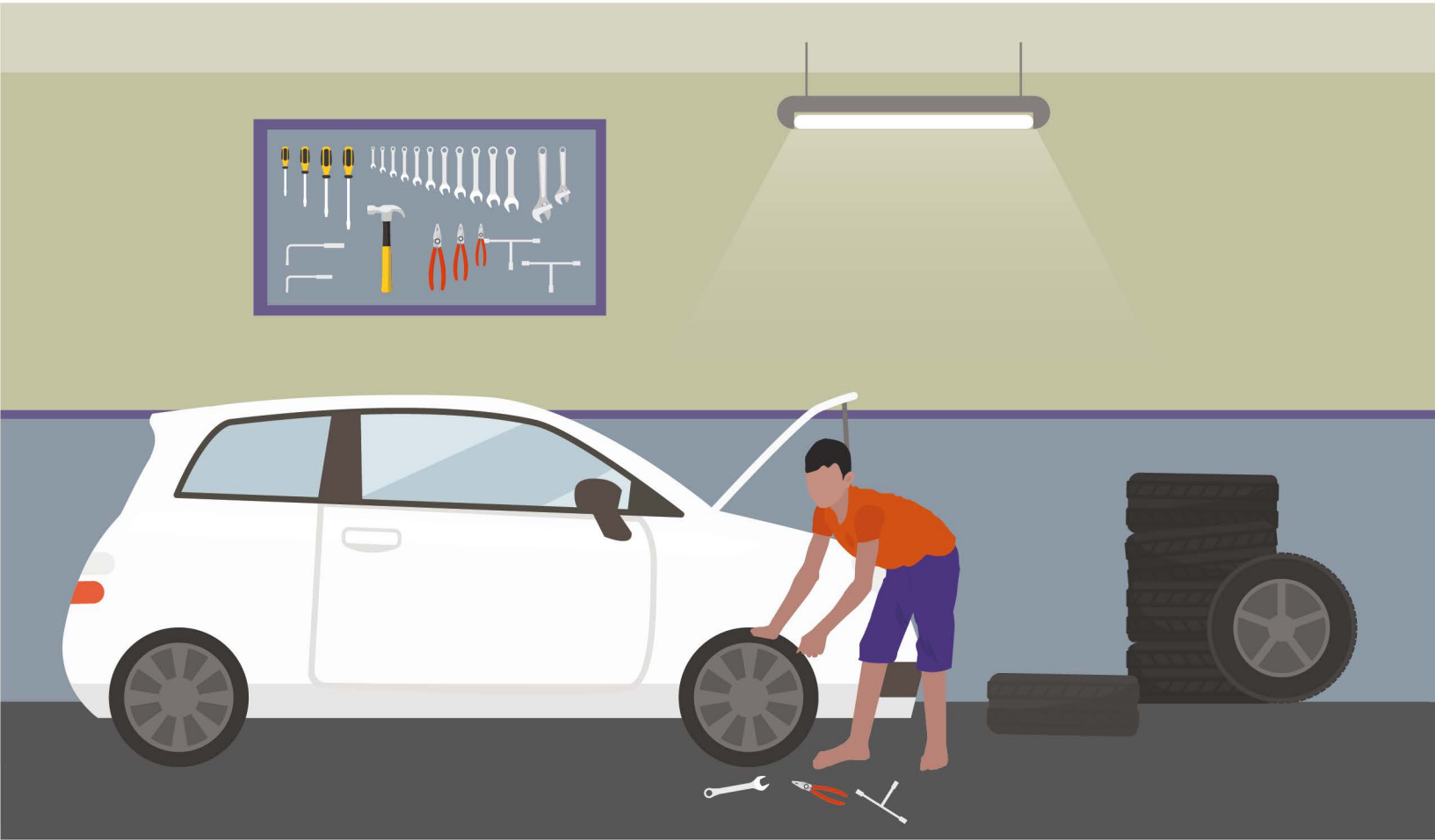
সারণি ৪.৫.১ এ দেখানো হয়েছে যে শ্রমজীবী শিশুদের পরিবারের প্রধান আয়ের উৎস। এই খাতে কাজ করা মেয়ে শিশুরা অধিকাংশই কৃষি প্রধান পরিবার থেকে এসেছে (২৮.৭%), ছেলেদের ১৭.৪% পরিবার কৃষিকাজে জড়িত। অন্যদিকে, ছেলে শিশুরা সাধারণত তাদের পরিবারের প্রধান আয়ের উৎস দিনমজুর (৪২.৯%), যখন মেয়ে শিশুরা এই বিভাগে কম প্রতিনিধিত্ব প্রদান করে (২৭.১%)। ব্যবসা/পরিবহন কর্মী এবং নিয়মিত সেবা প্রদান কর্মী খাতে কাজ করা শিশুদের পরিবারের দ্বিতীয় এবং তৃতীয় আয়ের উৎস হিসাবে স্থান পেয়েছে।

Table-4.5.1 shows the distribution of children working in the sectors under study by the main source of income of their families and sex. Female children working in these sectors are more likely to be from households where Agriculture is the main source of income (28.7%), while male children are less likely to come from such households (17.4%). On the other hand, a higher percentage of male children come from households where the main source of income is Daily laborer (42.9%), while female children are less represented in this category (27.1%). Business/Transport Workers and Regular service/employment are the second and third most common income sources for families of children working in these sectors.

**Table 4.5.1 Distribution of children working in the 5 hazardous sectors by family's main source of income and sex**

Main source of income	Sex		
	Male	Female	Total
Agriculture	17.4%	28.7%	17.7%
Small Business/Transport Workers	14.1%	18.1%	14.2%
Regular service/employment	16.8%	9.5%	16.6%

Main source of income	Sex		
	Male	Female	Total
Daily laborer	42.9%	27.1%	42.5%
Other	2.6%	0.3%	2.6%
The answer is not known	6.2%	16.4%	6.5%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>



#### ৪.৫.২ পিতামাতা কর্তৃক নিয়োগকর্তা থেকে টাকা/ঋণ গ্রহণ

সারণি-৪.৫.২ এ থেকে পাওয়া তথ্যে দেখায় যে, ০৫টি ঝুঁকিপূর্ণ সেক্টরের শ্রমজীবী শিশুদের সিংহভাগেরই পিতামাতা রয়েছে যারা তাদের নিয়োগকর্তাদের কাছ থেকে টাকা ধার নেন না। সারণি থেকে স্পষ্ট যে, শ্রমজীবী শিশুদের একটি ছোট সংখ্যা ৩.১%, যাদের পিতামাতা তাদের নিয়োগকর্তার নিকট ঋণী। এই সেক্টরসমূহে শ্রমজীবী শিশুদের মধ্যে ৩.২% ছেলে শ্রমজীবী

#### 4.5.2 Parent's Debt from Employers

Data from table-4.5.2 shows that the overwhelming majority of children working in the 05 hazardous sectors have parents who do not owe money to their employers. It is evident from the table that a small minority of these children, total 3.1% of the overall population, have parents who owe money to their employer. This is more common amongst boys working in these sectors with 3.2% of boy

শিশুর বাবা-মা আছে যারা তাদের নিয়োগকর্তার কাছে আর্থিকভাবে ঋণী আছে এবং মেয়ে শ্রমজীবী শিশুদের ক্ষেত্রে সংখ্যা ০.৬%।

having parents who owe money to their employer compared to only 0.6% of girls.

**Table 4.5.2 Distribution of Working children by parents owe money by employer and sex**

Parents owe money	Sex		
	Male	Female	Total
Yes	3.2%	0.6%	3.1%
No	96.8%	99.4%	96.9%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

## ৪.৬ বসতবাড়ী

## 4.6 HOUSING

### ৪.৬.১ বসতবাড়ীর মালিকানা

### 4.6.1 Ownership of Residence

সারণি-৪.৬.১ এ লিঙ্গ ও বসতবাড়ীর মালিকানাভিত্তিক শ্রমজীবী শিশুদের বিন্যাস দেখানো হয়েছে। ৭৩.৭% শ্রমজীবী মেয়ে শিশু ভাড়া বাসায় থাকেন, যেখানে মাত্র ২৮.৭% শ্রমজীবী ছেলে শিশু ভাড়া বাসায় থাকেন। লিঙ্গভিত্তিক সামান্য তারতম্যসহ মোট শ্রমজীবী শিশুর মাত্র ৩.৪% বিনা ভাড়ার বাসায় থাকেন। অধিকন্তু, ৩.১% শিশু তাদের নিয়োগকর্তাদের দেওয়া বাসস্থানে বাস করে।

Table 4.6.1 shows the distribution of employed children working in the 5 hazardous sectors covered in the survey categorized by the ownership status of their residence gender. 73.7% of working girls in these sectors reside in rented accommodations, while only 28.7% of boys do the same. A mere 3.4% of these all working children enjoy free housing, with slight variations between genders. Furthermore, 3.1% of children live in residences provided by their employers.

**Table 4.6.1 Distribution of children working the 5 hazardous sectors by ownership of residence and sex**

Ownership of residence	Sex		
	Male	Female	Total
Owned	63.0%	10.6%	61.7%
On rent	28.7%	73.7%	29.8%
For free	3.5%	0.3%	3.4%
Employer's	3.2%	0.0%	3.1%
Other	1.7%	15.4%	2.0%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

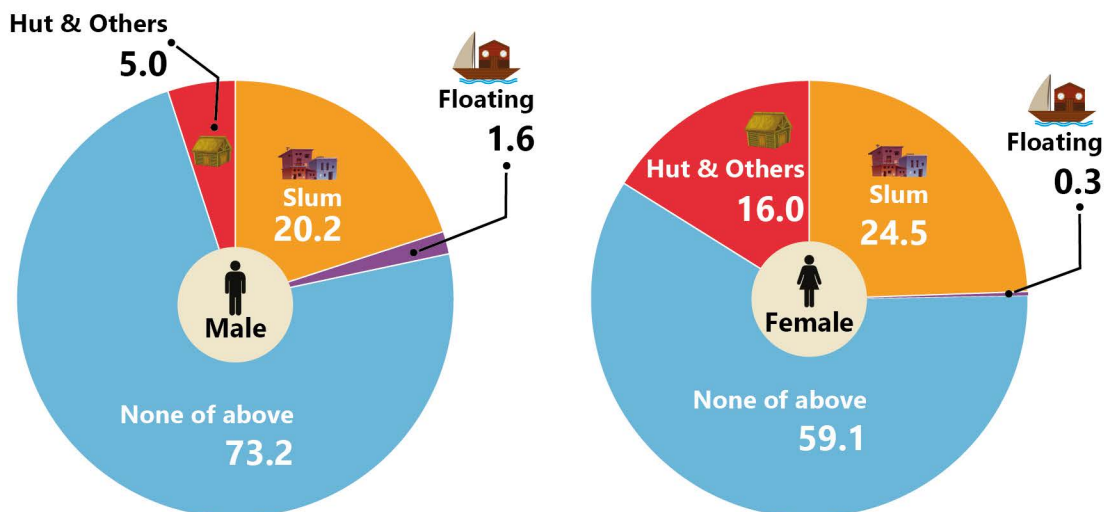


Figure 4.6.1 Distribution of Working children by type of residential house and sex

### ৪.৬.২ বাসস্থানের ধরন

সারণি-৪.৬.২ এ লিঙ্গ এবং বাসগৃহের ধরনের উপর ভিত্তি করে শ্রমজীবী শিশুদের সংক্ষিপ্ত বিবরণ প্রদান করা হয়েছে। ছেলে ও মেয়ে উভয় শ্রমজীবী শিশুর উল্লেখযোগ্য অংশ বস্তি এলাকায় বাস করে। মোট শ্রমজীবী শিশুর ২০.৩% বস্তি এলাকায় বাস করে, ছেলে শিশুর ২০.২% ছেলে এবং মেয়ে শিশুর ২৪.৫% বস্তি এলাকায় বাস করে। বিপরীতে, তুলনামূলকভাবে কম ১.৬% শ্রমজীবী শিশু ভাসমান অবস্থায় বসবাস করে, মেয়ে শিশুর ক্ষেত্রে ০.৩% ভাসমান অবস্থায় বসবাস করে। উল্লেখ্য যে, (৭২.৮%) বস্তিতে বা ভাসমান অবস্থায় বসবাস করে না মর্মে শ্রমজীবী শিশুই এ জরিপে তাদের বাসস্থান সম্পর্কে তথ্য দিয়েছেন।

### 4.6.2 Type of Residence

The following table 4.6.2 provides overview of the distribution of working children working in the 5 hazardous sectors based on the type of residences residential houses in which they live, categorized by gender. Considerable portion of both boys and girls working in the 5 hazardous sectors children dwell in slum areas, accounting for 20.2% of boys and 24.5% of girls, with an overall contribution of 20.3% to the total. In contrast, the category of floating residences is comparatively less common, representing 1.6% of the total, with only 0.3% of girls residing in such dwellings. However, it is notable that most children working in these both male and female, fall into the category labeled none of the above (slum, floating), representing 72.8% of the population.

Table 4.6.2 Distribution of Working children by type of residential house and sex

Type of residential house	Sex		
	Male	Female	Total
Slum	20.2%	24.5%	20.3%
Floating	1.6%	0.3%	1.6%
None of above	73.2%	59.1%	72.8%
Hut & others	5.0%	16.0%	5.3%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

### ৪.৬.৩ শ্রমজীবী শিশুদের রাত্রিযাপনের স্থান

সারণি ৪.৬.৩ এ থেকে স্পষ্ট হয় যে, বেশিরভাগ শ্রমজীবী শিশু অর্থাৎ মোট শ্রমজীবী শিশুর ৬৯.৪% তাদের পিতামাতার সাথে রাত্রিযাপন করে। পরিসংখ্যান দ্বারা আরও বিশদভাবে বর্ণনা করা যায় যে, ৬৯.৯% ছেলে এবং ৫১.৪% মেয়ে শ্রমজীবী শিশু তাদের পিতামাতার সাথে বাড়িতে ঘুমায়।

বিপরীতে, একটি উল্লেখযোগ্য অংশ অর্থাৎ মোট শ্রমজীবী শিশুর ২০.৭% তাদের নিয়োগকর্তা প্রদত্ত স্থানে রাত্রিযাপন করে যা ছেলে শ্রমজীবী শিশুর ক্ষেত্রে ২০.৯% এবং মেয়ে শ্রমজীবী শিশুর ক্ষেত্রে ১৫.৪%।

### 4.6.3 Working Children by Location of Sleeping

It is evident from the table-4.6.3 the majority of children working in the 5 sectors under study, accounting for 69.4% of the total, sleep with their parents at home. This is further elaborated by the statistics indicating that 69.9% of boys and 51.4% of girls fall into this category.

In contrast, a significant proportion, totaling 20.7% of the whole, sleep at the place of their employer (at work place). This is further elaborated by 20.9% of boys and 15.4% for girls, revealing a notable preference for residing at their workplace among boys working children.

**Table 4.6.3 Distribution of Working children by location of sleeping and sex**

Location of sleeping	Sex		
	Male	Female	Total
With parents at home	69.9%	51.4%	69.4%
Place of employer	20.9%	15.4%	20.7%
Rental house	7.2%	33.2%	7.8%
Other	2.1%	0.0%	2.0%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

### ৪.৬.৪ এলাকা ভেদে রাত্রিযাপনের ব্যবস্থাপনা

৪.৬.৪. সারণিতে ০৫ (পাঁচ)টি সেক্টরে শ্রমজীবী শিশুদের পল্লি ও শহর বিচেনায় কর্মক্ষেত্রে ঘুমানোর ব্যবস্থার বিন্যাস দেখানো হয়েছে। পল্লি অঞ্চলে শ্রমজীবী শিশুদের ১১.৪% আছে যারা ব্যারাকে যৌথভাবে অন্যান্য শ্রমিকদের সাথে রাত্রিযাপন করে, এছাড়াও ৫৭.৩% শিশু যারা তাদের পিতামাতা বা পরিবারে সাথে রাত্রিযাপন করে, ২.৮% শ্রমজীবী শিশু পৃথকভাবে নিজস্ব ব্যবস্থাপনায় থাকে, ১৮.২% শ্রমজীবী শিশু প্রাপ্ত বয়স্ক শ্রমিকদের সাথে ঘুমায়ে এবং ৯.৩% শ্রমজীবী শিশু অন্যান্য বিশেষ ব্যবস্থাপনায় নিজেদের মত রাত্রিযাপন করে মর্মে বলেছে।

### 4.6.4 Sleeping Arrangements by Location

This table displays the distribution of sleeping arrangements among child working in 5 sectors categorized by their location, either rural or urban. in the rural areas, 12.4% of individuals sleep in barracks/sheds with other workers, 57.3% with their parents/families, 2.8% in separate accommodation for children, 18.2% with adult workers on the premises, and 9.3% fall into the "others" category.

**Table 4.6.4 Distribution of establishments by location of sleeping arrangements for child workers and locality**

Location of sleeping arrangements	Rural	Urban	Total
Barracks/ sheds with other workers	12.4%	30.1%	25.0%
With their parents/families	57.3%	12.3%	25.2%
In separate accommodation for children	2.8%	5.0%	4.3%
With adult workers on the premises	18.2%	35.8%	30.8%
Others (please specify)	9.3%	16.9%	14.7%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

পঞ্চম অধ্যায়

## CHAPTER 5



**2023**



## পঞ্চম অধ্যায় কাজের পরিবেশ

## Chapter 5 Working Condition

### ৫.১ ঝুঁকিপূর্ণ কাজে শিশুদের সংশ্লিষ্টতা

### 5.1 Children's Involvement in Hazardous Activities



#### ৫.১.১ শ্রমজীবী শিশুর ঝুঁকিপূর্ণ কাজ

সারণি-৫.১.১ এ শ্রমজীবী শিশুদের কাজের ঝুঁকিপূর্ণ প্রকৃতির উপর ভিত্তি করে শ্রেণিবদ্ধ এবং লিঙ্গভিত্তিক বিস্তারিত বিশ্লেষণ প্রদান করা হয়েছে। এই সারণিটি শিশুদের ঝুঁকিপূর্ণ কাজের বৈচিত্র্য প্রকাশ করে, যেখানে কাজের প্রকৃতি নির্ধারণে লিঙ্গ গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করে। প্রায় ১৮.৮% শ্রমজীবী

#### 5.1.1 Children's Involvement in Hazardous Tasks

Table-5.1.1 shows the percentage of children working in the 5 hazardous industries covered in this survey who are exposed to various workplace hazards. This table reveals the diversity in the types of hazardous activities that these children are involved in, with gender playing a significant

শিশু ভারী বোঝা বহন করার মতো ঝুঁকিপূর্ণ কাজে নিয়োজিত। শ্রমজীবী শিশুদের একটি উল্লেখযোগ্য অংশ (২০.২%) আগুন, গরম যন্ত্রপাতি বা ঝুঁকিপূর্ণ বৈদ্যুতিক সরঞ্জাম সংশ্লিষ্ট মেশিনারিজের সংস্পর্শে আসে। বেশ কিছু সংখ্যক শিশু ধুলো, বালি, ধোঁয়া বা উগ্রগন্ধযুক্ত ধোঁয়ার পরিবেশে কাজ করে, যা শ্বাস-প্রশ্বাস এবং দৃষ্টিশক্তিকে বাধাগ্রস্ত করতে পারে (৩১.১%)।

বেশিরভাগ শ্রমজীবী শিশু (৬৮.৩%) সাধারণত তাদের কর্মক্ষেত্রে নিরাপদ বোধ করে। শ্রমজীবী শিশুর ক্ষুদ্র অংশ কাজের সাথে সম্পর্কিত ভুলের জন্য শাস্তিমূলক ব্যবস্থার সম্মুখীন হয়েছে (৯.২%)। গুরুতর অসুস্থতা, আঘাত, গুরুত্বপূর্ণ পারিবারিক সমস্যার ক্ষেত্রে অধিকাংশ শিশু (৬০.৭%) কর্মস্থল ত্যাগ করার ছুটি পায় এবং তাদের চাকরি ছেড়ে দেয়ারও স্বাধীনতা রয়েছে। এরপরও দেখা যায় যে, একটি ক্ষুদ্র অংশ এখনও এই বিশেষ অধিকার থেকে বঞ্চিত হয় (৩৮.২%)।

role in determining the nature of their tasks. While all children who work in hazardous industries are engaged in hazardous work, approximately 18.8% of working children are engaged in carrying heavy load in industries. A significant portion of children (20.2%) are exposed to conditions involving fire, hot machinery, or dangerous electric equipment. Many children engage in tasks performed in settings where dust, sand, smoke, or fumes can hinder breathing and visibility (31.1%).

Despite being exposed to dangerous conditions in the workplace, the majority of working children working in these sectors generally report feeling safe at their workplaces (68.3%). However, a minority has faced disciplinary measures for work-related mistakes (9.2%). Furthermore, while many children have the freedom to leave their workplace in case of severe illness, injury, significant family issues, or if they choose to quit (60.7%) a significant portion of children. A smaller fraction is not allowed this freedom granted this privilege (38.2%).

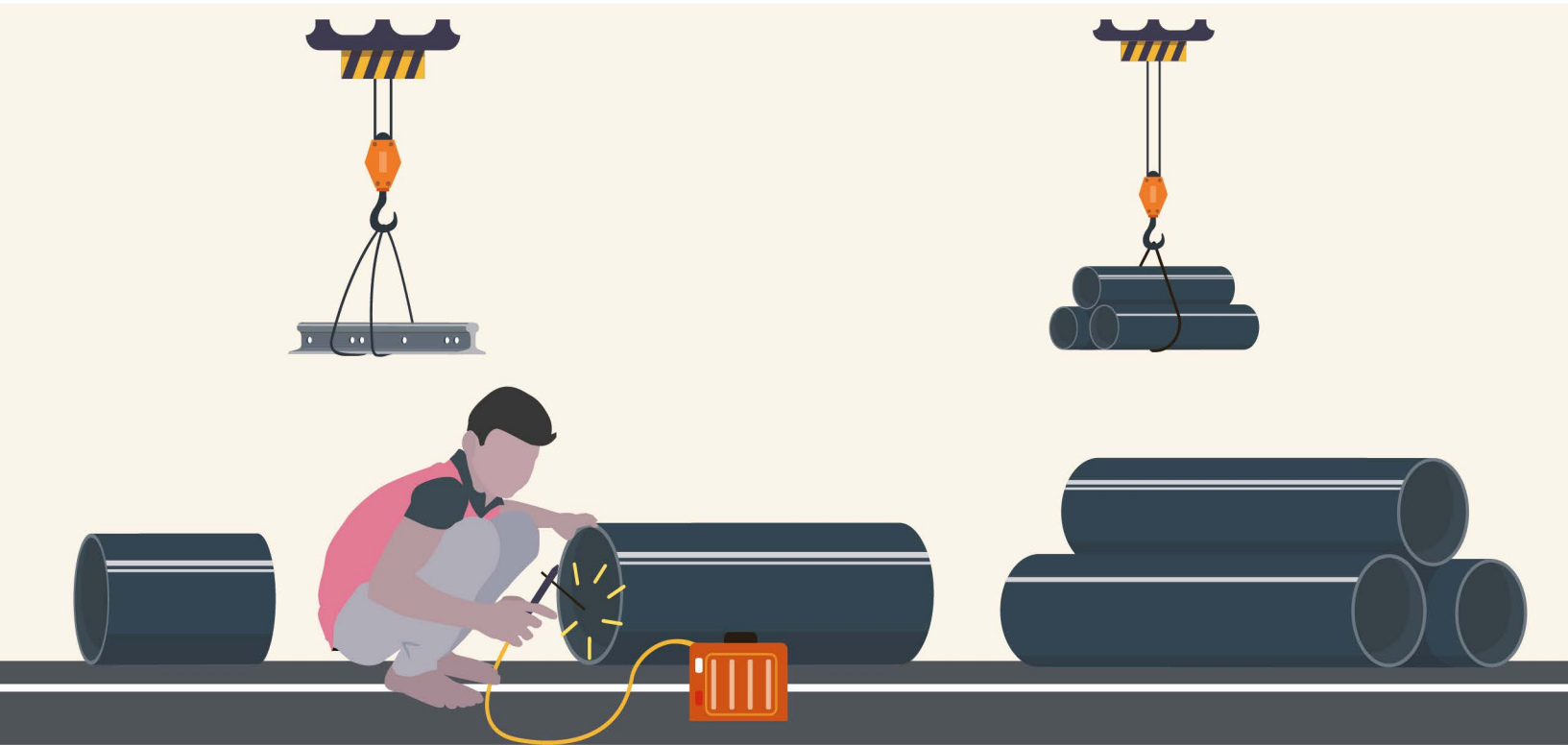
**Table 5.1.1 Distribution of working children by involvement in hazardous tasks by specific task and sex**

Involvement in Hazardous Tasks	Sex		
	Male	Female	Total
<b>Carrying or pushing or pulling heavy loads</b>			
Yes	19.1%	7.7%	18.8%
No	80.5%	92.0%	80.8%
Don't Know	0.3%	0.3%	0.3%
Don't want to answer	0.0%	0.0%	0.0%
<b>Working where they have to climb high off the floor/ground, from where if they fell, they might be injured?</b>			
Yes	8.1%	0.3%	7.9%
No	90.4%	99.7%	90.7%
Don't Know	1.4%	0.0%	1.3%
Don't want to answer	0.1%	0.0%	0.1%
<b>Using powered tools (electric or gas)</b>			
Yes	32.5%	23.2%	32.3%
No	66.8%	76.8%	67.1%
Don't Know	0.5%	0.0%	0.5%
Don't want to answer	0.1%	0.0%	0.1%

Involvement in Hazardous Tasks	Sex		
	Male	Female	Total
<b>Using sharp tools</b>			
Yes	38.7%	66.7%	39.4%
No	60.4%	33.3%	59.7%
Don't Know	0.9%	0.0%	0.9%
Don't want to answer	0.0%	0.0%	0.0%
<b>Using big or heavy machines, or driving vehicles</b>			
Yes	18.8%	0.0%	18.3%
No	80.4%	100.0%	80.9%
Don't Know	0.8%	0.0%	0.8%
Don't want to answer	0.1%	0.0%	0.1%
<b>Working with fire, ovens or very hot machines or tools, or unsafe electric wires/cables, where they might get burned</b>			
Yes	20.7%	1.2%	20.2%
No	78.8%	98.8%	79.3%
Don't Know	0.4%	0.0%	0.4%
Don't want to answer	0.2%	0.0%	0.2%
<b>Working in very a noisy place, so that they had to shout to speak</b>			
Yes	28.5%	3.0%	27.9%
No	71.0%	81.6%	71.2%
Don't Know	0.5%	15.4%	0.8%
Don't want to answer	0.0%	0.0%	0.0%
<b>Working indoors or outdoors where dust, sand, smoke or fumes make it hard to breathe or see clearly</b>			
Yes	31.7%	9.0%	31.1%
No	68.0%	90.5%	68.6%
Don't Know	0.3%	0.6%	0.3%
Don't want to answer	0.0%	0.0%	0.0%
<b>Working in a place that is very cold or working outdoors in very rainy or wet weather</b>			
Yes	4.6%	0.0%	4.5%
No	95.4%	100.0%	95.5%
Don't Know	0.1%	0.0%	0.1%

Involvement in Hazardous Tasks	Sex		
	Male	Female	Total
<b>Working long hours in the hot sun without a break</b>			
Yes	14.9%	8.9%	14.8%
No	84.6%	90.8%	84.7%
Don't Know	0.5%	0.3%	0.5%
Don't want to answer	0.1%	0.0%	0.1%
<b>Using or working around pesticides and other chemicals</b>			
Yes	3.8%	7.6%	3.9%
No	95.4%	92.4%	95.3%
Don't Know	0.6%	0.0%	0.6%
Don't want to answer	0.2%	0.0%	0.2%
<b>Working with liquids or powders that irritate your skin, burn easily, give off vapours that smell bad or can explode</b>			
Yes	18.6%	24.3%	18.8%
No	79.1%	75.7%	79.0%
Don't Know	2.1%	0.0%	2.0%
Don't want to answer	0.2%	0.0%	0.2%
<b>Working during the night-time or very early in the morning, when it is dark</b>			
Yes	5.2%	12.8%	5.4%
No	93.1%	87.2%	92.9%
Don't know	1.6%	0.0%	1.6%
Refuse	0.1%	0.0%	0.1%
<b>Working around wild animals / poisonous insect infestations</b>			
Yes	0.7%	0.0%	0.7%
No	97.6%	100.0%	97.6%
Don't know	1.7%	0.0%	1.7%
<b>Doing the same task over and over again at a fast pace for long hours</b>			
Yes	8.0%	15.9%	8.2%
No	91.4%	84.1%	91.3%
Don't know	0.6%	0.0%	0.5%

Involvement in Hazardous Tasks	Sex		
	Male	Female	Total
<b>Generally, feel safe at work</b>			
Yes	68.0%	76.6%	68.3%
No	23.2%	23.1%	23.2%
Don't know	8.4%	0.3%	8.2%
Refuse	0.4%	0.0%	0.4%
<b>Has been punished for mistakes made at work</b>			
Yes	9.4%	1.0%	9.2%
No	85.4%	98.7%	85.7%
Don't know	3.3%	0.3%	3.2%
Refuse	1.9%	0.0%	1.9%
<b>They be allowed to leave your workplace if they were very ill, injured, had a serious family problem or wanted to quit</b>			
Yes	60.8%	58.5%	60.7%
No	38.1%	41.2%	38.2%
Don't know	0.5%	0.3%	0.5%
Refuse	0.6%	0.0%	0.6%



## ৫.১.২ অসুস্থ/আহত অবস্থায় শিশুদের কাজ

সারণি-৫.১.২ এ কর্মক্ষেত্রে কাজের সময় অসুস্থতা বা আঘাত জনিত বিষয় অনুসারে শ্রমজীবী শিশুদের লিঙ্গভিত্তিক বিভাজন উপস্থাপন করা হয়েছে। মোট শ্রমজীবী শিশুদের ৯১.২% অসুস্থতা বা আঘাতে আক্রান্ত হলে কাজ করা থেকে বিরত থাকে।

## 5.1.2 Children Working While Sick/ Injured

Table-5.1.2 A gender-based breakdown of working children by occupational illness or injury at work is presented. 91.2% of total working children are prevented from working due to illness or injury.

**Table 5.1.2 Distribution of children working in the 5 hazardous industries by if they work during illness/injury and sex**

Working during illness/injury	Sex		
	Male	Female	Total
Yes	8.6%	16.8%	8.8%
No	91.4%	83.2%	91.2%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

## ৫.২ বেতন

### ৫.২.১ শিশুদের বেতন/ভাতা

সারণি ৫.২.১ তে দেখায় যে পল্লি ও শহরভেদে পাঁচটি বুকিপূর্ণ সেক্টরে শ্রমজীবী শিশুদের মাসিক বেতনের পরিসংখ্যান। পল্লি এলাকায় বেশির ভাগ (৫৩.৮%) শিশু শ্রমিকই মাসিক সর্বোচ্চ ৫০০০/- টাকা হারে বেতন/মজুরী পায়। তবে পল্লি অঞ্চলে শিশু শ্রমিকদের নিম্ন বেতনের কাজের স্বাভাবিক প্রবণতা নিশ্চিত করে। শ্রমজীবী শিশুদের মধ্যে ৫০০১-১০০০০/- টাকা মাস প্রতি উপার্জনের ক্ষেত্রে শহরাঞ্চলে (২৯.৪%), পল্লির (২৭.৫%) চাইতে কিছুটা বেশি তবে পার্থক্য খুবই কম। শ্রমজীবী শিশুদের মাসিক ১০০০০/- টাকা বা ততোধিক হারে বেতন প্রাপ্ত শিশুদের সংখ্যা খুবই কম, যা পল্লি ০.৮% এবং শহরে ১.৭%, এ থেকে স্পষ্ট যে, বেশি বেতন প্রাপ্ত শ্রমজীবী শিশুর সংখ্যা খুবই কম। তবে উল্লেখযোগ্য সংখ্যক শ্রমজীবী শিশু পল্লি অঞ্চলে (১২.৫%) কোন বেতন/মজুরীই পায়না, যা মূলত শহরাঞ্চলের চাইতে (৯.৬%) কিছুটা বেশি।

## 5.2 Wages

### 5.2.1 Wages/Salaries of Child

The table 5.2.1 illustrates the distribution of establishments based on the monthly wage or salary range for child working in 5 sectors, categorized by locality (rural and urban areas). In rural areas, the majority of child workers (53.8%) receive monthly wages/salaries up to 5000 BDT. This indicates a slightly higher prevalence of lower-paying jobs for child workers in rural regions. The proportion of child workers earning between 5001-10000 BDT per month is higher in rural areas (27.5%) compared to urban areas (29.4%), although the difference is marginal. For child workers earning 10001 BDT and above monthly, the percentage is significantly low in both rural (0.8%) and urban (1.7%) areas, suggesting a rarity of higher-paying opportunities for child laborers. A notable percentage of child workers in rural areas (12.5%) do not receive any salary/wages, which is higher than the corresponding figure in urban areas (9.6%).

**[Table 5.2.1 Distribution of establishments by wage/salary range for child workers and locality**

Monthly wage/salary range	Locality		
	Rural	Urban	Total
Up to 5000 BDT	53.8%	50.0%	51.4%
5001-10000 BDT	27.5%	29.4%	28.7%

Monthly wage/salary range	Locality		
	Rural	Urban	Total
10001 and above	0.8%	1.7%	1.4%
No salary	12.5%	9.6%	10.6%
Other	5.5%	9.3%	7.9%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

## ৫.২.২ উপার্জিত অর্থ ব্যয়

সারণি-৫.২.২ শ্রমজীবী শিশুদের উপার্জিত অর্থ ব্যয়ের সক্ষমতা লিঙ্গভেদে শ্রেণিবদ্ধ করা হয়েছে। সামগ্রিকভাবে, বেশিরভাগ শ্রমজীবী ছেলে এবং মেয়ে শিশু উভয়ই তাদের উপার্জিত অর্থ ব্যয় করতে পারে। মোট ৭৮.৬% শ্রমজীবী শিশু তাদের উপার্জন বিভিন্ন কাজে ব্যবহার করতে পারে। ব্যয়ের ক্ষেত্রে সামান্য লিঙ্গভেদে পার্থক্য বিদ্যমান। ছেলেদের (৭৮.৫%) তুলনায় শ্রমজীবী মেয়েরা কিছুটা বেশি উপার্জন (৮০.৮%) নিজে ব্যবহার করতে পারে। শ্রমজীবী শিশুদের একটি ক্ষুদ্র কিন্তু উল্লেখযোগ্য অংশ (২১.৪%) তাদের উপার্জিত অর্থ নিজেরা ব্যয় করতে পারে না।

## 5.2.2 Ability to Spend Own Wages

Table-5.2.2 provides information about if children working in the sectors of study are allowed to spend their own earnings. Overall, majority of children under study, both boys and girls, can spend the money they earn. Total 78.6% of these children can use their earnings. There is a slight gender difference in spending behavior, with a slightly higher percentage of working girls (80.8%) being able to spend use their earnings compared to boys (78.5%). A smaller but notable proportion of working children (21.4%) do not spend the money they earn.

**Table 5.2.2 Distribution of working children ability to spend own wages and sex**

Can you spend your earnings?	Sex		
	Male	Female	Total
Yes	78.5%	80.8%	78.6%
No	21.5%	19.2%	21.4%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

## ৫.৩ কাজে ব্যয়িত সময় এবং সময়সূচি

### ৫.৩.১ শ্রমজীবী শিশুরা সপ্তাহে গড়ে কত দিন কাজ করে

সারণি-৫.৩.১ বিভিন্ন ঝুঁকিপূর্ণ খাতে লিঙ্গভিত্তিক সপ্তাহিক গড় কর্মদিবসের ভিত্তিতে শিশুদের বিন্যাস প্রদান করে। সপ্তাহিক গড় কর্মদিবসের মধ্যে ছেলে ও মেয়ে শিশু শ্রমিকদের লিঙ্গভিত্তিক সামান্য পার্থক্য বিদ্যমান। বিবেচনায়ী ঝুঁকিপূর্ণ ক্ষেত্রগুলির মধ্যে ছেলে শ্রমজীবী শিশুরা সাধারণত প্রতি সপ্তাহে গড়ে প্রায় ৬.১ দিন কাজ করে, যেখানে মেয়ে শিশুরা সাপ্তাহিক গড়ে প্রায় ৬.০ দিন কাজ করে। এটি স্পষ্ট করে যে, ছেলে ও মেয়ে শিশু শ্রমিকদের কাজের সময়সূচি প্রায় একই রকম, শুধুমাত্র লিঙ্গভেদে সামান্য পার্থক্য বিদ্যমান।

## 5.3 Time Spent at Work and Schedule

### 5.3.1 Mean Days Worked a Week

Table-5.3.1 offers insights into the average number of days worked per week by children working in the sectors of study-. Regarding gender differences, there is only a slight variation in the number of days worked per week between boys and girls child laborers. Within the hazardous sectors under consideration, boys working children typically work an average of approximately 6.1 days per week, while their girls counterparts work slightly fewer days, averaging around 6.0 days weekly. This indicates that the work schedules of boys and girls child workers are quite alike, with only a minimal distinction based on gender.

**Table 5.3.1 Distribution of Working children by mean days worked a week and sex**

Hazardous sector	Sex		
	Male	Female	Total
Processing and preserving of fish, crustaceans and molluses	6.1%	6.3%	6.1%
Manufacture of footwear	6.0%	6.0%	6.0%
Casting of Iron and Steel	6.0%	6.2%	6.0%
Maintenance and repair of motor vehicles	6.1%	6.0%	6.1%
Repair of personal and household goods	6.0%	5.7%	6.0%
<b>Total</b>	<b>6.1%</b>	<b>6.0%</b>	<b>6.1%</b>

### ৫.৩.২ রাতের শিফটের কাজ এবং লিঙ্গভিত্তিক শ্রমজীবী শিশুদের বণ্টন

কর্মক্ষেত্রে, কর্মচারীদের মাঝে মাঝে শিফটে কাজ করতে হতে পারে। আমাদের দেশে শিশু শ্রমিকদেরও শিফটিং ডিউটি করতে হয়। সারণি-৫.৩.২ থেকে দেখা যায় যে, ঝুঁকিপূর্ণ সেক্টর সমূহ ৮৬.২% সংখ্যাগরিষ্ঠ শ্রমজীবী শিশুদের রাতের শিফটে কাজ করে না। এক্ষেত্রে শতাংশে দেখালে ছেলে শিশুদের ৮৬.৬% এবং মেয়ে শিশুদের ৬৮.২% রাতের শিফটে কাজ করে না। তবে ছেলে শিশুদের ৫.১% রাতের শিফটে কাজে নিযুক্ত এবং মেয়ে শিশুদের একটি উল্লেখযোগ্য অংশ মাঝে মাঝেই রাতে শিফটে কাজ করে (৩১.৮%)।

### 5.3.2 Night Shift Work and Distribution of Working Children by Sex

In the workplace, employees may occasionally be required to work in shifts, children may also have to do shifting duty. We observed from the table-5.3.2 that majority of children working in the hazardous sectors of study do not engage in night shifts, 86.6% of boys and 68.2% of girls. In particular do not work in night shift. But for the working children in male 5.1% are engaged in night shift and also significant numbers of girls (31.8%) sometimes work in nightshift

**Table 5.3.2 Distribution of Working children by status of night shift work and sex**

Status of night shift work	Sex		
	Male	Female	Total
Yes	5.1%	0.0%	4.9%
No	86.6%	68.2%	86.2%
Sometimes	8.3%	31.8%	8.9%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>



ষষ্ঠ অধ্যায়

## CHAPTER 6

**E S W C S**

**2023**



## ষষ্ঠ অধ্যায়

### শ্রমজীবী শিশুদের সাথে প্রতিষ্ঠানের পারস্পরিক মিথস্ক্রিয়া

#### ৬.১ নিয়োগ

## Chapter 6

### Interaction Between Establishments and Child Workers

#### 6.1 Recruitment and Hiring



#### ৬.১.১ ঝুঁকিপূর্ণ খাতে নিয়োগ পদ্ধতি

সারণি-৬.১.১ তে ০৫টি ঝুঁকিপূর্ণ সেক্টরে নিয়োজিত শ্রমজীবী শিশুদের নিয়োগ পদ্ধতি বর্ণনা করা হয়েছে। সারণিতে দেখা যায় যে, শহরাঞ্চলে শ্রমজীবী শিশু নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রাথমিক ভাবে বন্ধুবান্ধব এবং আত্মীয়স্বজনের মাধ্যমে (৫৩.৩%) ব্যবহৃত হয়। এছাড়াও শ্রমজীবী শিশুদের পিতামাতার অনুরোধে

#### 6.1.1 Recruitment Process in Hazardous Sectors

Table-6.1.1 illustrates the diverse recruitment methods employed in order to hire by child working the 5 hazardous sectors. In the table we can see that in urban enterprises in the sectors under study recruit children to work primarily through referrals of friends and relatives (53.3%), at the

(২৬.২%) নিয়োগ হয় এবং অন্যান্য শ্রমিকদের অনুরোধেও অনেক (১৪.৭%) নিয়োগপ্রাপ্ত হন। আবার পল্লিতে এমন অনেক প্রতিষ্ঠান রয়েছে যারা স্থানীয় নিয়োগকারী প্রতিষ্ঠানের মাধ্যমে ১০.৮% শিশুদের নিয়োগ দেন, এছাড়াও সরাসরি সাক্ষাৎকার এবং চাকুরি বিজ্ঞাপনের মাধ্যমে নিয়োগ খুবই কম যা ০.৪% এবং ২.০%।

request of the child's parents (26.2%), and through referrals by other workers (14.7%). However, more enterprises in rural areas recruit children by using local recruiters (10.8%) Job advertisements and direct walk-ins or open interviews are less common methods, with 0.4 % and 2.0 % child workers recruited through these channels respectively.

**Table 6.1.1 Percentage Distribution of children working (in 5 sectors) by mode of recruitment of child workers and locality**

Hazardous Sector	Rural	Urban	Total
Through friends/relatives	52.0%	53.3%	52.9%
Through referrals by other workers	6.3%	14.7%	11.7%
By sale agreement	0.0%	0.1%	0.1%
At the request of the worker's parents	24.0%	26.2%	25.4%
Through local recruiters/colleagues	10.8%	3.3%	5.9%
Through peer groups	0.1%	0.2%	0.2%
Job advertisements	0.3%	0.5%	0.4%
Employment agencies or labour	0.0%	0.0%	0.0%
Others (please specify)	2.2%	1.0%	1.5%
Direct walk-ins or open interviews	4.4%	0.7%	2.0%

### ৬.১.২ শিশুদের নিয়োগের কারণ

সারণি-৬.১.২ এ পল্লি এবং শহর উভয় ক্ষেত্রেই প্রতিষ্ঠান কর্তৃক শিশু শ্রমিক নিয়োগের কারণসমূহ উল্লেখ করা হয়েছে। শহর এলাকায় শিশুশ্রমিক নিয়োগের সবচেয়ে প্রচলিত কারণ হল নিম্ন শ্রম মজুরি (৩৫.১%) এবং নানাবিধ কাজের জন্য শিশু বা উপযুক্ত এবং বিশ্বস্ত (১৭.৩%)। এছাড়াও বিশেষ করে পল্লি এলাকায় প্রাপ্ত বয়স্ক শ্রমিকের অভাবকে শিশু শ্রমিক নিয়োগের কারণ হিসাবে উল্লেখ করা হয়েছে এবং এই কারণেই পল্লিতে ১১.৪% প্রতিষ্ঠানে শিশু শ্রমিক নিয়োগ করা হয়েছে। শ্রমজীবী শিশু নিয়োগে আরেকটি উল্লেখযোগ্য কারণ হলো শিশু শ্রমিক হিসাবে কাজের জন্য উপযুক্ত, এই মানদণ্ডের ভিত্তিতে ১৮.৪% শিশু শ্রমিক নিয়োগকৃত রয়েছে।

### 6.1.2 Reasons behind Recruitment of Children

Table-6.1.2 shows various reasons the establishment under the five sectors for recruiting child workers in both rural and urban areas. The most prevalent reasons in urban areas are lower labor cost (35.1%) and that children are reliable and flexible for various tasks (17.3%). Lack of adult workers is mentioned as a reason for recruitment, particularly in rural areas, where 11.4% establishments report that they employ child workers for this reason. Suitable for work is another significant reason for recruiting child workers, with 18.4% child workers hired based on this criterion.

**Table 6.1.2 Percentage Distribution of children Working (in 5 sectors) by reasons of recruitment or hire child workers and locality**

Hazardous Sector	Rural	Urban	Total
Agreement with parents	15.1%	17.0%	16.3%
Parents take advance	2.2%	0.2%	0.9%
Suitable for work	10.9%	22.5%	18.4%
Reliable and flexible for various tasks	18.3%	17.3%	17.6%
Lower labour costs	37.7%	35.1%	36.0%

Hazardous Sector	Rural	Urban	Total
Lack of adult workers available	11.4%	1.5%	5.0%
Others (please specify)	4.5%	6.4%	5.7%
<b>Total</b>	<b>1.0%</b>	<b>1.0%</b>	<b>1.0%</b>

## ৬.২ নিরাপত্তা ব্যবস্থা

### ৬.২.১ সুরক্ষা প্রদানের অবস্থা

সারণি ৬.২.১ এলাকাভেদে (পল্লি এবং শহর) শিশু শ্রমিকদের জন্য সুরক্ষামূলক ব্যবস্থা প্রদানের ভিত্তিতে প্রতিষ্ঠানগুলির বিভাজন উপস্থাপন করে। পল্লি অঞ্চলে, ৫৪% প্রতিষ্ঠান শিশু শ্রমিকদের জন্য সুরক্ষামূলক ব্যবস্থা প্রদান করে এবং ৪৬% প্রদান করে না। শহর অঞ্চলে, ৪২.৪% প্রতিষ্ঠান শিশু শ্রমিকদের জন্য সুরক্ষামূলক ব্যবস্থা প্রদান করে এবং ৫৭.৬% প্রদান করে না। প্রতিটি কলামের মোট শতকরা (সুরক্ষামূলক ব্যবস্থা) যোগ করলে ১০০% হয়। যা প্রতিটি এলাকার প্রেক্ষাপট সমানভাবে বর্ণনা করে।

## 6.2 Safety Provisions

### 6.2.1 Status of Providing Protecting Measures

The following table presents the distribution of establishments based on the status of providing protective measures for child workers, categorized by locality (rural and urban). In rural areas, 54.0% of establishments provide protective measures for child workers, while 46.0% do not. In urban areas, 42.4% of establishments provide protective measures for child workers, while 57.6% do not. The total percentage for each column (status of providing protective measures) adds up to 100.0%, indicating the entire distribution within each status.

**Table 6.2.1 Distribution of establishments by status of providing protecting measures for child workers and locality**

Status of providing protecting measures	Rural	Urban	National
Yes	54.0%	42.4%	46.5%
No	46.0%	57.6%	53.5%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

## ৬.৩ খাবার সরবরাহ

### ৬.৩.১ বিনামূল্যে/ভর্তুকি মূল্যে খাবার সরবরাহ

সারণিতে এলাকাভিত্তিক (পল্লি এবং শহর) বিনামূল্যে বা সহায়ক খাবার সরবরাহের অবস্থার উপর ডেটা উপস্থাপন করে। পল্লি অঞ্চলে ৫৪.৬% প্রতিষ্ঠান বিনামূল্যে বা সহায়ক খাবার সরবরাহ করে এবং ৪৫.৪% প্রতিষ্ঠান খাবার সরবরাহ করে না। শহর অঞ্চলে ৪৬.৩% প্রতিষ্ঠান বিনামূল্যে বা সহায়ক খাবার সরবরাহ করে এবং ৫৩.৭% প্রতিষ্ঠান করে না। প্রতিটি কলামের শতকরা হার (বিনামূল্যে বা সহায়ক খাবার সরবরাহের অবস্থা) যোগ করলে ১০০% হয় যাতে প্রতিটি এলাকার ভিত্তিতে পূর্ণ বিতরণ প্রদর্শন করে।

## 6.3 Food Provision

### 6.3.1 Status of Providing Free/Subsidized Food

The table provides data on the status of providing free or subsidized food, categorized by locality (rural and urban). In rural areas, 54.6% of establishments provide free or subsidized food, while 45.4% do not. In urban areas, 46.3% of establishments provide free or subsidized food, while 53.7% do not. The total percentage for each column (status of providing free or subsidized food) adds up to 100.0%, indicating the entire distribution within each status.

**Table 6.3.1 Distribution of establishments by status of providing free/subsidized food for child workers and locality**

Status of providing free/subsidized food	Rural	Urban	National
Yes	54.6%	46.3%	49.2%
No	45.4%	53.7%	50.8%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

## ৬.৪ ছুটি প্রদান

### ৬.৪.১ স্কুলে যাওয়ার সুযোগ প্রদান

এই সারণিতে শিশু কর্মীদের এলাকাভেদে (গ্রাম ও শহর) প্রতিষ্ঠান কর্তৃক স্কুলে যাওয়ার সময়ের সুযোগকে চিত্রিত করে। পল্লি অঞ্চলে ৮০% প্রতিষ্ঠান রয়েছে যারা শ্রমজীবী শিশুদের শিক্ষা প্রতিষ্ঠানে উপস্থিতির সময় প্রদান করে, তবে শহর এলাকায়, এই অংশ সামান্য কম (৭০.২%)। পল্লি অঞ্চলের ২০.০% প্রতিষ্ঠান শিক্ষা প্রতিষ্ঠানে উপস্থিত হওয়ার সময় প্রদান করে না, যা শহর অঞ্চলের ২৯.৮% এর তুলনায় কম।

## 6.4 Time Off

### 6.4.1 Status of Offer Time for School

The table illustrates the distribution of the status of offer time for school attendance, categorized by rural and urban areas. In rural areas, 80.0% of establishments offer school attendance times, while in urban areas, this figure slightly decreases to 70.2%. Conversely, 20.0% of establishments in rural areas do not provide school attendance times, which is lower compared to 29.8% in urban areas.

**Table 6.4.1: Percentage distribution of establishments by status of offer time for school attendance for child workers and locality**

Status of offer time for school attendance	Rural	Urban	National
Yes	80.0%	70.2%	73.6%
No	20.0%	29.8%	26.4%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

### ৬.৪.২ সাপ্তাহিক ছুটি

৬.৪.২ সারণিতে শিশু শ্রমিকদের জন্য সাপ্তাহিক ছুটি প্রদানের উপর ভিত্তি করে লিঙ্গভেদে বিভাজন প্রদর্শন করে। ৮৭.৪% শ্রমজীবী শিশুই সাপ্তাহিক ছুটি ভোগ করে এবং ১২.৬% শ্রমজীবী শিশুরা বলেছে তারা মূলত সাপ্তাহিক ছুটি পায় না।

### 6.4.2 Weekend Off

The following table shows the distribution of establishments based on their provision of weekend off for child workers, categorized by gender. 87.4% of child workers enjoy weekend off and 12.6% of child workers say they do not get weekend leave at all.

**Table-6.4.2 Distribution of Working children by whether have weekend off or not and sex**

Have weekend off	Sex		
	Male	Female	Total
Yes	87.5%	84.7%	87.4%
No	12.5%	15.3%	12.6%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

### ৬.৪.৩ উৎসব বা অন্যান্য ছুটিতে বোনাস

নিম্নলিখিত সারণি-৬.৪.৩ হতে দেখা যায় যে, শ্রমজীবী শিশুদের উৎসবের সময় ছুটি দেওয়া হয় এবং এটা স্পষ্ট যে, তাদের বেশিরভাগই (৯৬.৫%) এই ছুটি থেকে উপকৃত হয়। এক্ষেত্রে লিঙ্গভেদে পার্থক্য রয়েছে, ছেলেদের (৯৬.৪%) তুলনায় মেয়েরা বেশি (৯৯.৪%) এই সুবিধাগুলি ভোগ করে থাকে।

### 6.4.3 Vacation Time / Holidays Provided

The following table-6.4.3 shows the percentage of children working in the sectors of study that are provided vacation or time off during festivals. It is evident that majority of these children (96.5%) benefit from these breaks. There is a gender difference, with a significantly greater percentage of females (99.4%) enjoying these privileges compared to males (96.4%).

**Table-6.4.3 Distribution of Working children by status of getting festival or other vacation and sex**

Status of getting festival or other vacation	Sex		
	Male	Female	Total
Yes	96.4%	99.4%	96.5%
No	3.6%	0.6%	3.5%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>





সপ্তম অধ্যায়

## CHAPTER 7



2023



## সপ্তম অধ্যায়

### উপসংহার

সরকার কর্তৃক ঘোষিত (৪৩) তেতাল্লিশটি ঝুঁকিপূর্ণ সেক্টরের মধ্যে থেকে ০৫ (পাঁচ)টি সেক্টরে 'সেক্টর ভিত্তিক প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত শিশুশ্রম জরিপ-২০২৩' পরিচালিত হয়েছে। এই জরিপটি দেশে শ্রমজীবী শিশুদের কর্মে সম্পৃক্ততার ব্যাপকতা এবং বিন্যাস প্রাক্কলন করে থাকে। এ জরিপটি শ্রমজীবী শিশুর জীবনের বিভিন্ন দিক বিশ্লেষণ করেছে যেমন, সাধারণ বৈশিষ্ট্য, খানার পরিস্থিতি, আর্থসামাজিক অবস্থা এবং কর্মসংস্থানের বৈশিষ্ট্য। প্রাপ্ত এই ফলাফলগুলি বিভিন্ন সেক্টর এবং এলাকাভিত্তিক শ্রমজীবী শিশুদের জনমিতিক এবং পরিস্থিতিগত গুরুত্বপূর্ণ তথ্য প্রদান করে।

সাধারণভাবে ০৫টি ঝুঁকিপূর্ণ শিল্পে ছেলে শিশু শ্রমিক নিয়োগের প্রবণতা বেশি রয়েছে এবং বেশিরভাগ শ্রমজীবী শিশুই শহরাঞ্চল থেকে আসে, তবে শুটকি মাছ এবং সী-ফুড প্রক্রিয়াজাতকরণ সেক্টরে পল্লি এলাকার শিশু শ্রমিক বেশি নিয়োজিত রয়েছে। এখানে দেখা যায় উক্ত ০৫টি ঝুঁকিপূর্ণ সেক্টরে নিয়োজিত শিশুদের শিক্ষাগত যোগ্যতার মাত্রাটা মূলত নিম্ন পর্যায়ের। পিতামাতার শিক্ষাগত যোগ্যতা তাদের সন্তানদের কর্মে সম্পৃক্ত হওয়ার বিষয়টিকে উল্লেখযোগ্যভাবে প্রভাবিত করে, এ ক্ষেত্রে অনেক পরিবারে পিতামাতার আনুষ্ঠানিক শিক্ষার অভাব রয়েছে। বেশিরভাগ শ্রমজীবী শিশুর মৌলিক সাক্ষরতা জ্ঞান রয়েছে, যদিও উল্লেখযোগ্য সংখ্যক শ্রমজীবী শিশুর পড়া বা লেখার ক্ষেত্রে দক্ষতার অভাব রয়েছে। উল্লেখ্য ছেলে শ্রমজীবী শিশুর পড়ার (রিডিং) দক্ষতা বেশি এবং মেয়ে শ্রমজীবী শিশুর লেখার (রাইটিং) দক্ষতা বেশি মর্মে পরিলক্ষিত হয়। লিঙ্গভেদে সামান্য পার্থক্যসহ ঝুঁকিপূর্ণ এ পাঁচটি সেক্টরে উল্লেখযোগ্য সংখ্যক শ্রমজীবী শিশুই বর্তমানে স্কুলে যায় না। কিছু শ্রমজীবী শিশু আনুষ্ঠানিক শিক্ষায় অংশ গ্রহণ করে, তবে ৬ষ্ঠ থেকে ১০ম শ্রেণি পর্যন্ত শিশুরা শিক্ষা হতে বেশি বারে পড়ে যা লিঙ্গভেদে অনুপাত প্রায় সমানই। উভয়ক্ষেত্রেই পল্লি ও শহরে প্রতিষ্ঠানের মালিকরা শিশু শ্রমিকদের স্কুলে যাওয়ার অনুমতি দিয়ে থাকে। উল্লেখযোগ্য বিষয় হলো, লিঙ্গ নির্বিশেষে বেশিরভাগ শ্রমজীবী শিশুই স্কুলে ফিরে যাওয়ার ইচ্ছা প্রকাশ করে না।

বেশিরভাগ শ্রমজীবী শিশু এমন পরিবার থেকে আসে যাদের পিতামাতা উভয়ই জীবিত রয়েছে, যদিও পল্লি এবং শহর এলাকায় সামান্য পার্থক্য রয়েছে। এছাড়াও লিঙ্গ নির্বিশেষে বেশিরভাগ শ্রমজীবী শিশুদের পিতামাতাই একসাথে থাকে তবে শ্রমজীবী শিশুদের একটি ছোট অংশের পিতামাতা বিভিন্ন ধরনের পারিবারিক বিচ্ছেদের অন্তর্ভুক্ত।

## Chapter 7

### Conclusion

'Establishments based Sector wise Working Children Survey 2023' has been conducted in five different sectors from the 43 hazardous sectors declared by the government. This survey estimates the prevalence and distribution of children working in these 5 sectors in our country and uncovers characteristics of these children's lives, including their general characteristics, household circumstances, socio-economic status, and employment characteristics. These findings provide valuable insights into the demographics and circumstances of working children across different sectors and localities.

In general, the 05 hazardous industries of study tend to employ boys as child laborers, and the majority of child workers come from urban areas, except in the case of the dry fish and seafood processing sector, where rural areas have a higher concentration of child labourers. The survey also reveals that there most children working in these 5 hazardous sectors have low levels of educational attainment. The educational background of parents significantly influences their children's employment in these sectors, with many hailing from households where parents lack formal education. Most working children have basic literacy skills, although a significant number of working children lack skills in reading or writing. It is noted that the Reading skills of the male working children are higher and writing skills of female working children are more significant. A substantial number of children working in the 05 sectors are not currently enrolled in school, with slight gender differences. Some working children participate on formal education but children from 6th to 10th grade drop out more with roughly equal gender ratios. However, in both rural and urban, establishment owners allowing child workers to attend school. Significantly the majority of working children regard of gender, do not wish to return to school

The majority of children working in these sectors come from families with both parents alive, although there are slight variations between rural and urban areas. Furthermore, most of these children have parents who live together, irrespective of their gender, while a smaller percentage come from families with different forms of parental separation.

যেসব পরিবারে দৈনিক শ্রমই আয়ের প্রধান উৎস সেখানে ছেলে শিশু শ্রমিকের সংখ্যা বেশি, অপরদিকে যেসব পরিবারে কৃষিই প্রধান আয়ের উৎস সেখানে মেয়ে শিশু শ্রমিকের সংখ্যা বেশি। উল্লেখ্য, এই সেক্টরগুলোতে নিয়োজিত শ্রমজীবী শিশুদের জীবনযাত্রার মান বেশিরভাগ ক্ষেত্রেই আদর্শ মানের নয়।

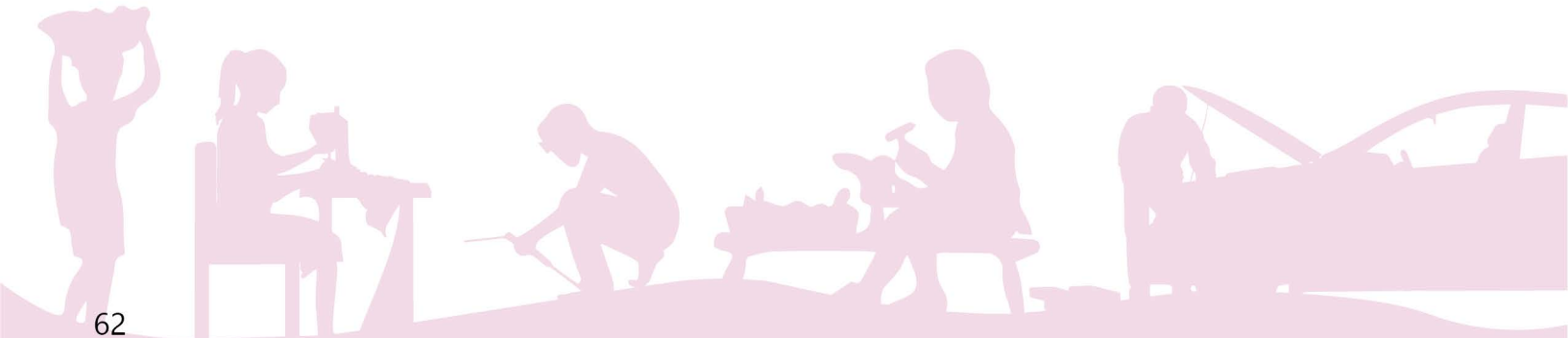
লক্ষণীয় যে, শ্রমজীবী শিশুদের নিয়োগের অন্যতম কারণ হলো তারা সাধারণত কম মজুরিতে কাজ করতে আগ্রহী হয়। এই পরিস্থিতি তাদের অসহায় করে তোলে। তদুপরি, এটি উদ্বেগজনক যে, জরিপের আওতার প্রতিষ্ঠানসমূহের প্রায় অর্ধেক প্রতিষ্ঠানই শিশু শ্রমিকদের বিনামূল্যে পরিসেবা বা সুরক্ষা সরঞ্জাম সরবরাহ করে না। আবার ইতিবাচক এই যে, এই সেক্টরসমূহে নিয়োজিত শ্রমজীবী শিশুরা সাধারণত উৎসবের সময় এবং সপ্তাহান্তে ছুটি ভোগ করতে পারে।

আমরা আশা করি জরিপের প্রাপ্ত ফলাফলগুলি বাংলাদেশ থেকে শিশুশ্রম নির্মূলের জন্য প্রয়োজনীয় কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়নে নীতি নির্ধারক, গবেষক এবং অন্যান্য প্রাসঙ্গিক স্টেকহোল্ডারদের প্রয়োজনীয় সহায়তা করবে।

There is a higher proportion of boys from families where daily labor is the primary source of income, whereas a larger percentage of girls come from households where agriculture is the main income source. It is crucial to highlight that the living conditions of children working in these sectors often do not meet standard requirements,

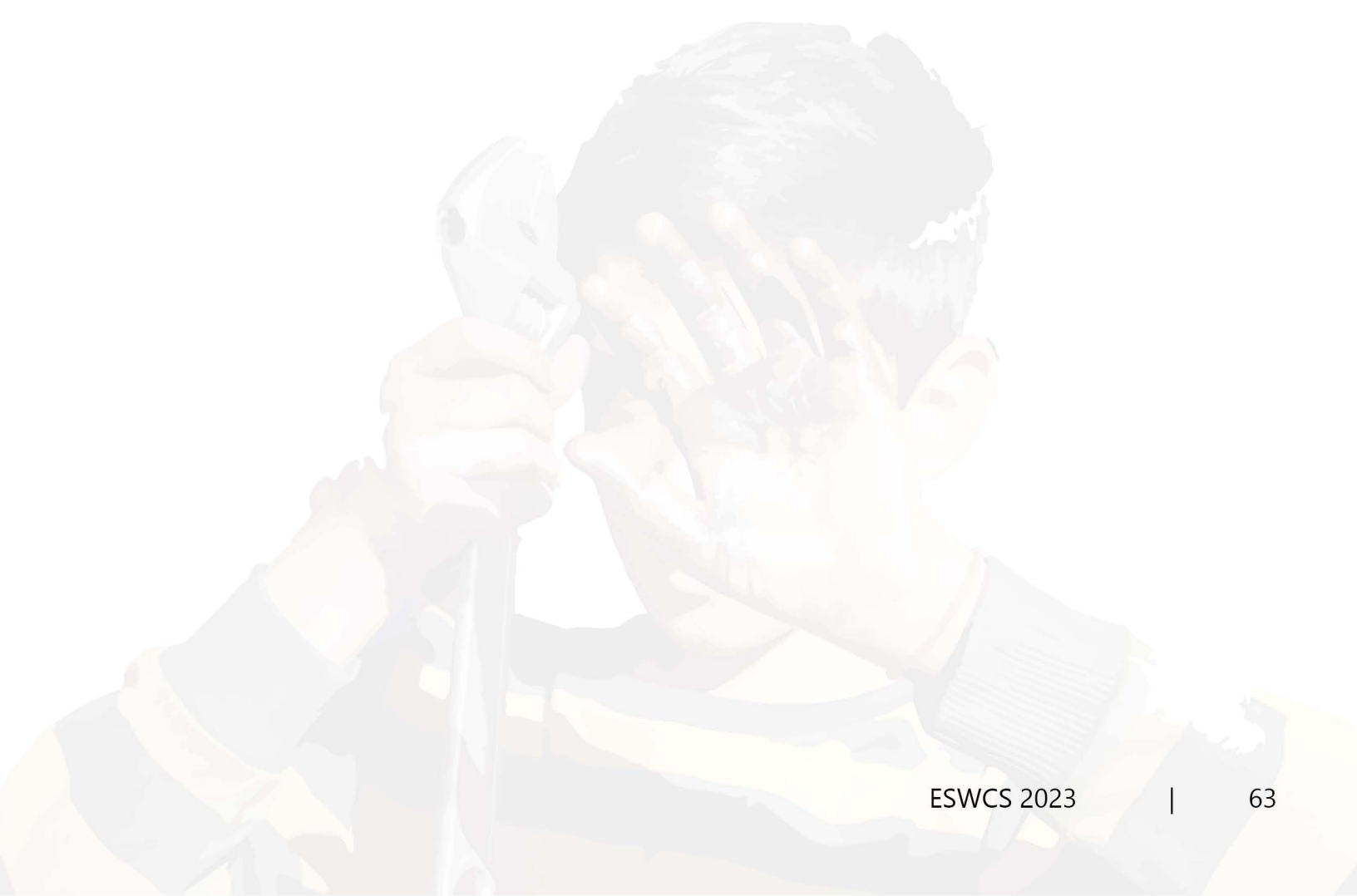
It is worth noting that child workers in these sectors typically receive low wages, which a significant factor is contributing to their recruitment. This situation makes them vulnerable. Moreover, it is alarming that half of the establishments in the sectors of study neither offer free services to child workers nor provide them with safety equipment. On a slightly positive note, child workers in the 5 sectors included in this survey generally receive time off during festivals and weekends.

We expect that the survey findings will help the policy-makers, researchers, and other relevant stakeholders to implement the necessary action plans for eliminating child labour from Bangladesh.



## References

1. W. Rahman (1996): Rapid Assessment of Child Labour Situation in Bangladesh, ILO and UNICEF, Dhaka
2. Fatmi N. E. (N.D.). Bangladesh: Baseline Survey on Child Labour Situation in Construction Industry in Narayanganj and Munshiganj Districts (2001). Dhaka: International Labour Office, IPEC, Project on Preventing and Eliminating the Worst Forms of Child Labour in Selected Formal and Informal Sectors
3. Uddin Md Farid, Hossain M. Farhad and Haque M. (2002): Situational Analysis of the children Engaged in 26 most hazardous occupations in 6 major cities in Bangladesh. Dhaka: SSI and UNICEF, Bangladesh
4. Young Power in Social Action (YPSA). (2005). Workers in shipbreaking Industries: A baseline survey of Chittagong (Bangladesh). Retrieved March 29, 2008 from the World Wide Web : [http://www.ypsa.org/publications/shipbreaking\\_baseline\\_survey.pdf](http://www.ypsa.org/publications/shipbreaking_baseline_survey.pdf)
5. National Child Labour Survey Bangladesh 2013, Bangladesh Bureau of Statistics, Ministry of Planning.





বিস্তারিত সারণিসমূহ

## DETAIL TABLES



2023



## Detail Tables

**Table-1: Distribution of establishments by sector and sex of head of establishment**

Sector	Sex		
	Female	Male	Total
Processing and preserving of fish, crustaceans and molluses	22	1,073	1,095
Manufacture of footwear	162	6,414	6,576
Casting of iron and steel	0	4,551	4,551
Maintenance and repair of motor vehicles	0	25,202	25,202
Repair of personal and household goods	19	3,082	3,101
<b>Total</b>	<b>202</b>	<b>40,323</b>	<b>40,525</b>

**Table-2: Distribution of establishments by sector, mean age of head of establishment and locality**

Sector	Locality		
	Rural	Urban	Total
Processing and preserving of fish, crustaceans and molluses	46.2%	45.8%	46.0%
Manufacture of footwear	42.7%	41.0%	41.8%
Casting of iron and steel	42.8%	44.0%	43.6%
Maintenance and repair of motor vehicles	35.2%	42.9%	40.5%
Repair of personal and household goods	41.3%	44.4%	43.0%
<b>Total</b>	<b>38.7%</b>	<b>42.9%</b>	<b>41.4%</b>

**Table-3: Distribution of mean persons employed by sector and locality**

Sector	Locality		
	Rural	Urban	Total
Processing and preserving of fish, crustaceans and molluses	3.2%	5.6%	4.1%
Manufacture of footwear	2.2%	5.6%	3.8%
Casting of iron and steel	3.2%	4.9%	4.4%
Maintenance and repair of motor vehicles	3.3%	3.4%	3.4%
Repair of personal and household goods	4.2%	4.1%	4.1%
<b>Total</b>	<b>3.1%</b>	<b>3.9%</b>	<b>3.6%</b>

**Table-4: Distribution of establishments by status of costs associated with recruitment child workers and locality**

Costs associated with recruitment	Locality		
	Rural	Urban	Total
Yes	0.7%	2.4%	1.8%
No	99.3%	97.6%	98.2%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-5: Distribution of establishments by cost-bearers associated with recruitment child workers and locality**

Cost-bearers associated with recruitment	Locality		
	Rural	Urban	Total
Parents/Guardians	0.0%	30.7%	26.7%
Recruiting agency/Agent	0.0%	20.8%	18.2%
The establishment	100.0%	48.4%	55.1%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-6: Distribution of establishments by status of providing sleeping arrangements for child workers and locality**

Providing sleeping arrangements	Locality		
	Rural	Urban	Total
Yes	16.9%	22.7%	20.6%
No	83.1%	77.3%	79.4%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-7: Distribution of establishments by status of offer time for school attendance for child workers and locality**

Selected coverage of the survey: 5-Sectors	Offered time off for workers		
	Yes	No	Total
Processing and preserving of fish, crustaceans and molluscs	2.1%	3.6%	2.5%
Manufacture of footwear	15.3%	14.1%	15.0%
Casting of iron and steel	10.5%	11.1%	10.7%
Maintenance and repair of motor vehicles	65.5%	62.6%	64.7%
Repair of personal and household goods	6.6%	8.5%	7.1%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-8: Distribution of establishments whether allow to interact outside the work place and locality**

Allowed to interact outside the workplace	Locality		
	Rural	Urban	Total
Yes	95.2%	83.6%	87.7%
No	4.8%	16.4%	12.3%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-9: Distribution of usual number of child and adult workers by category**

	Locality		
	Rural	Urban	Total
<b>Permanent child workers</b>			
Male	11103	18571	29674
Female	104	514	618
<b>Total</b>	<b>11207</b>	<b>19085</b>	<b>30292</b>
<b>Adult workers</b>			
Male	20179	53394	73573
Female	473	3715	4187
<b>Total</b>	<b>20651</b>	<b>57109</b>	<b>77760</b>
<b>Temporary child workers</b>			
Male	2491	4171	6662
Female	35	65	100
<b>Total</b>	<b>2527</b>	<b>4235</b>	<b>6762</b>
<b>Total child workers</b>			
Male	13595	22742	36336
Female	139	579	718
<b>Total</b>	<b>13734</b>	<b>23320</b>	<b>37054</b>
<b>Total employed persons</b>			
Male	33773	76136	109909
Female	612	4293	4905
<b>Total</b>	<b>34385</b>	<b>80429</b>	<b>114814</b>

**Table10: Distribution of usual number of child and adult workers by category**

	Locality		
	Rural	Urban	Total
<b>Permanent child workers</b>			
Male	1.2%	1.1%	1.1%
Female	0.0%	0.0%	0.0%
<b>Total</b>	<b>1.2%</b>	<b>1.2%</b>	<b>1.2%</b>
<b>Adult workers</b>			
Male	2.2%	3.0%	2.7%
Female	0.1%	0.2%	0.2%
<b>Total</b>	<b>2.2%</b>	<b>3.2%</b>	<b>2.9%</b>
<b>Temporary child workers</b>			
Male	0.9%	1.3%	1.1%
Female	0.0%	0.0%	0.0%
<b>Total</b>	<b>1.0%</b>	<b>1.3%</b>	<b>1.1%</b>
<b>Total child workers</b>			
Male	0.9%	0.9%	0.9%
Female	0.0%	0.0%	0.0%
<b>Total</b>	<b>0.9%</b>	<b>0.9%</b>	<b>0.9%</b>
<b>Total employed persons</b>			
Male	2.3%	2.9%	2.7%
Female	0.0%	0.2%	0.1%
<b>Total</b>	<b>2.4%</b>	<b>3.1%</b>	<b>2.8%</b>

**Table-11: Distribution of usual number of child workers by sector**

Sector	Total child workers		
	Male	Female	Both sex
Processing and preserving of fish, crustaceans and molluscs	863	65	929
Manufacture of footwear	4,495	341	4,836
Casting of iron and steel	4,182	22	4,203
Maintenance and repair of motor vehicles	24,197	68	24,265
Repair of personal and household goods	2,599	222	2,821
<b>Total</b>	<b>36,336</b>	<b>718</b>	<b>37,054</b>

**Table-12: Distribution of Working children by sector and religion**

Sector	Religion			
	Islam	Hindu	Buddhist	Total
Processing and preserving of fish, crustaceans and molluses	90.4%	8.1%	1.5%	100.0%
Manufacture of footwear	77.5%	17.0%	5.5%	100.0%
Casting of iron and steel	85.5%	14.5%	0.0%	100.0%
Maintenance and repair of motor vehicles	88.1%	9.7%	2.2%	100.0%
Repair of personal and household goods	97.0%	3.0%	0.0%	100.0%
<b>Total</b>	<b>87.1%</b>	<b>10.7%</b>	<b>2.2%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-13: Distribution of Working children by sector and place of origin/locality**

Sector	Place of origin			
	Urban	Rural	Don't Know	Total
Processing and preserving of fish, crustaceans and molluses	15.5%	84.4%	0.1%	100.0%
Manufacture of footwear	13.4%	86.5%	0.1%	100.0%
Casting of iron and steel	15.0%	85.0%	0.0%	100.0%
Maintenance and repair of motor vehicles	20.9%	79.1%	0.0%	100.0%
Repair of personal and household goods	23.4%	76.5%	0.1%	100.0%
<b>Total</b>	<b>19.3%</b>	<b>80.7%</b>	<b>0.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-14: Distribution of Working children by sex and disability status**

Disability Status	Sex		
	Female	Male	Total
Autism or autism spectrum disorders	0.1%	0.0%	0.1%
Physical disability	0.1%	0.0%	0.1%
Mental illness leading to disability	0.0%	0.0%	0.0%
Visual disability	0.0%	0.0%	0.0%
Speech disability	0.2%	0.0%	0.2%
Intellectual disability	0.1%	0.0%	0.1%
Hearing disability	0.0%	0.0%	0.0%
Cerebral palsy	0.0%	0.3%	0.0%
No disability	99.4%	99.7%	99.4%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-15: Distribution of Working children by source of drinking water and sex**

Source of drinking water	Sex		
	Female	Male	Total
Tap/Pipe (Supply)	19.1%	2.9%	18.7%
Tubewell (Deep/Shallow)	78.9%	96.4%	79.3%
Bottled water/water jars	1.3%	0.0%	1.3%
Well	0.0%	0.0%	0.0%
Pond/river/canal/lake	0.7%	0.0%	0.6%
Spring	0.0%	0.7%	0.0%
Others	0.1%	0.0%	0.1%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-16: Distribution of Working children by main source of light and sex**

The source of light in the house	Sex		
	Female	Male	Total
National Grid	99.0%	98.8%	99.0%
Solar power	0.5%	0.0%	0.5%
No electricity facilities	0.4%	1.2%	0.4%
Other	0.1%	0.0%	0.1%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-17: Distribution of Working children by type of toilet facilities and sex**

Toilet facilities	Sex		
	Female	Male	Total
Safe disposal by flushing/pouring water	22.7%	17.2%	22.5%
Unsafe disposal by flushing/pouring water	27.5%	49.0%	28.0%
Pit Latrines with Slabs / ventilated improved latrines / composting latrines	33.4%	15.6%	32.9%
Pit latrine without slab/ open pit	7.8%	0.7%	7.6%
Kacha/open/hanging latrine (Permanent/ temporary)	8.6%	17.6%	8.8%
Open field/ no latrine	0.1%	0.0%	0.1%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-18: Distribution of Working children by status of health compared to the time before you worked here and sex**

	Sex		
	Female	Male	Total
How was your health compared to the time before you worked here?			
Good	12.0%	17.6%	12.2%
Same	80.5%	74.0%	80.3%
And worse	5.3%	8.4%	5.4%
Don't know	2.2%	0.0%	2.1%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-19: Distribution of Working children by parents owe money by employer and sex**

	Sex		
	Female	Male	Total
Do your parents owe your employer money?			
Yes	3.2%	0.6%	3.1%
No	96.8%	99.4%	96.9%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-20: Distribution of Working children by employer help your family with food, clothes, or a place to live and sex**

	Sex		
	Female	Male	Total
Does your employer help your family with food, clothes, or a place to live?			
Yes	14.4%	31.9%	14.8%
No	85.6%	68.1%	85.2%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-21: Distribution of Working children by who help to get this job and sex**

	Sex		
	Female	Male	Total
Who got you this job?			
Parents	52.9%	44.1%	52.7%
Employer	10.9%	0.6%	10.7%
Employing agency or agent	1.8%	0.3%	1.8%
Himself	16.0%	37.9%	16.6%
Friends or relatives	17.8%	17.0%	17.8%
Other (specify)	0.5%	0.0%	0.5%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-22: Distribution of Working children by mean days worked a week and sex**

Sector	Sex		
	Female	Male	Total
Processing and preserving of fish, crustaceans and molluses	6.1%	6.3%	6.1%
Manufacture of footwear	6.0%	6.0%	6.0%
Casting of iron and steel	6.0%	6.2%	6.0%
Maintenance and repair of motor vehicles	6.1%	6.0%	6.1%
Repair of personal and household goods	6.0%	5.7%	6.0%
<b>Total</b>	<b>6.1%</b>	<b>6.0%</b>	<b>6.1%</b>

**Table23: Distribution of Working children by status of work when don't want to work and sex**

	Sex		
	Female	Male	Total
Does your boss make you work when you don't want to?			
Yes	7.7%	0.7%	7.6%
No	92.3%	99.3%	92.4%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-24: Distribution of Working children by type of perpetrator and sex**

	Sex		
	Female	Male	Total
Who did this to you?			
An adult	68.5%	0.0%	68.5%
Another child/adolescent	19.3%	0.0%	19.3%
Don't know	2.2%	0.0%	2.2%
Refuse	10.0%	0.0%	10.0%
Has anyone at work ever threatened to hurt you?			
Yes	6.6%	0.0%	6.5%
No	91.6%	100.0%	91.8%
Don't know	0.7%	0.0%	0.7%
Refuse	1.1%	0.0%	1.0%

	Sex		
	Female	Male	Total
<b>Who did this to you?</b>			
An adult	61.6%	0.0%	61.6%
Another child/adolescent	10.4%	0.0%	10.4%
Don't know	3.0%	0.0%	3.0%
Refuse	24.9%	0.0%	24.9%
<b>Has anyone at work ridiculed you, insulted you or made you feel ashamed?</b>			
Yes	7.9%	0.0%	7.7%
No	83.7%	84.6%	83.7%
Not applicable	1.1%	0.0%	1.1%
Don't know	3.4%	0.0%	3.3%
Refuse	3.9%	15.4%	4.2%
<b>Who did this to you?</b>			
An adult	72.0%	0.0%	72.0%
Another child/adolescent	19.1%	0.0%	19.1%
Don't know	2.7%	0.0%	2.7%
Refuse	6.1%	0.0%	6.1%

**Table-25: Distribution of Working children by type of perpetrator and sex**

	Sex		
	Female	Male	Total
<b>Injuries from fall</b>			
Yes	5.4%	0.0%	5.2%
No	92.5%	100.0%	92.7%
Don't know	1.0%	0.0%	0.9%
Refuse	1.2%	0.0%	1.2%
<b>Hit by something very heavy falling on you, or being crushed by heavy machines, vehicles or things at work.</b>			
Yes	7.6%	0.3%	7.4%
No	88.1%	99.7%	88.4%
Don't know	2.0%	0.0%	2.0%
Refuse	2.3%	0.0%	2.3%

	Sex		
	Female	Male	Total
<b>Deep or long cut</b>			
Yes	7.3%	0.3%	7.1%
No	92.4%	99.7%	92.6%
Don't know	0.3%	0.0%	0.3%
Refuse	0.0%	0.0%	0.0%
<b>Severely burnt (by fire or chemicals/acids/flammable substances) (not sunburn)</b>			
Yes	4.1%	0.7%	4.0%
No	95.1%	99.3%	95.2%
Don't know	0.6%	0.0%	0.6%
Refuse	0.2%	0.0%	0.1%
<b>Bad bruises, bumps or swelling</b>			
Yes	12.6%	1.2%	12.4%
No	86.0%	98.8%	86.3%
Don't know	1.4%	0.0%	1.3%
Refuse	0.1%	0.0%	0.1%
<b>Animal or snake bite</b>			
Yes	0.7%	0.0%	0.6%
No	97.7%	100.0%	97.8%
Don't know	1.6%	0.0%	1.6%
<b>Head, back or neck injury</b>			
Yes	4.6%	0.0%	4.5%
No	93.0%	100.0%	93.2%
Don't know	2.3%	0.0%	2.3%
Refuse	0.0%	0.0%	0.0%
<b>Broken bone injury</b>			
Yes	4.6%	0.0%	4.5%
No	94.5%	100.0%	94.6%
Don't know	0.4%	0.0%	0.4%
Refuse	0.5%	0.0%	0.5%
<b>Lost a body part</b>			
Yes	1.4%	0.0%	1.4%
No	97.4%	100.0%	97.4%
Don't know	0.0%	0.0%	0.0%
Refuse	1.2%	0.0%	1.2%

	Sex		
	Female	Male	Total
<b>Eye or ear injury/damage</b>			
Yes	3.1%	0.0%	3.0%
No	95.3%	100.0%	95.4%
Don't know	0.5%	0.0%	0.5%
Refuse	1.2%	0.0%	1.1%
<b>Electric shock</b>			
Yes	13.4%	1.5%	13.1%
No	83.8%	98.5%	84.1%
Don't know	1.8%	0.0%	1.8%
Refuse	1.0%	0.0%	1.0%
<b>Near drowning</b>			
Yes	0.4%	0.0%	0.4%
No	99.0%	100.0%	99.0%
Don't know	0.6%	0.0%	0.5%
<b>Have you suffered any injury other than those I have already mention?</b>			
Yes	1.1%	0.0%	1.1%
No	91.0%	98.1%	91.2%
Don't know	7.7%	1.9%	7.6%
Refuse	0.1%	0.0%	0.1%

**Table-26: Distribution of Working children by type of perpetrator and sex**

	Sex		
	Female	Male	Total
<b>Now I'd like to ask you about your health in general. Compared to other children your age, would you say your health is Very good, Good, Fair or Poor?</b>			
Very good	6.2%	1.7%	6.1%
Good	47.4%	65.0%	47.8%
Fair	42.3%	26.1%	41.9%
Poor	4.1%	7.3%	4.1%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-27: Distribution of mean monthly wage/salary of Working children by sector and sex**

Sector	Sex		
	Female	Male	Total
Processing and preserving of fish, crustaceans and molluses	5,934	4,967	5,916
Manufacture of footwear	5,821	4,430	5,633
Casting of iron and steel	6,152	6,641	6,154
Maintenance and repair of motor vehicles	5,234	4,500	5,231
Repair of personal and household goods	6,086	5,889	6,071
<b>Total</b>	<b>5,489</b>	<b>4,810</b>	<b>5,471</b>

**Table-28: Distribution of Working children by type of don't know received and sex**

	Sex		
	Female	Male	Total
What additional benefits do you receive?			
Free food	48.3%	18.4%	47.6%
Shelter for sleeping	8.2%	15.4%	8.4%
Overtime Bill	13.2%	2.9%	13.0%
Treatment	13.9%	31.5%	14.3%
Other (specify)	16.3%	31.8%	16.7%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-29: Distribution of Working children by status of regular payment and sex**

	Sex		
	Female	Male	Total
Is your pay regular?			
Regular	90.8%	98.6%	91.0%
Irregular payments	7.6%	0.7%	7.5%
Delayed payment	1.5%	0.7%	1.5%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-30: Distribution of Working children by status of satisfaction on payment and sex**

	Sex		
	Female	Male	Total
Are you satisfied with your pay?			
Yes	62.0%	73.7%	62.3%
No	23.7%	10.2%	23.3%
Don't know	14.3%	16.0%	14.3%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-31: Distribution of Working children by status of job before current job and sex**

	Sex		
	Female	Male	Total
What did you do before this job?			
Too young to work	5.0%	0.0%	4.9%
Housework/Family	11.7%	2.0%	11.5%
Paid work	10.8%	1.3%	10.6%
Family business	0.5%	0.0%	0.5%
Study	55.2%	68.8%	55.6%
Nothing	16.7%	27.8%	17.0%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-32: Distribution of Working children by status of debt of the parents and sex**

	Sex		
	Female	Male	Total
Do your parents have debt?			
Yes	36.1%	10.8%	35.5%
No	49.5%	71.9%	50.0%
Not sure	14.4%	17.3%	14.5%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-33: Distribution of Working children by status of debt of the parents and sex**

	Sex		
	Female	Male	Total
Whom did your parents borrow from?			
Employer	0.2%	0.0%	0.2%
Money lender	4.7%	0.0%	4.7%
Banks or other institutions	74.9%	23.1%	74.5%
Other relatives/ non-relatives	12.5%	74.1%	13.0%
Don't know	7.7%	2.9%	7.6%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-34: Distribution of Working children by reason of borrowing money by the parents and sex**

	Sex		
	Female	Male	Total
Why did your parents borrow money?			
For business	14.2%	8.8%	14.2%
For livelihood	37.7%	12.0%	37.5%
For brother/sister marriage	5.3%	0.0%	5.3%
For treatment	11.5%	8.6%	11.5%
For construction/repair of house	21.7%	70.6%	22.0%
Other (specify)	9.6%	0.0%	9.6%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-35: Distribution of Working children by debt status of children and sex**

	Sex		
	Female	Male	Total
Do you have debt?			
Yes	2.0%	0.3%	1.9%
No	98.0%	99.7%	98.1%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-36: Distribution of Working children by status of break at work and sex**

	Sex		
	Female	Male	Total
Do you get breaks at work?			
Yes	86.9%	98.3%	87.2%
No	13.1%	1.7%	12.8%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-37: Distribution of Working children by activities done at break period and sex**

	Sex		
	Female	Male	Total
What activities do you do during breaks?			
Play sports	13.3%	17.1%	13.4%
Listen to music and chat with friends	24.4%	47.8%	25.1%
Listening to music or watching TV	2.6%	9.2%	2.8%
Rest or sleep	57.9%	25.9%	57.0%
Other (specify)	1.7%	0.0%	1.7%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-38: Distribution of Working children by whether allowed to leave the workplace and sex**

	Sex		
	Female	Male	Total
Are you allowed to leave the workplace?			
Yes	93.5%	98.2%	93.6%
No	6.5%	1.8%	6.4%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-39: Distribution of Working children by whether allowed to leave the job and sex**

	Sex		
	Female	Male	Total
Can you leave or change your job?			
Yes	55.3%	24.2%	54.5%
Yes, Not now	27.5%	58.2%	28.3%
No	17.2%	17.6%	17.3%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-40: Distribution of Working children by reasons for not allowed to leave the job and sex**

	Sex		
	Female	Male	Total
If you cannot leave or change your job, why not?			
Work to be completed this season	20.5%	41.1%	21.3%
Recruiter will not allow	5.3%	0.4%	5.1%
Parents do not allow	61.9%	16.4%	60.1%
Have loan from parent's employer	0.0%	0.0%	0.0%
Other	12.2%	42.1%	13.5%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-41: Distribution of Working children by status of getting assistance from government and sex**

	Sex		
	Female	Male	Total
Any help from govern			
Yes	5.8%	3.8%	5.7%
No	94.2%	96.2%	94.3%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-42: Distribution of Working children by type of assistance from government and sex**

	Sex		
	Female	Male	Total
If yes, what kind of support you received from the government?			
Financial	48.7%	59.6%	48.9%
Assistance other than cash (specify)	51.3%	40.4%	51.1%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

**Table-43: Distribution of Working children by type of future plans of working children and sex**

	Sex		
	Female	Male	Total
What are your future plans or expectations?			
Improving Performance	31.8%	48.0%	32.2%
Starting a business	35.7%	22.6%	35.4%
Assisting in family work	5.3%	12.9%	5.5%
Schooling	20.3%	15.9%	20.2%
Other	6.9%	0.6%	6.8%
<b>Total</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

প্রশ্নপত্র

# QUESTIONNAIRE

**E S W C S**

**2023**



# Questionnaire (Bangla)



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
পরিকল্পনা মন্ত্রণালয়  
বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো  
ইন্ডাস্ট্রি অ্যান্ড লেবার উইং  
ই-২৭/এ, আগারগাঁও, ঢাকা-১২০৭

এস্টাব্লিশমেন্ট বেইজড সেক্টর ওয়াইজ ওয়ার্কিং চিলড্রেন সার্ভে ২০২৩

## মডিউল-০১: এলাকা/ অবস্থান সনাক্তকরণ

প্রশাসনিক তথ্য	নাম	কোড
বিভাগ		
জেলা		
সিটি কর্পোরেশন		
উপজেলা/থানা		
ইউনিয়ন/ওয়ার্ড		
মৌজা		
গ্রাম/মহল্লা		
আরএমও		
প্রতিষ্ঠানের নমুনা সিরিয়াল নম্বর		

## মডিউল-০২: তথ্য সংগ্রহের অবস্থা

ইন্টারভিউয়ার ভিজিট	তারিখ	তথ্য সংগ্রহের অবস্থা		
প্রথম ভিজিট		সম্পন্ন-১	আংশিক সম্পন্ন-২	তথ্য প্রদানে অস্বীকৃতি-৩
দ্বিতীয় ভিজিট		সম্পন্ন-১	আংশিক সম্পন্ন-২	তথ্য প্রদানে অস্বীকৃতি-৩
তৃতীয় ভিজিট		সম্পন্ন-১	আংশিক সম্পন্ন-২	তথ্য প্রদানে অস্বীকৃতি-৩
সার্ভে সংশ্লিষ্ট	নাম ও পদবী	স্বাক্ষর ও তারিখ		
তথ্য সংগ্রহকারী				
সুপারভাইজার				

## মডিউল-০৩: শিল্প/প্রতিষ্ঠানের তথ্য

(উত্তরদাতা অবশ্যই মালিক বা নিয়োগকারী হতে হবে)

**সাক্ষাৎকার গ্রহণকারী:** একটি শিল্প বা প্রতিষ্ঠানের তথ্য, প্রতিষ্ঠানের মালিক বা নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক গ্রহণ করতে হবে। প্রতিষ্ঠানের মালিক বা প্রশাসনিক ব্যক্তিটিই হল এই জরিপের জন্য নির্বাচিত উত্তরদাতা। মালিক অনুপস্থিত থাকলে, এমন একজন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তির সাথে কথা বলুন যিনি শিল্প বা প্রতিষ্ঠানের সব কর্মচারী সম্পর্কে অবগত আছেন। পরবর্তী বিভাগে যাওয়ার আগে সব কর্মচারীর তথ্য সংগ্রহ করুন।

**সাক্ষাৎকার গ্রহণকারী:** সমীক্ষার নিম্নলিখিত ভূমিকা পড়ুন। উত্তরদাতার যদি কোন প্রশ্ন থাকে, সেগুলির সম্পূর্ণ উত্তর দিন এবং জরিপের কারণ ও উদ্দেশ্য ব্যাখ্যা করুন।

সাক্ষাৎকার শুরু	আসসালামু আলাইকুম। আমার নাম (সাক্ষাৎকার গ্রহণকারীর নাম)। আমি [বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো]-র এ জরিপে তথ্য সংগ্রহকারী হিসেবে কাজ করি। আমি কি এই প্রতিষ্ঠানের মালিকের সাথে কথা বলতে পারি, যিনি এই প্রতিষ্ঠান এবং এর কর্মচারীদের সম্পর্কে তথ্য দিতে পারবেন?
	সাক্ষাৎকার গ্রহণকারী চেক করুন: যদি প্রতিষ্ঠানে কোনো প্রাপ্তবয়স্ক সদস্য পাওয়া না যায়, অনুগ্রহ করে একটি অ্যাপয়েন্টমেন্টের সময় নির্ধারণ করুন - অন্যথায়, চালিয়ে যান
	পড়ুন: [এই শিল্প বা প্রতিষ্ঠানটি বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো কর্তৃক শিশুদের বিভিন্ন ধরনের কাজের বিষয়ে পরিচালিত একটি জরিপে অংশগ্রহণের জন্য নির্বাচিত হয়েছে। এই জরিপের লক্ষ্য হল দেশে শিশুদের অবস্থার উন্নয়নের নিমিত্ত যথাযথ কর্মসূচি এবং নীতিসমূহ পরিকল্পনা করার জন্য একটি ডাটাবেস প্রদান করা, যা দেশব্যাপী বাস্তবায়িত হচ্ছে। এটি বিভিন্ন শিল্প বা প্রতিষ্ঠানে নিযুক্ত শিশুদের বৈশিষ্ট্য এবং কাজের অবস্থা ভালোভাবে বুঝতে সাহায্য করবে। আপনার দেওয়া তথ্য গোপনীয়, কারো সাথে শেয়ার করা হবে না এবং শুধুমাত্র গবেষণা ও নীতি প্রণয়নের উদ্দেশ্যে ব্যবহার করা হবে। আপনার সময় এবং মূল্যবান মতামতের জন্য আপনাকে ধন্যবাদ। আমি জরিপের মূল প্রশ্নপত্রে যাওয়ার আগে, এই শিল্প বা প্রতিষ্ঠানের কর্মচারীদের সম্পর্কে আমার কিছু জানতে চাচ্ছি]

### প্রশ্ন ০১. প্রতিষ্ঠান, মালিক/ নিয়োগকারীর নাম ও পরিচিতি

প্রতিষ্ঠানের নাম					
মালিক/নিয়োগকারীর নাম					
মালিক/নিয়োগকারীর লিঙ্গ	পুরুষ	০১	মালিক/নিয়োগকারীর বয়স		(পূর্ণ বছর)
	মহিলা	০২			
ঠিকানা	বাড়ি নং....., বাড়ির নাম ....., রোড নং....., মহল্লা/গ্রাম.....				
প্রতিষ্ঠানটির প্রতিষ্ঠা সাল	কার্যক্রম আরম্ভের সাল		টেলিফোন নম্বর		মোবাইল নম্বর

প্রশ্ন নম্বর	প্রশ্ন	কোড নির্বাচন করুন	স্কিপিং
০২.	প্রতিষ্ঠানের প্রকার/ধরন	পৃথক অবস্থান ভিত্তিক স্থাপনা	০১ <input type="checkbox"/>
		পরিবারভিত্তিক প্রতিষ্ঠান	০২ <input type="checkbox"/>
		অন্যান্য	০৯ <input type="checkbox"/>

প্রশ্ন নম্বর	প্রশ্ন	কোড নির্বাচন করুন	ফ্লিপ
০৩.	প্রতিষ্ঠানের মালিকানা	একক মালিকানা	০১
		যৌথ মালিকানা	০২
		পারিবারিক মালিকানা	০৩
		অংশীদারি মালিকানা	০৪
		অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	০৯
০৪.	প্রতিষ্ঠানের কাজের ধরন (BSIC কোড)	বাণিজ্যিক ভিত্তিতে মিঠা পানি/অভ্যন্তরীণ (নদী, হাওড়, খাল-বিল) মৎস ধরা	০৩১২১
		সামুদ্রিক শোভাবর্ধন মাছ চাষ কার্যক্রম	০৩২১১
		মিঠা পানিতে মাছ চাষ শোভাবর্ধক মাছ চাষসহ	০৩২২১
		ফিস হ্যাচারি পরিচালনা (মিঠা-পানির)	০৩২২৩
		নদী ও সামুদ্রিক মাছ কৃত্রিমভাবে সংরক্ষণ ও প্রক্রিয়াজাতকরণ	০১০২০১
		নদী ও সামুদ্রিক মাছ সুর্যের আলোতে শুকানো কার্যাদি (শুটকি ও নোনা ইলিশ)	০১০২০২
		খোলসযুক্ত এবং শক্ত আবরণযুক্ত প্রাণী প্রক্রিয়াজাতকরণ (চিংড়ি, কাকড়া, শামুক/বিনুক, অক্টোপাস, কাছিম ইত্যাদি)	০১০২০৩
		মানুষের ভোগের জন্য মাছের তৈরী খাবার অথবা প্রাণীর খাদ্য উৎপাদন	০১০২০৪
		মাছ সংরক্ষণ ও প্রক্রিয়াকরণে নিয়োজিত জাহাজ ও বড় নৌকার কার্যাদি	০১০২০৫
		অন্যান্য মাছজাতীয় পণ্য উৎপাদন, প্রক্রিয়াজাতকরণ এবং সংরক্ষণ যা অ.শ্রে.ন.	০১০২০৯
		খাবারের তেলবীজ, বাদাম, তেল অথবা তেলের অন্ত:সার উৎপাদন	০১০৪০২
		পরিশোধিত উদ্ভিজ্জ তেল উৎপাদন যেমন: অলিভ অয়েল, সয়াবিন অয়েল, পাম অয়েল, সানফ্লাওয়ার অয়েল, সরিসার তেল, তিসির তেল ইত্যাদি ইত্যাদি	০১০৪০৩
		উদ্ভিজ্জ তেল এবং বনস্পতি ঘি (ডালডা) প্রক্রিয়াকরণ	০১০৪০৪
		মাছের তেল উৎপাদন	০১০৪০৫
		লবণ থেকে খাদ্য উপযোগী লবণ প্রক্রিয়াজাতকরণ (আয়োডিনযুক্ত লবণ)	০১০৭৯১
		বিশেষ খাদ্যসমূহ উৎপাদন কার্যাবলী যেমন: দুগ্ধ জাতীয় খাবার গুড়া ইত্যাদি উৎপাদন	০১০৭৯২
		মসলা, সস এবং চাটনি, ভিনেগার, ইস্ট, মেয়োনিজ, সরিষা গুড়া ইত্যাদি উৎপাদন	০১০৭৯৩
		দর্জি ও সেলাই কার্যক্রম সেবা	০৯৫২৯১
		ছুরি, কাঁচি ও অন্যান্য যন্ত্রপাতি শান দেয়া/ ধারালোকরণ	০৯৫২৯৮
		চামড়ার জুতা, সেভেল এবং চামড়াজাত জুতার অংশবিশেষ উৎপাদন	০১৫২০১
		রাবার এবং প্লাস্টিকের জুতা সেভেল উৎপাদন	০১৫২০২
		অন্যান্য জুতা উৎপাদন যা অন্যত্র শ্রেণিভুক্ত হয়নি (গামবুট, কাপড়ের জুতা, স্পোর্টস জুতা, শ্রমিকদের জুতা, খড়ম ইত্যাদি)	০১৫২০৯
		জুতা ও চামড়ার পণ্যাদি মেরামত	০৯৫২৩০
		মোটরযান রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামত; টায়ার টিউব মেরামত, ফিটিং এবং প্রতিস্থাপন, মরিচারোধক ব্যবহার ইত্যাদি	০৪৫২০১
		মোটরগাড়ীর যন্ত্রাংশ এবং আনুষংগিক স্থাপন বা উৎপাদনের সাথে সম্পৃক্ত নয়	০৪৫২০২
		মোটরসাইকেল রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামত	০৪৫৪০২
		অটোরিক্সা রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামত	০৪৫৪০৫
		স্টিলের বালতি/দোনা/বড় ড্রাম, ছোট পাত্র ও বক্স জাতীয় পণ্য উৎপাদন	০২৫৯৯১
		স্টিলের খাদ্য উৎপাদনের টিন ও পট এবং ভাঁজ করার মত পাইপ ও বক্স জাতীয় পণ্য উৎপাদন	০২৫৯৯২
		স্টিলের তার জাতীয় পণ্য- কাটার তার/ বেড়া বা বাধনীর তার/ দরজা-জানালায় স্টীল এবং জালের তার জাতীয় পণ্যের উৎপাদন	০২৫৯৯৩

প্রশ্ন নম্বর	প্রশ্ন	কোড নির্বাচন করুন	স্ক্রিপ
০৪.	প্রতিষ্ঠানের কাজের ধরন (BSIC কোড)	সিটলের মেশিন জাতীয় পণ্য বন্টন বা স্কু জাতীয় পণ্যের উৎপাদন	০২৫৯৯৪ <input type="checkbox"/>
		সিটলের বন্টন/স্কু এবং অনুরূপ কড়া বা ছিটকানী পণ্য উৎপাদন	০২৫৯৯৫ <input type="checkbox"/>
		ঘরোয়া /গৃহস্থালি ছুরি, চামচ, চাকু, চিমটিজাতীয় পণ্যাদি উৎপাদন	০২৫৯৩১ <input type="checkbox"/>
		অন্যান্য গৃহস্থালি সামগ্রী যেমন: মাংস কাটার ভারি ছুরি, মাংস টুকরো করার ভারি ধারালো অসত্র, রেজার ব্রেড, কাঁচি (কেঁচি) চুলের ক্লিপ উৎপাদন।	০২৫৯৩২ <input type="checkbox"/>
		হস্তচালিত যন্ত্রপাতি, পিলার, স্কু-ড্রাইভার, ড্রিল মেশিন, প্রেস টুলস, কামারের যন্ত্রপাতি, কুড়াল, বাটালী, বেলচা, আচড়া ইত্যাদি উৎপাদন	০২৫৯৩৩ <input type="checkbox"/>
		তলা, চাবি, কবজা এবং অনুরূপ নির্মাণের নিমিত্ত হার্ডওয়ার, ফার্নিচার, যানবাহনের সামগ্রী উৎপাদন ইত্যাদি	০২৫৯৩৪ <input type="checkbox"/>
		ইস্পাতের পাত, বার, প্লেট এবং রড ইত্যাদি উৎপাদন	০২৪১০৪ <input type="checkbox"/>
		তাপের মাধ্যমে রোলিং (হট রোল) এবং শীতল রোলিং (কোল্ড রোল) ইস্পাত পণ্য সামগ্রী উৎপাদন	০২৪১০৫ <input type="checkbox"/>
		মৌলিক লৌহ ও ইস্পাত টিউব, টিউব ফিটিংস উৎপাদন (মৌলিক ধাতু এবং ইস্পাতের পণ্য সামগ্রী)	০২৪১০৬ <input type="checkbox"/>
		গলানো বা প্রসারণের মাধ্যমে ইস্পাতের তার উৎপাদন	০২৪১০৮ <input type="checkbox"/>
		মৌলিক লৌহ ও ইস্পাত পণ্যাদি উৎপাদন যা অ.শ্রে.ন.	০২৪১০৯ <input type="checkbox"/>
		ঢালাই লোহার উৎপাদন পণ্য সামগ্রী যেমন: টিউব, পাইপ এবং ফিটিংস ইত্যাদি উৎপাদন	০২৪৩১১ <input type="checkbox"/>
		ঢালাই ইস্পাতের উৎপাদিত পণ্য সামগ্রী যেমন: টিউব বা পাইপ ফিটিংস ইত্যাদি	০২৪৩১২ <input type="checkbox"/>
		টিউবওয়্যেল উৎপাদন	০২৪৩১৩ <input type="checkbox"/>
ঢালাইয়ের লোহার লাঠি উৎপাদন	০২৪৩১৪ <input type="checkbox"/>		
অন্যান্য লৌহ এবং ইস্পাত ঢালাই থেকে উৎপাদিত পণ্য সামগ্রী	০২৪৩১৯ <input type="checkbox"/>		
ধাতু পিটানো, চাপ প্রয়োগ, বাষ্পীকরণ, পাউডার উৎপাদন	০২৫৯১০ <input type="checkbox"/>		
প্রশ্ন নম্বর	প্রশ্ন	কোড নির্বাচন করুন	স্ক্রিপ
০৫.	গত ১২ মাসে প্রতিষ্ঠানে নিযুক্ত ব্যক্তির গড় সংখ্যা (তথ্য সংগ্রহের দিনে)	পুরুষ .....	<input type="text"/>
		মহিলা .....	<input type="text"/>
		মোট .....	<input type="text"/>
০৬.	ব্যবসায়িক কার্যক্রমের সময়কাল	সারা বছর	০১ <input type="checkbox"/>
		বছরের নির্দিষ্ট সময়	০২ <input type="checkbox"/>
০৭.	যদি বছরের নির্দিষ্ট সময় হয় তা হলে কোন কোন মাস পর্যন্ত (ইংরেজি ক্যালেন্ডার বছর অনুযায়ী)	জানুয়ারি .....	০১ <input type="checkbox"/>
		ফেব্রুয়ারি .....	০২ <input type="checkbox"/>
০৮.	আপনার প্রতিষ্ঠানে ৫-১৭ বছর বয়সী কোন শ্রমিক কর্মরত আছে কি?	হ্যাঁ	০১ <input type="checkbox"/> যদি ০২< ENU ID (আংশিক (সেইভ)
		না	০২ <input type="checkbox"/>
০৮b.	আপনার প্রতিষ্ঠানে বর্তমানে ৫-১৭ বছর বয়সী শ্রমিক সংখ্যা কত জন? (স্থায়ী ও অস্থায়ী সহ সর্বমোট)	.....	

প্রশ্ন নম্বর	প্রশ্ন	কোড নির্বাচন করুন				ফ্লিপ
০৯.	আপনার প্রতিষ্ঠানে কিভাবে শ্রমিক নিয়োগ করা হয়? (প্রযোজ্য সবগুলি নির্বাচন করুন)	বন্ধু/স্বজনদের মাধ্যমে	০১	<input type="checkbox"/>		
		অন্যান্য কর্মীদের সুপারিশের মাধ্যমে	০২	<input type="checkbox"/>		
		বিক্রয় চুক্তির মাধ্যমে	০৩	<input type="checkbox"/>		
		শ্রমিকের অভিভাবকদের অনুরোধে	০৪	<input type="checkbox"/>		
		স্থানীয় নিয়োগকারী/সহকর্মীর মাধ্যমে	০৫	<input type="checkbox"/>		
		সহপাঠি গ্রুপের মাধ্যমে	০৬	<input type="checkbox"/>		
		চাকরির বিজ্ঞাপন	০৭	<input type="checkbox"/>		
		কর্মসংস্থান সংস্থা বা শ্রমিক ঠিকাদার	০৮	<input type="checkbox"/>		
		সরাসরি ওয়াক-ইন বা উন্মুক্ত সাক্ষাৎকার	১০	<input type="checkbox"/>		
		অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	০৯	<input type="checkbox"/>		
১০.	আপনার প্রতিষ্ঠানে গড়ে একজন শ্রমিকের (৫-১৭ বছর বয়সী) কর্মসংস্থানের মোট সময়কাল কত?		বছর		মাস	
১১.	শ্রমিক (৫-১৭ বছর বয়সী) নিয়োগের প্রধান কারণ কী?	পিতামাতার সাথে চুক্তি	০১	<input type="checkbox"/>		
		পিতামাতার নেওয়া অগ্রীম	০২	<input type="checkbox"/>		
		কাজের জন্য উপযুক্ত	০৩	<input type="checkbox"/>		
		নির্ভরযোগ্য এবং বিভিন্ন কাজের জন্য নমনীয়	০৪	<input type="checkbox"/>		
		শ্রম খরচ কম	০৫	<input type="checkbox"/>		
		প্রাপ্ত বয়স্ক শ্রমিকের অভাব	০৬	<input type="checkbox"/>		
		অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	০৯	<input type="checkbox"/>		
১২.	শ্রমিক (৫-১৭ বছর বয়সী) নিয়োগের জন্য কোন খরচ আছে কি?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>	যদি ০২>> প্রশ্ন ১৪.	
		না	০২	<input type="checkbox"/>		
১৩.	যদি খরচ হয়, কে বহন করে?	পিতামাতা/ অভিভাবক	০১	<input type="checkbox"/>		
		নিয়োগকারী প্রতিষ্ঠান / এজেন্ট	০২	<input type="checkbox"/>		
		প্রতিষ্ঠান	০৩	<input type="checkbox"/>		
		অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	০৯	<input type="checkbox"/>		
১৪.	এই প্রতিষ্ঠানে শ্রমিকদের (৫-১৭ বছর বয়সী) জন্য ঘুমানোর ব্যবস্থা/বাসস্থানের ব্যবস্থা আছে কি?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>		
		না	০২	<input type="checkbox"/>		
১৫.	শ্রমিকরা (৫-১৭ বছর বয়সী) সাধারণত রাতে কোথায় ঘুমায়ে?	অন্য শ্রমিকদের সাথে ব্যারাকে/সেডে	০১	<input type="checkbox"/>		
		শিশুদের পিতামাতা/ পরিবারের সাথে	০২	<input type="checkbox"/>		
		শিশুদের জন্য আলাদা আবাসনে	০৩	<input type="checkbox"/>		
		প্রতিষ্ঠান চত্বরে প্রাপ্তবয়স্ক শ্রমিকদের সাথে	০৪	<input type="checkbox"/>		
		অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	০৯	<input type="checkbox"/>		
১৬.	কর্মক্ষেত্রের ঝুঁকি এড়াতে আপনি কি কর্মীদের (৫-১৭ বছর বয়সী) জন্য কোন সুরক্ষামূলক ব্যবস্থা প্রদান করেন?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>	যদি ০২>> প্রশ্ন ১৮.	
		না	০২	<input type="checkbox"/>		

প্রশ্ন নম্বর	প্রশ্ন	কোড নির্বাচন করুন		স্কিপ
১৭.	শ্রমিকদের (৫-১৭ বছর বয়সী) জন্য আপনি কি ধরনের সুরক্ষামূলক ব্যবস্থা প্রদান করেন? (প্রযোজ্য সবগুলি নির্বাচন করুন)	হ্যান্ড গ্লাভস	০১	<input type="checkbox"/>
		এপ্রোন	০২	<input type="checkbox"/>
		হেলমেট	০৩	<input type="checkbox"/>
		সেইফটি গ্লাস	০৪	<input type="checkbox"/>
		সেইফটি সুজ	০৫	<input type="checkbox"/>
		ইয়ার প্রটেকশন	০৬	<input type="checkbox"/>
		রেস্পিরেটরি মাস্ক	০৭	<input type="checkbox"/>
		রেগুলার সেইফটি ট্রেইনিং	০৮	<input type="checkbox"/>
		অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	০৯	<input type="checkbox"/>
১৮.	একজন শ্রমিকের (৫-১৭ বছর বয়সী) মাসিক মজুরি/ বেতনের পরিসর কত?	৫০০০ টাকা পর্যন্ত	০১	<input type="checkbox"/>
		৫০০১-১০০০০ টাকা পর্যন্ত	০২	<input type="checkbox"/>
		১০০০১ ও তদুর্ধ্ব	০৩	<input type="checkbox"/>
১৯.	আপনি কীভাবে তাদের (৫-১৭ বছর বয়সী) বেতন/মজুরি পরিশোধ করেন?	নগদে	০১	<input type="checkbox"/>
		পনের মাধ্যমে	০২	<input type="checkbox"/>
		উভয় ধরনের	০৩	<input type="checkbox"/>
		অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	০৯	<input type="checkbox"/>
২০.	আপনি কি বিনা মূল্যে বা ভর্তুকি হারে শ্রমিকের (৫-১৭ বছর বয়সী) খাবার সরবরাহ করেন?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>
		না	০২	<input type="checkbox"/>
২১.	একজন শ্রমিক (৫-১৭ বছর বয়সী) অসুস্থ হলে আপনি কী ধরনের ব্যবস্থা নেন? (প্রযোজ্য সবগুলি নির্বাচন করুন)	নির্দিষ্ট কোনো ব্যবস্থা নেই	০১	<input type="checkbox"/>
		ডাক্তারের কাছে চিকিৎসা/সাম্রাতির ব্যবস্থা করি	০২	<input type="checkbox"/>
		অসুস্থতাজনিত ছুটি মঞ্জুর করি	০৩	<input type="checkbox"/>
		চিকিৎসা ব্যয়ের জন্য আর্থিক সহায়তা প্রদান করি	০৪	<input type="checkbox"/>
		শিশুর পরিবারের সাথে যোগাযোগ করি	০৫	<input type="checkbox"/>
২২.	স্কুলে যেতে আগ্রহী শ্রমিকদের (৫-১৭ বছর বয়সী) জন্য ছুটি প্রদান করেন কি?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>
		না	০২	<input type="checkbox"/>
২৩.	শ্রমিকরা (৫-১৭ বছর বয়সী) দিনে গড়ে কত ঘণ্টা কাজ করে?	ঘণ্টা		
২৪.	শ্রমিকরা (৫-১৭ বছর বয়সী) সপ্তাহে গড়ে কত দিন কাজ করে?	দিন		
২৫.	শ্রমিকরা (৫-১৭ বছর বয়সী) কি কর্মক্ষেত্রে কোনো বিরতি পায়?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>
		না	০২	<input type="checkbox"/>
২৬.	শ্রমিকরা (৫-১৭ বছর বয়সী) কি কর্মক্ষেত্রে সাপ্তাহিক ছুটি পায়?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>
		না	০২	<input type="checkbox"/>

প্রশ্ন নম্বর	প্রশ্ন	কোড নির্বাচন করুন	ফ্লিপ
২৭.	পরিবারের সাথে শ্রমিকদের (৫-১৭ বছর বয়সী) যোগাযোগের পদ্ধতি কী? (প্রযোজ্য সবগুলি নির্বাচন করুন)	যোগাযোগ ব্যবস্থা নেই	০১ <input type="checkbox"/>
		আমার মাধ্যমে যোগাযোগ করি	০২ <input type="checkbox"/>
		পরিবারের সাথে দেখা করতে বাড়িতে পাঠাই	০৩ <input type="checkbox"/>
		টেলিফোন/পরবর্তীতে যোগাযোগ	০৪ <input type="checkbox"/>
		আত্মীয়/ অন্যদের মাধ্যমে যোগাযোগ	০৫ <input type="checkbox"/>
		পরিবারের সদস্যরা তাদের দেখতে যান	০৬ <input type="checkbox"/>
		অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	০৯ <input type="checkbox"/>
২৮.	শ্রমিকদের (৫-১৭ বছর বয়সী) কি কর্মক্ষেত্রের বাইরে অন্যান্য প্রাপ্তবয়স্ক/শিশুদের সাথে যোগাযোগ করার অনুমতি রয়েছে?	হ্যাঁ	০১ <input type="checkbox"/>
		না	০২ <input type="checkbox"/>

প্রশ্ন ২৯. আপনার প্রতিষ্ঠানে কর্মরত শ্রমিকের সংখ্যা

বয়স		পুরুষ	মহিলা	মোট
৫-১৭ বছরের স্থায়ী শ্রমিক				
হ্যাঁ	০১ <input type="checkbox"/>			
না	০২ <input type="checkbox"/>			
১৮ বছর ও তার বেশি				
হ্যাঁ	০১ <input type="checkbox"/>			
না	০২ <input type="checkbox"/>			
৫-১৭ বছরের দৈনিক ভিত্তিক অস্থায়ী শ্রমিক (অস্থায়ী কর্মীরা সপ্তাহে অর্ধদিবস কাজ করে)				
হ্যাঁ	০১ <input type="checkbox"/>			
না	০২ <input type="checkbox"/>			



প্রশ্ন নম্বর	প্রশ্ন	কোড নির্বাচন করুন		ফ্লিপ	
৩১.	আপনার পিতামাতা কী বেঁচে আছেন?	উভয়েই বেঁচে আছেন	০১	<input type="checkbox"/>	যদি ০১>
		শুধু বাবা বেঁচে আছেন	০২	<input type="checkbox"/>	>প্রশ্ন ৩২.
		শুধু মা বেঁচে আছেন	০৩	<input type="checkbox"/>	০২,০৩
		কেউ বেঁচে নেই	০৪	<input type="checkbox"/>	> প্রশ্ন ৩৩.
		অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	০৯	<input type="checkbox"/>	০৪,০৯
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>	>>প্রশ্ন ৩৩.
৩২.	পিতামাতা উভয়ে জীবিত থাকলে একত্রে/বিচ্ছিন্ন অবস্থায় আছেন কি?	একত্রে	০১	<input type="checkbox"/>	
		পিতা থেকে বিচ্ছিন্ন	০২	<input type="checkbox"/>	
		মাতা থেকে বিচ্ছিন্ন	০৩	<input type="checkbox"/>	
		উভয় থেকে বিচ্ছিন্ন	০৪	<input type="checkbox"/>	
		অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	০৯	<input type="checkbox"/>	
৩৩.	আপনার পিতা/মাতা/অভিভাবকের পেশা কি?	পেশার শিরোনাম			
		পেশা না থাকলে ০০ লিখতে হবে	০০	<input type="checkbox"/>	
৩৪.	পিতামাতা উভয়ে জীবিত থাকলে একত্রে/বিচ্ছিন্ন অবস্থায় আছেন কি?	১ম-৫ম	০১	<input type="checkbox"/>	
		৬ষ্ঠ-১০ম	০২	<input type="checkbox"/>	
		এসএসসি/ সমমান ও তার অধিক	০৩	<input type="checkbox"/>	
		কোনটিই নয়	০৪	<input type="checkbox"/>	
৩৫.	আপনার বাসস্থানের মালিকানার ধরন	নিজস্ব	০১	<input type="checkbox"/>	
		ভাড়া	০২	<input type="checkbox"/>	
		বিনাভাড়া	০৩	<input type="checkbox"/>	
		নিয়োগকারী	০৪	<input type="checkbox"/>	
		অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	০৯	<input type="checkbox"/>	
৩৬.	আপনার পরিবারের বাসস্থানের ধরন	বস্তি	০১	<input type="checkbox"/>	যদি ০২>>>
		ভাসমান/ ছিন্নমূল	০২	<input type="checkbox"/>	প্রশ্ন ৪৯.
		উপরের কোনটিই নয়	০৩	<input type="checkbox"/>	
		ঝুপড়ি ও অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	০৯	<input type="checkbox"/>	
৩৭.	আপনার অন্য কোথাও বসতঘর আছে কি?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>	
		না	০২	<input type="checkbox"/>	
৩৮.	আপনার ঘরের পানীয় জলের উৎস কী?	ট্যাপ/পাইপ (সাপ্রাই)	০১	<input type="checkbox"/>	
		টিউবওয়েল (গভীর/অগভীর)	০২	<input type="checkbox"/>	
		বোতলজাত পানি/ পানির জার	০৩	<input type="checkbox"/>	
		কূপ/ কুয়া	০৪	<input type="checkbox"/>	
		পুকুর/ নদী/ খাল/ লেক	০৫	<input type="checkbox"/>	
		ঝরনা/ ছরা	০৬	<input type="checkbox"/>	
		বৃষ্টির পানি	০৭	<input type="checkbox"/>	
		অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	০৯	<input type="checkbox"/>	

প্রশ্ন নম্বর	প্রশ্ন	কোড নির্বাচন করুন		স্কিপ
৩৯.	আপনার ঘরের আলোর উৎস কী?	জাতীয় গ্রিড	০১	<input type="checkbox"/>
		সৌর বিদ্যুৎ	০২	<input type="checkbox"/>
		অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	০৩	<input type="checkbox"/>
		বিদ্যুৎ সুবিধা নেই	০৪	<input type="checkbox"/>
৪০.	আপনার ঘরের টয়লেট সুবিধা কী রকম?	ফ্লাশ করে/ পানি ঢেলে নিরাপদ নিষ্কাশন	০১	<input type="checkbox"/>
		ফ্লাশ করে/ পানি ঢেলে অনিরাপদ নিষ্কাশন	০২	<input type="checkbox"/>
		স্ল্যাবসহ পিট ল্যাট্রিন/ ভেন্টিলেটেড ইমপুরুভড ল্যাট্রিন/ কম্পোস্টিং ল্যাট্রিন	০৩	<input type="checkbox"/>
		স্ল্যাব ছাড়া পিট ল্যাট্রিন/ উন্মুক্ত পিট	০৪	<input type="checkbox"/>
		কাঁচা/ খোলা/ ঝুলন্ত ল্যাট্রিন (স্থায়ী/ অস্থায়ী)	০৫	<input type="checkbox"/>
		খোলা জায়গা/ ল্যাট্রিন নেই	০৬	<input type="checkbox"/>
		অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	০৯	<input type="checkbox"/>
৪১.	সম্পদের মালিকানা? (প্রযোজ্য সবগুলি নির্বাচন করুন)	রেডিও	০১	<input type="checkbox"/>
		টেলিভিশন	০২	<input type="checkbox"/>
		বৈদ্যুতিক ফ্যান	০৩	<input type="checkbox"/>
		সেলাই মেশিন	০৪	<input type="checkbox"/>
		সাইকেল	০৫	<input type="checkbox"/>
		নৌকা	০৬	<input type="checkbox"/>
		ভ্যান/রিক্সা	০৭	<input type="checkbox"/>
		মোবাইল ফোন	০৮	<input type="checkbox"/>
		ঘড়ি	০৯	<input type="checkbox"/>
		গরু-ছাগল	১০	<input type="checkbox"/>
		খাট/ চৌকি	১১	<input type="checkbox"/>
		ফ্রিজ	১২	<input type="checkbox"/>
		আলমারি/ওয়ারড্রব	১৩	<input type="checkbox"/>
		উপরের কোনটিই নাই	১৪	<input type="checkbox"/>
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>
৪২.	পরিবারে নিজস্ব জমি আছে কি?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>
		না	০২	<input type="checkbox"/>
৪৩.	পরিবারের নিজস্ব জমির পরিমাণ? (শতকে প্রকাশ করুন)	শতক :		
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>
৪৪.	পরিবারে আয়ের প্রধান উৎস কী?	কৃষি	০১	<input type="checkbox"/>
		ক্ষুদ্র ব্যবসা/পরিবহন শ্রমিক	০২	<input type="checkbox"/>
		নিয়মিত সেবা/কর্মসংস্থান	০৩	<input type="checkbox"/>
		দৈনিক মজুর	০৪	<input type="checkbox"/>
		অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	০৯	<input type="checkbox"/>
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>

প্রশ্ন নম্বর	প্রশ্ন	কোড নির্বাচন করুন	স্কিপ
৪৫.	পরিবারে গড়ে মাসিক আয়	টাকা: উত্তর জানা নেই	৯৭ <input type="checkbox"/>
৪৬.	গত ১২ মাসে আপনার পরিবার কী কখনও বাসস্থানের পরিবর্তন করেছে?	হ্যাঁ জেলার মধ্যে	০১ <input type="checkbox"/> যদি
		হ্যাঁ, অন্য জেলায়	০২ <input type="checkbox"/> ০৩>>
		না	০৩ <input type="checkbox"/> প্রশ্ন ৪৯
৪৭.	তাহলে সর্বশেষ বসবাসকৃত জেলার নাম কি?	জেলার নাম : উত্তর জানা নেই	৯৭ <input type="checkbox"/>
৪৮.	পূর্বের আবাসস্থল পরিবর্তনের প্রধান কারণ কী?	কাজের খোঁজে	০১ <input type="checkbox"/>
		চাকরি স্থানান্তর	০২ <input type="checkbox"/>
		নদী ভাঙ্গন	০৩ <input type="checkbox"/>
		ব্যবসা	০৪ <input type="checkbox"/>
		অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	০৯ <input type="checkbox"/>

### মডিউল-০৫: ৫-১৭ বছর বয়সী শ্রমিকদের সাধারণ তথ্য এবং স্বাস্থ্য পরিস্থিতি

প্রশ্ন নম্বর	প্রশ্ন	কোড নির্বাচন করুন	স্কিপ
<b>৫.১ শিক্ষা</b>			
৪৯.	আপনি কী লিখতে এবং পড়তে পারেন?	পড়তে পারেন	০১ <input type="checkbox"/>
		লিখতে পারেন	০২ <input type="checkbox"/>
		লিখতে ও পড়তে পারেন	০৩ <input type="checkbox"/>
		কোনটিই নয়	০৪ <input type="checkbox"/>
৫০.	পরিবারে নিজস্ব জমি আছে কি?	হ্যাঁ	০১ <input type="checkbox"/> যদি ০২>>
		না	০২ <input type="checkbox"/> প্রশ্ন ৫৩
৫১.	আপনি বর্তমানে কোন শ্রেণিতে পড়ছেন?	১ম-৫ম	০১ <input type="checkbox"/>
		৬ষ্ঠ-১০ম	০২ <input type="checkbox"/>
		এসএসসি/ সমমান ও তদূর্ধ্ব	০৩ <input type="checkbox"/>
		কোনটিই নয়	০৪ <input type="checkbox"/>
৫২.	আপনি কী ধরনের প্রতিষ্ঠানে পড়ছেন?	আনুষ্ঠানিক স্কুল	০১ <input type="checkbox"/> যদি ০১,০২
		অনানুষ্ঠানিক/ উপানুষ্ঠানিক স্কুল	০২ <input type="checkbox"/> >> প্রশ্ন ৫৪.
৫৩.	যদি না হয় তা হলে স্কুলে না যাওয়ার প্রধান কারণ কী?	লেখাপড়ার খরচ বহনে অক্ষমতা	০১ <input type="checkbox"/>
		অভিভাবক স্কুলে পাঠাতে অনিহা	০২ <input type="checkbox"/>
		কাজের জন্য	০৩ <input type="checkbox"/>
		নিজের অনাগ্রহ	০৪ <input type="checkbox"/>
		অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	০৯ <input type="checkbox"/>
৫৪.	আপনি আপনার কাজ/পেশা থেকে কি স্কুলে ফিরে যেতে চান?	হ্যাঁ	০১ <input type="checkbox"/>
		না	০২ <input type="checkbox"/>

প্রশ্ন নম্বর	প্রশ্ন	কোড নির্বাচন করুন		স্কিপিং
<b>৫.২ স্বাস্থ্য এবং জীবনযাত্রার অবস্থা</b>				
৫৫.	আপনি বর্তমানে স্বাস্থ্যগত কোন সমস্যা অনুভব করেন কি না?	হ্যাঁ	০১ <input type="checkbox"/>	
		না	০২ <input type="checkbox"/>	
৫৬.	এখানে কাজ করার আগের সময়ের সাথে তুলনা করলে আপনার স্বাস্থ্য কেমন ছিল?	উত্তম	০১ <input type="checkbox"/>	
		একই	০২ <input type="checkbox"/>	
		আর ও খারাপ	০৩ <input type="checkbox"/>	
		জানিনা	৯৭ <input type="checkbox"/>	
৫৭.	আপনি কি এখানে আপনার কাজের সময় কালে অসুস্থ ছিলেন?	হ্যাঁ	০১ <input type="checkbox"/>	যদি ০২>>
		না	০২ <input type="checkbox"/>	প্রশ্ন ৬১
৫৮.	আপনি কি কর্মরত অবস্থায় চিকিৎসা/ঔষধের জন্য খরচ করেছেন?	হ্যাঁ	০১ <input type="checkbox"/>	যদি ০২>>
		না	০২ <input type="checkbox"/>	প্রশ্ন ৬১
৫৯.	যদি হ্যাঁ হয় তবে চিকিৎসা/ঔষধের খরচ কে দেবে বা দিয়েছে?	আমি নিজেই	০১ <input type="checkbox"/>	যদি ০১,
		পিতামাতা	০২ <input type="checkbox"/>	০২,
		নিয়োগকারী	০৩ <input type="checkbox"/>	০৯>>
		অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	০৯ <input type="checkbox"/>	প্রশ্ন ৬১.
৬০.	নিয়োগকারী চিকিৎসা/ঔষধ খরচের টাকা দিলে কি পরে আপনার মজুরি থেকে কেটে নেবেন/নেয়?	হ্যাঁ	০১ <input type="checkbox"/>	
		না	০২ <input type="checkbox"/>	
৬১.	আপনাকে কি অসুস্থতা/আঘাতের সময় কাজ করতে হয়?	হ্যাঁ	০১ <input type="checkbox"/>	
		না	০২ <input type="checkbox"/>	
৬২.	আপনি কোথায় থাকেন/ রাতে ঘুমান?	বাড়িতে বাবা-মা এর সাথে	০১ <input type="checkbox"/>	
		নিয়োগকারীর জায়গায়	০২ <input type="checkbox"/>	
		ভাড়া বাসায়	০৩ <input type="checkbox"/>	
		অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	০৯ <input type="checkbox"/>	
৬৩.	আপনি কার সাথে বসবাস করেন?	পরিবারের সদস্যগণ	০১ <input type="checkbox"/>	
		সহকর্মী শিশু শ্রমিক	০২ <input type="checkbox"/>	
		প্রাপ্তবয়স্ক শ্রমিকদের সাথে	০৩ <input type="checkbox"/>	
		একা	০৪ <input type="checkbox"/>	
		অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	০৯ <input type="checkbox"/>	
<b>৫.৩ দৈনন্দিন কাজকর্মে প্রতিকূলতা (Functional Difficulty)</b>				
৬৪.	চশমা বা কন্টাক্ট লেন্স ব্যবহার করার পরও আপনার দেখতে সমস্যা হয় কী?	পড়ুন এবং একটি নির্বাচন করুন		
		কোনো সমস্যা হয় না	০১ <input type="checkbox"/>	
		অল্প সমস্যা হয়	০২ <input type="checkbox"/>	
		অনেক সমস্যা হয়	০৩ <input type="checkbox"/>	
		আদৌ দেখতে পারে না	০৪ <input type="checkbox"/>	
		উত্তর জানা নেই	৯৭ <input type="checkbox"/>	
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮ <input type="checkbox"/>	

প্রশ্ন নম্বর	প্রশ্ন	কোড নির্বাচন করুন		ফ্রিপ
৬৫.	হিয়ারিং এইড (শ্রবণ যন্ত্র) ব্যবহার করার পরও কোনো শব্দ, যেমন: মানুষের কণ্ঠ বা গান শুনতে আপনার সমস্যা হয় কী?	পড়ুন এবং একটি নির্বাচন করুন		
		কোনো সমস্যা হয় না	০১	<input type="checkbox"/>
		অল্প সমস্যা হয়	০২	<input type="checkbox"/>
		অনেক সমস্যা হয়	০৩	<input type="checkbox"/>
		আদৌ শুনতে পারে না	০৪	<input type="checkbox"/>
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>
৬৬.	যন্ত্র সরঞ্জাম ব্যবহার না করে কিংবা কারো সহায়তা ছাড়া সমতল ভূমিতে হাঁটা বা সিঁড়ি বেয়ে উঠতে আপনার সমস্যা হয় কী?	পড়ুন এবং একটি নির্বাচন করুন		
		কোনো সমস্যা হয় না	০১	<input type="checkbox"/>
		অল্প সমস্যা হয়	০২	<input type="checkbox"/>
		অনেক সমস্যা হয়	০৩	<input type="checkbox"/>
		আদৌ হাঁটতে পারে না	০৪	<input type="checkbox"/>
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>
৬৭.	কোন কিছু মনে রাখার ক্ষেত্রে বা যে কাজে আনন্দ পান সে কাজেও মনোযোগ ধরে রাখতে আপনার অসুবিধা হয় কী?	পড়ুন এবং একটি নির্বাচন করুন		
		কোনো সমস্যা হয় না	০১	<input type="checkbox"/>
		অল্প সমস্যা হয়	০২	<input type="checkbox"/>
		অনেক সমস্যা হয়	০৩	<input type="checkbox"/>
		আদৌ কোনো কিছু মনে রাখতে পারে না বা আদৌ মনোযোগ দিতে পারে না	০৪	<input type="checkbox"/>
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>
৬৮.	খাওয়া বা কাপড় পরার মতো নিজের যত্ন নেয়ার কাজগুলো করতে আপনার অসুবিধা হয় কী?	পড়ুন এবং একটি নির্বাচন করুন		
		কোনো সমস্যা হয় না	০১	<input type="checkbox"/>
		অল্প সমস্যা হয়	০২	<input type="checkbox"/>
		অনেক সমস্যা হয়	০৩	<input type="checkbox"/>
		আদৌ যত্ন নিতে পারে না	০৪	<input type="checkbox"/>
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>
৬৯.	কেউ কথা বললে তার কথা বুঝতে, স্বাভাবিক ভাষায় কথা বলে বোঝানোর ক্ষেত্রে আপনার অসুবিধা হয় কী?	পড়ুন এবং একটি নির্বাচন করুন		
		কোনো সমস্যা হয় না	০১	<input type="checkbox"/>
		অল্প সমস্যা হয়	০২	<input type="checkbox"/>
		অনেক সমস্যা হয়	০৩	<input type="checkbox"/>
		আদৌ বুঝতে/বুঝাতে পারে না	০৪	<input type="checkbox"/>
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>

প্রশ্ন নম্বর	প্রশ্ন	কোড নির্বাচন করুন		স্কিপ	
<b>৫.৪ পরিবার এবং যোগাযোগ</b>					
৭০.	আপনি আপনার পরিবারের সাথে কিভাবে যোগাযোগ করেন? (একাধিক উত্তর হতে পারে)	আমি যোগাযোগ করতে ইচ্ছুক নই	০১	<input type="checkbox"/>	যদি প্রশ্ন ৩১>০৪ প্রশ্ন ৩৩>০ প্রশ্ন ৩৬>০ ২ হয় তাহলে প্রশ্ন ৭৫.
		তাদের সাথে দেখা করি	০২	<input type="checkbox"/>	
		টেলিফোন বা চিঠি	০৩	<input type="checkbox"/>	
		তারা আমার সাথে দেখা করে	০৪	<input type="checkbox"/>	
		অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	০৯	<input type="checkbox"/>	
৭১.	আপনার পিতামাতা কি আপনার নিয়োগকর্তার কাছ থেকে কোন ঋণ নিয়েছেন?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>	
		না	০২	<input type="checkbox"/>	
৭২.	আপনার নিয়োগকারী কি আপনার পিতা মাতাকে এখানে কাজ করার জন্য টাকা দিয়েছেন?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>	
		না	০২	<input type="checkbox"/>	
৭৩.	আপনার নিয়োগকারী কি আপনার পরিবারকে খাবার, পোশাক বা থাকার জায়গা দিয়ে সাহায্য করেন?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>	
		না	০২	<input type="checkbox"/>	
৭৪.	আপনার নিয়োগকারী আপনার পরিবারের ব্যক্তিগত বিষয় যেমন: শিক্ষা, বিয়ে ইত্যাদি বিষয়ে সহায়তা করেন কি না?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>	
		না	০২	<input type="checkbox"/>	
<b>৫.৫ কর্মসংস্থান এবং কাজের পরিবেশ</b>					
৭৫.	আপনার নিয়োগকারী কি আপনার কাজের বিষয়ে এমন কিছু প্রতিশ্রুতি দিয়েছিলেন যা সত্য ছিল না?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>	
		না	০২	<input type="checkbox"/>	
৭৬.	কে আপনাকে এখানে কাজ করার জন্য নিয়োগ দিয়েছে?	পিতামাতা	০১	<input type="checkbox"/>	
		নিয়োগকারী	০২	<input type="checkbox"/>	
		নিয়োগকারী প্রতিষ্ঠান বা এজেন্ট	০৩	<input type="checkbox"/>	
		নিজে	০৪	<input type="checkbox"/>	
		বন্ধু বা আত্মীয়	০৫	<input type="checkbox"/>	
		অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	০৯	<input type="checkbox"/>	
৭৭.	কিভাবে আপনি এই কাজ পেয়েছেন?	নিয়োগকারী প্রতিষ্ঠান বা এজেন্ট আমার বাবা-মায়ের সাথে কথা বলেছে	০১	<input type="checkbox"/>	
		আমার নিয়োগকারী আমার বাবা-মায়ের সাথে কথা বলেছেন	০২	<input type="checkbox"/>	
		নিজ বন্ধুদের মাধ্যমে যারা এখানে কাজ করে	০৩	<input type="checkbox"/>	
		গত বছর এই কাজের কথা শুনেছিলাম	০৪	<input type="checkbox"/>	
		নিজে	০৫	<input type="checkbox"/>	
		অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	০৯	<input type="checkbox"/>	
৭৮.	আপনি যে অর্থ উপার্জন করেন আপনি তা নিজে খরচ করতে পারেন কি?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>	
		না	০২	<input type="checkbox"/>	

প্রশ্ন নম্বর	প্রশ্ন	কোড নির্বাচন করুন				ফ্রিপ
৭৯.	আপনি এই প্রতিষ্ঠানে কত দিন কাজ করেছেন? (বছর এবং মাস)		বছর		মাস	
৮০.	আপনার পরিবারের কেউ কি এখানে কাজ করেন?	হ্যাঁ			০১	<input type="checkbox"/>
		না			০২	<input type="checkbox"/>
		<b>৮১ ক. শুটকি উৎপাদনের কাজ</b>				
		মাছ বাছাই এবং পরিষ্কার করা			০১	<input type="checkbox"/>
		মাছ কাটা			০২	<input type="checkbox"/>
		মাছ শুকানো			০৩	<input type="checkbox"/>
		মাছের প্যাকেজিং			০৪	<input type="checkbox"/>
		নৌকা বা ট্রাক থেকে মাছ লোড ও আনলোড করা			০৫	<input type="checkbox"/>
		অন্যান্য (প্রধান কাজের পাশাপাশি একাধিক কাজে নিয়োজিত থাকলে তা উল্লেখ করুন)			০৯	<input type="checkbox"/>
		<b>৮১ খ. অনানুষ্ঠানিক/স্থানীয় দর্জি এবং পোশাক খাতের কাজ</b>				
		কাপড় কাটা			০১	<input type="checkbox"/>
		পোশাক সেলাই			০২	<input type="checkbox"/>
		পরিবর্তন এবং মেরামত করা			০৩	<input type="checkbox"/>
		পোশাকে এমব্রয়ডারি বা সূচিকর্ম করা			০৪	<input type="checkbox"/>
		উপকরণ বাছাই এবং সংগঠিত করা			০৫	<input type="checkbox"/>
		বাজারে বা রাস্তায় পোশাক বিক্রি করা			০৬	<input type="checkbox"/>
		অন্যান্য (প্রধান কাজের পাশাপাশি একাধিক কাজে নিয়োজিত থাকলে তা উল্লেখ করুন)			০৯	<input type="checkbox"/>
		<b>৮১ গ. চামড়ার জুতা তৈরি</b>				
		চামড়া কাটা			০১	<input type="checkbox"/>
		চামড়ার টুকরো একসাথে সেলাই করা			০২	<input type="checkbox"/>
		জুতার অংশ আঠা লাগানো এবং একত্রিত করা			০৩	<input type="checkbox"/>
		জুতায় আলংকারিক উপাদান যোগ করা			০৪	<input type="checkbox"/>
		শিপমেন্ট বা বিক্রয়ের জন্য জুতা প্যাকেজিং এবং লেবেল করা			০৫	<input type="checkbox"/>
		অন্যান্য (প্রধান কাজের পাশাপাশি একাধিক কাজে নিয়োজিত থাকলে তা উল্লেখ করুন)			০৯	<input type="checkbox"/>
		<b>৮১ ঘ. অটোমোবাইল ওয়ার্কশপ এর কাজ</b>				
		যন্ত্রপাতি ও সরঞ্জামাদি পরিষ্কার এবং রক্ষণাবেক্ষণ করা			০১	<input type="checkbox"/>
		যানবাহনে তেল এবং তরল পরিবর্তন করা			০২	<input type="checkbox"/>
		টায়ার অপসারণ এবং প্রতিস্থাপন করা			০৩	<input type="checkbox"/>
		যন্ত্রাংশ মেরামত এবং প্রতিস্থাপনে সহায়তা করা			০৪	<input type="checkbox"/>
		যানবাহন পরিষ্কার করা এবং ধোয়া			০৫	<input type="checkbox"/>
		অন্যান্য (প্রধান কাজের পাশাপাশি একাধিক কাজে নিয়োজিত থাকলে তা উল্লেখ করুন)			০৯	<input type="checkbox"/>
		<b>৮১ ঙ. ওয়েল্ডিং বা গ্যাস বার্নারে কাজ</b>				
		একটি টর্চ বা করাত দিয়ে ধাতু কাটা এবং আকার দেওয়া			০১	<input type="checkbox"/>
		ঢলাই বা সোল্ডারিং করে ধাতব টুকরা একসাথে করা			০২	<input type="checkbox"/>
		গ্যাস বার্নার মেরামত এবং রক্ষণাবেক্ষণ করা			০৩	<input type="checkbox"/>
		যন্ত্রপাতি ও সরঞ্জামাদি পরিষ্কার এবং রক্ষণাবেক্ষণ করা			০৪	<input type="checkbox"/>
		ধাতব কাঠামো বা সরঞ্জামাদি স্থাপনে সহায়তা করা।			০৫	<input type="checkbox"/>
		অন্যান্য (প্রধান কাজের পাশাপাশি একাধিক কাজে নিয়োজিত থাকলে তা উল্লেখ করুন)			০৯	<input type="checkbox"/>

এখানে আপনার প্রধান কাজ কী?  
(একাধিক কাজে নিযুক্ত থাকলে প্রযোজ্য ক্ষেত্রে একাধিক নির্বাচন করুন)  
শুটকি উৎপাদনের কাজ.....০১  
৮১. অনানুষ্ঠানিক/স্থানীয় দর্জি এবং পোশাক খাতের কাজ ০২  
চামড়ার জুতা তৈরি.০৩  
অটোমোবাইল ওয়ার্কশপ এর কাজ ০৪  
ওয়েল্ডিং বা গ্যাস বার্নারে কাজ.০৫

প্রশ্ন নম্বর	প্রশ্ন	কোড নির্বাচন করুন		স্কিপ
৮২.	আপনি প্রতিদিন গড়ে কত ঘন্টা কাজ করেন?	..... ঘন্টা		
৮৩.	আপনি সপ্তাহে গড়ে কত দিন কাজ করেন?	..... দিন		
৮৪.	আপনি কি রাতে (নাইট শিফট) কাজ করেন?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>
		না	০২	<input type="checkbox"/>
		মাঝে মাঝে	০৩	<input type="checkbox"/>
৮৫.	আপনি যখন না চান তখন কি আপনার নিয়োগকারী আপনাকে কাজ করতে বাধ্য করেন?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>
		না	০২	<input type="checkbox"/>
৮৬.	আপনি কি সাপ্তাহিক ছুটি পান?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>
		না	০২	<input type="checkbox"/>
৮৭.	আপনি কি উৎসব বা অন্যান্য ছুটি পান?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>
		না	০২	<input type="checkbox"/>
<b>৫.৬ বৃক্ষপূর্ণ কাজ</b>				

আমরা বিশৃঙ্খলে শিশু এবং কিশোর-কিশোরীরা যখন কর্মক্ষেত্রে থাকে তখন তারা কি ধরনের কাজ করে সে সম্পর্কে বিস্তারিত জানতে চাই। এই প্রশ্নগুলো মানুষকে কিভাবে শিশুদের নিরাপদ রাখতে হয় তা জানতে সাহায্য করবে।  
এখন আমি চাই যে, আপনি গত সপ্তাহে কি কি কাজ করেছেন সে বিষয়ে চিন্তা করুন। এ বিষয়ে আমরা আপনাকে প্রশ্ন জিজ্ঞাসা করব। মূলত কর্মক্ষেত্রে আপনি কি এই কাজগুলো করেছেন?

৮৮.	ভারী বোঝা বহন করে বা ঠেলে বা টেনে কাজ করেছেন কি? যেমন: জ্বালানি কাঠ বা জল, ফসল, ইট, আবর্জনা/বর্জ্য, পাথর বা সিমেন্ট, অন্যান্য ভারী জিনিস?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>
		না	০২	<input type="checkbox"/>
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>
৮৯.	আপনি যেখানে কাজ করেছেন সেখানে মেঝে/মাটি থেকে উঁচুতে উঠতে হয়, সেখান থেকে আপনি পড়ে গেলে, আপনি আহত হতে পারেন, এ ধরনের কাজ কি আপনি করেছেন? যেমন: আপনার চেয়ে লম্বা মই, গাছ, মাঁচা, নির্মাণ প্ল্যাটফর্মের উপরে?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>
		না	০২	<input type="checkbox"/>
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>
৯০.	বৈদ্যুতিক/গ্যাস চালিত সরঞ্জাম ব্যবহার করেছেন কি? যেমন: ড্রিল, করাত, চেইন/ টেবিল করাত, বৈদ্যুতিক স্যাভার, জ্যাকহ্যামার ইত্যাদি	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>
		না	০২	<input type="checkbox"/>
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>
৯১.	ধারালো যন্ত্রপাতি ব্যবহার করেছেন কি? যেমন: কুড়াল, ছুরি, চাকু ইত্যাদি?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>
		না	০২	<input type="checkbox"/>
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>
৯২.	কজের ক্ষেত্রে/ কর্মক্ষেত্রে আপনাকে কি কখনো বড়/ ভারী মেশিন/ সরঞ্জামাদি/ যানবাহন ব্যবহার/ চালনা করতে হয়? যেমন: আপনার থেকে বড় মেশিন উদাহরণস্বরূপ: অ্যাসেম্বলি মেশিন, ট্রাক্টর, ফর্কলিফট, ক্রেন, ট্রাক, মোটরসাইকেল	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>
		না	০২	<input type="checkbox"/>
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>

	প্রশ্ন	কোড নির্বাচন করুন		স্কিপ
৯৩.	আপনাকে কি আশু/ অনিরাপদ বৈদ্যুতিক সরঞ্জামাদি ব্যবহার করে কাজ করতে হয়? যেমন: ফায়ার ওভেন, লোহা, ঢলাই সরঞ্জাম, গরম ধাতব পৃষ্ঠ, বার্নার, বৈদ্যুতিক তার/তার, ইটের ভাটা	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>
		না	০২	<input type="checkbox"/>
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>
৯৪.	আপনাকে চিৎকার করে কথা বলতে হয়, এমন কোলাহলপূর্ণ কর্ম পরিবেশে কি কাজ করতে হয়? যেমন: খুব জোরে শব্দচালিত মেশিন, জোরালো ট্রাফিক ইত্যাদি	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>
		না	০২	<input type="checkbox"/>
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>
৯৫.	ধূলা-বালি, ধোঁয়া বা ধোঁয়ায় শ্বাস নিতে বা স্পষ্ট দেখতে অসুবিধা হয়,এমন পরিবেশে কি আপনাকে কাজ করতে হয়? যেমন: অপরিষ্কার বায়ু চলাচল	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>
		না	০২	<input type="checkbox"/>
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>
৯৬.	খুব ঠান্ডা এমন জায়গায় কাজ করেছেন, বা খুব বৃষ্টি বা ভেজা আবহাওয়ায় বাইরে কাজ করেছেন কি? যেমন: কোন্ড স্টোর/ফ্রিজে, বৃষ্টি/ঝড়ে কাজ করা	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>
		না	০২	<input type="checkbox"/>
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>
৯৭.	বিরতি ছাড়া প্রখর রোদে দীর্ঘক্ষণ কাজ করেছেন কি?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>
		না	০২	<input type="checkbox"/>
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>
৯৮.	আপনি কি কীটনাশক ও অন্যান্য রাসায়নিক ব্যবহার করে বা এগুলোর আশেপাশে কাজ করেছেন? অথবা অন্য কাউকে এটি করতে সাহায্য করা। যেমন: ফসল/গাছের বৃদ্ধিতে সাহায্য করার জন্য সার স্প্রে করা বা ছড়ানো, বাগ বা আগাছা মারার জন্য কীটনাশক/ভেষনাশক স্প্রে করা বা ছড়ানো, কীটনাশকের পাত্র পরিষ্কার করা	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>
		না	০২	<input type="checkbox"/>
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>
৯৯.	এমন কোন ক্ষতিকারক তরল/ গুঁড়ো জাতীয় পণ্য কি আপনাকে ব্যবহার করতে হয়, যা আপনার ত্বককে ক্ষতিগ্রস্ত করতে পারে? যেমন: পরিষ্কারের পণ্য, তেল বা গ্যাস, রং, আঠা, ব্লিচ, জীবাণুনাশক, রং, দ্রাবক, ব্যাটারি, পারদ বা অন্যান্য রাসায়নিক	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>
		না	০২	<input type="checkbox"/>
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>
১০০.	খুব ভোর বা রাতের অন্ধকারে কর্মক্ষেত্রে যেতে হয় কি না এবং সেখানে কাজ করতে হয় কি না? অথবা অন্ধকার হলে কাজে যাওয়া বা কাজ হতে ফেরত আসা, এ ধরনের অবস্থায় কি আপনি কাজ করেছেন?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>
		না	০২	<input type="checkbox"/>
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>
১০১.	বন্য প্রাণী/ বিষাক্ত পোকামাকড়ের উপদ্রব আছে এমন কোন কর্ম পরিবেশ/ এর আশেপাশে কাজ করেছেন কি?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>
		না	০২	<input type="checkbox"/>
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>

	প্রশ্ন	কোড নির্বাচন করুন		স্কিপ
১০২.	দীর্ঘক্ষণ ধরে দ্রুত গতিতে একই কাজ বারবার করেছেন কি? যেমন: বুনন, পাথর ভাঙ্গা	হ্যাঁ	০১ <input type="checkbox"/>	
		না	০২ <input type="checkbox"/>	
		উত্তর জানা নেই	৯৭ <input type="checkbox"/>	
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮ <input type="checkbox"/>	
১০৩.	আপনি কি কর্মক্ষেত্রে নিরাপদ বোধ করেন?	হ্যাঁ	০১ <input type="checkbox"/>	
		না	০২ <input type="checkbox"/>	
		উত্তর জানা নেই	৯৭ <input type="checkbox"/>	
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮ <input type="checkbox"/>	
১০৪.	কর্মক্ষেত্রে করা ভুলের জন্য আপনি কি কখনো শাস্তি পেয়েছেন?	হ্যাঁ	০১ <input type="checkbox"/>	
		না	০২ <input type="checkbox"/>	
		উত্তর জানা নেই	৯৭ <input type="checkbox"/>	
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮ <input type="checkbox"/>	
১০৫.	গুরুতর অসুস্থতা/ পারিবারিক সমস্যা/ আঘাতজনিত কারণে কি আপনাকে কি আপনার কর্মস্থল ছেড়ে যাওয়ার অনুমতি দেওয়া হয়?	হ্যাঁ	০১ <input type="checkbox"/>	
		না	০২ <input type="checkbox"/>	
		উত্তর জানা নেই	৯৭ <input type="checkbox"/>	
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮ <input type="checkbox"/>	

#### ৫.৭ দুর্ব্যবহার এবং নিরাপত্তা (কর্মক্ষেত্রে সহিংসতা)

আপনি কর্মক্ষেত্রে যে জিনিসগুলি করেছেন সে সম্পর্কে আমাকে বলার জন্য আপনাকে ধন্যবাদ। আমি এখন এমন কিছু প্রশ্ন করতে চাই যা লোকেরা কখনও কখনও শিশু এবং কিশোর-কিশোরীদের সাথে করে যা তাদের ক্ষতি করতে পারে বা তাদের অস্বস্তিকর, বিরক্ত বা কর্মক্ষেত্রে ভয় পেতে পারে। এই প্রশ্নের কোন সঠিক বা ভুল উত্তর নেই। আমরা শুধু আপনার ধারণা জানতে চাই। যদি কোনো সময়ে আপনি মনে করেন যে আপনি একটি প্রশ্ন এড়িয়ে যেতে চান বা এই প্রশ্নের উত্তর দেওয়া বন্ধ করতে চান, শুধু আমাকে বলুন। আপনি যদি আমি আপনাকে জিজ্ঞাসা করি এমন কোনো বিষয়ে কথা বলতে চান, দয়া করে আমাকে জানান।

১০৬.	আপনাকে কর্মক্ষেত্রে কি কখনো শারীরিকভাবে আঘাত করা হয়েছে?	হ্যাঁ	০১ <input type="checkbox"/>	প্রশ্ন ১০৭
		না	০২ <input type="checkbox"/>	প্রশ্ন ১০৮
		উত্তর জানা নেই	৯৭ <input type="checkbox"/>	প্রশ্ন ১০৮
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮ <input type="checkbox"/>	প্রশ্ন ১০৮
		প্রযোজ্য নয়	৯৬ <input type="checkbox"/>	প্রশ্ন ১০৮
১০৭.	আপনার সাথে কে এটা করেছে?	পাড়ুন এবং একটি নির্বাচন করুন		
		একজন প্রাপ্তবয়স্ক	০১ <input type="checkbox"/>	
		অন্য শিশু/কিশোর	০২ <input type="checkbox"/>	
		উত্তর জানা নেই	৯৭ <input type="checkbox"/>	
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮ <input type="checkbox"/>	
১০৮.	কর্মক্ষেত্রে কি আপনাকে কোনো ভয়ভীতি/ আঘাত করার হুমকি দেয়া হয়েছে?	হ্যাঁ	০১ <input type="checkbox"/>	প্রশ্ন ১০৯
		না	০২ <input type="checkbox"/>	প্রশ্ন ১১০
		উত্তর জানা নেই	৯৭ <input type="checkbox"/>	প্রশ্ন ১১০
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮ <input type="checkbox"/>	প্রশ্ন ১১০
		প্রযোজ্য নয়	৯৬ <input type="checkbox"/>	প্রশ্ন ১১০

	প্রশ্ন	কোড নির্বাচন করুন		ফ্লিপ
১০৯.	আপনার সাথে কে/ কারা এমন আচরণ করেছে?	পড়ুন এবং একটি নির্বাচন করুন		
		একজন প্রাপ্তবয়স্ক	০১	<input type="checkbox"/>
		অন্য শিশু/কিশোর	০২	<input type="checkbox"/>
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>
১১০.	কর্মক্ষেত্রে কেউ কি আপনাকে অপমান/ উপহাস করেছেন, যার কারণে লজ্জিত হয়েছেন?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/> প্রশ্ন ১১১
		না	০২	<input type="checkbox"/> প্রশ্ন ১১২
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/> প্রশ্ন ১১২
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/> প্রশ্ন ১১২
		প্রযোজ্য নয়	৯৬	<input type="checkbox"/> প্রশ্ন ১১২
১১১.	করে থাকলে, আপনার সাথে কে/ কারা এমন আচরণ করেছে?	পড়ুন এবং একটি নির্বাচন করুন		
		একজন প্রাপ্তবয়স্ক	০১	<input type="checkbox"/>
		অন্য শিশু/কিশোর	০২	<input type="checkbox"/>
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>

#### ৫.৮ আঘাত

কর্মক্ষেত্রে ঘটে যাওয়া জিনিসগুলি সম্পর্কে আমাকে বলার জন্য আপনাকে ধন্যবাদ। এখন, আমি আপনাকে আপনার কর্মক্ষেত্রে হতে পারে এমন গুরুতর দুর্ঘটনা এবং আঘাতের বিষয়ে জিজ্ঞাসা করতে চাই। একটি গুরুতর আঘাত একটি শিশুকে কাজ বা স্কুলের মতো স্বাভাবিক ত্রিভুজাকলাপ করতে বাধা দেয় এবং/অথবা ডাক্তার বা নার্সের কাছ থেকে চিকিৎসা যত্নের প্রয়োজন হয়।

যেহেতু আপনি কাজ করেছেন, কাজ করার কারণে আপনি কি এই গুরুতর দুর্ঘটনা বা আঘাতের সম্মুখীন হয়েছেন?

১১২.	উঁচু স্থান হতে পড়ে কোন আঘাত পেয়েছেন কি? যেমন: মাঁচা/ ভবন, মই, গাছ বা কোনো উচ্চ স্থান থেকে পড়ে যাওয়া	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>
		না	০২	<input type="checkbox"/>
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>
১১৩.	খুব ভারী কিছু দ্বারা আপনার উপর পড়ায় আঘাত প্রাপ্ত হওয়া বা ভারী মেশিন, যানবাহন বা কাজের জিনিস দ্বারা আঘাত প্রাপ্ত হয়েছেন কি? উদাহরণস্বরূপ: ভারী মেশিন, যানবাহন বা আপনি কর্মস্থলে চলাচল করেন এমন জিনিস দ্বারা চাপা বা পিষ্ট হয়ে আঘাত প্রাপ্ত হওয়া, আপনার উপর ভারী কিছু পড়া ইত্যাদি	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>
		না	০২	<input type="checkbox"/>
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>
১১৪.	গুরুতর কোন ক্ষত প্রাপ্ত হয়েছেন কি?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>
		না	০২	<input type="checkbox"/>
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>
১১৫.	মারাত্মক ভাবে (আগুন বা ক্যামিকেল/ এসিড/ দাহ্য পদার্থ দ্বারা পুড়ে গিয়েছেন কি (সূর্যের তাপে পোড়া নয়)?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>
		না	০২	<input type="checkbox"/>
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>

	প্রশ্ন	কোড নির্বাচন করুন			স্কিপ
১১৬.	কর্মক্ষেত্রে আঘাত প্রাপ্ত হয়ে আপনার, ফুসকুড়ি বা মাংসপেশী ফুলে বা হাঁড়ের স্থানচ্যুতি হয়েছিল কি?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>	
		না	০২	<input type="checkbox"/>	
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>	
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>	
১১৭.	পশু দ্বারা বা সাপের কামড়ে আক্রান্ত হয়েছিলেন কি?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>	
		না	০২	<input type="checkbox"/>	
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>	
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>	
১১৮.	মাথায়, পিঠে বা ঘাড় আঘাত প্রাপ্ত হয়েছিলেন কি?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>	
		না	০২	<input type="checkbox"/>	
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>	
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>	
১১৯.	হাড় ভেঙে গিয়েছিল কি?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>	
		না	০২	<input type="checkbox"/>	
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>	
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>	
১২০.	শরীরের কোন অঙ্গ হারিয়েছেন কি? যেমন: আঙুল, হাত, পা	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>	
		না	০২	<input type="checkbox"/>	
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>	
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>	
১২১.	চোখ বা কানে ক্ষতি / আঘাত প্রাপ্ত হয়েছিলেন কি?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>	
		না	০২	<input type="checkbox"/>	
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>	
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>	
১২২.	বৈদ্যুতিক শকের কারণে আঘাত প্রাপ্ত হয়েছিলেন কি?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>	
		না	০২	<input type="checkbox"/>	
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>	
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>	
১২৩.	কর্মক্ষেত্রে কাজের মাঝে কখনও পানিতে ডুবে যাওয়ার মত অবস্থা হয়েছিল কি?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>	
		না	০২	<input type="checkbox"/>	
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>	
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>	
১২৪.	আমি ইতোমধ্যে যেগুলি উল্লেখ করেছি সেসব ছাড়া আপনি অন্য কোনভাবে আঘাত পেয়েছেন কি?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>	
		না	০২	<input type="checkbox"/>	প্রশ্ন ১২৭
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>	প্রশ্ন ১২৭
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>	প্রশ্ন ১২৭

	প্রশ্ন	কোড নির্বাচন করুন	ফ্রিপ
১২৫.	সেই আঘাত কি ছিল?	.....	
	আপনার সবচেয়ে গুরুতর আঘাত সম্পর্কে চিন্তা করুন, যখন এটি ঘটেছে তখন আপনি কি কাজ করছিলেন?	.....	
১২৬.	ইন্টারভিউয়ার; উত্তরদাতা যদি বলে যে তিনি তার কাজ করছিলেন, তাহলে পেশাগত শিরোনাম লিখুন। যদি উত্তরদাতা বলে যে আঘাতটি কর্মক্ষেত্রে সহিংসতার ফলে হয়েছে, কোড ০২ সিলেক্ট করুন।	পেশাগত শিরোনাম BSCO CODE <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> সাক্ষাৎকার শেষে কোড করা কর্মক্ষেত্রের সহিংসতা থেকে আঘাত	০২ <input type="checkbox"/>
১২৭.	এখন আমি আপনাকে সাধারণভাবে আপনার স্বাস্থ্য সম্পর্কে জিজ্ঞাসা করতে চাই। আপনার বয়সের অন্যান্য শিশুদের তুলনায়, আপনি কি বলবেন আপনার স্বাস্থ্য খুব ভালো, ভালো, মোটামুটি ভালো নাকি ভালো নয়?	খুব ভালো ভালো মোটামুটি ভালো ভালো নয়	০১ <input type="checkbox"/> ০২ <input type="checkbox"/> ০৩ <input type="checkbox"/> ০৪ <input type="checkbox"/>
৫.৯ মানসিক স্বাস্থ্য			

আপনি কর্মক্ষেত্রে যোগদান পরবর্তী কাজ করার পর থেকে কেমন অনুভব করেছেন সে সম্পর্কে আমি এখন কিছু প্রশ্ন করব।

১২৮.	আপনার প্রচণ্ড মাথাব্যথা, পেট-ব্যথা বা অসুস্থতা হয়েছিল কি?	হ্যাঁ না উত্তর জানা নেই উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	০১ <input type="checkbox"/> ০২ <input type="checkbox"/> ৯৭ <input type="checkbox"/> ৯৮ <input type="checkbox"/>
১২৯.	আপনি এতটাই ক্লান্ত বোধ করেছেন যে, আপনার কাজে মনোযোগ দেওয়া কঠিন ছিল কি?	হ্যাঁ না উত্তর জানা নেই উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	০১ <input type="checkbox"/> ০২ <input type="checkbox"/> ৯৭ <input type="checkbox"/> ৯৮ <input type="checkbox"/>
১৩০.	আপনি অসুখী, হতাশ বা কান্না বোধ করেছেন কি?	হ্যাঁ না উত্তর জানা নেই উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	০১ <input type="checkbox"/> ০২ <input type="checkbox"/> ৯৭ <input type="checkbox"/> ৯৮ <input type="checkbox"/>
১৩১.	আপনি অনেক দুশ্চিন্তা করেন, নার্ভাস বা সহজেই ভয় পান কি?	হ্যাঁ না উত্তর জানা নেই উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	০১ <input type="checkbox"/> ০২ <input type="checkbox"/> ৯৭ <input type="checkbox"/> ৯৮ <input type="checkbox"/>
১৩২.	আপনি কি মনে করেন যে আপনার সমস্যা নিয়ে কথা বলার মতো কেউ আছে?	হ্যাঁ না উত্তর জানা নেই উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	০১ <input type="checkbox"/> ০২ <input type="checkbox"/> ৯৭ <input type="checkbox"/> ৯৮ <input type="checkbox"/>

	প্রশ্ন	কোড নির্বাচন করুন				স্কিপ
১৩৩.	আপনি যে কাজ করেন তার জন্য কি গর্ব বোধ করেন?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>		
		না	০২	<input type="checkbox"/>		
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>		
		উত্তর দিতে অনিচ্ছুক	৯৮	<input type="checkbox"/>		
১৩৪.	আমার সাথে কথা বলে আপনার কেমন লেগেছে। এই সাক্ষাৎকারটি কেমন ছিল।	কঠিন	০১	<input type="checkbox"/>		
		একটু কঠিন	০২	<input type="checkbox"/>		
		সহজ	০৩	<input type="checkbox"/>		
১৩৫.	আপনি কী কর্মক্ষেত্রে নিরাপত্তা সরঞ্জাম ব্যবহার করেন?	কোন দরকার নেই	০১	<input type="checkbox"/>		
		না, যদিও ব্যবহার করা প্রয়োজন	০২	<input type="checkbox"/>		
		প্রয়োজন, কিন্তু সরবরাহ করা হয়নি	০৩	<input type="checkbox"/>		
<b>৫.১০ মজুরি এবং সুবিধাসমূহ</b>						
১৩৬.	পরিবারে গড়ে মাসিক আয়	টাকা:				
১৩৭.	আপনি অতিরিক্ত কী সুবিধা পান?	বিনামূল্যে খাদ্য	০১	<input type="checkbox"/>		
		ঘুমানোর জন্য আশ্রয়	০২	<input type="checkbox"/>		
		ভভারটাইম বিল	০৩	<input type="checkbox"/>		
		চিকিৎসা	০৪	<input type="checkbox"/>		
		অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	০৯	<input type="checkbox"/>		
১৩৮.	আপনার বেতন কী নিয়মিত?	নিয়মিত	০১	<input type="checkbox"/>		
		অনিয়মিত অর্থ প্রদান	০২	<input type="checkbox"/>		
		বিলম্বিত পেমেন্ট	০৩	<input type="checkbox"/>		
১৩৯.	আপনার নিয়োগকারী কি অনুপস্থিতি বা অন্য কারণে বেতন কেটে নিয়েছেন?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>		
		না	০২	<input type="checkbox"/>		
১৪০.	আপনি কি আপনার মজুরি নিয়ে সন্তুষ্ট?	হ্যাঁ	০১	<input type="checkbox"/>		
		না	০২	<input type="checkbox"/>		
		উত্তর জানা নেই	৯৭	<input type="checkbox"/>		
<b>৫.১১ পূর্ব কর্মসংস্থান এবং ঋণ সংক্রান্ত</b>						
১৪১.	বর্তমান চাকরিতে যোগদানের পূর্বে আপনি কি করতেন?	কাজ করার জন্য খুব কম বয়সী	০১	<input type="checkbox"/>		
		গৃহস্থলী কর্ম/ পারিবারিক	০২	<input type="checkbox"/>		
		বেতনভুক্ত কাজ	০৩	<input type="checkbox"/>		
		পারিবারিক ব্যবসা	০৪	<input type="checkbox"/>		
		অধ্যয়ন	০৫	<input type="checkbox"/>		
		কিছুই না	০৮	<input type="checkbox"/>		

প্রশ্ন	কোড নির্বাচন করুন	ফ্লিপ
১৪২. আপনার পিতামাতা কি ঋণী?	হ্যাঁ	০১ <input type="checkbox"/>
	না	০২ <input type="checkbox"/>
	নিশ্চিত নই	০৮ <input type="checkbox"/>
১৪৩. যদি হ্যাঁ হয় তাহলে তারা কার কাছ থেকে ঋণ নিয়েছেন?	নিয়োগ কর্তা	০১ <input type="checkbox"/>
	অর্থ ঋণ দাতা	০২ <input type="checkbox"/>
	ব্যাংক বা অন্যান্য প্রতিষ্ঠান	০৩ <input type="checkbox"/>
	অন্যান্য আত্মীয়/ অ-আত্মীয়	০৪ <input type="checkbox"/>
	জানা নেই	৯৭ <input type="checkbox"/>
১৪৪. ঋণ গ্রহণের কারণ?	ব্যবসার জন্য	০১ <input type="checkbox"/>
	জীবিকার জন্য	০২ <input type="checkbox"/>
	ভাই/বোনের বিয়ের জন্য	০৩ <input type="checkbox"/>
	চিকিৎসার জন্য	০৪ <input type="checkbox"/>
	ঘর নির্মাণ/মেরামতের জন্য	০৫ <input type="checkbox"/>
	অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	০৯ <input type="checkbox"/>
১৪৫. আপনার কি কোন ঋণ আছে?	হ্যাঁ	০১ <input type="checkbox"/>
	না	০২ <input type="checkbox"/>
১৪৬. থাকলে ঋণের পরিমাণ কত (টাকার পরিমাণ সংখ্যায় লিখুন)?	ঋণের পরিমাণ .....	
	উত্তর জানা নেই	৯৭ <input type="checkbox"/>
<b>৫.১২ অবসর সময় এবং ভবিষ্যত পরিকল্পনা</b>		
১৪৭. আপনি কি কর্মক্ষেত্রে কোন বিরতির সময় পান?	হ্যাঁ	০১ <input type="checkbox"/>
	না	০২ <input type="checkbox"/>
১৪৮. বিরতির সময় আপনি কী করেন?	খেলাধুলা করি	০১ <input type="checkbox"/>
	গান শুনি ও বন্ধুদের সাথে গল্প করি	০২ <input type="checkbox"/>
	গান শোনা বা টিভি দেখা	০৩ <input type="checkbox"/>
	বিশ্রাম বা ঘুমানো	০৪ <input type="checkbox"/>
	অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	০৯ <input type="checkbox"/>

প্রশ্ন		কোড নির্বাচন করুন		স্ক্রিপ
১৪৯.	আপনি কি কর্মক্ষেত্রের বাহিরে যেতে পারেন?	হ্যাঁ	০১ <input type="checkbox"/>	
		না	০২ <input type="checkbox"/>	
১৫০.	আপনি কি এই চাকরি ছেড়ে দিতে বা পরিবর্তন করতে পারেন?	হ্যাঁ	০১ <input type="checkbox"/>	
		হ্যাঁ কিন্তু এখন না	০২ <input type="checkbox"/>	
		না	০৩ <input type="checkbox"/>	
১৫১.	আপনি যদি আপনার চাকরি ছেড়ে যেতে বা পরিবর্তন করতে না পারেন তবে কেন?	এই মৌসুমে কাজ শেষ করতে হবে	০১ <input type="checkbox"/>	যদি ০২>>> প্রশ্ন ১৫২
		নিয়োগকারী অনুমতি দেবেন না	০২ <input type="checkbox"/>	
		পিতামাতা অনুমতি দেবেন না	০৩ <input type="checkbox"/>	
		পিতামাতার নিয়োগকারীর নিকট থেকে ঋণ আছে	০৪ <input type="checkbox"/>	
		অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	০৯ <input type="checkbox"/>	
১৫২.	আপনি কি স্কুলে যেতে চান বা আপনার শিক্ষা চালিয়ে যেতে চান?	হ্যাঁ	০১ <input type="checkbox"/>	
		না	০২ <input type="checkbox"/>	
১৫৩.	সরকার যদি আপনাকে আর্থিক সহায়তা প্রদান করে তাহলে আপনি এই কাজ ছেড়ে পড়া-লেখা বা কারিগরী শিক্ষা নিবেন কি?	হ্যাঁ	০১ <input type="checkbox"/>	
		না	০২ <input type="checkbox"/>	
১৫৪.	সরকারের কাছ থেকে আপনি কোন সহায়তা পেয়েছেন কি?	হ্যাঁ	০১ <input type="checkbox"/>	যদি ০২>>> প্রশ্ন ১৫৬
		না	০২ <input type="checkbox"/>	
১৫৫.	যদি হ্যাঁ হয়, সরকারের কাছ থেকে আপনি কী ধরনের সহায়তা পেয়েছেন?	আর্থিক	০১ <input type="checkbox"/>	
		নগদ টাকা ব্যতীত অন্যান্য সহায়তা	০২ <input type="checkbox"/>	
১৫৬.	আপনার ভবিষ্যত পরিকল্পনা/প্রত্যাশা কী?	কর্মক্ষমতার উন্নয়ন করা	০১ <input type="checkbox"/>	
		ব্যবসা শুরু করা	০২ <input type="checkbox"/>	
		পারিবারিক কাজে সহযোগিতা করা	০৩ <input type="checkbox"/>	
		স্কুলে পড়া	০৪ <input type="checkbox"/>	
		অন্যান্য (উল্লেখ করুন)	০৯ <input type="checkbox"/>	



# Questionnaire (English)



Government of the People's Republic of Bangladesh  
 Ministry of Planning  
 Bangladesh Bureau of Statistics  
 Industry & Labour wing  
 E-27/A, Agargaon, Dhaka-1207

## Establishment Based Sector Wise Working Children Survey 2023

### Module-01: Area/Location Identification

Administrative Information	Name	Code		
Division				
District				
City Corporation				
Upazila/Thana				
Union/Ward				
Mauza				
Village/Mahalla				
RMO				
Sample serial number of the establishment				

### Module-02: Status of data collection

Interviewer Visit	Date	Visit		
First visit		Complete-1	Partial complete-2	Refused to answer-3
Second visit		Complete-1	Partial complete-2	Refused to answer-3
Third visit		Complete-1	Partial complete-2	Refused to answer-3
Survey related	Name & designation		Signature & date	
Data Collector				
Supervisor				

## Module-03: Information on Industry/Establishment

(The respondent must be the owner or authority.)

**INTERVIEWER:** Information in an industry or organisation is administered by the owner or authority of the organisation. The preferred respondent is the owner or administration of the establishment. If the owner is absent, ask to speak with an adult who knows all of the employees in the industry or establishment. Collect information on all employees before moving on to the next section.

**INTERVIEWER:** Read the following introduction to the survey. If the respondent has any questions, answer them fully and explain the reason and purpose of the survey.

<b>INTERVIEW OPENING</b>	Assalamualikum. My name is (INTERVIEWER). I work for [Bangladesh Bureau of Statistics]. May I speak with the owner of this establishment, who is able to provide information about the establishment and its employees?
	<i>INTERVIEWER CHECK: If no adult member is available in the establishment, please schedule an appointment – otherwise, continue</i>
	<p>READ:</p> <p>[This industry or establishment has been selected to participate in a government survey conducted by the Bangladesh Bureau of Statistics about children's activities, including different work forms. The aim of this survey is to provide a database for designing appropriate intervention programmes and policies in the country, which is being implemented nationwide. It will help to better understand the characteristics and working conditions of children employed in various industries or establishments. The information you provide is confidential, will not be shared, and will only be used for research and policy development purposes. Thank you for your time and valuable contributions.</p> <p>Before I continue with the survey, I need some information about the employees of this industry or establishment] ...</p>

### Question 01. Name and address of the establishment, owner/authority

Establishment name							
Owner/employer name							
Sex of owner/employer	Male	01	<input type="checkbox"/>	Age of owner/employer			
	Female	02	<input type="checkbox"/>		(Complete years)		
Address	House no....., House name ....., Road no....., Mahalla/village.....						
Establishment year of the industry		Starting year of activity		Telephone number		Mobile number	

Qn. No.	Question	Select code	Skip
02.	Establishment type/kind	Separate location-based establishment	01 <input type="checkbox"/>
		Household based establishment	02 <input type="checkbox"/>
		Others	09 <input type="checkbox"/>

Qn. No.	Question	Select code	Skip
03.	Ownership of Establishment	Individual ownership	01 <input type="checkbox"/>
		Joint ownership	02 <input type="checkbox"/>
		Familial ownership	03 <input type="checkbox"/>
		Partnership ownership	04 <input type="checkbox"/>
		Other (please specify)	09 <input type="checkbox"/>
04.	Activity of the establishment, name of goods/service sproduced	Taking of freshwater/inland water fishing (river, haor, ponds) on a commercial basis	03121 <input type="checkbox"/>
		Farming activities of marine ornamental fish	03211 <input type="checkbox"/>
		Fish farming in freshwater, including ornamental fish	03221 <input type="checkbox"/>
		Operation of fish hatcheries (freshwater)	03223 <input type="checkbox"/>
		Artificially preserving and processing of inland and marine fish	010201 <input type="checkbox"/>
		Sun-drying of fish from inland or marine water (Dry Fish, Salty Hilsha)	010202 <input type="checkbox"/>
		Processing of fish crustaceans and mollusks (crab, lobster, shrimp or barnacle, snails, slugs, mussels, and octopuses)	010203 <input type="checkbox"/>
		Production of fishmeal for human consumption or animal feed	010204 <input type="checkbox"/>
		Activities of vessels engaged only in the processing and preserving of fish	010205 <input type="checkbox"/>
		Production, processing and preservation of other fish production n.e.c	010209 <input type="checkbox"/>
		Manufacture of non-defatted flour or meal of oilseeds, oil nuts or oil kernels	010402 <input type="checkbox"/>
		Manufacture of refined vegetable oils (olive oil, soya-bean oil, palm oil etc.)	010403 <input type="checkbox"/>
		Processing of vegetable oils and vanaspati ghee (blowing, boiling, dehydration, hydrogenation etc.)	010404 <input type="checkbox"/>
		Manufacture of non-edible animal oils and fats	010405 <input type="checkbox"/>
		Processing of salt into food-grade salt, e.g. iodized salt	010791 <input type="checkbox"/>
		Manufacture of special foods (infant formula, follow up milks and other follow up foods, baby foods	010792 <input type="checkbox"/>
		Manufacture of spices, sauces, vinegar, yeast and condiments (mayonnaise, mustard flour and meal, prepared mustard etc.	010793 <input type="checkbox"/>
		Repair and alteration of clothing (tailoring services)	095291 <input type="checkbox"/>
		Sharpening of tools services (knives, scissors etc.)	095298 <input type="checkbox"/>
		Manufacture of leather and parts of leather footwear (shoes, sandals, chappals etc.)	015201 <input type="checkbox"/>
		Manufacture of rubber and plastic footwear (shoes, sandals, chappals etc.)	015202 <input type="checkbox"/>
		Manufacture of other footwear n.e.c (gum boot, medicated shoe, kharam, sports shoe, textile shoe etc.)	015209 <input type="checkbox"/>
		Repair of footwear and leather goods	095230 <input type="checkbox"/>
		Maintenance and repair of motor vehicles such as tyre and tube repair, fitting or replacement, anti-rust treatment etc.	045201 <input type="checkbox"/>
		Installation of parts and accessories not as part of the manufacturing process	045202 <input type="checkbox"/>
		Maintenance and repairs of motorcycles	045402 <input type="checkbox"/>
		Maintenance and repair of auto-rickshaw	045405 <input type="checkbox"/>
Manufacture of pails, cans, drums, buckets, boxes	025991 <input type="checkbox"/>		
Manufacture of tins and cans for food products, collapsible tubes and boxes	025992 <input type="checkbox"/>		
Manufacture of articles made of wire: barbed wire, wire fencing, grill, netting, cloth etc.	025993 <input type="checkbox"/>		

Qn. No.	Question	Select code	Skip
04.	Activity of the establishment, name of goods/service sproduced	Manufacture of screw machine products	025994 <input type="checkbox"/>
		Manufacture of bolts, screws, nuts and similar threaded products	025995 <input type="checkbox"/>
		Manufacture of domestic cutlery such as knives, forks, spoons etc.	025931 <input type="checkbox"/>
		Manufacture of other cutlery: cleavers and choppers, razors and razor blades, scissors and hair clippers	025932 <input type="checkbox"/>
		Manufacture of hand tools such as pliers, screwdrivers, press tools, blacksmiths' tools like forges, anvils and drills, punches, milling cutters	025933 <input type="checkbox"/>
		Manufacture of padlocks, locks, keys, hinges and the like, hardware for buildings, furniture, vehicles etc.	025934 <input type="checkbox"/>
		Manufacture of steel, sheet, bars, plate and rods etc.	024104 <input type="checkbox"/>
		Manufacture of hot-rolled and cold-rolled products of steel	024105 <input type="checkbox"/>
		Manufacture of tube and tube fittings of basic iron and steel	024106 <input type="checkbox"/>
		Manufacture of wire of steel by cold drawing or stretching	024108 <input type="checkbox"/>
		Manufacture of other basic iron and steel n.e.c	024109 <input type="checkbox"/>
		Casting of iron products including tubes, pipes and hollow profiles fitting	024311 <input type="checkbox"/>
		Casting of steel including tube or pipe fittings	024312 <input type="checkbox"/>
		Manufactures of tube wells	024313 <input type="checkbox"/>
		Manufactures of welding metallistic	024314 <input type="checkbox"/>
Manufacture of other iron and steel casting and products hereof	024319 <input type="checkbox"/>		
Forging, pressing, stamping and roll-forming of metal; powder metallurgy	025910 <input type="checkbox"/>		
Qn. No.	Question	Select code	Skip
05.	The average number of persons employed in the establishment in the last 12 months (On the day of data collection)	Male .....	
		Female .....	
		Total .....	
06.	Time of commercial operation	Whole year	01 <input type="checkbox"/>
		Part of the year	02 <input type="checkbox"/>
07.	If part of the year, then from which month to which month (According to the English calendar year)	January .....	01
		February .....	02
08.	Is there any 5-17 year old worker working in your establishment?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
08b.	What is the current number of workers aged 5-17 in your establishment? (Total including permanent and temporary)	.....	

If 02 < ENU ID (partial save)

Qn. No.	Question	Select code	Skip				
09.	How does your establishment recruit or hire workers (aged 5-17 years)? (Select all that apply)	Through friends/relatives	01 <input type="checkbox"/>				
		Through referrals by other workers	02 <input type="checkbox"/>				
		By sale agreement	03 <input type="checkbox"/>				
		At the request of the worker's parents	04 <input type="checkbox"/>				
		Through local recruiters/colleagues	05 <input type="checkbox"/>				
		Through peer groups	06 <input type="checkbox"/>				
		Job advertisements	07 <input type="checkbox"/>				
		Employment agencies or labour contractors	08 <input type="checkbox"/>				
		Direct walk-ins or open interviews	10 <input type="checkbox"/>				
		Others (please specify)	09 <input type="checkbox"/>				
10.	What is the typical average length of employment for a worker (aged 5-17 years) at your establishment?	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Years</td> <td></td> <td>Months</td> </tr> </table>		Years		Months	
	Years		Months				
11.	What is the main reason for hiring a worker (aged 5-17 years)?	Agreement with parents	01 <input type="checkbox"/>				
		Parents take advance	02 <input type="checkbox"/>				
		Suitable for work	03 <input type="checkbox"/>				
		Reliable and flexible for various tasks	04 <input type="checkbox"/>				
		Lower labour costs	05 <input type="checkbox"/>				
		Lack of adult workers available	06 <input type="checkbox"/>				
		Others (please specify)	09 <input type="checkbox"/>				
12.	Are there any costs associated with hiring workers (aged 5-17 years)?	Yes	01 <input type="checkbox"/>	If 02 >> Q14.			
		No	02 <input type="checkbox"/>				
13.	If there are costs, who bears them?	Parents/Guardians	01 <input type="checkbox"/>				
		Recruiting agency/Agent	02 <input type="checkbox"/>				
		The establishment	03 <input type="checkbox"/>				
		Others (please specify)	09 <input type="checkbox"/>				
14.	Does this establishment provide sleeping arrangements/accommodation for workers (aged 5-17 years)?	Yes	01 <input type="checkbox"/>				
		No	02 <input type="checkbox"/>				
15.	Where do the workers (aged 5-17 years) typically sleep at night?	Barracks/ sheds with other workers	01 <input type="checkbox"/>				
		With their parents/families	02 <input type="checkbox"/>				
		In separate accommodation for children	03 <input type="checkbox"/>				
		With adult workers on the premises	04 <input type="checkbox"/>				
		Others (please specify)	09 <input type="checkbox"/>				
16.	Do you provide any protective measures for the workers (aged 5-17 years) to avoid workplace hazards?	Yes	01 <input type="checkbox"/>	If 02 >> Q18.			
		No	02 <input type="checkbox"/>				

Qn. No.	Question	Select code		Skip
17.	What type of protective measures do you provide for the workers (aged 5-17 years)? (Select all that apply)	Hand gloves	01	<input type="checkbox"/>
		Aprons	02	<input type="checkbox"/>
		Helmet	03	<input type="checkbox"/>
		Safety glasses	04	<input type="checkbox"/>
		Safety shoes	05	<input type="checkbox"/>
		Ear protection	06	<input type="checkbox"/>
		Respiratory masks	07	<input type="checkbox"/>
		Regular safety training	08	<input type="checkbox"/>
		Others (please specify)	09	<input type="checkbox"/>
18.	What is the monthly wage/salary range for a worker (aged 5-17 years)?	Up to 5000 BDT	01	<input type="checkbox"/>
		5001-10000 BDT	02	<input type="checkbox"/>
		10001 and above	03	<input type="checkbox"/>
19.	How do you pay workers (aged 5-17 years) salaries/wages?	In cash	01	<input type="checkbox"/>
		In-kind	02	<input type="checkbox"/>
		Both cash and in-kind	03	<input type="checkbox"/>
		Others (please specify)	09	<input type="checkbox"/>
20.	Do you provide free or subsidized meals to the workers (aged 5-17 years)?	Yes	01	<input type="checkbox"/>
		No	02	<input type="checkbox"/>
21.	What action do you take when a worker (aged 5-17 years) is ill? (Select all that apply)	No specific system in place	01	<input type="checkbox"/>
		Arrange for medical treatment/visit to a doctor	02	<input type="checkbox"/>
		Grant sick leave	03	<input type="checkbox"/>
		Provide financial assistance for medical expenses	04	<input type="checkbox"/>
		Contact the child's family	05	<input type="checkbox"/>
22.	Do you offer time off for workers (aged 5-17 years) interested in attending school?	Yes	01	<input type="checkbox"/>
		No	02	<input type="checkbox"/>
23.	On average, how many hours a day do workers (aged 5-17 years) work?	Hours		
24.	On average, how many days a week do workers (aged 5-17 years) work?	Days		
25.	Do workers (aged 5-17 years) receive breaks at work?	Yes	01	<input type="checkbox"/>
		No	02	<input type="checkbox"/>
26.	Do workers (aged 5-17 years) receive weekends off at work?	Yes	01	<input type="checkbox"/>
		No	02	<input type="checkbox"/>

Qn. No.	Question	Select code	Skip
27.	How do workers (aged 5-17 years) communicate with their families? (Select all that apply)	No communication system	01 <input type="checkbox"/>
		Contact through the employer	02 <input type="checkbox"/>
		Sent home to meet their family	03 <input type="checkbox"/>
		Telephone or other remote communication m	04 <input type="checkbox"/>
		Communication through relatives/others	05 <input type="checkbox"/>
		Family members visit them	06 <input type="checkbox"/>
		Others (please specify)	09 <input type="checkbox"/>
28.	Are workers (aged 5-17 years) allowed to interact with other adults/children outside the workplace?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>

### Question 29. The number of workers working in your establishment

Age		Male	Female	Total
5-17 years permanent workers				
Yes	01 <input type="checkbox"/>			
No	02 <input type="checkbox"/>			
18 years and above				
Yes	01 <input type="checkbox"/>			
No	02 <input type="checkbox"/>			
5-17 years temporary workers on a daily basis (Temporary workers work half a day a week)				
Yes	01 <input type="checkbox"/>			
No	02 <input type="checkbox"/>			

**Module 04: Demographic Information & Family Background**  
**Ask questions directly to workers aged 5-17 years (Q30-Q156)**  
**Information of family members the workers (aged 5-17 years)**

**Question 30. Information of the child worker (aged 5-17 years)**

Line No.	Names of the workers	Age	Sex	Religion	Place of origin (urban/rural)	District name	Ethnicity (Name)	Which class did you pass?	Disability Status	Number of siblings
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
			01 <input type="checkbox"/> Male 02 <input type="checkbox"/> Female	01 <input type="checkbox"/> Islam 02 <input type="checkbox"/> Hinduism 03 <input type="checkbox"/> Buddhism 04 <input type="checkbox"/> Christianity 09 <input type="checkbox"/> Others	Urban 01 <input type="checkbox"/> Rural 02 <input type="checkbox"/> Don't know 97 <input type="checkbox"/> 03> Ethnicity	Select from the list Don't know 97 <input type="checkbox"/>	Yes 01 <input type="checkbox"/> No 02 <input type="checkbox"/> If yes, then select from the list	I-V 01 <input type="checkbox"/> VI-X 02 <input type="checkbox"/> SSC/Equivalent & above 03 <input type="checkbox"/> None of them 04 <input type="checkbox"/>	01 <input type="checkbox"/> Autism or autism spectrum disorders 02 <input type="checkbox"/> Physical disability 03 <input type="checkbox"/> Mental illness leading to disability 04 <input type="checkbox"/> Visual disability 05 <input type="checkbox"/> Speech disability 06 <input type="checkbox"/> Intellectual disability 07 <input type="checkbox"/> Hearing disability 08 <input type="checkbox"/> Cerebral palsy 09 <input type="checkbox"/> Down syndrome 10 <input type="checkbox"/> Deaf-blindness 11 <input type="checkbox"/> Multiple disability 12 <input type="checkbox"/> Other disability 13 <input type="checkbox"/> No disability	<input type="text"/>
1.		<input type="text"/>	<input type="text"/>				<input type="text"/>			<input type="text"/>
2.		<input type="text"/>	<input type="text"/>				<input type="text"/>			<input type="text"/>
3.		<input type="text"/>	<input type="text"/>				<input type="text"/>			<input type="text"/>
4.		<input type="text"/>	<input type="text"/>				<input type="text"/>			<input type="text"/>
5.		<input type="text"/>	<input type="text"/>				<input type="text"/>			<input type="text"/>
6.		<input type="text"/>	<input type="text"/>				<input type="text"/>			<input type="text"/>
7.		<input type="text"/>	<input type="text"/>				<input type="text"/>			<input type="text"/>
8.		<input type="text"/>	<input type="text"/>				<input type="text"/>			<input type="text"/>
9.		<input type="text"/>	<input type="text"/>				<input type="text"/>			<input type="text"/>
10.		<input type="text"/>	<input type="text"/>				<input type="text"/>			<input type="text"/>
11.		<input type="text"/>	<input type="text"/>				<input type="text"/>			<input type="text"/>
12.		<input type="text"/>	<input type="text"/>				<input type="text"/>			<input type="text"/>

Qn. No.	Question	Select code	Skip	
31.	Are your parents alive?	Both are alive	01 <input type="checkbox"/>	If 01> > Q32. 02,03 >> Q33. 04,09 >> Q33
		Only the father is alive	02 <input type="checkbox"/>	
		Only the mother is alive	03 <input type="checkbox"/>	
		No one is alive	04 <input type="checkbox"/>	
		Others (please specify)	09 <input type="checkbox"/>	
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>	
32.	If parents are alive, are they living together/separated?	Living together	01 <input type="checkbox"/>	
		Separation from father	02 <input type="checkbox"/>	
		Separation from mother	03 <input type="checkbox"/>	
		Separation from both	04 <input type="checkbox"/>	
		Others (please specify)	09 <input type="checkbox"/>	
33.	What is your parent/guardian occupation?	Title of the occupation		
		If there is no occupation, then write 00	00 <input type="checkbox"/>	
34.	What is the education level of your parent/guardian?	I-V	01 <input type="checkbox"/>	
		VI-X	02 <input type="checkbox"/>	
		SSC/ Equivalent & above	03 <input type="checkbox"/>	
		None of them	04 <input type="checkbox"/>	
35.	Ownership of your residence	Owned	01 <input type="checkbox"/>	
		On rent	02 <input type="checkbox"/>	
		For free	03 <input type="checkbox"/>	
		Employer's	04 <input type="checkbox"/>	
		Others (please specify)	09 <input type="checkbox"/>	
36.	Type of household residence	Slum	01 <input type="checkbox"/>	If 02>> Q49.
		Floating	02 <input type="checkbox"/>	
		None of above	03 <input type="checkbox"/>	
		Hut & others (please specify)	09 <input type="checkbox"/>	
37.	Do you have a residence elsewhere?	Yes	01 <input type="checkbox"/>	
		No	02 <input type="checkbox"/>	
38.	Source of drinking water in your house	Tap/Pipe (Supply)	01 <input type="checkbox"/>	
		Tubewell (Deep/Shallow)	02 <input type="checkbox"/>	
		Bottled water/water jars	03 <input type="checkbox"/>	
		Well	04 <input type="checkbox"/>	
		Pond/river/canal/lake	05 <input type="checkbox"/>	
		Spring	06 <input type="checkbox"/>	
		Rainwater	07 <input type="checkbox"/>	
		Others (please specify)	09 <input type="checkbox"/>	

Qn. No.	Question	Select code	Skip	
39.	The source of light in your house	National Grid	01 <input type="checkbox"/>	
		Solar power	02 <input type="checkbox"/>	
		Other (please specify)	03 <input type="checkbox"/>	
		No electricity facilities	04 <input type="checkbox"/>	
40.	Toilet facilities in your hour house	Safe disposal by flushing/pouring water	01 <input type="checkbox"/>	
		Unsafe disposal by flushing/pouring water	02 <input type="checkbox"/>	
		Pit Latrines with Slabs / ventilated improved latrines / composting latrines	03 <input type="checkbox"/>	
		Pit latrine without slab/ open pit	04 <input type="checkbox"/>	
		Kacha/open/hanging latrine (Permanent/ tem	05 <input type="checkbox"/>	
		Open field/ no latrine	06 <input type="checkbox"/>	
		Other (please specify)	09 <input type="checkbox"/>	
41.	What assets does your family have? (Select all that apply)	Radio	01 <input type="checkbox"/>	
		Television	02 <input type="checkbox"/>	
		Electric fan	03 <input type="checkbox"/>	
		Sewing machine	04 <input type="checkbox"/>	
		Cycle	05 <input type="checkbox"/>	
		Boat	06 <input type="checkbox"/>	
		Van/Rickshaw	07 <input type="checkbox"/>	
		Mobile phone	08 <input type="checkbox"/>	
		Clock	09 <input type="checkbox"/>	
		Cows and goats	10 <input type="checkbox"/>	
		Cot / Chowki	11 <input type="checkbox"/>	
		fridge	12 <input type="checkbox"/>	
		None of the above	13 <input type="checkbox"/>	
		Almirah/ wardrobe	14 <input type="checkbox"/>	
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>	
42.	Does the family own land?	Yes	01 <input type="checkbox"/>	If 01 >> Q43
		No	02 <input type="checkbox"/>	
43.	Own land in the family (Mention in decimal)	Decimal:		
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>	
44.	What is the main source of family income?	Agriculture	01 <input type="checkbox"/>	
		Small Business/Transport Workers	02 <input type="checkbox"/>	
		Regular service/employment	03 <input type="checkbox"/>	
		Daily worker	04 <input type="checkbox"/>	
		Other (please specify)	09 <input type="checkbox"/>	
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>	

Qn. No.	Question	Select code	Skip
45.	Average monthly income of the family	Taka: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> Don't know	97 <input type="checkbox"/>
46.	Has your family ever changed their residence in the last 12 months?	Yes, within the district	01 <input type="checkbox"/> If 03
		Yes, in another district	02 <input type="checkbox"/> >>
		No	03 <input type="checkbox"/> Q49
47.	What is the name of the last place of residence?	District name: <input type="text"/>	
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
48.	What is the main reason for changing the previous residence?	Looking for work	01 <input type="checkbox"/>
		Job transfer	02 <input type="checkbox"/>
		River erosion	03 <input type="checkbox"/>
		For business purpose	04 <input type="checkbox"/>
		Other (please specify)	09 <input type="checkbox"/>

## Module-05: General Information and Health Conditions of Workers (aged 5-17 years)

Qn. No.	Question	Select code	Skip
<b>5.1 Education</b>			
49.	Can you read and write?	Can read	01 <input type="checkbox"/>
		Can write	02 <input type="checkbox"/>
		Can read and write	03 <input type="checkbox"/>
		None of them	04 <input type="checkbox"/>
50.	Are you studying now?	Yes	01 <input type="checkbox"/> If 02 >>
		No	02 <input type="checkbox"/> Q53.
51.	What class are you in?	I-V	01 <input type="checkbox"/>
		VI-X	02 <input type="checkbox"/>
		SSC/ Equivalent & above	03 <input type="checkbox"/>
		None of them	04 <input type="checkbox"/>
52.	What type of school are you attending?	Formal school	01 <input type="checkbox"/> If 01,02
		Informal classes	02 <input type="checkbox"/> >> Q54.
53.	If not, what is the main reason for not attending school?	Can't afford it	01 <input type="checkbox"/>
		Reluctance of parents to send to school	02 <input type="checkbox"/>
		For work	03 <input type="checkbox"/>
		Own disinterest	04 <input type="checkbox"/>
		Other (please specify)	09 <input type="checkbox"/>
54.	Do you want to return to school from your job/work?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>

Qn. No.	Question	Select code	Skip
<b>5.2 Health and Living Conditions</b>			
55.	Do you currently experience any health issues?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
56.	How was your health compared to the time before you worked here?	Good	01 <input type="checkbox"/>
		Same	02 <input type="checkbox"/>
		Worse	03 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
57.	Were you sick while working here?	Yes	01 <input type="checkbox"/> If 02 >> Q61.
		No	02 <input type="checkbox"/>
58.	Did you incur any medical/medication expenses while working?	Yes	01 <input type="checkbox"/> If 02 >> Q61.
		No	02 <input type="checkbox"/>
59.	If yes, who will pay the cost of treatment/medicine?	Me	01 <input type="checkbox"/> If 01,02, 09>> Q61.
		My parents	02 <input type="checkbox"/>
		My employer	03 <input type="checkbox"/>
		Other (please specify)	09 <input type="checkbox"/>
60.	Does the employer deduct from your wages if they pay for treatment/medical expenses?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
61.	Do you have to work during illness/injury?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
62.	Where do you sleep at night?	At home with my parents	01 <input type="checkbox"/>
		In place of employer	02 <input type="checkbox"/>
		In a rented place	03 <input type="checkbox"/>
		Other (please specify)	09 <input type="checkbox"/>
63.	who do you live with	Family members	01 <input type="checkbox"/>
		Other kids who work	02 <input type="checkbox"/>
		Adult workers	03 <input type="checkbox"/>
		Alone	04 <input type="checkbox"/>
		Other (please specify)	09 <input type="checkbox"/>
<b>5.3 Daily Activities (Functional Disabilities)</b>			
64.	Do you have difficulty seeing even after wearing your glasses or contact lenses?	<i>Read and select one</i>	
		No, No difficulty	01 <input type="checkbox"/>
		Yes, Some difficulty	02 <input type="checkbox"/>
		Yes, A lot of difficulties	03 <input type="checkbox"/>
		Cannot do it all	04 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refused to answer	98 <input type="checkbox"/>

Qn. No.	Question	Select code	Skip
65.	Do you have difficulty hearing even after using hearing aids?	<i>Read and select one</i>	
		No, No difficulty	01 <input type="checkbox"/>
		Yes, Some difficulty	02 <input type="checkbox"/>
		Yes, A lot of difficulties	03 <input type="checkbox"/>
		Cannot do it all	04 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refused to answer	98 <input type="checkbox"/>
66.	Do you have difficulty walking or climbing stairs even after using the mobility aids?	<i>Read and select one</i>	
		No, No difficulty	01 <input type="checkbox"/>
		Yes, Some difficulty	02 <input type="checkbox"/>
		Yes, A lot of difficulties	03 <input type="checkbox"/>
		Cannot do it all	04 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refused to answer	98 <input type="checkbox"/>
67.	Do you have difficulty remembering or concentrating even if it is enjoyable for you to perform?	<i>Read and select one</i>	
		No, No difficulty	01 <input type="checkbox"/>
		Yes, Some difficulty	02 <input type="checkbox"/>
		Yes, A lot of difficulties	03 <input type="checkbox"/>
		Cannot do it all	04 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refused to answer	98 <input type="checkbox"/>
68.	Do you have difficulty with self-care, such as washing all over or dressing?	<i>Read and select one</i>	
		No, No difficulty	01 <input type="checkbox"/>
		Yes, Some difficulty	02 <input type="checkbox"/>
		Yes, A lot of difficulties	03 <input type="checkbox"/>
		Cannot do it all	04 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refused to answer	98 <input type="checkbox"/>
69.	Using language, do you have any difficulty communicating, for example, understanding or being understood?	<i>Read and select one</i>	
		No, No difficulty	01 <input type="checkbox"/>
		Yes, Some difficulty	02 <input type="checkbox"/>
		Yes, A lot of difficulties	03 <input type="checkbox"/>
		Cannot do it all	04 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refused to answer	98 <input type="checkbox"/>

Qn. No.	Question	Select code	Skip	
<b>5.4 Family and Communication</b>				
70.	How do you communicate to your family? (Select all that apply)	I am not interested to communicate	01 <input type="checkbox"/>	If Q31.>0 4 Q33.>0 0 and Q36.>0 2 then skip Q75.
		Visit them	02 <input type="checkbox"/>	
		Phone or letter	03 <input type="checkbox"/>	
		They visit me	04 <input type="checkbox"/>	
		Other (please specify)	09 <input type="checkbox"/>	
71.	Do your parents owe your employer money?	Yes	01 <input type="checkbox"/>	
		No	02 <input type="checkbox"/>	
72.	Did your give your parents money for you to work here?	Yes	01 <input type="checkbox"/>	
		No	02 <input type="checkbox"/>	
73.	Does your employer help your family with food, clothes, or a place to live?	Yes	01 <input type="checkbox"/>	
		No	02 <input type="checkbox"/>	
74.	Does your employer get involved in your family's private matters like education, marriage, etc.?	Yes	01 <input type="checkbox"/>	
		No	02 <input type="checkbox"/>	
<b>5.5 Employment and Working Conditions</b>				
75.	Did your employer promise something about your job that wasn't true?	Yes	01 <input type="checkbox"/>	
		No	02 <input type="checkbox"/>	
76.	Who got you this job?	My parents	01 <input type="checkbox"/>	
		My boss	02 <input type="checkbox"/>	
		Recruiting agency or agent	03 <input type="checkbox"/>	
		Myself	04 <input type="checkbox"/>	
		Friends or relatives	05 <input type="checkbox"/>	
		Other (please specify)	09 <input type="checkbox"/>	
77.	How did you get this job?	Recruiting agency or agent talked to my parents	01 <input type="checkbox"/>	
		My boss talked to my parents	02 <input type="checkbox"/>	
		Through friends who work here	03 <input type="checkbox"/>	
		Heard about it last year	04 <input type="checkbox"/>	
		Myself	05 <input type="checkbox"/>	
		Other (please specify)	09 <input type="checkbox"/>	
78.	Can you spend the money you earn?	Yes	01 <input type="checkbox"/>	
		No	02 <input type="checkbox"/>	

Qn. No.	Question	Select code				Skip	
79.	How long have you worked here? (Years and months)		Years		Months		
80.	Do any family members work here?	Yes				01	<input type="checkbox"/>
		No				02	<input type="checkbox"/>
81.	<p>What is your main task here? (Select all that apply if engaging in multiple tasks)</p> <p>Dry-fish production...01 Informal/local tailoring and clothing sectors...02 Manufacturing of leather footwear...03 Automobile workshop...04 Welding works or gas burner mechanic....05</p>	81a. Dry-fish production					
		Sorting and cleaning fish				01	<input type="checkbox"/>
		Cutting fish				02	<input type="checkbox"/>
		Drying fish				03	<input type="checkbox"/>
		Packaging fish				04	<input type="checkbox"/>
		Loading and unloading fish from boats or trucks				05	<input type="checkbox"/>
		Other (please specify if engage in multiple tasks besides the main task)				09	<input type="checkbox"/>
		81a1. Informal/local tailoring and clothing sectors					
		Cutting fabrics				01	<input type="checkbox"/>
		Sewing garments				02	<input type="checkbox"/>
		Making alterations and repairs				03	<input type="checkbox"/>
		Embroidering or decorating garments				04	<input type="checkbox"/>
		Sorting and organizing materials				05	<input type="checkbox"/>
		Selling garments in a market or on the street				06	<input type="checkbox"/>
		Other (please specify)				09	<input type="checkbox"/>
		81a2. Manufacturing of leather footwear					
		Cutting leather				01	<input type="checkbox"/>
		Stitching leather pieces together				02	<input type="checkbox"/>
		Gluing and assembling parts of the shoe				03	<input type="checkbox"/>
		Adding decorative elements to the shoe				04	<input type="checkbox"/>
		Packaging and labelling shoes for shipping or sale				05	<input type="checkbox"/>
		Other (please specify)				09	<input type="checkbox"/>
		81a3. Automobile workshop					
		Cleaning and maintaining tools and equipment				01	<input type="checkbox"/>
		Changing oil and fluids in vehicles				02	<input type="checkbox"/>
		Removing and replacing tires				03	<input type="checkbox"/>
		Assisting with repairs and replacements of parts				04	<input type="checkbox"/>
		Cleaning and washing vehicles				05	<input type="checkbox"/>
		Other (please specify)				09	<input type="checkbox"/>
		81a4. Welding works or gas burner mechanic					
Cutting and shaping metal with a torch or saw				01	<input type="checkbox"/>		
Welding or soldering metal pieces together				02	<input type="checkbox"/>		
Repairing and maintaining gas burners				03	<input type="checkbox"/>		
Cleaning and maintaining tools and equipment				04	<input type="checkbox"/>		
Assisting with installation of metal structures or equipment.				05	<input type="checkbox"/>		
Other (please specify)				09	<input type="checkbox"/>		

Qn. No.	Question	Select code	Skip
82.	How many hours do you work on average per day?	..... Hours	
83.	How many days a week do you work on average?	..... Days	
84.	Do you work night shifts?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Sometimes	03 <input type="checkbox"/>
85.	Does your boss make you work when you don't want to?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
86.	Do you have weekends off?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
87.	Do you get festivals or other vacations?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
<b>5.6 Hazardous Work</b>			

READ:

We would like to know more about the things that children and adolescents around the world are doing when they are at work. These questions will help people to know how to keep children safe.

Now I want you to think about work that (you/NAME) (have/has) been doing during the past week.

Were (you/NAME) doing any of these things at work?

88.	Carrying or pushing or pulling heavy loads? e.g. firewood or water, crops, bricks, rubbish/waste, rocks or cement, other heavy items? Show carry loads reference sheet	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
89.	Working where (you/NAME) have to climb high off the floor/ground, from where if (you/NAME) fell, (you/NAME) might be injured? e.g. ladders taller than you, high up on trees, scaffolding, construction platforms?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
90.	Using powered tools (electric or gas)? e.g. drills, saws, chain/table saws, electric sanders, jackhammers	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
91.	Using sharp tools? e.g. axes, knives, machetes?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
92.	Using big or heavy machines, or driving vehicles? e.g. machines that are bigger than you such as assembly machines, tractors, forklifts, cranes, trucks, motorcycles	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>

Qn. No.	Question	Select code	Skip
93.	Working with fire, ovens or very hot machines or tools, or unsafe electric wires/cables, where (you/NAME) might get burned? e.g. fires ovens, irons, welding tools, hot metal surfaces, burners, electric wires/cables, brick kilns	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
94.	Working in very a noisy place, so that (you/NAME) had to shout to speak? e.g. very loud noisy machines, loud traffic	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
95.	Working indoors or outdoors where dust, sand, smoke or fumes make it hard to breathe or see clearly? e.g. insufficient ventilation	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
96.	Working in a place that is very cold or working outdoors in very rainy or wet weather? e.g. in cold stores/fridges, working in rain/storms	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
97.	Working long hours in the hot sun without a break?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
98.	Have you used or worked around pesticides and other chemicals? Or helping someone else to do this. e.g. spraying or spreading fertilizers to help crops/plants grow, spraying or spreading pesticides/herbicides to kill bugs or weeds, cleaning pesticide containers	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
99.	Working with liquids or powders that irritate your skin, burn easily, give off vapours that smell bad or can explode? e.g., cleaning products, oil or gas, paints, glues, bleach, disinfectants, dyes, solvents, batteries, mercury or other chemicals	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
100.	Working with liquids or powders that irritate your skin, burn easily, give off vapours that smell bad or can explode? e.g., cleaning products, oil or gas, paints, glues, bleach, disinfectants, dyes, solvents, batteries, mercury or other chemicals	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
101.	Working during the night-time or very early in the morning, when it is dark? including going to or from work when it is dark	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>

Qn. No.	Question	Select code	Skip
102.	Doing the same task over and over again at a fast pace for long hours? <e.g., weaving, pounding rocks>	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
103.	Do (you/NAME) generally feel safe at work?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
104.	Have (you/NAME) ever been punished for mistakes made at work?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
105.	Would (you/NAME) be allowed to leave your workplace if (you/NAME) were very ill, injured, had a serious family problem or wanted to quit?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>

### 5.7 Abuse and Safety (Workplace Violence)

**READ:**

Thank you for telling me about the things (you/NAME) are doing at work. I would now like to ask some questions about things that people sometimes do to children and adolescents that may hurt them or make them feel uncomfortable, upset or scared at work.

There are no right or wrong answers to any of these questions. We just want to know your ideas. If at any point you feel like you want to skip a question or stop answering these questions, just tell me. If you want to talk about any of things I ask you about, please let me know.

106.	Has anyone at work slapped (you/NAME), punched (you/NAME), kicked (you/NAME) or done anything else to hurt (you/NAME) physically?	Yes	01 <input type="checkbox"/>	Q107.
		No	02 <input type="checkbox"/>	Q108.
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>	Q108.
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>	Q108.
		Not applicable	96 <input type="checkbox"/>	Q108.
107.	Who did this to (you/NAME)?	Read and select one		
		An adult	01 <input type="checkbox"/>	
		Another child/adolescent	02 <input type="checkbox"/>	
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>	
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>	
108.	Has anyone at work ever threatened to hurt (you/NAME)?	Yes	01 <input type="checkbox"/>	Q109.
		No	02 <input type="checkbox"/>	Q110.
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>	Q110.
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>	Q110.
		Not applicable	96 <input type="checkbox"/>	Q110.

Qn. No.	Question	Select code	Skip
109.	Who did this to (you/NAME)?	Read and select one	
		An adult	01 <input type="checkbox"/>
		Another child/adolescent	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
110.	Has anyone at work ridiculed (you/NAME), insulted (you/NAME) or made (you/NAME) feel ashamed?	Yes	01 <input type="checkbox"/> Q111.
		No	02 <input type="checkbox"/> Q112.
		Don't know	97 <input type="checkbox"/> Q112.
		Refuse	98 <input type="checkbox"/> Q112.
		Not applicable	96 <input type="checkbox"/> Q112.
111.	Who did this to (you/NAME)?	Read and select one	
		An adult	01 <input type="checkbox"/>
		Another child/adolescent	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
<b>5.8 Injuries</b>			

**READ:** Thank you for telling me about things that have happened at work. Now, I'd like to ask you about serious accidents and injuries that (you/NAME) might have had at work. A serious injury is one that prevents a child from doing normal activities like work or school and/or that requires medical care from a doctor or nurse.

Since (you/NAME) have been working, have (you/NAME) experienced any of these serious accidents or injuries because of the work (you/NAME) (have/has) been doing?

112.	Injuries from fall <e.g., falling from scaffolding/ buildings, ladders, trees>	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
113.	Hit by something very heavy falling on (you/NAME), or being crushed by heavy machines, vehicles or things at work <e.g., being squeezed or crushed by heavy machines, vehicles or things you move at work, something heavy falling on you, show reference sheet illustrations>	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
114.	Deep or long cut	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
115.	Severely burnt (by fire or chemicals/acids/flammable substances) (not sunburn)	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>

Qn. No.	Question	Select code	Skip
116.	Bad bruises, bumps or swelling e.g. strained muscle, dislocation	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
117.	Animal or snake bite	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
118.	Head, back or neck injury	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
119.	Broken bone	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
120.	Lost a body part e.g. finger, hand, arm, leg	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
121.	Eye or ear injury/damage	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
122.	Electric shock	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
123.	Near drowning	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
124.	Have (you/NAME) suffered any injury other than those I have already mentioned?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/> Q127.
		Don't know	97 <input type="checkbox"/> Q127.
		Refuse	98 <input type="checkbox"/> Q127.

Qn. No.	Question	Select code	Skip
125.	What was that injury?	.....	
126.	Thinking about (your/NAME's) most serious injury, what were (you/NAME) doing when this happened?	.....	
	<i>INTERVIEWER</i> ; If the respondent says s/he was doing his/her job, write the occupational title.	Occupational title	
		BSCO CODE <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
		Coded after interview	
	If the respondent says the injury resulted from workplace violence, mark code 02.	Injury from workplace violence	01 <input type="checkbox"/>
	No	02 <input type="checkbox"/>	
127.	Now I'd like to ask you about your health in general. Compared to other children your age, would you say your health is Very good, Good, Fair or Poor?	Very good	01 <input type="checkbox"/>
		Good	02 <input type="checkbox"/>
		Fair	03 <input type="checkbox"/>
		Poor	04 <input type="checkbox"/>
<b>5.9 Psychological Health</b>			

READ:

I now have some questions about how you've been feeling since you've been working.

128.	Have (you/NAME) had lots of headaches, stomachaches or sickness?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
129.	Have (you/NAME) felt so tired it was hard for (you/NAME) to pay attention at work?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
130.	Have (you/NAME) felt unhappy, downhearted or tearful?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
131.	Do (you/NAME) worry a lot, feel nervous or easily scared?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
132.	Do (you/NAME) feel like (you/NAME) have someone to talk to about your problems or troubles?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>

Qn. No.	Question	Select code	Skip
133.	Do (you/NAME) feel proud of the work that (you/NAME) do?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
		Refuse	98 <input type="checkbox"/>
134.	How you felt about talking to me this way? How was this interview?	Difficult	01 <input type="checkbox"/>
		A little bit difficult	02 <input type="checkbox"/>
		Easy	03 <input type="checkbox"/>
135.	Do you use safety equipment at work?	Not needed	01 <input type="checkbox"/>
		No, even though needed	02 <input type="checkbox"/>
		Needed, but not provided	03 <input type="checkbox"/>
<b>5.10 Wages and Benefits</b>			
136.	What is your average monthly income?	Taka	
137.	What additional benefits do you receive?	Free food	01 <input type="checkbox"/>
		Shelter	02 <input type="checkbox"/>
		Overtime pay	03 <input type="checkbox"/>
		Medical care	04 <input type="checkbox"/>
		Other (please specify)	09 <input type="checkbox"/>
138.	Is your pay regular?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		Irregular payment	02 <input type="checkbox"/>
		Delayed payment	03 <input type="checkbox"/>
139.	Has your boss deducted pay for absences or other reasons?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
140.	Are you satisfied with your pay?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>
<b>5.11 Prior Employment and Debts</b>			
141.	What did you do before this job?	Too young to work	01 <input type="checkbox"/>
		Domestic work	02 <input type="checkbox"/>
		Salaried work	03 <input type="checkbox"/>
		Family business	04 <input type="checkbox"/>
		Studying	05 <input type="checkbox"/>
		Nothing	08 <input type="checkbox"/>

Qn. No.	Question	Select code	Skip	
142.	Do your parents have debt?	Yes	01 <input type="checkbox"/>	If Q31> 04 or 05, Q33> 00, Q35> 09, 36> 02 then skip Q145 If 02,08> > Q145.
		No	02 <input type="checkbox"/>	
		Unsure	08 <input type="checkbox"/>	
143.	If yes then who did they borrow from?	Employer	01 <input type="checkbox"/>	
		Money lenders	02 <input type="checkbox"/>	
		Banks or other institutions	03 <input type="checkbox"/>	
		Other relatives or non-relatives	04 <input type="checkbox"/>	
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>	
144.	Why did your parents borrow money?	For business	01 <input type="checkbox"/>	
		Living expenses	02 <input type="checkbox"/>	
		Sibling's marriage	03 <input type="checkbox"/>	
		Treatment	04 <input type="checkbox"/>	
		Home construction or repair	05 <input type="checkbox"/>	
		Other (please specify)	09 <input type="checkbox"/>	
145.	Do you have debt?	Yes	01 <input type="checkbox"/>	If 02 >> Q147.
		No	02 <input type="checkbox"/>	
146.	If yes, what is the loan amount (enter the amount in numbers)?	Amount Taka: .....		
		Don't know	97 <input type="checkbox"/>	
<b>5.12 Leisure Time and Future Plans</b>				
147.	Do you get breaks at work?	Yes	01 <input type="checkbox"/>	If 02 >> Q150.
		No	02 <input type="checkbox"/>	
148.	What activities do you do during breaks?	Play sports	01 <input type="checkbox"/>	
		Listen to music and chat with friends	02 <input type="checkbox"/>	
		Listen to music or watch TV	03 <input type="checkbox"/>	
		Rest or sleep	04 <input type="checkbox"/>	
		Other(please specify)	09 <input type="checkbox"/>	

Qn. No.	Question	Select code	Skip
149.	Are you allowed to leave the workplace?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
150.	Can you leave or change your job?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		Yes, but not now	02 <input type="checkbox"/>
		No	03 <input type="checkbox"/>
151.	If you cannot leave or change your job, why not?	Seasonal work obligations	01 <input type="checkbox"/>
		Employer won't allow it	02 <input type="checkbox"/>
		Parents won't allow it	03 <input type="checkbox"/>
		Debts to parent's employer	04 <input type="checkbox"/>
		Other (please specify)	09 <input type="checkbox"/>
152.	Do you want to go to school or continue your education?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
153.	If the government gives you financial assistance, would you quit this job and take up education or technical training?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
154.	Have you received any support from the government?	Yes	01 <input type="checkbox"/>
		No	02 <input type="checkbox"/>
155.	If yes, what kind of support you received from the government?	Financial support	01 <input type="checkbox"/>
		In kind	02 <input type="checkbox"/>
156.	What are your future plans or expectations?	Improve work performance	01 <input type="checkbox"/>
		Start a business	02 <input type="checkbox"/>
		Help with family work	03 <input type="checkbox"/>
		Attend school	04 <input type="checkbox"/>
		Other (please specify)	09 <input type="checkbox"/>

If 02  
>>  
Q152.

If 02  
>>  
Q156.



## Annexure-01: List of Worst Forms of Work

01	Manufacturing of Aluminum products
02	Automobile Workshops
03	Battery Recharging
04	Manufacturing of Bidi and Cigarette
05	Brick or Stone breaking
06	Engineering Machine including lathe- machine
07	Manufacturing of glass and glass products
08	Manufacturing of Matches
09	Manufacturing of plastic or rubber products
10	Salt refining
11	Manufacturing of soap or detergent
12	Steel furniture or car or metal furniture painting
13	Tanning and dressing of leather
14	Welding works or gas worker mechanic
15	Dyeing or bleaching of textiles
16	Ship breaking
17	Manufacturing of leather footwear
18	Vulcanizing
19	Metal Works
20	Manufacturing of GI Sheet products or limestone or chalk products
21	Rectifying or blending or spirit with alcohol
22	Manufacturing of Jarda and Quivam

23	Manufacturing of pesticides
24	Iron and steel foundry and Casting of iron and steel
25	Fire works
26	Manufacturing of jewelry and imitation ornaments or bangles factory or goldsmith
27	Truck or Tempo or Bus Helper
28	Stainless steel mill, cutlery
29	Bobbin factory
30	Weaving worker
31	Electric Mechanic
32	Biscuit Factory or bakery
33	Ceramic factory
34	Construction
35	Chemical factory
36	Butcher
37	Blacksmith
38	Handling of goods in the ports and ships
39	Dry-fish production
40	Informal street-based work of children
41	Brick production, stone collection, brick and stone carrying and breaking
42	Informal/Local Tailoring and Clothing sectors
43	Garbage picking and waste disposal management

According to S.R.O No. 91-Law/2022-Being authorized by article 39(1) of Bangladesh Labour Act, 2006 (Act no. 42 of 2006), the Government declared the above mentioned 43 works hazardous to children on 29 April 2022.

## Annexure-02 Selected ISIC code (Bangla)

Sectors & Descriptions	ISIC 4-digit Code (Proposed by BBS & ILO)	Description Bangla (4 digit)	ISIC 5-digit sub code (Proposed by BBS & ILO)	Description Bangla (5 digit)
Processing and preserving of Fish, crustaceans and Molluses.  (Dry Fish production)	0312	মিঠা পানির / অভ্যন্তরীণ মাছ ধরা (চিংড়ি চাষ ব্যতীত)	03121	বানিজ্যিক ভিত্তিতে মিঠা পানি/অভ্যন্তরীণ (নদী, হাওড়, খাল-বিল) মৎস ধরা
	0321	সামুদ্রিক উদ্ভিদ/প্রাণি চাষ	03211	সামুদ্রিক শোভাবর্ধন মাছ চাষ কার্যক্রম
	0322	জলজ উদ্ভিদ/প্রাণি মিঠা পানিতে চাষাবাদ	03221	মিঠা পানিতে মাছ চাষ শোভাবর্ধক মাছ চাষসহ
			03222	মিঠা পানিতে কঠিন আবরণযুক্ত জলজ প্রাণি, বিনুক, অন্যান্য মলাঙ্কস এবং অন্যান্য সামুদ্রিক প্রাণি চাষ
			03223	ফিস হ্যাচারি পরিচালনা (মিঠা-পানির)
	1040	উদ্ভিজ্জ এবং পশুর তেল এবং চর্বি উৎপাদন	10402	খাবারের তেলবীজ, বাদাম, তেল অথবা তেলের অন্তসার উৎপাদন
			10403	পরিশোধিত উদ্ভিজ্জ তেল উৎপাদন যেমন- অলিভ অয়েল, সয়াবিন অয়েল, পাম অয়েল, সানফ্লাওয়ার অয়েল, সরিসার তেল, তিসির তেল ইত্যাদি
			10404	উদ্ভিজ্জ তেল এবং বনস্পতি ঘি (ডালডা) প্রক্রিয়াকরণ
			10405	অভোজ্য প্রানিজ তেল এবং চর্বি উৎপাদন
	1079	অন্যান্য খাদ্য পণ্য উৎপাদন	10791	লবণ থেকে খাদ্য উপযোগী লবণ প্রক্রিয়াজাতকরণ (আয়োডিনযুক্ত লবণ)
			10792	বিশেষ খাদ্যসমূহ উৎপাদন কার্যাবলী যেমন-দুধ্ধ জাতীয় খাবার এবং শিশু খাদ্য
			10793	মসলা, সস এবং চাটনী, ভিনেগার, ইস্ট, মেয়োনিজ, সরিষা গুড়া ইত্যাদি উৎপাদন
	1020	মাছ, কাঁকড়া, শামুক/বিনুক সংরক্ষণ ও প্রক্রিয়াকরণ	10201	নদী ও সামুদ্রিক মাছ কৃত্রিমভাবে সংরক্ষণ ও প্রক্রিয়াজাতকরণ
			10202	নদী ও সামুদ্রিক মাছ সূর্যের আলোতে শুকানো কার্যাদি (শুটকি ও নোনা ইলিশ)
			10203	খোলসযুক্ত এবং শক্ত আবরণযুক্ত প্রাণী প্রক্রিয়াজাতকরণ (চিংড়ী, কাকড়া, শামুক/বিনুক, অক্টোপাস, কাছিম ইত্যাদি)
			10204	মানুষের ভোগের জন্য মাছের তৈরী খাবার অথবা প্রাণীর খাদ্য উৎপাদন
			10205	মাছ সংরক্ষণ ও প্রক্রিয়াকরণে নিয়োজিত জাহাজ ও বড় নৌকার কার্যাদি
			10209	অন্যান্য মাছজাতীয় পণ্য উৎপাদন, প্রক্রিয়াজাতকরণ এবং সংরক্ষণ যা অ.শ্রে.ন.

Sectors & Descriptions	ISIC 4-digit Code (Proposed by BBS & ILO)	Description Bangla (4 digit)	ISIC 5-digit sub code (Proposed by BBS & ILO)	Description Bangla (5 digit)
Manufacture of Leather footwear (Leather)	9523	পাদুকা এবং চামড়াজাত পণ্য মেরামত	95230	জুতা ও চামড়ার পণ্যাদি মেরামত
	1520	জুতা, সেভেল উৎপাদন	15201	চামড়ার জুতা, সেভেল এবং চামড়াজাত জুতার অংশবিশেষ উৎপাদন
			15202	রাবার এবং প্লাস্টিকের জুতা সেভেল উৎপাদন
			15209	অন্যান্য জুতা উৎপাদন যা অন্যত্র শ্রেণীভুক্ত হয়নি (গামবুট, কাপড়ের জুতা, স্পোর্টস জুতা, শ্রমিকদের জুতা, খড়ম ইত্যাদি)
Casting of Iron and Steel (Welding works or gas burner mechanic)	2410	মৌলিক লোহা ও ইস্পাত উৎপাদন	24104	ইস্পাতের পাত, বার, প্লেট এবং রড ইত্যাদি উৎপাদন
			24105	তাপের মাধ্যমে রোলিং (হট রোল) এবং শীতল রোলিং (কোল্ড রোল) ইস্পাত পণ্য সামগ্রী উৎপাদন
			24106	মৌলিক লৌহ ও ইস্পাত টিউব, টিউব ফিটিংস উৎপাদন (মৌলিক ধাতু এবং ইস্পাতের পণ্য সামগ্রী)
			24108	গলানো বা প্রসারণের মাধ্যমে ইস্পাতের তার উৎপাদন
			24109	মৌলিক লৌহ ও ইস্পাত পণ্যাদি উৎপাদন যা অ.শ্রে.ন.
	2431	লোহা এবং ইস্পাত ঢালাই কাজ	24311	ঢালাই লোহার উৎপাদন পণ্য সামগ্রী যেমন: টিউব, পাইপ এবং ফিটিংস ইত্যাদি উৎপাদন
			24312	ঢালাই ইস্পাতের উৎপাদিত পণ্য সামগ্রী যেমন: টিউব বা পাইপ ফিটিংস ইত্যাদি
			24313	টিউবওয়াল উৎপাদন
			24314	ঢালাইয়ের লোহার লাঠি উৎপাদন
			24319	অন্যান্য লৌহ এবং ইস্পাত ঢালাই থেকে উৎপাদিত পণ্য সামগ্রী
	2591	ধাতু পিটানো, চাপ প্রয়োগ, বাষ্পীকরণ, পাউডার উৎপাদন	25910	ধাতু পিটানো, চাপ প্রয়োগ, বাষ্পীকরণ, পাউডার উৎপাদন
	2593	কাটলারী, হস্ত চালিত যন্ত্রপাতি, সাধারণ ব্যবহারযোগ্য হার্ডওয়ার উৎপাদন	25931	ঘরোয়া /গৃহস্থালি ছুরি, চামচ, চাকু, চিমটিজাতীয় পণ্যাদি উৎপাদন
			25932	অন্যান্য গৃহস্থালি সামগ্রী যেমন: মাংস কাটার ভারি ছুরি, মাংশ টুকরো করার ভারি ধারালো অস্ত্র, রেজার ব্লেট, কাচি (কেচি) চুলের ক্লিপ উৎপাদন।
			25933	হস্তচালিত যন্ত্রপাতি, পিলার, স্ক্রু-ড্রাইভার, ড্রিল মেশিন, প্রেস টুলস, কামারের যন্ত্রপাতি, কুড়াল, বাটালী, বেলচা, আচড়া ইত্যাদি উৎপাদন
			25934	তালা, চাবি, কবজা এবং অনন্য নির্মাণের নিমিত্ত হার্ডওয়ার, ফার্নিসার, যানবাহনের সামগ্রী উৎপাদন ইত্যাদি

Sectors & Descriptions	ISIC 4-digit Code (Proposed by BBS & ILO)	Description Bangla (4 digit)	ISIC 5-digit sub code (Proposed by BBS & ILO)	Description Bangla (5 digit)
Casting of Iron and Steel (Welding works or gas burner mechanic)	2599	অন্যান্য ধাতব পণ্যাদি উৎপাদন (অ.শ্রে.ন)	25991	স্টীলের বালতি/দোনা/বড় ড্রাম/ছোট পাত্র ও বক্স জাতীয় পণ্য উৎপাদন
			25992	স্টীলের খাদ্য উৎপাদনের টিন ও পট এবং ভাঁজ করার মত পাইপ ও বক্স জাতীয় পণ্য উৎপাদন
			25993	স্টীলের তাঁর জাতীয় পণ্য- কাটার তাঁর/বেড়া বা বাধনীর তাঁর/ দরজা-জানালায় স্টীল এবং জালের তাঁর জাতীয় পণ্যের উৎপাদন
			25994	স্টীলের মেশিন জাতীয় পণ্য বল্টু বা স্ক্রু জাতীয় পণ্যের উৎপাদন
			25995	স্টীলের বল্টু/বল্টু/ স্ক্রু এবং অনুরূপ কড়া বা ছিটকানী পণ্য উৎপাদন
			25996	সকল প্রকার ধাতব গৃহ সামগ্রীর উৎপাদন-প্লেট, সসার, পট, কেটলি, বাটি, সসপ্যান, ফ্লাইপ্যান, হারিকেন, কুপি, এবং অন্যান্য বৈদ্যুতিক নয় এমন ছোট হস্তচালিত রান্নার সামগ্রীর উৎপাদন
Maintenance and repair of motor vehicles (Automobile workshop)	4520	মোটরযান রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামত	45201	মোটরযান রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামত; টায়ার টিউব মেরামত, ফিটিং বা প্রতিস্থাপন, মরিচারোধক ব্যবহার ইত্যাদি
			45202	মোটরগাড়ীর যন্ত্রাংশ এবং আনুষঙ্গিক স্থাপন বা উৎপাদনের সাথে সম্পৃক্ত নয়
	4540	মোটর সাইকেল এবং আনুষঙ্গিক যন্ত্রাংশ বিক্রয়,	45402	মোটরসাইকেল রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামত
			45405	অটোরিক্সা রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামত
Repair of personal and household goods (Informal/ local tailoring and clothing sectors)	9529	অন্যান্য ব্যক্তিগত এবং গার্হস্থ্য পণ্যাদির মেরামত	95291	দর্জি ও সেলাই কার্যক্রম সেবা
			95298	ছুরি, কাচি ও অন্যান্য যন্ত্রপাতি শান দেয়া/ ধারালোকরণ

## Annexure-03: Selected ISIC code (English)

Sectors & Descriptions	ISIC 4-digit Code (Proposed by BBS & ILO)	Description English (4 digit)	ISIC 5-digit sub code (Proposed by BBS & ILO)	Description English (5 digit)
Processing and preserving of Fish, crustaceans and Molluscs.  (Dry Fish production)	0312	Freshwater / inland fishing (excluding Shrimp farming)	03121	Taking of freshwater/inland water fishing (river, haor, ponds) on a commercial basis.
	0321	Marine aquaculture	03211	Farming activities of marine ornamental fish
	0322	Freshwater aquaculture	03221	Fish farming in freshwater including farming of freshwater ornamental fish
			03222	Culture of freshwater crustaceans, bivalves, other mollusks and other aquatic animals
			03223	Operation of fish hatcheries (fresh-water)
	1040	Manufacture of vegetable and animal oils and fats	10402	Manufacture of non-defatted flour or meal of oilseeds, oil nuts or oil kernels
			10403	Manufacture of refined vegetable oils (olive oil, soya-bean oil, palm oil etc.)
			10404	Processing of vegetable oils and vanaspati ghee (blowing, boiling, dehydration, hydrogenation etc.)
			10405	Manufacture of non-edible animal oils and fats
	1079	Manufacture of other food products n.e.c.	10791	Processing of salt into food-grade salt, e.g. iodized salt
			10792	Manufacture of special foods (infant formula, follow up milks and other follow up foods, baby foods)
			10793	Manufacture of spices, sauces, vinegar, yeast and condiments ( mayonnaise, mustard flour and meal, prepared mustard etc)
	1020	Processing and preserving of fish, crustaceans and molluscs	10201	Artificially preserving and processing of inland and marine fish
			10202	Sun-drying of fish from inland or marine water (Dry Fish, Salty Hilsha)
			10203	Processing of fish crustaceans and molluscs (crab, lobster, shrimp or barnacle, snails, slugs, mussels, and octopuses)
			10204	Production of fishmeal for human consumption or animal feed
			10205	Activities of vessels engaged only in the processing and preserving of fish
10209			Production, processing and preservation of other fish products n.e.c.	

Sectors & Descriptions	ISIC 4-digit Code (Proposed by BBS & ILO)	Description English (4 digit)	ISIC 5-digit sub code (Proposed by BBS & ILO)	Description English (5 digit)
Manufacture of Leather footwear (Leather)	9523	Repair of footwear and leather goods	95230	Repair of footwear and leather goods
	1520	Manufacture of footwear	15201	Manufacture of leather and parts of leather footwear (Shoes, sandals, chappals etc.)
			15202	Manufacture of rubber and plastic footwear (Shoes, sandals, chappals etc.)
			15209	Manufacture of other footwear n.e.c. (Gum Boot, medicated shoe, kharam, sports shoe, textile shoe etc.)
Casting of Iron and Steel (Welding works or gas burner mechanic)	2410	Manufacture of basic iron and steel	24104	Manufacture of steel sheet, bars, plate and rods etc.
			24105	Manufacture of hot-rolled and cold-rolled products of steel
			24106	Manufacture of tube and tube fittings of basic iron and steel
			24108	Manufacture of wire of steel by cold drawing or stretching
			24109	Manufacture of other basic iron and steel n.e.c
	2431	Casting of iron and steel	24311	Casting of iron products including tubes, pipes and hollow profiles and of tube or pipe fitting.
			24312	Casting of steel including tube or pipe fittings.
			24313	Manufactures of tubewells.
			24314	Manufactures of welding metal stick
			24319	Manufacture of other iron and steel casting and products thereof
	2591	Forging, pressing, stamping and roll-forming of metal; powder metallurgy	25910	Forging, pressing, stamping and roll-forming of metal; powder metallurgy
	2593	Manufacture of cutlery, hand tools and general hardware	25931	Manufacture of domestic cutlery such as knives, forks, spoons etc.
			25932	Manufacture of other articles of cutlery: cleavers and choppers, razors and razor blades, scissors and hair clippers
			25933	Manufacture of hand tools such as pliers, screwdrivers, press tools, blacksmiths' tools like forges, anvils and drills, punches, milling cutters
			25934	Manufacture of padlocks, locks, keys, hinges and the like, hardware for buildings, furniture, vehicles etc.

Sectors & Descriptions	ISIC 4-digit Code (Proposed by BBS & ILO)	Description English (4 digit)	ISIC 5-digit sub code (Proposed by BBS & ILO)	Description English (5 digit)
Casting of Iron and Steel (Welding works or gas burner mechanic)	2599	Manufacture of other fabricated metal products n.e.c.	25991	Manufacture of pails, cans, drums, buckets, boxes
			25992	Manufacture of tins and cans for food products, collapsible tubes and boxes
			25993	Manufacture of articles made of wire: barbed wire, wire fencing, grill, netting, cloth etc.
			25994	Manufacture of screw machine products
			25995	Manufacture of bolts, screws, nuts and similar threaded products
			25996	manufacture of metal household articles: flatware: plates, saucers, hollowware: pots, kettles, dinnerware: bowls, platter, saucepans, frying pans, hurricanes, metal lamp and other non-electrical utensils for use at the table or in the kitchen, small hand-operated kitchen appliance
Maintenance and repair of motor vehicles (Automobile workshop)	4520	Maintenance and repair of motor vehicles	45201	Maintenance and repair of motor vehicles such as tyre and tube repair, fitting or replacement, anti-rust treatment etc.
			45202	Installation of parts and accessories not as part of the manufacturing process
	4540	Sale of motorcycles	45402	Maintenance and repairs of motorcycles
			45405	Maintenance and repair of auto- rickshaw
Repair of personal and household goods (Informal/ local tailoring and clothing sectors)	9529	Repair of personal and household goods	95291	Repair and alteration of clothing (Tailoring services)
			95298	Sharpening of tools services (Knives, scissors etc)



## Committee Members

Members of the Project Implementation Committee		
01	Director General, Bangladesh Bureau of Statistics	Chairperson
02	Additional Secretary (Administration), Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning	Member
03	Deputy Director General, Bangladesh Bureau of Statistics	Member
04	Dr. Syed Shahadat Hossain, Professor, ISRT, University of Dhaka	Member
05	Deputy Secretary, Budget, Financial Management and Audit Division, Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning	Member
06	Director, Industry and Labour Wing, Bangladesh Bureau of Statistics	Member
07	Director, Demography and Health Wing, Bangladesh Bureau of Statistics	Member
08	Representative, Ministry of Labour and Employment	Member
09	Representative, International Labour Organization	Member
10	Joint Director, Industry and Labour Wing, Bangladesh Bureau of Statistics	Member
11	Deputy Director, Industry and Labour Wing, Bangladesh Bureau of Statistics	Member
12	Focal Point Officer, National Child Labour Survey-22, Bangladesh Bureau of Statistics	Member -Secretary

## Committee Members

Members of the Steering Committee		
01	Secretary, Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning	Chairperson
02	Director General, Bangladesh Bureau of Statistics	Member
03	Additional Secretary (Administration), Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning	Member
04	Deputy Director General, Bangladesh Bureau of Statistics	Member
05	Director, Industry and Labour Wing, Bangladesh Bureau of Statistics	Member
06	Representative, Ministry of Labour and Employment	Member
07	Representative, Ministry of Women and Children Affairs	Member
08	Representative, Ministry of Industry	Member
09	Representative, Department of General Economic Division, Planning Commission	Member
10	Representative, International Labour Organization	Member
11	Focal Point Officer, National Child Labour Survey-22, Bangladesh Bureau of Statistics	Member
12	Additional Inspector General/Joint Inspector General, Department of Inspection for Factories and Establishments, Ministry of Planning	Member
13	Deputy Secretary (Budget and Financial Management), Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning	Member-Secretary

## Committee Members

Members of the Working Committee		
01	Director, Industry and Labour Wing, Bangladesh Bureau of Statistics	Chairperson
02	Joint Director, Industry and Labour Wing, Bangladesh Bureau of Statistics	Member
03	Deputy Director, Industry and Labour Wing, Bangladesh Bureau of Statistics	Member
04	Deputy Director, Industry and Labour Wing, Bangladesh Bureau of Statistics	Member
05	Deputy Director, Industry and Labour Wing, Bangladesh Bureau of Statistics	Member
06	Deputy Director, National Accounting Wing, Bangladesh Bureau of Statistics	Member
07	Statistical Officer, Industry and Labour Wing, Bangladesh Bureau of Statistics	Member
08	Focal Point Officer, National Child Labour Survey-22, Bangladesh Bureau of Statistics	Member-Secretary

## Committee Members

Members of the Survey Report Scrutiny Committee of Statistics and Informatics Division		
01	Additional Secretary (Informatics), Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning	Chairperson
02	Joint Secretary (Budget and Financial Management), Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning	Member
03	Joint Secretary (Informatics), Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning	Member
04	Deputy Secretary (Development-2), Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning	Member
05	Deputy Secretary (Reforms and Coordination), Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning	Member
06	Deputy Secretary (Informatics-1), Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning	Member
07	Deputy Secretary (Informatics-3), Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning	Member
08	Director, Census Wing, Bangladesh Bureau of Statistics	Member
09	Deputy Director, RDP, FA & MIS Wing, Bangladesh Bureau of Statistics	Member
10	Accounts Officer & Drawing & Disbursement Officer, Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning	Member
11	Deputy Secretary (Informatics-2), Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning	Member-Secretary



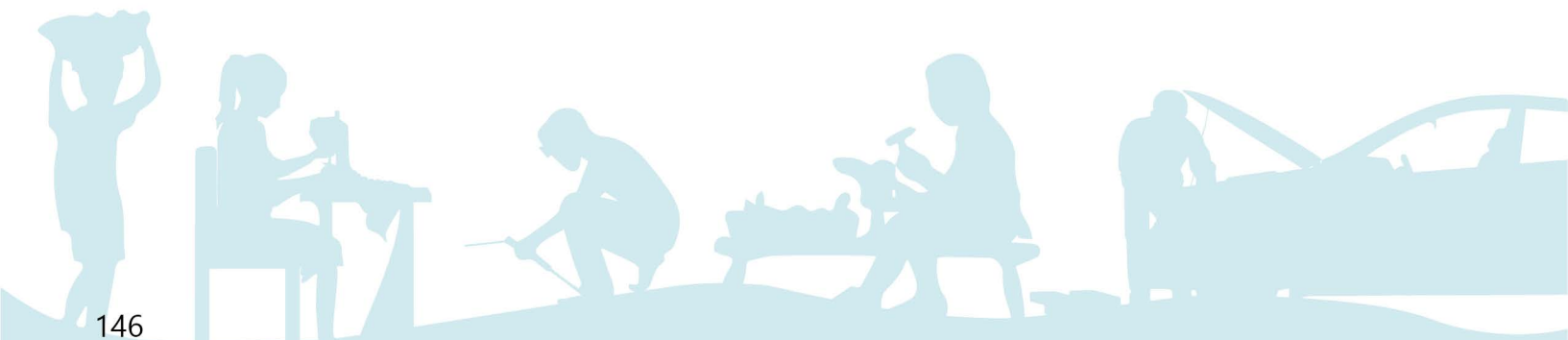
## Committee Members

Members of the Survey Report Review Committee (Editors Forum) of Bangladesh Bureau of Statistics		
01	Mr. Parimal Chandra Bose, Deputy Director General, Bangladesh Bureau of Statistics	Chairperson
02	Director, Agriculture Wing, Bangladesh Bureau of Statistics	Member
03	Director, Census Wing, Bangladesh Bureau of Statistics	Member
04	Director, Computer Wing, Bangladesh Bureau of Statistics	Member
05	Director, Demography and Health Wing, Bangladesh Bureau of Statistics	Member
06	Director, FA and MIS Wing, Bangladesh Bureau of Statistics	Member
07	Director, Industry and Labour Wing, Bangladesh Bureau of Statistics	Member
08	Director, National Accounting Wing, Bangladesh Bureau of Statistics	Member
09	Director, Statistical Staff Training Institute, Bangladesh Bureau of Statistics	Member-Secretary

## Committee Members

### Members of the National Child Labour Survey 2022 Team

01	Mr. Mohammad Saddam Hossain Khan, Deputy Director, Industry and Labour Wing & Focal Point Officer, National Child Labour Survey 2022, Bangladesh Bureau of Statistics
02	Mr. Mohammed Dulal Miah, Statistical Investigator, Industry and Labour Wing Bangladesh Bureau of Statistics
03	Ms. Nadia Jannah, Statistical Investigator, National Accounting Wing, Attachment- NCLS 2022, Bangladesh Bureau of Statistics
04	Mr. Khandokar Sanjatul Islam, Assistant Programmer, NCLS 2022, Bangladesh Bureau of Statistics
05	Mr. Md. Mosharaf Hoassain, Computer Operator, NCLS 2022, Bangladesh Bureau of Statistics





The logo for ESWCS 2023 features the letters E, S, W, C, and S in white, each inside a colored pentagon. The pentagons are pink, light orange, purple, green, and light blue respectively. Below this, the year '2023' is written in a large, bold, dark blue font with a slight shadow effect.

# ESWCS 2023

For more information:

**BANGLADESH BUREAU OF STATISTICS**  
STATISTICS AND INFORMATICS DIVISION  
MINISTRY OF PLANNING

Parishankhyan Bhaban (Level-4, Block-B), E-27/A, Agargaon, Dhaka-1207  
[www.bbs.gov.bd](http://www.bbs.gov.bd), [www.sid.gov.bd](http://www.sid.gov.bd)